



奇怪：为啥各班争相自购工具？

■张寒萧

10月下旬，武警北京总队机动某支队警勤中队干部在内务卫生检查中发现“蹊跷”：杂物房中，摆放着电动窗户清洗机、纱窗免拆清洗器等工具。要知道，中队并没有采购这些清洁工具，一问才知道是各班战士自费购买的。

中队并没有要求，为什么会有这么多班自购工具？

这件事引起了中队干部的重视。调查中，战士小李道出事情的原委：不久前，二班在网上自购了一批清洁工具，内务卫生做得又好又快，不但得到了中队干部的表扬，还被评为“内务卫生先进班”。二班尝到了甜头，其他班也纷纷效仿。

“一句话的表扬，就对战士们起到这么强烈的示范作用，真是没想到！”一名中队干部感叹，当初二班自购工具打扫卫生让中队在正规化检查中争了光，他还表扬二班同志干工作积极

主动、会想办法，没想到却助长了中队官兵自购工具的风气。

自购工具这事儿，其实战士们也有自己的说法。一名士官说：“自购工具花不了多少钱，不算多大的事！”但也有不少战士并不赞同，有人认为购买工具的钱就不该自己出，但大家统一意见后自己也不好反对。

官兵自购工具成风，中队党支部一班人进行了深刻反思，并查找了问题根源。事后他们按照相关政策制度的规定，为战士们报销了购买工具的费用。这件事虽然画上了一个句号，但围绕它的讨论和思考并没有停止，并在支队范围内发酵。

支队领导调查发现，发生在警勤中队的这件事在基层有一定的代表性，一些战士自愿掏钱为单位作贡献，结果却带来了攀比心理，最终造成不好的影响。基层带兵人如果处理不当，生硬拒绝战士们的一番好意，很容

易寒了大家的心。

为了帮助基层更好地处理此类事情，支队党委决定以此为例组织一次随机教育，引导官兵正确看待荣誉，正确看待为单位作贡献，鼓励

微议录

精神值得鼓励 做法不宜提倡

■武警北京总队机动某支队支队长 艾均

在基层，类似上文中反映的情况并不鲜见，明明是关心单位建设、体现团结友爱的平常事，但一旦出于功利私心导致人人效仿就变了味儿，成为损害官兵利益的“闹心事”。长此以往，还会影响单位的风气建设。

想方设法为单位建设作贡献，战

他们脚踏实地、埋头苦干。与此同时，该支队还针对损害官兵利益问题部署开展专项治理，营造风清气正、干事创业的良好氛围，赢得了官兵好评。

士们的精神值得鼓励，但做法不宜提倡。各级带兵人对待类似问题切忌浮于表面，要活用《纲要》、贴近基层、实事求是，少看眼前利益、多想长远发展，少看表面现象、多想问题实质，及时合理地加以解决，不让“好心”变成“坏事”。



汪 洋 绘

入伍之前，我就听说要吃很多苦、过很多关才能成为一名合格军人，自然也做好了吃苦受累的思想准备。但进入军营真正展开新训之后，我才发现我的思想和身体准备好像都不是很充分。考虑到我们体能基础不扎实，班长也好心提醒：“坚持不住了就喊‘报告’！”

我清楚地记得我喊出口的第一个“报告”。那是入营半个月后的一天，因为体能摸底成绩不理想被编入“突击组”，我按组长要求，吊在单杠上强化握力。时间刚过去不到半分钟，双手小臂变得僵硬无力，我快撑不住了，便抱着试一试的心态向班长喊了声“报告”。没想到，真被允许提前下杠，心里窃喜的我赶紧站到一旁放松休息。

尝到了“报告”的甜头，我在训练中喊“报告”的次数渐渐多了起来：3000米跑，跑不动了就喊“报告”，休息一下再跑；战术基础动作训练，手擦破皮，喊“报告”进行伤口处理，顺便喘口气……

看到其他战友拼到无能为力、不得不放弃时再喊“报告”，我甚至会为自己的“小聪明”暗自得意：训练要一步步来，苦了、累了就先休息会儿再练。但不久后，一场战役回顾和一件身边事改变了我的想法。

纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年活动期间，指导员带我们回顾了当时最惨烈的长津湖战役。在零下40多摄氏度的长津湖地区，衣着单薄的志愿军官兵，在几乎没有补给、缺乏火力掩护、严格进行隐蔽伪装的情况下，仍然以超强的行军能力和战斗精神，取得了最后的胜利。

