

长城瞭望

长城论坛

正义必定战胜强权 胜利才能赢得和平

既要有决心 也要讲方法

——弘扬抗美援朝精神提高备战打仗能力④

——提高年轻干部“七种能力”系列谈④

■晋金承

■马季 宋德勇

板门店，一个原本并不知名的小村庄，却在1953年7月27日之后闻名于世。

之举”。中国党和政府在忍无可忍的情况下，毅然派出志愿军抗美援朝。正是因为这种正义之举，志愿军将士才会有愈战愈勇的旺盛斗志和高昂士气，不断创造出惊天动地、泣鬼神的战争奇迹，也才能得到全世界爱好和平国家和人民的同情、支持和援助，最终赢得了伟大胜利。

月，从朝鲜战场回国的彭德怀目睹欣欣向荣的景象，感慨地说：“我国人民从来没有像今天这样具备着高度的精神上和政治上的团结一致，我们各族人民之间的关系从来没有像今天这样友爱团结，我国人民的爱国主义精神从来没有像今天这样蓬勃昂扬。”

抗美援朝战争，是第二次世界大战结束后第一场大规模的国际性局部战争，双方投入战场的总兵力超过300万。英雄的中国人民志愿军将士，同朝鲜人民和军队一道，舍生忘死，浴血奋战，赢得了抗美援朝战争的伟大胜利。

一个觉醒了、敢于为祖国光荣、独立和安全而奋起战斗的民族是不可战胜的。中国人民在抗美援朝战争中，万众一心、同仇敌愾，敢于斗争、敢于胜利，到处是父母送儿女、妻子送丈夫、兄弟争相入伍的感人场面，举国同心支撑起这场事关国家和民族前途命运的伟大抗争，让世界知道了“现在中国人民已经组织起来了，是惹不得的。如果惹翻了，是不好办的”。

用胜利奠基和平，用强大捍卫正义，是一支军队对使命最好的回答。习主席掷地有声地宣告：“中国永远不称霸、不扩张，坚决反对霸权主义和强权政治。我们决不会坐视国家主权、安全、发展利益受损，决不会允许任何人任何势力侵犯和分裂祖国的神圣领土。一旦发生这样的严重情况，中国人民必将予以迎头痛击！”全军将士只有大力继承和弘扬伟大抗美援朝精神，牢记初心使命，坚定必胜信念，发扬斗争精神，增强斗争本领，时刻保持盘马弯弓、引而待发的高度戒备态势，全面提高捍卫国家主权、安全、发展利益的战略能力，才能更好履行新时代人民军队使命任务，为实现中华民族伟大复兴提供更为坚强的战略支撑。

这是正义的胜利、和平的胜利、人民的胜利！据说，朝鲜停战协定签字的消息传到北京，毛泽东非常高兴，极不寻常地清着嗓子唱了一曲京戏。

中国人们展现出崭新精神风貌和炽热爱国情怀，与一盘散沙的旧中国形成鲜明对照，中华儿女的民族自信心、国家自豪感和生产积极性得到极大提高，国内经济建设非但没有受到大的影响，反而迅速得到恢复。1953年9

（作者单位：西藏军区某通信旅）

习主席在纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年大会上指出，抗美援朝战争是“以正义之师行正义

“改革必须有勇气和决心”“改革攻坚要有正确方法”，习主席在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上，不但明确要求年轻干部提高改革攻坚能力，而且科学回答了提高改革攻坚能力的重大意义和科学路径，为年轻干部成长成才、履行使命指明了努力方向。

目前，我军领导指挥体制改革、规模结构和力量编成改革已基本完成，军事政策制度改革“第三大战役”正在攻坚展开。如果说领导指挥体制改革重在“强大脑、健中枢”，规模结构和力量编成改革重在“强筋骨、壮肌肉”，那么军事政策制度改革便是重在“通经络、活气血”。这对我军是更内在、更深层、更持久的重塑，对整个改革的驱动、调节和支撑也更其关键性。

任何军事政策制度都是时代的产物，必须随着时代条件的变化而不断调整完善。我国现行军事政策制度大多形成于十九年甚至几十年前，近年来虽然不断进行调整，但理念不先进、导向不鲜明、体系不完善、军地不衔接等深层次矛盾和问题没有得到根本解决，已经不适应形势任务

