

知行论坛

学习贯彻习主席关于提高解决实际问题能力的重要论述②

“调查研究是做好工作的基本功”

——在实际工作中着力提高调查研究能力

■上官恒辉

没有调查就没有发言权,没有调查就没有决策权。在2020年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上,习主席深刻指出,“调查研究是做好工作的基本功。一定要学会调查研究,在调查研究中提高工作本领”。

调查研究是经过我们党长期实践形成的科学工作方法,同时也是应对错综复杂形势、破解建设发展难题的重要抓手。然而实际工作中,一些干部特别是年轻干部,不能把调查研究放到“做好工作的基本功”的高度来认识对待,不注重、不善于调查研究的现象仍有不同程度存在。

而心不至。诸如此类不重视调查研究、不善于调查研究、不愿意深入调查研究思想和做法,不仅摸不到实情、化解不了矛盾问题,得不到真实准确的情况反馈,更会助长形式主义和官僚主义,是年轻干部成长过程中尤其应避免的不良习气。

当前,我国发展处于重要战略机遇期,我军建设正处在由数量规模型向质量效能型、人力密集型向科技密集型转变的关键阶段,需要突破的瓶颈,破解的难局、危局、险局,层出不穷、纷繁复杂。军队年轻干部置身于改革的实践土壤中,面临许多新情况新问题,作为部队建设的生力军和强军兴军的中坚力量,须更好地熟悉情况,掌握解决实际问题的能力。唯有练就扎实的调查研究基本功,真正了解基层实际情况、找准官兵思想脉搏,带着问题导向,深入基层深入官兵调查研究,搞清楚问题是什么、症结在哪里,进而拿出攻坚克难的实招、硬招,才能让自己在解决实际问题的历练中不断成长、堪当大任。

着力提高调查研究能力,需要走深走实群众路线。习主席强调指出,

调查研究“要坚持到群众中去、到实践中去,倾听基层干部群众所想所盼,了解和掌握真实情况”。基层官兵是强军事业的见证者、亲历者和参与者,对于部队建设的成果和短板有着切身体会。基层官兵的痛点难点堵点,往往就是部队改革发展新的增长点。作为年轻干部,需要经常深入一线、融入官兵,把时间精力多花在密切联系基层官兵上,进而深入了解掌握实情。实践反复证明,只有通过深入调查研究摸准实情,才能够找到开展工作的思路、措施和办法;而这样的实践经历,对于年轻干部提高解决实际问题的能力,无疑是最好历练。

着力提高调查研究能力,需要进行深入研究。人们常说,三分调查,七分研究。调查的是问题的真相,研究的是问题的本质,尤其是对调查得来的大量材料和情况,只有认真研究分析,由此及彼、由表及里,透过表象看清本质,才能将感性认识上升为理性思考,进而从根本上确保决策部署的科学性和实践中的可操作性。对于年轻干部来说,固然要有想干事的冲劲和能干事的韧劲,但同时也容易因阅历不够、经验不足、

考虑不周等问题造成失误。解决这一问题的途径,就是注重在调查研究中提高工作本领。要善于去粗取精、去伪存真,对调查得来的材料进行全面梳理,区分共性和个性问题、主要问题和次要问题、全局问题和局部问题,做到具体问题具体分析,找出制约因素和关键症结,对症下药。

着力提高调查研究能力,需要充分与实践相结合。衡量调查研究搞得好不好,关键要看调研成果能不能真正解决实际问题。实际工作中,年轻干部对待调查研究的做法,就是对于经过充分研究、较为成熟的调研成果,要及时上升为决策部署,转化为具体措施;对于尚未研究透彻的调研成果,再深入讨论研究、听取意见,完善后再付诸实施。而一旦付诸实施,就要拿出钉钉子精神抓落实,一锤接着一锤敲,脚踏实地,久久为功,不见成效不收兵,不达目标不罢休。唯有如此,才能在面对工作中的矛盾问题时,通过调查研究有效地加以解决,让调查研究真正产生实效,让自身素质在调查研究中得到提高。

(作者单位:武警杭州支队)