就在我对比革命先辈，为自己前期怕苦怕累喊“报告”愧疚时，班长的做法更是深深教育了我。那天，新兵团组织新训干部骨干考核。在进行400米障碍课目考核时，班长过三步桩、跨壕沟、上高板……一系列动作干净利落。然而，意外突然发生。在快速跃下独木桥落地的瞬间，班长的身体重心发生偏移，左脚明显崴到了。

在一旁保障的我，准备上前搀扶班长下场。班长却迅速调整姿势，向高墙冲去……不仅如此，班长一瘸一拐跑过400米障碍终点后，依然没有中途退出，直到完成后续的战术基础动作考核。被紧急送到卫生连，我既疑惑又担心地问班长：“脚都受伤了，怎么没有喊‘报告’？”班长说：“我是一名军人，只要还能坚持，就不能轻言放弃！”

班长的话，让我感觉浑身冒汗，也促使我下定决心：向班长学习，再也不能随便喊“报告”了。从那以后，我虽然也偶尔喊“报告”，但各项训练再没有出现“除欠账”，总是尽自己最大能力去完成。

慢慢地，我的训练成绩上来了，军事

能坚持，绝不轻言放弃

第七十五集团军某新兵团新战士 吴金波

体能素质也变强了，从我口中喊出的“报告”越来越少，现在几乎没有了。就在前几天，连队进行战术基础动作考核，我取得了第三名，并亲手把自己的军装照贴在龙虎榜上。那一刻，别提有多开心！（骆 瑶、吴 阔整理）



基层暖新闻

“家里起大火了，快帮帮我们！”10月21日清晨6点47分，正在执勤的东部战区海军某护卫舰支队军械技术保障队哨兵杨继光发现，一名男子神情慌张地向门岗跑来。顺着男子来时的方向望去，隐约可见驻地百姓的居民楼上空冒着黑烟。

熟悉当地地形的官兵们知道，从营区通往驻地百姓所住居民楼的那段山路狭窄陡峭，消防车难以迅速抵达现场。火情不等人。接到哨兵报告后，该队教导员龚鹏当即立断：“立即启动应急预案，出发救火！”他一边向支队保障部值班室报备，一边命令消防分队启动消防车，自己则带领“先锋队”携带灭火器、防毒面具等消防物资先行出发。

6点53分，龚鹏带领“先锋队”率先

10月16日12时许，正在探亲休假的北京卫戍区某大队警卫勤务中队中士王燕军驾车外出，突然看到远处农田冒出滚滚浓烟。“田里失火了，快救火！”王燕军立即调整路线，朝失火地点驶去。

此时，火势在强劲的西风作用下迅猛蔓延，农田里的秸秆越燃越旺，距着火点不远处就是村民的蔬菜大棚和未收割的大片玉米。远处的公路上，几位村民连声叹息：“火越来越大，没法控制了。”一位大娘哭着喊道：“快救救火吧，再烧就烧到我们田里了，那可是一年的收成啊。”

冷静观察片刻，王燕军迅速作出判断并进行处置。在他组织下，当地群众在下风处开辟出一条隔离带。与此同时，他用浸湿的外套捂住口鼻，拎起从

驻地着火——海军官兵挺身而出

■张子轩 钟宇杭

抵达。他们穿戴好装备，手持灭火器闯入火场，一楼明火被迅速扑灭。然而，通往二楼的楼道火势较大，滚滚浓烟呛人口鼻，官兵无法前行。

此时，该队消防车及时赶到。“架设两路水龙带，一班利用高压水枪从外围灭火，降低明火附近的温度；二班从室内向二楼明火点进发，行动！”班长李宇凯镇定自若，迅速分配任务。

7点05分，在该队官兵的通力协作下，失火房屋及楼道中的明火基本被扑灭。对火灾现场进行探查清理、确保没有可能发生复燃后，龚鹏朝战友们使了个眼色，战友们心领神会，拾掇装备悄然离去。

驻地一位居民说：“这些穿军装的小伙子一出现，我们的心里啊，就踏实了。”

