



加强新时代军队基层建设

立起“三个过硬”新标准

第77集团军某旅纠治评功评奖“一刀切”、表彰奖励“一边倒”现象,帮助官兵安心本职练强打赢本领——

军械员不再望“功”兴叹

王祖俊 本报记者 李佳豪 特约通讯员 皇甫秉博

“军械员可不好当,工作拼命干,好事靠边站。”

数月前,考虑到连队军械员焦帅柯即将退伍,第77集团军某旅三营支...

何出此言?焦帅柯道出自己的辛酸历程:任军械员5年来,他管理着连队...

“虽然没少为连队战斗力建设作贡献,可奈何军械员毕竟不是战斗岗位。”

微语录

一岗一位皆是战位

彭云

“军人生来为打仗”,表彰奖励向能打仗、打胜仗聚焦,向练兵备战倾斜,这本无可厚非。

然而,这并不是说非战斗岗位无足轻重。练兵备战是个系统工程,一岗一位皆是战位,每名官兵都是打仗链条上不可或缺的重要一环。

同样也需要有人排障供弹、生火做饭,不同的岗位只有分工区别,并无绝对的主次之分。

赏不当功,则不如无赏。出于对“练兵备战”的狭隘理解,导致一些单位片面地认为“聚焦打仗就是只看军事训练成绩”“向战斗力倾斜就是让非战斗岗位官兵靠边”,如此表彰奖励非

非战斗岗位官兵的工作积极性,也必然会导致相关人才流失。

为确保表彰奖励公平公正、覆盖全员,该旅认真对照《军队奖励和表彰管理规定》和《纪律条令》等明确的制度政策,重新修订有关细则,为不同类型、不同岗位官兵分别细化评比项目及标准,既做到一把尺子量长短,又区分特点“描画像”。与此同时,他们还在坚持军事训练成绩“一票否决”的基础上,拿出一等奖励指标用于表彰岗位能手和业务标兵,并通过组织技能比武、业务竞赛等活动,激发非战斗岗位官兵的工作积极性,立起“一岗一位均是战位、政工后勤皆为打仗”的导向。

前不久,该旅首届“后保尖兵”岗位技能比武开赛,焦帅柯凭借过硬本领和丰富经验,一举摘得“战场装备抢修”和“轻武器分解结合”两个项目冠军。不仅如此,他还如愿在随后的士兵退役评功评奖中全票通过民主测评,荣立三等功。

告别军营之际,焦帅柯再次找到张琛龙:“好好干,只要有作为,就不怕立功没机会!”

“今年的健身大赛上我要看到你!”

第72集团军某旅中士 韦朝元



“来,下一组动作……”上周六下午,我作为全旅健身健美培训班总教练带领战友们进行锻炼的热身。那一刻,我不得想到,如果不是与旅政委方立波的一次对话,我不可能走到今天。

8月中旬的一天,我像往常一样去旅里的文体活动中心健身,和战友一起光着膀子比着做深蹲,秀一秀自己健硕的肌肉。正在这个时候,门外走进来一个人,乍一看有些眼熟,可又想不起是谁,我们就没想太多继续练自己的动作。

过了一会,管理员过来跟我们说:“这是新来的旅政委,你们这样不太文明,快把上衣穿上!”我吓了一跳,心里暗自嘀咕,政委怎么会来这里。

不承想,政委竟然朝我走了过来,问道:“小伙子,你是哪个单位的?叫什么名字?”我有些发慌,以为政委会责怪我们不穿上衣,但还是如实作答。当得知我当兵5年了,政委又问:“准不准备留队?”

这一问,可把我愣住了。“留不留队”是最近一直困扰我的问题,作为曾经的体校大学生,健身是我最大的爱好,开个健身房也是我的梦想。所以,今年摸底个人走留意见的时候,我填的是“走”。前些天,指导员找我谈心时,我又开始纠结了,军营是我的第二个家,在内心深处我觉得自己是属于部队的。

或许是看出了我的犹豫和纠结,政



茅文宽绘

委没有再刨根问底,而是拍着我的肩膀说:“你小子练得不错呀,今年的健身大赛上我要看到你!”

