

潜望镜

素有“神炮连”之称的第73集团军某旅远火一连遭遇考核失利,引发了一场关于装备操作流程的讨论——

那些练兵规范真的符合实战要求吗

■陈坤丰 孙冠勳

“远火一连本次考核成绩不合格!”不久前,在一场“逐连过”战术协同考核中,素有“神炮连”之称的第73集团军某旅远火一连,因为射击流程不规范,成绩被判定为“不合格”。

“报话员口令下达不规范;炮车调炮过程中未按规定操作……”听到主考官李园罗列的诸多问题,远火一连连长许家铭一肚子不服气。面对他的质疑,作训参谋王健鹏仔细翻看了评分细则,里面明确规定用时多少、命中率多高为优秀,但并没有对口令下达、步骤完成等情况进行规范。

原来,去年遂行实弹射击任务时,由于时间紧、任务重,为了能够在规定时间内完成发射任务,远火一连将调炮过程中的3个装订参数口令合并成1个,炮车完成调炮后自主向指挥所报告。简化后的流程一直沿用至今。但担任本次考核的考官来自远火三连,他们去年因担负其他任务,并未简化射击流程,一直沿用的“老套路”一个口令一个动作,所以就以为远火一连官兵漏掉了口令动作,自然将其成绩判定为“不合格”。

“神炮连”与“不合格”挂上了钩,许家铭一肚子不服气。面对他的质疑,作训参谋王健鹏仔细翻看了评分细则,里面明确规定用时多少、命中率多高为优秀,但并没有对口令下达、步骤完成等情况进行规范。

两个连队的射击流程都没错,但存在哪一个更规范的争议。旅领导得知此事后,立即召开了复盘总结会,将考官与考生拉到一起就此展开讨论,大家就是否应该简化射击操作流程各持己见。

许家铭率先发言:“以前的口令过于烦琐,官兵经常是等口令做动作,一套流程下来,因为‘等’就耗费了太多时间。”一连指控班班长李球水也认为:“精简口令是必要的,否则在多波次打



第73集团军某旅远火分队组织跨昼夜实弹射击。秦鹏摄

击,会因为信道拥挤而耽误时间,甚至可能贻误战机。”而三连指控班班长张涛涛则提出了疑问:“口令和流程简化了,会不会造成炮手动作盲目导致错误发生?”

“信息化战场分秒必争,以‘快’制胜更是我们追求的目标。”就在大家讨论正酣时,该旅副旅长林海海提出一个观点。

这个“快”字让许家铭颇有感触。自连队担负发射制导炮弹射击任务以

来,他深深地体会到,随着武器装备的信息化程度越来越高,射击诸元的正确装订、击中目标的准确性等更多依靠武器系统,而能不能让炮弹快速出膛则取决于人员操作水平。去年执行任务时,他们连队就因为简化流程后机动快、装填快、发射快,得到上级首长表扬。

在接下来的讨论中,许家铭更加坚定了自己的想法,并就如何精简口令和流程提出建议,其他骨干也积极踊跃发言,分享自己的“金点子”。最终,大家

对修改规范射击流程问题达成了初步的共识。

不久后,该旅制订下发了《远火实弹射击流程规范》,取消多个不必要的射击口令。此外,他们还围绕多个作战课题进行实战化校验。在第二阶段的合演合练中,许家铭按照新规范对全连进行指挥,炮手不再“一个口令一个动作”,缩短了火力打击完成时间,远火一连也重新拿回了“军事训练先进连”的荣誉。

新闻延伸

新装备“规定动作”成多此一举

■罗周清 本报特约通讯员 黄海

西北戈壁,一枚炮弹伴着震耳欲聋的轰鸣声呼啸而过,巨大的后坐力激起滚滚沙尘。第74集团军某旅某加榴炮营三号炮瞄准手张德龙完成第一次射击后,紧张地进行人工复瞄,手动修正偏差,准备进行第二次射击……

这是新火炮列装后,张德龙第一次操作新装备进行实弹射击检验。射击结束,回转的结果却让张德龙愣了眼——命中率65%,远低于他的训练水平,也达不到该型火炮的命中率预期值。