田间失火——警卫战士奋勇扑救

■商芳帅 任发源

附近加油站借来的灭火器一头扎进浓烟火海……

不多一会儿，阳高县消防救援大队赶到现场。在大家的通力合作之下，大火终于被扑灭。救火结束时，王燕军因吸入浓烟感到恶心乏力，被家人紧急送往医院治疗。

10月19日，当地市委领导专程到

医院看望慰问王燕军。当得知王燕军是张思德生前所在部队的战士时，地方群众对卫戍警卫部队传承英雄精神、全心全意为人民服务表示由衷敬佩。

事发后，王燕军所在单位领导和战友第一时间赶到医院，全程协调联系治疗事宜。据介绍，目前王燕军各项检查指标正常，身体在逐渐恢复。

善消防器材；再次要抓好防火培训，发生火险火情能够及时组织人员疏散和灭火。

给您提个醒

秋冬时节，天干物燥，是火灾多发季节，编者给广大战友提个醒：一定要切实做好军营防火安全管理工



Mark军营

10月25日晚，作为《中国人民志愿军战歌》诞生的部队，第74集团军某旅隆重举办纪念《中国人民志愿军战歌》诞生70周年文艺晚会，并邀请志愿军老战士蔡杰讲述战斗故事。 黄 海 摄

中部战区空军地导某旅组织新毕业干部任职培训——

为官之初“补钙蓄能”

■杨嘉奇 高思峰 本报特约记者 张 雷

记者探营

“刚走出校门时感觉自己和岗位任职要求还有很大差距，但经过这次培训，我相信自己有能力成为一名合格的一线带兵人……”10月底，刚刚结束新干部集训的中部战区空军地导某旅的干部，身上书生气褪去，硝烟味渐浓，带着对部队建设的思考成果奔赴第一任职岗位。

记者了解到，该旅针对新毕业干部短板弱项精心组织上岗培训，通过学习单位传统、组织业务辅导等办法，为官之初“补钙蓄能”。

“官之初，必须从了解红色基因开始。”旅政委陈明华介绍，今年的新干部来自7所院校、3个军兵种、13个专业，为增强其使命感、荣誉感，他们通过“五个一”活动，引导新干部从单位的历史和传统中汲取养分，入营之初即刻上红色烙印——

读的第一本书是《飞鸿鸣》，学的第一首歌是《地空导弹兵之歌》，看的第一部纪录片是《角逐超高空》，参观的第一个场所是“英雄营”营史馆，瞻

仰的第一个地方是撤下空军战斗英雄岳振华骨灰的“英雄树”。

在“英雄营”营史馆，新干部们迎来了集训第一课。珍贵的资料无声地讲述着峥嵘岁月和辉煌战果，“全营一杆枪”“故障不过夜”等一个个部队优良传统深入人心，在文化浸润中融入新干部基因血脉。

“新排长与老班长相处，可能会出现哪些情况”“如果老班长不配合工作，该怎么办”“新干部到底是在基层历练久一点好，还是尽早到机关多开开眼界好”……上午听完“家史”，新干部们下午又参加了一堂别开生面的讨论课，几名一线主管、机关科长围绕任职中可能出现的疑难问题，和大家一起展开开放式研讨。

集训中，所有新干部被编入营连到一线岗位执行任务。一身硝烟，征尘未洗，从任务地域返回的新干部，带着浓浓的“兵味”“战味”，同机关参谋干事一同召开检讨反思会，大家结合所见所闻，为部队战斗力建设建言献策——

“都说地导部队是‘车轮子上的部队’，这次正好赶上全营水路输送，自己随营在海上漂了5天4夜，下船后又

立即投入紧张的公路输送，驻训转场时采用的则是铁路运输，真正正正让我见识了什么是立体投送。”

“短短一个月先后机动转移了4次，有一次甚至经历了连续12小时的跨昼夜行军，没有一个人喊苦喊累，我被官兵们旺盛的战斗精神深深感染，以后我也要带着这样嗷嗷叫的部队！”

“我经历的是真刀真枪的空地对抗，战勤班运用各种方法和‘敌机’斗智斗勇，干扰与反干扰，应对大规模饱和和攻击……战场上容不得半点马虎，一招不慎就可能导向全局被动。”

这次集训围绕带兵管理、法规理论、专业基础、军体素养和心理素质5大方面16项具体指标进行培训，通过座谈交流、专题授课、考核评比、个性化补差等9个方式，对新干部进行针对性弱点补强。

“新干部是管理者更是指挥员，上岗前的培训就是要让新干部实现从校门到营门、从课堂到战场，从岗位到任职的无缝衔接，快速成长成才。”陈明华向记者介绍，岗前培训帮助新干部任职后克服了“水土不服”问题，效果很好，他们已坚持了3年。