发展的要求。推进这项改革不但专业化程度高，立法周期长，而且跨部门、跨领域、跨军地统筹协调难度大。只有以更大的政治勇气和智慧来统筹谋划、协同推进，才能提高改革决策的前瞻性，确保每一项政策制度的科学性。

改革必成，强军可期。军事政策制度改革直接关系到官兵切身利益和军心士气，全体官兵特别是领导干部应保持越是艰险越向前的刚健勇毅，进一步坚定改革信心，强化使命担当，确保改革有力有序推进、精准高效落实。应加强宣传引导，搞好释疑解惑，引导官兵正确对待利益调整，坚决服从改革大局，最大程度凝聚改革正能量。

“事必有法，然后可成。”军事政策制度改革改革涉及军事实践各领域、各环节、各环节。应注重增强系统性、整体性、协同性，使各项改革举措相互配合、相互促进、相得益彰。应突出改革急需、备战急需、官兵急盼，把干事热情和科学精神结合起来，使出台的各项改革举措符合客观规律、符合工作需要、符合官兵利益，让官兵有更多的获得感。

下好先手棋 打好主动仗

——提高年轻干部“七种能力”系列谈⑤

■佟建文 邵珠程

提高应急处突能力，是习主席在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上对年轻干部提出的“七种能力”之一。落实这一重要指示，就要增强风险意识，下好先手棋、打好主动仗，做好随时应对各种风险挑战的准备。

“明者见危于无形，智者见祸于未萌。”现实中，风险无处不在、无时不有、复杂多样。习主席强调，领导干部要有草摇叶响知鹿过、松风一起知鹿来、一叶易色而知天下秋的先见之明，对可能发生的各种风险挑战，要做到心中有数、分类施策、精准拆弹，有效掌控局势、化解危机。

唯物辩证法告诉我们，任何事物的发展都是一个从量变到质变的过程，风险也是如此。任何风险都不是凭空产生、突然出现的，都有一个过程。预判风险所在是防范风险的前提，把握风险走向是谋求战略主动的关键。防范化解重大风险，关键在防。防，就是不让风险发

生，或者把风险消灭在萌芽状态。防，就是对不可控的风险做好化解的准备，做到“困之于未萌，虑之于未有”，争取把损失降到最低。

军事斗争是进行伟大斗争的重要方面，军事手段是维护国家安全的保底手段。只有保底手段保得了底，国家安全才有底气，民族复兴才有底气。广大官兵应增强忧患意识、危机意识、打仗意识，常怀胜战之耻、常思备战之责，做到召之即来、来之能战、战之必胜。须发扬斗争精神、坚定斗争意志，讲究斗争艺术、提高斗争本领，时刻保持高度戒备状态，全面加强练兵备战工作，坚决维护国家主权、安全、发展利益。

（作者单位：武警宁夏总队）

关注新排长的“官之初”

“官之初”慎烧“三把火”

■栗志敏

告别大学校门，走进部队营门，一大批走马上任的新排长为基层部队注入了新鲜血液。俗话说，新官上任三把火。“官之初”这“三把火”该不该烧，需三思而后行。

绝大多数新排长有抱负、有激情、有干劲，但面对基层这本“无字之书”，他们还有许多挑战需要面对、许多差距需要弥补。若把握不当、过于心急，情况不明决心大，就好像“盲人骑瞎马，夜

半临深池”，几番猛火之后，很可能换来的不是威信，而是“烟熏火燎”。

纸上得来终觉浅，须知“兵”事要躬行。新排长要走好“官之初”，踢开“头三脚”，首要的是勤学好问、脚踏实地，多向营连主官、班排骨干请教带兵方法、管理经验，尽快找准角色定位，进入工作状态。只有打好了“烧火”的基础，研究出“烧火”的办法，才能“烧”出“满堂彩”、“烧”出新局面。

■吴兵利

“将之尾”当有“虎狼气”

