

战略支援部队某大队加速培养指技合一型士官队伍。近3年来,先后有16名士官入选上级人才库,士官执行战区联指保障任务共计47人(次)——

# 战区联指走来“士官方阵”

■高文军 杨 凯 本报特约记者 李沛功



圆满完成信息数据加载和态势图标绘等任务,战略支援部队某大队上士温绍德和侯世军感到分外自豪。近日,在某战区联指开展的研究性演练中,他俩承担了原本由科技干部负责完成的伴随保障任务,优异表现赢得战区机关好评。

据了解,该大队从数年前开始担负某战区联指的伴随保障任务,主要提供专业技术保障、搜集与修订各类信息资料等。由于保障标准高,他们起初多是选派科技干部轮流执行任务。然而随着部队编制体制调整,该大队科技干部队伍也发生诸多变化,“选派士官轮流担负伴随保障任务”的方案被提上日程。

“士官的指挥技能是否能同专业技术一样过硬?派士官去执行如此重要的保障任务能不能行得通?”面对质疑,该大队党委一班人深入研讨后达成共识:士官队伍是一支不可或缺的重要力量,随着士官人数增加,进一步加强士官人才培养,选派士官执行重大军事演训任务是顺势而为。

2018年1月,能吃苦、善钻研的上士耿伟就被选中,成为第一个参与某战区联指保障任务的士官。在该大队助理工程师赵双的“护航”下,耿伟刻苦钻研,很快成长为能够独当一面的指技合一型士官人才。

“士官也能走进战区联指!”耿伟的成长经历极大地激发了该大队士官队伍的精武强能、练兵备战的动力。上士薄涛在接替耿伟执行保障任务前,主动放弃春节休假,铆在训练室苦练指挥技能和保障硬功。

专业技能型士官向指技合一型人才

转型,不仅需要个人努力,还需要培养体系支撑。为此,该大队为士官规划成长路线图,建立成才档案,量身制订能力升级“套餐”,并且遴选数十名士官骨干与参谋军官同步参加指挥技能培训。他们开设“士官学习夜校”“士官讲坛”,采取交叉培训、轮岗锻炼、结对帮教等形式,锻造指技合一型士官队伍。他们还协调军地相关院校、装备生产厂家、上级主管部门和战区相关业务单位,共同构建士官培养体系,加速推进士官群体的专业岗位和战场对接。

该大队大幅提升比武竞赛中士官的参赛比例,让更多士官有机会在比武场上摔打锤炼,加速士官人才拔节成长。此外,他们还择优选拔部分中级以上士官任代理中队长和士官参谋,全方位推动士官由专业技能型向指技合一型转变。

2019年5月,随着士官队伍素质全面提高,该大队党委果断决定:不再安排科技干部贴身保障,放手由士官独立执

行战区联指伴随保障任务。

那一次,当该大队中士曾广和下士周子延接到独立执行相关保障任务时,不少人心存疑虑。然而随着任务推进,曾广和周子延在高标准完成保障任务的同时,还主动编写了某任务流程规范,质疑声渐渐变成赞许声。某战区联指中心领导评价道:“这个大队派来保障的士官,个个能力素质全面!”

为使伴随保障更加精准高效,该大队指派参训参谋张昌伟定期与某战区联指沟通,遇有重大演训任务时,增派经验更为丰富的士官进行保障。今年6月,四级军士长许宁执行完某战区联指的保障任务刚返回大队,就应邀再次出发,参与该战区联指另一项重大演训任务的准备工作。

加钢淬火,拔节成长,战区联指走来“士官方阵”。据统计,近3年来,该大队先后有16名士官入选上级人才库,士官执行战区联指保障任务共计47人(次)。



金秋时节,东部战区陆军某旅联合兄弟部队开展立体打击等课目训练,锤炼部队协同作战能力。

本报特约通讯员 张欢朋摄

## 武警湖南总队科学组织专业技术干部任期考评 比出危机感 考出战斗力

本报讯 柏峻峰、贺韦豪报道:“请问你对当前部队开展常态化疫情防控有什么好的建议?”“如何做好战时官兵心理疏导工作?”……仲秋时节,在武警湖南总队专业技术干部任期考评答辩现场,67名专业技术干部轮流登台,围绕岗位相关专业知识和技能、学科前沿发展等方面,接受专家评审组考核检验。

“专业技术干部考评是深入推进部队人才队伍建设的重要一环。”据该总队领导介绍,他们打破以往“自考自评”模式,首次组织总队中以上专业技术干部在统一条件与标准下,接受多维度、全方位集中考评。