克敌制胜首在正确决断

谈指挥员的决断力

■张 馨

编者按 存亡之道,命在于将。一支军队能不能打仗、能不能打胜仗,指挥是一个决定性因素。70年前的抗美援朝战争能够取得伟大胜利,与我军一批优秀指挥员的高超指挥艺术与过硬军事素养是分不开的。历史经验启示我们,未闻攀鼓,先育良将。面向未来战场,探寻制胜之道,尤其应重视指挥员素养的培养和塑造。从今日起,“军人修养”专栏以“由抗美援朝作战说指挥员素养”为主题,推出一组系列谈文章,希冀能给读者带来一定启示。

“用兵之害,犹豫最大;三军之灾,生于狐疑。”将是军中胆,将精则兵强,将锐则兵勇。指挥员的指挥艺术和精神状态,不但影响决策质量,而且会感染整支部队。指挥员勇敢,部队就不会怯懦;指挥员睿智,部队就不会僵化;指挥员坚定,部队就不会动摇;指挥员沉着,部队就不会慌乱。相反,指挥员决策时如果瞻前顾后、犹豫不决甚至朝令夕改,部队的战斗力必遭极大削弱。

70年前的抗美援朝战争,中国人民志愿军之所以能在力量对比极为悬殊的情况下,取得彪炳千秋的伟大胜利,高敌一筹的指挥艺术发挥了至关重要的作用,从党的领袖到各级指挥员的正确决断是克敌制胜的前提。

关键时刻,领导者的决心意志是中流砥柱。1950年朝鲜内战爆发后,毛泽东同志审时度势,清醒认识到,以美国为首的“联合国军”入侵朝鲜,举兵鸭绿江畔,必然陷我于“唇亡齿寒、户破堂危”的严峻境地。由此得出“应当参战,必须参战,参战利益极大,不参战损害极大”的结论,并在中共中央政治局会议上深刻阐明了我们出兵援朝的正义性、必要性和战胜强敌的可行性,最终一致通过了出兵朝鲜的决议。在当时的情况下,敢于承担巨大风险和重大历史责任,定下与世界上最强大的武装力量展开战争较量的决策,没有高瞻远瞩的战略视野,没有见微知著的战略判断,没有伟岸雄奇的战略决心,没有对全军将士、全国人民的充分信任,是无法做到的。

战争是神秘的“万花筒”,时刻充满各种变数。没有原则,没有规矩,就无法统一意志,合力破敌;墨守成规,不知权变,甚至削足适履,也必将贻误战机。抗美援朝战场上,志愿军各级指挥员不仅具有高度的组织纪律性和牺牲精神,更具有高度的主观能动性,敢于和善于机断行事。1950年11月,抗美援朝战争第二次战役中,志愿军第38军113师奉命抢占敌后要地三所里,断敌退路,阻敌增援。该师立即出动,途中先后打垮南朝鲜军7师、土耳其旅、美军25师等敌军的阻击骚扰。天亮后,敌机威胁骤增,而时间已容不得任何耽搁。此时,113师指挥员冒着极大风险断然决定,克服疲乏,抛弃伪装,以行军队形沿公路跑步奔袭敌后。出其不意的反常之举成功骗过美军侦察,部队14小时行军72.5公里,创造了现代战争史上步兵急行军的奇迹。抢占三所里并打退敌人后,军指来电,三所里以北,113师指挥员判断:南逃之敌不可能掉头北返。根据地图标注,三所里西北方的龙源里有一条南北向的乡间小路,若为敌所乘,可能功亏一篑。时间紧迫,来不及请示上级,113师指挥员没有机械执行上级命令,而是以高度负责的精神,机断行事,放下占领龙源里的命令,先敌抢占龙源里,彻底堵死战场裂缝,为国歼逃

跑之敌补上了关键一招,为第38军赢得了“万岁军”的美誉。

兵随将转。有什么样的指挥员,就会带出什么样的战斗员,指挥员的决断力也会影响战斗员。抗美援朝战争初期,我军防空火力不足,为避免暴露目标,遭敌空袭时步兵只能采取隐蔽措施。“只藏不打的”应对之策使美军更加骄横,动辄超低空俯冲扫射。1951年3月初,志愿军战士关崇贵抓住战机,用轻机枪掠过头顶的敌机射击,以14发子弹击落了敌机。关崇贵因此被记特等功,我军借此展开轻武器集火打低飞敌机行动,既鼓舞了士气,也有力打击了美军的嚣张气焰。