问题出在哪里?随行专家调阅了射击实时录像,指出的原因让张德龙深感诧异:“问题出在‘人工复瞄,手动修正偏差’这一步骤上。”视频中,张德龙按照过去的规范,在射击后进行人工复瞄,通过人工计算和经验手动修正偏差,削减后坐力的影响,再进行第二次射击。正是这个“规定动作”让新型火炮没有发挥出本来的威力。

“本以按照规范操作,是给射击

精度加上双保险,没想到却拖了后腿。”张德龙挠了挠头,满脸疑惑。

专家随之解释,该新型火炮在设计中已经考虑到后坐力导致的偏差因素,提升了自动修正偏差功能。张德龙的“规定动作”反而成了“多此一举”,造成了命中率降低。

由于以前列装火炮自动修正偏差功能不够完善,担任瞄准手以来,张德龙就被要求养成人工复瞄后手动修正偏差的习惯,以确保射击精度。多年来,这一“规定动作”在该营瞄准手大脑中已根深蒂固,如今用在新火炮身上却不灵验了。

“驾驭新火炮,要匹配新的技战术和新的思维!”半个月后,张德龙迎来第二次新型火炮实弹射击,这一次,他全程通过火炮自动调整后坐力造成的偏差,不仅大幅提升了精准度,还加快了射击准备速度,命中率提升至80%,打了场漂亮的“翻身仗”。

战术“高分队形”致战损过半

■周强 牛文波

“03车凸出来了,降低车速”“05车注意与左侧标齐”……深秋时节,第82集团军某旅某步兵连正在进行战术考核,连长张骏一边观察车队情况,一边通过电台指挥各车调整。全连战车形成间距相等、速度平稳、形状规整的倒三角形。

“这下稳了。”张骏心想,这个队形肯定能拿高分。然而就在此时,形势突变,前进路线上升起不明烟雾,驾驶员视野受阻,战车队形开始变乱。张骏赶紧下令让驾驶员“升舱驾驶”,保持好战斗队形。

“全连一半人员被判战损,进攻任务未能完成,连队总评‘不合格’。”看着考核结果,张骏深感意外,找到导调组讨说法,被告知不明烟雾是“化学毒剂”,“升舱驾驶”造成人员“中毒”。

遭遇不明烟雾后,驾驶员本应调整为“闭舱驾驶”、开启“三防装置”、拉大车距快速通过,张骏却为了保持队形,

下达了错误的指令。

张骏的做法其实缘于考核标准中的一条规定:“有序开展战斗队形”。由于所占分值较高,做得好还能提升“印象分”,所以各连在保持队形上、在“有序开展”上各出奇招:“升舱驾驶”,在装备上贴标记,用无人机观察引导……

“良好的战斗队形有利于指挥协同、减少损失、发挥火力,但应该结合战场态势灵活调整,过于强调整齐划一,既不符合实战要求,也容易产生形式主义。”该旅随即对各项考核标准重新评定,将“人员着装整齐”“转场组织有序”“作业完毕大声报‘好’”等一系列容易导致训练机械化、队列化的标准删减调整。

再上训练场,步兵连战斗队形变换略显凌乱,张骏介绍说:“这是根据地形、敌情、任务等实际不断改变战斗队形,看似有点乱,实则乱得有章法,多项新战法因此得到检验。”

一线直播间

「精武标兵」变形记

■赵志博 杨鹏飞

“周鑫,这已经是你第三次违规使用手机,支部正在研究对你进行处理!”第82集团军某旅侦察一营侦察一连指导员朱永涛看着下士周鑫,气不打一处来。

然而当事人只是淡淡地回应道:“指导员,要是没什么其他的事,我先回去了。”

望着周鑫离开的背影,朱永涛一时回不过神来。他万万没想到,选取士官后,周鑫来了个180度大变身——曾经的精武标兵、三等功臣,如今竟成了连队的“刺头兵”、被上级通报的专业户。

当义务兵时,周鑫是个“拼命三郎”,特别不服输,他坚信侦察兵就是赛场上的第一名;旅队组织比武,即使双手血肉模糊也要拼尽全力,最终收获冠军;代表旅里出征“精武-2018”比武竞赛,勇夺第三名……连队门口的灯箱上还挂着宣传他精武事迹的展板。