这次考评,该总队把打仗标准融入考评各环节。考评过程中单设军事通用

五项考核,不合格者“一票否决”。此外,他们还加大参加演训任务、执行非战争军事行动等方面评估分值权重,树立练兵备战鲜明导向。

为确保考评科学精准、公平公正,该总队从国防科技大学、解放军921医院、湘雅医院等军地单位邀请21名高职专家担任评委;根据参评对象专业类别成

立3个专家评审组,紧贴岗位实际制订量化考评标准;从基本素质、奖惩情况、技术成果、遂行任务等4个方面集中评审业绩材料,并组织面试答辩。他们建立考评结果数据库,将考评结果放入个人档案,作为晋职调级、选拔培养、纳编定位的重要依据。专家组还根据参评对象的述职、答辩情况,现场指出参评专业技术干部工作中存在的不足及努力方向,对技术难题和业务困惑集中“会诊”和“开良方”,达到“考一次、进一步”的良好效果。

据悉,此次参与考评的67名专业技术干部中,有23人脱颖而出被评为优秀。参评人员纷纷表示,考评越来越严格,不断提升自身能力素质才是硬道理。

### 强军论坛



“七七事变”后,雁门关被土肥原贤二率日军轻易突破。阎锡山的军队惊叹:中国人对山西的地形竟然不如日本人熟悉。古往今来,军事地理环境对战争的胜负,一直都有着重要且直接的影响。这也警示我们,要想打赢仗,带兵人的脑中要时刻装一张地图。

“凡兵主者,必先审知地图”。地图是战场地理信息的载体,历来得到各级带兵人的高度重视。只有利用地图明晰战场环境及敌我态势,才能科学制订作战方案,组织战斗行动。我军在抗日战争中屡建奇功,精于“量兵相地”是一个重要因素。1939年,时任八路军第129师师长的刘伯承,要求测绘部门尽快绘制《太行地区路线图》。他们用1年时间勘测了该地区2.7万余平方公里的1:50000地形图60余幅。正如刘伯承元帅所说:“有了准确的地图,指挥员就有了眼睛;没有地图,作战行动就没有了方向。”在瞬息万变的战场上,要想先敌一招、争得先机,就必须擦亮指挥员的“第三只眼睛”,也就是用好地图。

识图用图,是每名官兵特别是指挥员的必备技能和基本素养。普鲁士的腓特烈在《给将军们的训词》中指出:“地理知识,对于一个将军来说,犹如步枪之于步兵,数学公式之于几何学家一样重要。”我军历史上那些运筹帷幄、能征善战的指挥员,大多是读图识图的高手。“善于从图上许多地形符号中看到真实的大自然,而不是看到死的图纸”,指挥员在战场上自然稳操胜券。倘若没有过硬的读图识图用图这一基本战术素养,只认一张纸、不识万重山,就很容易指挥失误,错失战机,难逃被动挨打的局面。

拿今天练兵的“尺子”量明天战争的“步子”是行不通的。随着信息化、智能化战争突破传统地理环境的局限,作战空间正在向更高、更远、更深领域拓展。指挥信息系统和信息化武器平台作用的发挥,依赖于网络的互联互通、信息的共享分发和卫星的定位导航。“一夫当关,万夫莫开”已成为远去的历史,面对高精度、全天候作战,指挥员必须把战场的地形情况和敌我双方的兵力部署都装进脑海里,这也对指挥员的读图识图用图能力提出了更高要求。

孙子曰:“知天知地,胜不穷。”将自己练成“知天知地”的活地图,不仅考验脑力,也考验脚力。指挥员要真正迈入“战场”,对作战环境的地物地貌、天候水文等兵要地志要了然于胸,对隧道的高度、桥梁的承重限度、河流的流速宽度等参数要做到如数家珍。顺天之时、取地之利,精确、及时、全面地认知战场地域和军事地理环境,才可能跑在敌人的前面、赢得战前之战。

# 脑中时刻装一张地图

杨 欢

(作者单位:63936部队)

## 火箭军某旅集智攻关探索组训新模式 训练数据助力官兵科学练兵

本报讯 雷柱、孙斌报道:10月中旬,火箭军某旅一场红蓝对抗演训刚结束,各作战单元便迅速组织操作号手进行训练数据统计,操作时间、处置方法等信息被录入存档。训练档案的建立,为旅指挥所及时掌握号手状态、基层营连科学组训提供了重要依据。