一句“我要看到你”,在我内心泛起了巨大的波澜。政委这句话,是期待,是认可,更是鼓舞,是激励!我暗暗下定决心:一定要干出样子来,不辜负首长对我的期望。

从那天起,我日常训练更加刻苦,每天的健身时间也增加了半个小时。每当我感到难以坚持的时候,政委的话就萦绕在耳边,让我有了不断前进的动力。一段时间过后,我徒手5公里越野考核达到了18分26秒,体能5项考核也取得了424分的好成绩。

前不久,旅党委为了广泛发展官兵兴趣爱好,利用周末时间开设了多个军

营兴趣班,战友们推荐我当健身培训班的总教练。自己多年的爱好有了用武之地,我感到十分开心,留队的愿望也越来越强烈。

平日里,我经常将政委的那番话讲给学员听,让大伙也分享这份关爱。为了更好地担负起教练的责任,我还购买了许多专业健身书籍,从网上下载经典的教学视频。看到大家更加自信的神情和渐渐紧实的肌肉,我感觉自己离实现梦想越来越近……

“朝元,祝贺你,你留队了!”当指导员告诉我这个喜讯的时候,我的脑海中浮出这样一幕:在健身大赛的领奖台上,政委又一次拍着我的肩膀说:“小伙子,好样的!”

(本报记者 李力迪整理)

成长在父母的关注里

王成滨 吴先德 本报特约通讯员 周祥

一线直播间

“艺晨、艺曦,来信已收到。你们在部队表现很棒,一定要继续加油,爸妈永远以你们为傲……”临近午饭,当听到军营广播突然传来母亲温暖的声音,武警浙江总队杭州支队新兵刘艺晨、刘艺曦一下子愣在了原地,继而泪水止不住浸湿眼眶。

刘艺晨、刘艺曦是双胞胎兄弟,两人打小就有个“军旅梦”。笔者了解到,他们曾3次报名参军,均因视力不达标遗憾落选。经过近视激光矫正治疗后,今年已经就读大二的兄弟俩再次应征报名,终于如愿。

“新战友怀揣着从军报国的理想投身军营,既要让他们感受到家人的殷切期盼,也要让他们懂得在感恩中思奋进。”该支队新兵大队教导员赵科硕介绍,他们调查发现,“网生代”新兵中鲜有人写过书信,习惯以“键对键”的方式与家人沟通,但难以达到换位思考、深度交流的效果。为此,连日来他们组织新兵开展“一份家书寄相思”活动,既鼓励新兵写家书,也发动新兵家长通过电话或语音留言的方式录制祝福嘱托,坚定新兵安心军营、成长成才的决心。

“以前跟父母交流,拿着手机划拉划拉就过去了,这次母亲的‘千里传音’让我们刻骨铭心……”认真听完广播寄语后,艺晨、艺曦兄弟俩难掩激动之情。在刚刚结束的“我和我的祖国”主题活动评选中,新兵姜祥容凭借原创诗歌《沁园春·国庆》夺得第一名。当天晚上,姜祥容就接到了母亲的鼓励电话。原来,班长早已将颁奖现场视频传给了他远方的父母。

“没想到,我取得点点滴滴的成绩,都被组织和家人关注着,我更要好好表现,不辜负大家的期望!”在连夜写给父母的家信中,姜祥容这样袒露心声。

如今,刘艺晨、刘艺曦兄弟俩分别被评为周训标兵和周训之星,姜祥容也被评为周成才标兵。在家人的支持鼓励下,新兵们人人刻苦训练、认真学习,朝着新的目标不断迈进。



Mark军营

海天作证

近日,南部战区海军航空兵某旅举办第三届“海天之恋·缘定军营”集体婚礼,10对新人 and 30对结婚至今未曾办过婚礼的夫妻,在亲属和战友的见证下走上婚礼台。他们当中,有的因执行任务,不得不推迟婚期;有的结婚多年,由于两地分居等原因,一直没正式办过婚礼。为增强官兵及家属的获得感、幸福感,该旅党委主动筹划举办婚礼,以此激发官兵投身练兵备战的热情。

