

传承红色基因 担当强军重任·聚焦备战打仗主责主业

写在前面

“夫战，勇气也。”战争不仅是武器装备的对抗，更是血性勇气的较量。顽强的战斗精神是我军的光荣传统和优良作风，是克敌制胜的重要法宝。

当今世界正处于百年未有之大变局，我国正处于由大向强发展的关键阶段，战争危险离我们并不遥远。但也要看到，受长期和平环境、市场经济冲击、战争形态改变等影响，部分官兵忧患意识淡化、意志品质弱化、备战打仗虚化的问题不同程度存在。

军人生来为战胜，不可须臾无血性。面对我国安全环境的深刻变化，面对强国强军的时代要求，面对

如何紧贴实战组织开展高效有力的教育动员？请看中部战区空军某师——

任务全程劲吹战斗号角

■龙德勇 本报记者 张磊峰 特约记者 张雷

深秋清晨，某机场格外清冷。中部战区空军某师近百名官兵跑步奔向战位，数架大型运输机发出巨大轰鸣声，一场“不打招呼”的实兵拉动紧急展开。

尽管任务难度、强度均不明朗，但透过跟机政治工作干部、某大队教导员郝伟亮坚毅的眼神，战友们能够感受到一份尽在掌握的从容自信。

“敢于领受任务、敢于承担风险、敢于迎难而上，是我们的光荣传统，不论情况多复杂，我们一定能够取得最后的胜利！”郝伟亮简短有力的战斗动员，穿过嘈杂的声浪直抵官兵心头。

胜战的底气从何而来？郝伟亮告诉记者，战区空军构建的备战打仗专项教育体系“动员案”，让他在任务全程有了一张张管用的“底牌”。

“战机稍纵即逝，只有紧贴任务才能抓住官兵的活思想。”任务间歇，郝伟亮不禁回想起以往演习场上的“尴尬”经历：部队即将开拔，他精心准备的战斗动员，却因空话套话多遭遇冷场；任务实施阶段，本想着现场鼓舞士气，却总是说不到点子上。

开展战斗动员是我军的优良传统，老传统如何在新的战场环境中发挥强大威力？在专项教育中，该师党

委按照“1+X+3”的模式构建备战打仗“动员案”体系，逐步解开困局。

“1就是全师开展教育动员的总方案；X就是根据不同任务类型分别动员的子计划、子方案；3就是在每次任务中，师团有誓师动员、营连有补充动员、战地有临机动员。”该师领导介绍，他们结合应对强敌专项任务、重大演习和非战争军事行动实际动态循环修案，依案开展演练，检验建案成效；收集遴选优秀实案，形成覆盖各方向任务、各层级单位的教育动员实案库；指导部队利用党组织书记集训、练兵比武等时机设置动员专题开展竞赛活动，加强重大任务教育动员检查评估，锻炼培养一批行家里手。

多次参加重大演训任务的某团政治工作处主任李世宁感慨：“库中有案，肚中有货，心中才能有底，动员案从根本上解决了教育动员讲不到位、使不上劲的问题。”某团飞行大队教导员卢阳也感同身受：“教导员、指导员都是指挥员，我们必须练就战场动员的过硬本领。”

战斗号角激荡人心，任务全程劲风扑面。演练前，他们按照任务类型提前制订政治工作想定，遴选优秀政治工作干部拍摄制作教育动员示范录像，下发部队学习借鉴、促进提高；筹

划准备时，营连政治主官随队合练，全部进入战场、进入角色、进入情况；战备等级转换前，政治工作机关取消原定耗时几十分钟的誓师大会，改为机组根据任务进程和作战时机自行组织动员……

“别小熊短短几句战斗动员，什么节点说、说些什么、怎么说都很考验人。”该师政治工作部宣传科科长吴熠介绍，翼下动员、舱内广播、落地盘点，都是任务机组在实战条件下总结形成的战斗动员有效做法。

“我是空军21041飞机的机长，我们机组全体人员很高兴能够搭建这条生命航线。你们奉命出征、逆行武汉，体现了白衣战士的家国情怀和使命担当，祝愿你们能给武汉带来更美好的春天，也祝愿你们此战必胜、平安归来，向你们致敬！”在疫情防控阻击战紧急空运任务中，该师参谋长丁毅的这段机舱广播让任务官兵激情澎湃，一经媒体报道更深受网友热捧，几天时间浏览量达数千万次。

