

记者探营

新疆军区某火力团“神炮手”考核失利，官兵在热议中形成共识——

# 临阵换炮，照样要一击即中

范俊 胡世坚 本报特约记者 黄宗兴

“实弹射击考核，‘神炮手’王建竟将一枚炮弹打飞……”秋日的喀喇昆仑高原寒冷难耐，正在这里驻训的新疆军区某火力团一营却被这条爆炸性消息“点燃”。

作为团里的金牌炮长，四级军士长王建操作的火炮一直是连队基准炮。他曾多次在各级组织的实弹射击中斩获佳绩，一度获得“神炮手”殊荣，所操作的2号火炮也被官兵封为“冠军炮”。

这样的“神炮手”缘何失手？实弹射击一结束，王建就爬上火炮检查了3次，瞄准手、装弹手、驾驶员都没变，表尺、方向、装药都准确，就连击发手法都与以往一个样，那发炮弹怎么就打飞了？直到连队撤出炮阵地，王建也愣是没找出原因。

“你用别人的炮没打好也正常！”晚饭时，指导员罗培浩看着情绪低落、表情沮丧的王建，随口安慰了一句。说者无心，听者有意。不想当“冤大头”的王建把问题矛头指向了这次临阵换炮。

原来，这次实弹射击前，因2号火炮出现故障，团里给王建临时换了一门火炮。在接下来的几天，王建天天铆在车炮场，仔细检查对比两门火炮各项数据参数，打电话联系厂家咨询，最终找到了这次实弹射击失利的原因。

后来在营里组织的教训总结会上，王建坦承自己没有摸清“新伙伴”的“脾气秉性”，结果吃了“败仗”。虽然每门火炮的工作原理、性能和操作要领都一样，但是其装置却略有差异，指令稍稍控制不准就会使炮弹失准，甚至会出现其他险情。

“战场情况瞬息万变，岂能因为用的不是‘顺手’武器，就完成不好任务？”营里召开的议训会上，连长朱木刚的话一针见血。“对啊！训练就是为了打仗，一旦走上战场，我们无法保证装备始终不受损。如果一直抱着自己使用多年的‘专用枪’‘专属炮’不放手，怎能打赢未来战争？”

临阵换炮，照样要一击即中！为此，该营按照实战要求推出一系列新举措：打破以往固定的“老搭档”，全营人员随机编组；摒弃官兵长期操作同一门炮的“传统”；实行交叉轮岗制，在各连队之间开展专业装备换岗训练；组织实弹射击、演练演习时，有计划组织官兵使用临时指定的武器装备。这些新举措一经实施，迅速在全团推广。

小改变带来大成效。如今，“临阵换炮，照样要一击即中”的思辨热潮在该团引起“蝴蝶效应”，官兵们举一反三，深入查找练兵备战中与实战要求不符的做法，全团上下紧贴实战、从严从难开展训练的浓厚氛围。

## 野外驻训进行时·戈壁硝烟

# “金牌标图员”被“请”出中军帐

——第80集团军某旅参加实兵对抗演练见闻②

■王宁 刘晓帅 本报记者 韩成

近日，在第80集团军某旅指挥所采访，记者发现一个现象——

指挥方舱内，“空情融合态势图”电子屏上扇波交汇旋转，“敌”机航迹实时清晰显示。指挥方舱外，一块硕大的空情图板放置在野战桌上，该旅空情标图员、四级军士长范浩正根据电台传来的空情信息，使用彩色记号笔绘制同样的“敌情”动态，戈壁滩的风沙已经把他吹成了一个“土人”。

获取同一空情为何还要多加一道人工程序，搞内外两手？对于这背后的变化，在该旅担任13年标图员的范浩最有发言权。

“以前我是旅指挥所里的绝对主力，现在变成了备份了。”范浩用衣袖拂去脸上的黄沙，略带几分腼腆打开了话匣子。他说，空情标图员被称为“指挥员的眼睛”，以往每次演习，他都是在指挥帐篷内，用不同颜色的彩笔，将空情信息准确地标注在图板上，为指挥员决策部署提供依据，可谓“风光无限”，战友们都称他为“金牌标图员”。