排长，位在“将尾”、职在兵头，岗位重要、责任重大。新排长作为一线带兵人，要胜任新岗位、当好指挥员，必须多些虎狼之气。

“将帅无能，累死三军。”新排长处于将的末端，却在战的前沿。没有善谋打仗的过硬本领，就不可能带出能打胜仗的精兵劲旅。作为一名新排长，能不能履职尽责、懂不懂装备操作、会不会领兵打仗，既是治军带兵的

客观要求，也是树立立信的重要途径。只有这些能力过硬，才能让官兵打心眼里认可你、佩服你。

练兵之要，首在练将。新排长要强化“当兵打仗、带兵打仗、准备打仗”的思想，真正把打赢作为最大的责任，奔着打赢去、瞄着短板练，带头精武强军、带头冲锋陷阵，努力成为敢打能拼的“尖刀兵”、精通组训的“明白人”、善谋打仗的“主心骨”。

实战化军事训练系列谈

训强部队先练强机关

■蒋东霖 吴超

某旅按照“训练严于部队，标准高于部队、考核先于部队”的理念，狠抓首长机关训练，有效推动机关建设从业务型向打仗型转变。机关率先垂范、干部身先士卒，训强部队，要先练强机关。

首长机关是部队的大脑和中枢神经，其整体素质直接关系到一支部队的打仗能力。俗话说，龙头怎么摆，龙尾怎么甩。抓部队训练应先抓机关、先抓领导。任何一支军队都没有理由不重视首长机关的建设和训练。当年，法兰西第二帝国在普法战争中之所以一败涂地，参谋机关整体素质不高是一个重要原因。英国军事家富勒精辟地指出：“当战争在1870年爆发时，我们发现第二帝国的参谋本部军官，都是一些刀笔之吏，不是少不更事之徒与军队完全没有发生过接触，就是长胡子的老人，一天到晚忙于例行公事。”可见，只有善谋打仗的机关，才能带出能打胜仗的部队。

我军历来重视首长机关建设，这也是克敌制胜的一大法宝。当年，刘伯承元帅曾要求机关也要战斗化，“我们的统率机关必须做到短小精悍，成为战斗的组织”。他还要求机关所有人员配备枪支、手榴弹和其他武器，平时就要切实训练，做到人人皆兵。这一重要思想尽管是战争年代对敌斗争的特殊需要，但对

抓好首长机关训练来说，仍具有很强的现实性和指导性。现代战争是体系与体系的对抗，一体化联合作战成为基本作战形式。作战指挥的战略性、联合性、时效性、专业性、精确性等，对首长机关训练水平提出了更高要求。

然而，从实际情况看，个别首长机关仍然存在“五个不会”的问题。有的重笔杆子轻枪杆子，重分管业务轻打赢全局，重抓部队轻抓建自身；有的以工学矛盾、人少事多为理由，在训练上时间难保证、人员难集中、内容难落实、标准难坚持；还有的热衷于体能、标图、战术计算“老三样”，不想创新不会创新。这些问题不解决，首长机关训练的质效就很难得到提高。

抓训先抓龙头，谋战先强机关。首长机关训练任务重、课目多、要求高、影响大，组织和落实起来有一定难度。各级应从难从严抓首长机关训练，从上至下立起按纲施训、从严治训的鲜明导向，确保首长机关训练人员、时间、内容和效果“四落实”。应科学设置训练内容，着力提高机关干部的情报信息获取能力、情况分析判断能力、出谋划策能力、组织指挥能力、检查指导能力、研究创新能力，努力使机关干部都能成为本领过硬、能打胜仗的排头兵。

（作者单位：32101部队）



漫画作者：周洁

他们赢得对手的尊敬和叹服

■杨欢

战争的迷雾，总是比战场的硝烟散去得慢一些。人们对实战战争及战争双方的认识，大多要等战争的迷雾消散后才能看得更清。

70年前的朝鲜半岛，因为二战后第一场较大规模的国际性局部战争，牵动了整个世界的神经。70年后，朝鲜半岛上的硝烟早已散去（尽管战争的阴云并未完全消失），但是，那场战争似乎从未离开世人的记忆，不同国度、不同身份的人，都从各自的视角记录和解读那场战争那些军人。