动员案敲准鼓点，练为战步履铿锵。今年以来，该师10余次执行国际军事比赛、跨国空运、前出岛链等重大任务，高效有力的战斗动员始终伴随万里航迹，官兵们士气高昂，交出一份份优异的答卷。

Mark军营

迈好军旅“第一步”

10月下旬，武警辽宁总队沈阳支队组织新兵开展队列训练，淬炼能力素质，帮助他们迈好军旅“第一步”。

图①：创新方法严把训练标准。
图②：新训班长严密组织训练。
邹新江摄



有话想说，给我一只猫 (mail)



互联网邮箱: jbjccz@126.com
强军网网盘: jbjccz

带兵人，少说伤人的“口头禅”

■姚冠辰

营连日志

“这些‘口头禅’就在我们身边，是好是坏，来个情景再现自有分晓。”

前不久，海军陆战队某旅突击车连政治教育课堂上，指导员张晓飞将平日里“大行其道”的军营“口头禅”集中展示，并安排两名事先排练好的战士现场演示。此举一出，课堂里弥漫着浓浓的“火药味”，台下官兵个个睁大了双眼。

“这也太伤人自尊了”“换谁都不想通呀”……听到嘀咕声，张晓飞顺势让台下的官兵轮流登台发言，谈谈感受。随后，又组织大家以“莫让‘口头禅’伤人自尊、破坏关系、影响团结”为题展开讨论。

“口头禅”为啥会引来一堂教育课？原来，前不久的实弹射击考核中，上等兵张帅因5发2中，成了为数不多的不及格选手。“干啥啥不行，吃啥啥不剩”“一看就会，一说就懂，一做就蒙”……面对一波流“口头禅”的打击，再次考核时，张帅不仅没有实现逆袭，反而因过度紧张，打了“零蛋”。

打那以后，张帅一改往日开朗活泼的性格，逐渐变得沉默寡言。指导员张晓飞看在眼里，急在心里。



谁知一波未平，一波又起。列兵李岩深夜和面，赶早起来做包子，本想着给战友们做顿优质早餐。没承想，因为没休息好，上午集中教育时打起了盹。晚点名后，班长一句“不打懒的，就打不长眼的”让性格要强的李岩辗转难眠，最后敲开了指导员的门吐露委屈。

一番促膝长谈，李岩带着笑脸走出了房门。张晓飞心里却感慨良多：“口头禅”虽小，却事关内部关系的和谐，

必须从细微处入手，给大家上一课，在说话上做文章，让连队里少一些刺耳之声。

这堂课效果如何？近日，当张帅和一些训练成绩稍落后的战友拼尽全力之后仍进步不大时，迎接他们的不再是那些伤人的“口头禅”，而是“别气馁，多练练，你肯定可以的”“要掌握发力点，放松一些，动作做到位”……冷言冷语变成了暖心话，连队官兵更加团结友爱，士气愈发高昂。

第75集团军某旅

“白纸问卷”问出基层真实呼声

■赵超 吉苏杰

新闻前哨

“这次问卷调查不设主题，大家想咋写就咋写，我们就了解一下大家的真实想法。”近日，参加问卷调查的60名官兵接过一张白纸后，第75集团军某旅合成三营会议室里爆发出一阵热烈掌声。

在前不久该旅组织的一次官兵思想情况问卷调查中，有7名官兵交了白卷，其中一张背面写道：“问的我不想说，想说的又不问。”随后的官兵恳谈会上，不少官兵反映每次问卷调查大同小异、形式单一，难以体现大家的真实

想法；出于各种考虑，大家要么写的是“标准答案”，要么干脆啥也不写。

“问卷是机关自定主题的命题式问答，许多问题并非基层所关注，大家自然兴趣不高。”旅领导分析认为，不少战士宁愿私下吐槽，也不愿通过正规渠道提出意见建议，究其原因机关没有真正站在战士的角度想问题、作决策。找准症结后，他们采纳部分官兵建议，采取“白纸问卷”的方式重新开展一次调查，让官兵放开手脚、袒露心声。