但出乎所有人意料,顺利选取士官后,周鑫开始在训练场上偷懒了,体能考核也总是落在队伍后面,做什么都没有激情。真正让人大跌眼镜的是,旅队组织侦察兵尖子选拔,他竟然一个课目都没报名,美其名曰自己无欲无求了。这还不算完,他还多次被旅队检查组发现违规使用手机。

朱永涛心里始终不能接受周鑫这样的转变。在与教导员迟林谈心时,他倾诉了心中的困惑。迟林说:“我认为周鑫本质上还是个优秀的同志。像他一样选取士官后就开始懈怠的战士并不少见。年轻人在成长的路上难免会满足于一时的成功。我们要做的是帮他们找到新目标,找回干劲儿,让他们一直走在正确的轨道上。”

不久后的一个周末清晨,朱永涛找到周鑫,说:“我们很久没有一起跑步了,要不你陪我跑秋天第一个20公里吧。”周鑫欣然答应了邀约。

1公里、5公里、10公里、15公里……看着一劳汗如雨下的指导员,周鑫想起刚入伍时,就是指导员替他扛枪,陪着他熬完军旅第一个5公里武装越野的。

率先到达终点后,指导员看着气喘吁吁的周鑫说道:“曾经那个拿冠军的周鑫,现在怎么不是我对手了?”周鑫敞开心扉,终于吐露了心声:“其实是父母要求我留队转士官的,我觉得自己在部队该取得的成绩都取得了,更想回家乡闯一番事业。”

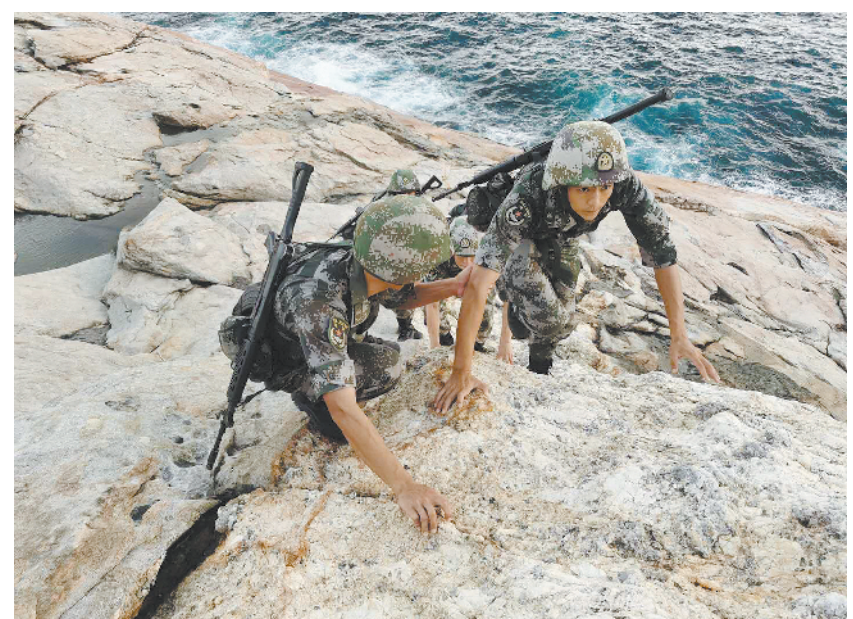
听完周鑫的话,朱永涛一时没有说话。思考良久后,他说:“其实,看到不

再努力拼搏的你,我有一点伤心。既然选择了留队,无论出于什么原因,你都应该为自己的决定负责。成功选取士官并不代表以后就高枕无忧了,新的身份意味着要承担更多的责任。你看三级军士长李敏,一身荣誉,依旧17年如一日地坚守岗位、拼劲十足。我希望你能早点找回曾经的满腔热血,重新成为那个让大家崇拜的周鑫。”

当天晚上,朱永涛发现周鑫悄悄修改了微信签名:“如果你的训练量与别人一样,冠军凭什么属于你。”

深夜查寝路过活动室,朱永涛看见一个在黑暗中挥汗如雨加练的身影,那个久违的“拼命三郎”又回来了!