范浩当兵13年，干标图员13年，全旅的干部战士，几乎都听过他讲的空情标图课，在各级比武竞赛中，他屡屡摘

金夺银。

“把他‘请’出指挥所的，就是这块‘空情融合态势图’。”该旅领导说，近年来一大批信息化装备陆续列装部队，倒逼官兵尽快适应新形势，形成新质作战能力，考虑到空情融合态势刚刚进入实战，还有一些拓展功能待论证植入，只好将标图员暂列为“辅助岗位”，对实战化演练数据进行校对检验。

下午3时许，一轮陆空对抗骤然打响。“敌”机采取多机、多方向、超低空等方式进攻，向该旅防御要点猛扑过来。记者在旅指挥所“空情融合态势图”的屏幕上看到，“敌”机飞行距离、高度、速度等参数一览无余，各营指挥所根据图上信息精确分配火力。不多时，便完成有效打击。

“快一秒就多一分胜算。”该旅空情融合参谋洪林说，现代战场瞬息万变，时间就是战斗力，谁占据了信息高地，谁就可以掌控作战进度，进而赢得指挥优势、打击优势。

这几年，该旅在实战中不断淬炼“快”的本领，不仅实现了空情获取从“静”向“动”的转变，还通过综合组网打通了各营目标搜索、跟踪制导等多型雷

达装备的链路，实现数据融合，大大缩短了指挥员定下作战决心的时间。

“于洪林就是我教过的学员之一，现在他成为我的老师了。”范浩悄悄地向记者透露，这两年，看到身边不少学员趁着单位信息化建设热潮率先转型，陆续走进数字化“中军帐”，他心里难免失落。

然而，范浩并没有气馁，一直在奋

力追赶。自去年以来，他主动拜已经转型的“徒弟”为师，学习数字指挥、雷达值机、数据融合等技能，目前已初步掌握信息系统指挥基本流程，进入实操攻关阶段。

大漠风劲，磨战正酣。也许有一天，范浩的“辅助岗位”会悄然隐没于硝烟黄沙，但记者更相信，他距离走进方舱的那一天越来越近了。

### 微议录

## 在“阵痛”中勇敢转型

■尚究刚

随着指挥所席位的变化，“金牌标图员”遗憾地被“请”出中军帐。范浩的阵痛，折射的是我军不断加快的信息化转型步伐。只有勇于面对，迎头赶上，明天走上战场，才会有打赢的底气和实力。

转型，必然要经历破茧之痛。随着我军信息化建设加速推进，新的武器装备、新的交战系统等批次配备到一线部队，如若还沿袭旧规，不思革新，必然在

新质战力生成“链条”上出现断点，从而导致一步慢，步步慢。这就要求我们勇于丢掉包袱、放下脸面，敢于承认自身不足，只有从头再来，才能涅槃重生，拿到信息化战场的“入场券”。

我们欣喜地看到，还有很多官兵和范浩一样，正在努力适应信息化战场的需要，补齐能力短板。有理由相信，一旦他们完成转型升级，就一定能在自己的岗位上大放异彩，夺取新的荣光！

### Mark军营

## 风雨过后

10月20日下午，武警云南总队昆明支队组织新兵第一阶段教育训练考核，正在进行器械考核的新兵六中队突遇大雨，全体官兵立即穿上雨衣继续进行考核。图为考出好成绩的新兵张太贵在镜头前露出了胜利的喜悦。

吴绍健摄



### 基层之声

当前，各级机关坚持以问题导向加大对基层指导帮建力度，派出了不少工作组进行检查督导。然而，笔者下基层调研发现，一段时间后，不仅不少基层单位存在的问题没有得到妥善解决，反而让官兵对机关派出的检查组过频过滥，干扰部队正常秩序很有意见。

上级机关派出检查组对基层工作进行检查，其目的是及时发现基层单位存在的优点和不足，宣扬经验、总结教训、解决问题，进一步推动基层建设。但是，有的检查组把检查出的问题数量当成工作成绩，问题抓了一大堆，有建设性的指导意见或者帮建举措却没有几个；有的检查指导方式简单粗暴，以

# 不仅“知道”，更要“指导”

■许全群 林艺伟

批评代替指导，对存在问题指指点点，检查过后却不闻不问……这些工作组止于“知道”，疏于“指导”，长此以往，不但损害了机关威信，而且挫伤了官兵干事创业的热情，无益于基层建设发展。