战争既是物质力量的对抗,也是意志和谋略的较量。打胜仗需要善决断。未来信息化智能化战争需要随机应变、临机决断的情况更多、更复杂。置身波谲云诡、激烈角逐的战场,捕捉敌先头火般稍纵即逝的战机,既需要审时度势、趋利避害的机敏睿智,更要有“苟利国家生死以,岂因祸福避之”的当机立断。指挥员只有对未来“打什么仗”和“怎么打仗”洞若观火,才可能成为战场上的“明白人”。只有具备了开阔的视野、渊博的知识、丰富的想象力、敏锐的洞察力和综合的判断力,才能与时俱进把指挥艺术和决断水平提高到新的境界,把握机会、创造机会,打出威风、打出胜利、打出中国军人的荣光。

“由抗美援朝作战说指挥员素养”系列谈①

言简意赅

常做“心灵体操”

■王晓河

种树者必培其根,种德者必养其心。人生在世,不只有身体需要保健,心灵同样也需要保健。面对纷繁复杂的世界,应时常做“心灵体操”,驱散郁积在心间的阴霾,使心灵保持纯粹明亮。

做“心灵体操”应奔着问题去。保持“中夜尝自省”的自觉,要经常叩问初心、查摆问题。“改过贵勇,既知有过,便当斩钢截铁,翻然改图”,发现问题只是起点,纠正问题才是关键,党员干部应勇于“刮肌骨,改过愆非”,以襟怀坦荡的心胸、久久为功的恒心,时常校正人生的航向,初心便能保质保鲜。

做“心灵体操”须真心真意、尽心尽力。装样子入不了心,走形式做不到位,“君子有过则谢以质”,有过错就用实质性的行动来认错,真悔真悟真认识,真

刀真枪真行动,放得下架子、舍得下面子,才能修养好里子。同时,还应下好细功夫。《淮南子》有言:“夫圣人之于善也,无小而不举;其于过也,无微而不改。”对于错误和过失,再细微也不能忽略,因为“堤溃蚁穴,气泄针芒”,只有做到细微处小不放过,斑点瑕疵早防治,才能彻底清除心灵的污浊,使其一尘不染。

历经沧桑而初心不改,饱经风霜而本色依旧。作为一名共产党员,应继承和发扬我们党的优良传统,不断自我净化、自我革命,常做“心灵体操”,强化斗争精神,随时准备坚持真理,随时准备修正错误,勇于克服自我革命精神淡化、检视问题能力退化、相互批评意识弱化等问题,深刻自我检查剖析,敢于刮骨疗毒,常给心灵保健。

遵循科学方法 抓问题

■丁立敏 许生军

方法谈

●聚焦中心目标主动抓问题,瞄准性质特点精准抓问题,突出落实防范常态抓问题

问题减法就是发展加法。实践证明,问题意识越牢固、问题导向越鲜明,工作的实效就会越突出。党员干部应学会通过抓问题推动工作取得实质性进展。

聚焦中心目标主动抓问题。目标就是方向,抓问题应奔着目标去。对各种问题“眉毛胡子一把抓”,既牵扯精力也浪费资源,不仅不能解决好问题,反而会给单位建设发展增加负担。抓问题应以关键问题为抓手,以核心问题为突破口,通过解决问题推动工作发展。党员干部应始终瞄准制约单位建设发展的棘手问题、影响战斗力提升的核心问题以及官兵反映强烈的突出问题,确保抓问题始终聚焦主责主业,精力和资源始终向备战打仗集中靠拢。

瞄准性质特点精准抓问题。抓问题的目的是为了解决问题。问题有思想上的,有硬件上的也有软件上的,有重复出现的也有新近冒出的,问题不同决定了解决问题的方法手段也不尽相同。旧方难医新疾。有效解决问题就要认清问题的性质特点,精准定位病灶,精细施药,方能药到病除;坚决杜绝头痛医头、脚痛医脚,蜻蜓点水般抓问题。善除害者察其本,善理疾者绝其源。党员干部应注重调查研究,瞄准矛盾问题的性质特点,弄清是共性问题还是个性问题,哪些是主要矛盾、哪些是矛盾的主要方面,“解剖麻雀”查症结,找到问题的关键,对症下药,做到简单问题早改、紧迫问题快改,突出问题集中改、官兵关注的问题优先改,容易反复的问题持续改,因事而化,精准施策。