回到办公室,朱永涛打开电脑,开始撰写教育计划,他准备和新选取的士官们好好谈心。



近日,南部战区陆军某海防旅三连组织海防巡逻。图为该连官兵在徒步环岛查海。吴增研摄

提问风波

■北部战区海军某岸导团上士 卞元龙

“防台防汛分队紧急集合!”前不久,一场全要素防台防汛演练在营区紧急展开。

接到命令后,我们全连官兵紧急出动,清点物资、人员分组后,大家携带装备奔赴任务地域,迅速按照分工展开操作,整个演练过程很顺利。

就在大家以为演练已经结束、即将讲评撤收的时候,连长收拢人员列队,清了清嗓子说道:“孙世龙,你来为大家示范讲解一下救生衣的使用方法。”

“若遇紧急情况落水先按下呼气口盖,向救生衣内吹气,并视情况取出高音哨吹救……”看着列兵孙世龙的讲解示范,连长脸上露出了满意的微笑。

“卞元龙,你们二分队的任务分工是什么?”没想到连长话锋一转,盯上了“躲”在后排的我。

“经常提问新兵,那是为了帮助他

们尽快掌握新知识、学会新技能,虽然不提问老兵是对大家的信任,但并不意味着老兵就可以放松自我要求。”连长的话高筒扼要却字字有力,我的脸一下子红到了耳后根。

事情过后是反思。返回营区后,我们全连立刻召开军事训练专题分析会,针对骨干带头作用不突出、部分官兵对拉动演练存在“跑龙套”思想等现象进行深刻剖析。各班长也带头制订整改措施,并围绕连队防台防汛工作进行了安排部署,切实提高大家思想认识。

会后,连长拍了拍我的肩膀语重心长地说:“拉动演练不是走过场,随机提问也不是依据兵龄长短,咱们老兵平时更应该把所有情况都练到位、练全面,这样才能有底气有信心带头完成上级交给我们的任务。”

“是!我以后一定端正训练态度,时刻准备接受挑战!”看着连长鼓励的眼神,我坚定地说道。

(张淦、李国庆整理)

营连日志

兵说兵事

中国新闻专栏

风气监督,我不再选择“沉默”

■武警北京总队执勤第十四支队四中队上等兵 何梦雨

“基层风气监督员一定不能做老好人、当和事佬,要敢于与不良风气作斗争……”前不久的支队廉政管理监督讲评会上,我代表全体基层风气监督员作了发言。

今年7月,我被中队推选为基层风气监督员。面对这份“棘手”的工作,看着充满“敏感词汇”的监督职责,和许多初次上任的风气监督员一样,我陷入了左右为难,觉得这是个烫手的山芋。果不其然,很快我便体会到了个中滋味。

一个周二下午,支队以临场随机抽点建制班的形式组织队列会操。会操前,我所在的四中队三班被抽到了,但在上场时,我却发现一班的战士常诗悦出现在了三班的队列里。

“参加会操比武竟然‘偷梁换柱’,作为风气监督员,我必须指出来。但出面指认自己的中队,中队还咋取得名次?回头战友们又该怎么看我啊?”接下来的半小时,思想包袱如同一块巨石压在我胸口。看着场下饶有兴致观看

的战友们,我最终选择了“沉默”。

熄灯后,我躺在床上辗转反侧、难以入眠。思忖再三,我找到指导员说明情况:“指导员,一边是单位荣誉,一边是风气监督员职责,我是不是做错了?”听完我的困扰,指导员缄默片刻,随后说道:“投机取巧损害的是单位的长远建设,作为风气监督员,你心里的声音其实是对的……”

第二天,队里专门召开队务会,值班排长和三班班长分别作了情况

说明与检讨。会后,队长带着三班班长去机关主动要求取消会操成绩,并承认错误。这件事也像一颗定心丸,让我明白了身为风气监督员以后应该怎么做。

水壶里的水没有灌满,自己的枪械不能让别人背……不久后,在支队组织的体能摸底考核中,我再次作为风气监督员“上阵”,面对一个个问题,我不再选择“沉默”。

(李一龙、宋梦霜整理)