“知道”是“指导”的前提，“指导”是“知道”的结果，发现问题固然难得，但提出具体解决方案更为可贵。笔者从事多年基层督察检查工作，感到受

基层欢迎的检查组有个共同特点：他们往往会在检查结束后，对基层存在问题进行分类，看看哪些是立足基层自身条件能够解决，哪些确实需要机关相关科室出面帮建指导，在“问诊”的同时配好“药方”，不抓出成效决不罢手。真正将“问题清零”作为检查工作的出发点和落脚点，把“问题清单”转化为“成效清单”。

善治病者，必医其受病之处；善教弊者，必塞其起弊之原。要用“能知道”促知，发现基层存在问题，把准基层现实需求；用“会指导”促行，解决基层实际困难，推动基层建设发展，在知行合一中有效推动基层建设水平迈上新台阶。这样一来，机关检查组就像农村的农技员一样成了“香饽饽”，谁先请到头，谁家庄稼就能增产！

### 潜望镜

初秋时节，滇北高原，第75集团军某旅一场红蓝实兵对抗演习如期进行。“实施纵深火力支援，急袭压制右翼防御之‘敌’！”演习开始10分钟后，炮兵营营长赵德才接到上级指令。

随后，赵德才带领炮兵侦察班抵近“敌”前沿发现：“敌”前沿左翼高地反斜面配置有大量兵力兵器，对我方战斗群发展进攻的左翼威胁最大，而对右翼威胁相对较小。

左右到底如何抉择？赵德才额头上渗出汗珠：一边是军令如山，另一边则事关战斗成败。来不及多想，他迅速定下打“敌”左翼防御强点的决心，上报上级并获得批准。最终，扭转战局。

“面对不符合‘敌情’的军令，关键时刻就要敢于担当，按实际情况来办！”演习总结会上，旅领导对赵营长的做法“点赞”，引导营连指挥员要善于根据战场态势，随机应变，围绕“有利于打赢”作决断。

在实兵对抗演习中遭遇与军令不符的“敌情”，该如何是好？第75集团军某旅炮兵营营长的做法给人启迪——

# 离炮火最近的人要敢于决策

■赵超 龙斌华 本报特约记者 周贤军

抚今追昔，该旅党委对一个惨痛教训记忆犹新。那次，某连参加地空对抗演习，地面雷达成功锁定前来偷袭的两架“敌机”，当时“敌机”正临空抵近，10秒钟后即可进入高炮射程，时间紧迫，而连长由于层层请示，还没来得及定下作战决心就被“连锅端”。

“兵无常势，水无常形。”旅副参谋长刘洋告诉记者，指挥员如果没有当机立断的智慧、敢担风险的魄力，就难以适应高强度、快节奏的现代战场，更难用奇兵、夺奇胜。

此后不久，合成三营与某旅进行实

兵实装对抗演练。上级要求三营利用突击力强的优势，以正面强攻、接力突击的战法，对“敌”实施打击。然而一开战，对手便“后撤”至三营主战装备的射程外，准备发挥自身侦察距离远、主战装备射程远等优势对三营实施反击。

“在火烧眉毛的情况下，不能坐等上级发号施令。”三营营长熊杰果果断定下决心，布置少量兵力在正面，实施烟雾迷盲，令侦察分队迂回穿插，一举端掉了“敌”指挥所。

“营连是部队战斗力链条上富有创新活力的一环，也是离炮火最近的，必

须敢对‘打胜仗’负责，摆脱指挥上的‘依赖症’！”旅党委引导各级指挥员勇于背包袱、聚焦打赢，不唱赞歌、深刻检讨，纠正以往指挥训练“程序化”、战术演习“操演化”、野外驻训“营区化”等现象，把实战意识变为官兵的自觉行动。

完成演习不久后，记者看到赵德才又对着战场态势显示屏摆兵布阵，围绕炮兵作战行动的3个阶段，定下涵盖本级任务、作战编成、火力计划、毁伤指标等8个方面的决心，对末来作战行动中“计划内”和“计划外”的火力运用进行了新的探索。



### 闪耀演兵场

10月13日，第73集团军某旅在赣东腹地组织伞降训练，锤炼官兵空中渗透能力。

汪书弘摄