突出落实防范常态抓问题。唯物辩证法告诉我们,矛盾是事物发展的根本动力。事物在发展过程中,旧的矛盾解决了,往往又会产生新的矛盾,因此既不可突击式、运动式抓问题,也不能想着抓一次问题就一劳永逸。抓问题不仅要盯着问题、追着问题、解决问题,更要注重总结,加强思想教育,建章立制固根本,举一反三抓防范,依法依规管长远,经常“拧螺丝”,多杀“回马枪”,真正改变旧习惯,杜绝潜规则,消除老问题,推动整改落实由治标向治本转变,切实把抓问题释放出来的效能转化为提升部队战斗力的动力。

抓问题是干好工作的基本方法。党员干部应不断打破守旧观念的禁锢,突破守常思维的羁绊,冲破守成思想的藩篱,增强主动作为意识,不断学习新知识、研究新情况、解决新问题,紧盯已经暴露出来的突出短板和带有普遍性的能力弱项,选准突破口,下真功,使长劲,善抓善成,切实为推进单位整体建设和战斗力提升注入生机与活力。

(作者单位:75738部队)



影中哲思

密如蜂巢的端口,排列有序的跳线,机房里,一名女兵正在进行通信线路检测。在作战演训、通信互联、密令传输过程中,每一根跳线、每一个端口都连接着一个通信要素,也连接着一个战位。

“创造新陆地的,不是那滚滚的波浪,却是它底下细小的泥沙”。奋进在新时代强军征程中,我们每个人都

检测线路—— 每个岗位都是重要的

■蒋中军/摄影 刘国辉/撰文

也不像一根跳线、一个端口那样,坚守在各自战位,发挥着自己的作用吗?广大官兵都脚踏实地、埋头苦

干,在本职岗位作出贡献,就一定能够聚沙成塔、积土成山,汇聚起决胜未来的磅礴力量。

毛遂从自荐到自刎的启示

■马传友

书边随笔

●识人重在识其潜质,用人贵在用其专擅

《史记·平原君虞卿列传》记载,公元前257年,秦军围攻赵国都城邯郸,赵孝成王派平原君出使楚国求救。国难当头之际,平原君的门客毛遂挺身而出,说服楚王与赵国结盟共御强秦,促成“合纵抗秦”之策,赵国得以保全。自此,毛遂深受平原君的信赖。然而,在毛遂自荐第二年,燕国派大将栗腹率军大举进犯赵国,平原君力荐毛遂为帅迎敌。结果昌都一战,赵军被燕军杀得丢盔弃甲。毛遂感到羞愧万分,最后拔剑自刎。

从自荐到自刎,毛遂的人生经历可谓“其兴也勃焉,其亡也忽焉”。不到两年时间里,毛遂从一个无名者到成功者,再由成功者到失败者,其如流星划过夜空的人生经历,值得思考。

毛遂的能力水平,我们不作评论,但需要评价一下平原君。这位被称作“战国四公子”之一的赵国权臣,本在

历史上享有善于识人用人的盛名,却没想到一再犯下错误:先是不识毛遂,使人才一度不得其用;后是错用毛遂,用人才最终不得其位。

毛遂从自荐到自刎,至少给人留下两点启示。

其一,人才一般是潜才而非显才。以平原君选才而论,在确定出使楚国随员人选时,他挑了19个平素有名声、战时有功勋的门客,差点漏了最终起关键作用的毛遂。后来虽然带上毛遂,却一直没把他当回事。在19个门客束手无策时,毛遂大步跨上台阶,软硬兼施地说服楚王同意联盟抗秦。这告诉我们,如果仅凭学历、阅历和过去取得的成绩等已知的外在要素取人,就容易像平原君那样一叶障目。人才一般是潜才形式存在的。有研究发现,人的能力是挖掘不尽的,突出禀赋大都处于潜伏状态,不为人知甚至不为已知,需要通过承担重大任务、肩负重要使命来唤醒,需要有伯乐那样具有识才慧眼的高人来发现。因此,我们不能随便以已有成绩决定用人的取舍,而应一视同仁地对待每一个人,耐心审视其潜质,积极发现和挖掘部属身上潜在的特点与能力,做到知人善任。