本报特约记者 高宏伟摄影报道

士兵格言

哪有什么洪荒之力,不过是在咬牙坚持

军委训练管理部军事体育训练中心下士 毕轶洲

军考成绩出炉了!怀着忐忑的心情,我输入了准考证号,444.95分,一个比较理想的成绩。那一刻,我顿时感觉过去两年多的辛勤付出没有白费。然而,高兴劲儿没有持续多久,随后的体检中,由于右眼视力问题,我再次与军校无缘。

俗话说,不想当将军的士兵不是好士兵。19岁那年高考失意,走在人生的十字路口,我选择参军入伍。第二年,我对“军官梦”发起了冲刺。为了实现梦想,我准备了一年,可由于偏科严重,最终以几分之差,与梦想失之交臂。

今年年初,眼看军考又将到来。此时,我有幸来到上级机关帮助工作。这次难得的经历,让我开阔了眼界,更新了观念,思想也变得更加积极向上。我决定再努力一次,力争圆梦。

梦想再次破碎,让我困惑自己到底该何去何从?好几个晚上我蜷缩在被窝里,偷偷流泪。这时,朝夕相处的领导和战友们走进了我的内心世界,他们有的讲述自己的成长故事,有的旁征博引讲述体坛名将的挫折艰辛,还有的相约国庆节带我观看影片《夺冠》……

试问谁没有遭遇过失败,谁没有经

历过人生的低谷?他们能取得今天的成就,正是靠着永不言弃、自强不息的精神,越是困难越向前,在质疑的杂音中、在失败的摔打中,不迷失、不动摇,把所有的不利化成了动力。渐渐地,我终于明白这样一个道理:哪有什么洪荒之力,不过是在咬牙坚持。

军旅之路,不只有“军官梦”,还有“精兵梦”“强军梦”。如今,我成功取得了体能训练“特三级”,专业技能水平得到战友一致认可。我知道,这仅仅是一个追梦的新起点。不论前方还有多少挑战挫折,我都会勇往直前。

新闻前哨

第73集团军某旅修理二连的逆袭秘诀——

身子沉下去,制度落下去

本报特约通讯员 徐明章

“从这次安全管理工作专项检查情况看,表现最好的单位是修理二连……”近日,听到旅值班首长在交班会上的点名表扬,坐在台下的第73集团军某旅修理二连指导员邓宇森露出了久违的笑容。

从被批评到受表扬,修理二连官兵上演一出逆袭好戏的秘诀在哪?会后,邓宇森故作神秘地说道:“无他,就是落实好旅里制订的‘532’。”

邓宇森口中的“532”是什么?这还得从头说起。前不久,该旅旅长执行野外驻训、实战化演训等多项任务。为加强部队动态管理,确保任务圆满完成,他们认真

展开安全管理工作专项检查。检查过程中,包括修理二连在内的多个连队都暴露出人员管理松懈、日常制度落实不好等问题。

“身子沉下去,制度落下去,才能确保安全管理工作不脱节、不断线。”为此,该旅对照新修订的《军队基层建设纲要》和有关规定,在保证各层级有充分的精力完成本职工作的同时,针对机关、营连所辖单位层次、人员数量,建立“532”机制,即:连士官每天完成5项工作,找4-5个战士聊一遍,每个排房转一遍,值勤点、训练点、车炮场跟一遍,枪弹库房查

一遍,当日主要工作理一遍;营士官每天完成3项工作,所属的连队走一遍,找干部骨干谈一遍,对营重点部位、执勤点位摸排一遍;旅党委机关和负责督导的科长每天完成2项工作,营区走一遍,和部分主官聊一遍,真正做到了解情况到一线、检查督导到一线、解决问题到一线、服务保障到一线。

笔者了解到,在该旅最近开展的“百日安全”活动中,各级严格落实“532”机制,紧盯部队建设中的薄弱环节、要害部位,进行“地毯式”排查,查找出7类24个安全隐患,并及时进行了整改。

有话想说,给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:jbjccz@126.com 强军网网盘:jbjccz