新举措带来新风貌。梳理汇总“白纸问卷”的过程中，机关发现不少“原汁原味”的声音：家属随军一直没找到工作，小孩入学问题还没办妥；平日里

杂活太多，节假日难得休息；训练形式枯燥，练兵热情难以提高；文化生活单一，娱乐项目太少……

随后，他们将“白纸问卷”反映的问题拉单建表，逐项清查“欠账”，责成机关相关业务科室深入营连，现场解决问题，对不能及时解决的难题，承诺解决时限，并请官兵予以监督。同时，他们还畅通拓展民主渠道，在旅强军网设立“问卷调查”平台并开辟公告栏、设立首长信箱，通过定期召开机关基层双向讲评会，广泛开展“一对一”谈心等方式，收集官兵意见建议，进一步激发基层干事创业的动力活力。在最近一次基层满意度调查中，机关好评率较上月提高了10个百分点。

身上有本事，心中有底气

■武警湖南总队株洲支队某中队下士 黄德卿



前不久，支队举行“战盾-2020”保障力量大比武，我荣膺“优秀卫生员”称号。听着台下热烈的掌声，看着战友们喜悦的神情，我不由联想起那段“败走麦城”的经历。

去年初夏，经过3个月的卫勤集训，我被任命为中队卫生员。命令虽下了，可我心里清楚自己这个卫生员多少有些名不副实，因为实操的熟练度还远远不够。

回到中队，这种焦虑随着时间流逝渐渐淡化。平日里，面对战友的小伤小病我见怪不怪，除了给点药品，说得最多的就是“多喝点热水”这类“医

嘱”；一旦遇到伤病稍微严重的，我就建议转诊去上级医院。久而久之，我收获了“热水神医”的雅号。那段时间，队干部也经常提醒我要好好提升业务水平，而我却当耳旁风，心想反正出不了啥事。

教训说来就来。没多久，支队随机抽选人员参加上级卫勤力量大比武，我竟然“中奖”。怕给中队拖后腿，我只好开启备战模式，可临阵磨枪还是没能让我顺利过关。在救护伤员考核时，因过度紧张，本就不熟练的战伤救护屡屡失误……最终，裁判组判定2名伤员因失血过多“阵亡”。看着成绩表上“不合格”三个字，我当时真想找个地洞钻进去。

怀揣着忐忑的心情回到中队，想象中的“疾风暴雨”不仅没来，指导员还安慰我说，这次有不少抽点的基层卫生员表现不佳，支队将再度进行补训，让我把握机会，好好学习。看着指导员诚挚

的目光，我深深自责的同时也再度燃起希望。

这次回炉集训如约而至，政治教育与专家辅导同步进行，既让我树立起“战场上没有局外人”的理念，更让我学到了很多实用的专业技能。不仅如此，支队还协调建立长效帮带机制，定期安排我们去驻地医院实习。这样一来，我的实操能力明显增强，履职信心也更足了。

身上有本事，心中有底气。在今年抗击新冠肺炎疫情中，我作为单位防疫一线的“前哨哨”，负责消毒、体温检测以及护理观察被隔离人员……凭借过硬素质，我出色完成了各项任务，单位防疫工作还多次受到上级表扬。

如今，我多次参加上级比武并获得名次，还担任了支队的卫勤训练小教员，战友都对我竖起大拇指：“热水神医”这下可成了真神医！”

(贺伟豪、王泽华整理)

值班员讲评

值班员：第74集团军某旅作战支援营教导员 梁越飞
讲评时间：10月16日

近期检查支委会记录本，我发现个别连队对机关下发的通知，无论大事小事都要组织召开支委会，这种做

法看似认真负责，实则不符合规定。《中国人民解放军政治工作条例》明确，支委会讨论决定的主要事项有本单位建设的规划和重要任务的部署、官兵思想状况的分析和加强思想政治工作的措施等。而凡事都开支委会，不仅反映出我们对基层党建党务

工作不熟悉，而且容易使支委会流于形式，造成大事议不透、小事议不完，使支委会的应有作用没有发挥出来。

同志们，我们要切实转变作风、改进会风，严格按照制度规定开好支委会，确保议题不跑偏，不与日常行政事务相混淆。

(许生军、袁逸伦整理)