据了解,随着部队训练强度增大,过去的粗放式、经验化组训模式制约着训练效益提升。对此,该旅党委召开专题会议议训会,围绕科学组训问题开展集体攻关,探索出以训练数据为支撑的精准化组训新模式。

该旅依托训练数据为官兵建立训练档案,按照“科学分析、精准定位、过关升

级、强化补差”的训练思路,对官兵训练考核成绩进行数据分析,助力官兵科学练兵。他们结合能力评估结果合理编配训练小组,根据岗位特点展开针对性训练,并定期进行优化调整。与此同时,该旅还依托训练数据开展复盘总结,及时发现合成训练中存在的短板弱项,组织官兵进行精准补差训练。

新模式带来新变化。参加防护训练的二级军士长匡世军告诉笔者,随着个人成绩稳步提升,营队整体实力水涨船高。前不久,该旅组织群众性练兵比武“擂台赛”,匡世军所在营针对防护短板展开重点攻关,最终取得第一名的好成绩。



10月中旬,南部战区海军某护卫舰支队在某海域开展实弹射击训练。图为实弹鱼雷。

本报特约记者 薛成清摄

### 北京卫戍区某团着力提升连队主官按纲抓建能力

## 锻造基层自主建设“明白人”

本报讯 周滴、石雪峰报道:10月中旬,北京卫戍区某团第三季度“双争”评比结果揭晓,出人意料的是:排名前五的连队中,有3个连队的主官是今年6月份刚刚调整到位的新人。上任不久即获捷报,某连指导员高申感慨道:“是团党委持续不断的教育帮带,让我快速

掌握了抓建连队的办法和经验。”

“提高基层自主建设水平,关键在于扭住基层干部这个主体。”据该团政委张树鹰介绍,今年以来,他们着眼基层干部经历简单、经验匮乏的情况,按照掌握基本理论、规范工作方法、研讨棘手问题、团营挂钩帮连的办法,为基层

干部抓建连队夯基固本。

他们对照新修订的《军队基层建设纲要》,明确基层连队每周、每月、每季、每半年必做的工作;组织优秀基层主官和机关业务骨干介绍工作经验方法,并汇编《基层干部骨干履职尽责学习读本》供连队干部学习参考;组织团营两

### 西部战区陆军某旅改进充实“双争”评比方案

## 创新规则激发争先“原动力”

本报讯 王育龙、樊文斌报道:前不久,第76集团军某旅组织“双争”月评,这次“基层建设流动红旗”没有颁给“老先进”,而是被进步幅度最大的某连夺得。据该旅领导介绍,他们创新评比方式,细化“双争”规则,有效激发基层单位和官兵创先争优的“原动力”。

多分队调整组建而成,基层建设水平参差不齐;各基层单位部署高度分散,最远的点位距离旅机关上千公里。“基层自主抓建水平直接影响着单位建设水平。”该旅党委决定以“双争”评比为抓手,提升基层自主抓建能力。

该旅依据新修订的《军队基层建设纲要》,科学制订《基层建设“双争”评

实施办法》及《量化检查评比细则》,以上一年度旅综合排名情况为参考,将各基层单位划分为先进层、中间层、赶先层3个层级,采取“分类评比、分层竞

级干部蹲点帮带,逐连逐点帮解难题,逐个支部帮带思路。

某连因多次出现违规违纪问题,受到上级党委关注。今年6月,孟德磊走上指导员岗位后,面对连队分散、基础薄弱等现状,在教导员王亮帮带下,提出“规范组织生活建强战斗堡垒、正规四个秩序提高工作标准、开展双争评比提振军心士气、公开透明办事重塑支部威信”的抓建办法,连队全面建设逐渐出现喜人变化。

某连大学生士兵小王平时工作训练积极性不高,连长陈阳平及时了解情况,为小王量身定制训练目标,鼓励他发挥特长、力争上游。在连长的教育引导,小王快速成长为一名出色的训练骨干兼网络管理员。

※ 争、比例浮动”的方式,按照“月评、季考、年汇总”方式广泛开展“双争”活动。与此同时,他们还利用党委机关调研指导、机关干部蹲连住班等时机,详细了解基层建设实际情况,不断改进充实“双争”评比方案。

科学组织“双争”评比,让先进连队有被赶超的危机感,中间连队有争先的劲头,赶先连队看到争先的希望,基层建设呈现出你追我赶的生动局面。前不久,距旅机关800余公里的该旅某骑兵团连因全面建设过硬,受到集团军机关表彰。

坚持按纲抓建 锻造过硬基层