抗美援朝第二次战役，收复了沦陷43天的平壤，使美军遭遇了“陆军史上最大的败绩”。美军参谋长联席会议主席莱德雷说：“麦克阿瑟那神话般的尊严被损害了。中国人愚弄了这位一贯正确的军事天才，麦克阿瑟现有的能力和力量根本斗不过朝鲜的中国指挥官彭德怀。”

第三次战役，中朝军队兵锋直指汉城。马上上任第8集团军司令官的李奇微，不顾南朝鲜政府反对，下令放弃汉城。他在回忆录中写道：“元旦那天上午，我驱车从北面出了汉城，见到了一

幅令人沮丧的景象。韩国士兵们乘坐的卡车汇成了车流正滚滚向南，他们没有秩序，没有武器，没有领导，全线溃败。……他们只有一个目的——逃得离中国军队越远越好。”

李奇微眼里的志愿军是这样的：“敌人确实经常在夜间轻装行军，而且比我们熟悉地形，也习惯了这里的天气和物资匮乏，可以自己解决口粮……不是因为别的，就是因为自己太大贪图安逸才会对公路如此依赖。”

白善晔，在朝鲜战争期间历任南朝鲜军队的师长、团长、陆军参谋长。对于第三次战役，他在回忆录中写道：“战争打响以来，我所带的部队从来没有被打得这么惨，我的自尊心在这一刻几乎到了崩溃的边缘，我感到极度的羞愧，甚至连撤退的力气都没有了。……当时中国人民志愿军就要打到师部了，但我不想后撤，觉得自己应该与师部共存亡。这时，美军顾问团的梅伊上尉跑进来，二话不说把我放到吉普车上，风驰电掣般地向我后座驶去，使得我在屈辱中捡回一条命。”

对于志愿军“钢少气多”的特点，

《朝鲜战争中的美国陆军》一书，对志愿军和以美国为首的“联合国军”形象地作一比较：“对待防御的不同态度就像一家旅馆主人和一个过夜的旅客一样，敌人很快熟悉了他周围的一切，高度警惕地保卫着自己的财产，而‘联合国军’的部队只是短暂逗留的寄居他人屋檐下的过路客。”

对于志愿军灵活机动的战略战术，外国对手也有描述。曾任美军第8集团军司令官的马克斯韦尔·泰勒说：“敌人是非常的狡猾，他们很会运用战术，以来减低我们的火力优势，其方法是在黑暗中接近我们的阵地，然后和我们纠缠在一起，使我们无法要求炮兵射击和空中攻击，否则就有同归于尽的危险。”

历经两年零九个月的浴血奋战，志愿军和朝鲜军民一道，把敌人从鸭绿江边打回到三八线，打回到谈判桌前。时任“联合国军”总司令的克拉克在回忆录中写道：“在执行我政府的命令中，我获得了一项不值得羡慕的荣誉，那就是我成了美国历史上第一位在没有取得胜利的停战协定上签字的司令官。我

感到一种失望和痛苦。”

与克拉克有同感的绝非少数，《最寒冷的冬天——美国人眼中的朝鲜战争》一书写道：“除战争亲历者外，对许多美国人而言，朝鲜战争始终是历史中的一个黑点。停火的第二年，它就变成了一场没人愿意再去回忆和了解的战争。而在中国，情况恰恰相反。对中国人而言，这是一次值得自豪的成功，也是这个国家在新的历史中写下最灿烂的一个乐章。对他们来说，朝鲜战争代表的不仅是一场胜利，更重要的在于，它也是新中国的又一次解放，与长期受西方列强压迫的旧中国的彻底决裂。……战争结束之后，每个人都不得不另眼看这个正在冉冉升起的东方大国。”

从一些对手的著述中，可以清晰地读出，我们的先辈以自己的英勇、血性和智慧，改变了世界打量中国的目光，也使中国赢得了对手的尊敬和叹服。

今天，当我们安享岁月静好、共享大国尊严的时候，是否还记得那些“一把炒面一把雪”仍冲锋不止的身影？是否还记得那些“最可爱的人”所信仰的信仰、所坚持的坚持？是否还能传承“谜一样的东方精神”、创造出属于我们这一代军人的新的荣光？

（作者单位：63936部队）

玉渊潭