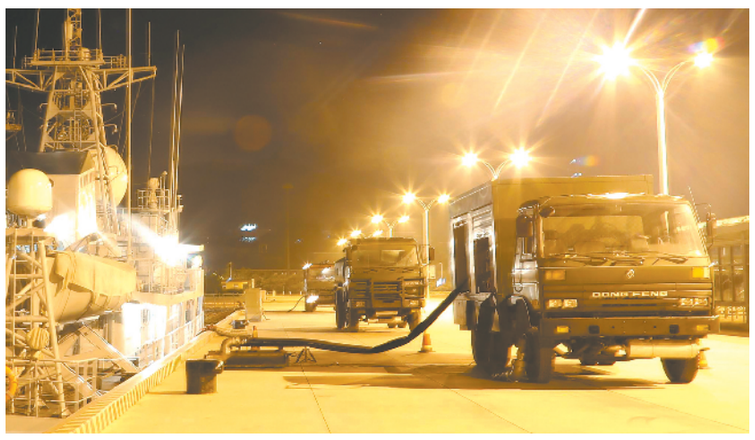
一线保障·军营在行动

北部战区海军某综合保障基地探索“海上下单”保障新模式——

海上提报需求 靠港迅即补给

■崔 旭 本报特约记者 李银川



“蔬菜×斤、禽肉×斤、米面×斤……”逐一清点完补给物资，北部战区海军某舰艇指挥员说：“及时！一靠港便完成补给，就算现在有紧急任务，也能立马进入备航状态。”

深秋时节，该舰艇结束演习任务，刚靠泊码头，北部战区海军某综合保障基地的补给物资便及时送达。

码头上，记者看到，一辆辆油罐车、雷弹吊装车整齐排列，舰用器材保障、主副食品保障等保障分队正紧锣密鼓进行物资补给。

以往舰艇出海或返港，都是靠泊后提报需求，保障基地再进行物资筹措与装载，从提报需求到补给上舰至少需要一天时间。

“传统保障模式相对耗时长，缺乏预见性，实战任务中将面临诸多不确定因素。”为确保综合保障紧扣实战需求，该基地积极探索“海上下单”保障新模式。他们按照“海上下订单、岸上先预置、靠港即补给”保障理念，利用信息手段与在海上执行任务的受供舰艇对接保障需求，将保障关口前移，提高应急保障效率。

先期预置的补给模式高效实用。记者看到，多艘舰艇在“海上下单”保障新模式下顺利完成补给。

前不久，该基地接到某舰艇编队从海上发来的紧急补给“订单”，请求靠泊后以最快速度完成舰艇补给任务。他们迅速启动应急预案，将“订单”一次性分发给雷弹、军需、油料、主副食品等保障单位。赶在舰艇靠泊前，各保障分队陆续将物资运至码头，以便第一时间展开装载补给。

“保障快一分，战场胜算就多一分。”该基地领导说，他们将进一步探索精细化保障模式，完善指挥协调机制、畅通信息通联渠道，将保障链融入指挥链，打造优质服务链，确保综合保障紧贴实战。

左图：夜间油料保障。

逄忠平摄

南部战区海军某勤务船大队探索“无码头补给”应急保障模式——

搭建输送管路 补给直达岛礁

■本报特约记者 薛成清 通讯员 武欢庆

深秋，南海某海域。随着锚机“隆隆”作响，一艘补给船抛下左锚。南部战区海军某勤务船大队一场“无码头补给”演练拉开序幕。

“‘无码头补给’是海上应急补给的重要补充形式。”据该大队领导介绍，为确保高效完成岛礁油水补给，大队成立课题组展开针对性训练。

某岛礁港口，下士李明接到“小艇前出”指令。他驾驶小艇，牵引补给管路缓缓航行，向着岛礁补给接收点驶去。

海面上，补给管路宛如一条伏卧碧波的“海龙”。

“要‘驯服’这条‘海龙’并非易事。”李明说，补给船与岛礁码头相距数百米，补给管路需要“环环相扣”，连接成海上“输血”链条。

因有洋流影响，为提高“海龙”海上作业的稳定性，他们采取诸多举措：在补给管路绑上救生圈，增大管路浮力；为防止管路接口被涌浪冲松，他们在补给管路和补给船船体接口处增设“引缆”，缓解涌浪给管路对接带来的压力……

在搭建“海龙”过程中，补给船、小艇与岛礁补给接收点需密切配合。为此，官兵严密观察管路接口情况，平稳完成管路与岛礁接收装置的对接。完成对接后，他们根据各型管路特性，快速调整对接数据。

“管路对接成功，启动补给。”检查完毕，李明向船上报告。随着补给装置启动，“血液”源源不断直达岛礁。

记者了解到，为提升补给效率，他们摸索攻关，创新改良补给管路，使补给效率大幅提高，有效解决了海上“无码头补给”难题。

左图：海上“无码头补给”。

武欢庆摄

强军论坛

不能只挂帅不出征

■陈 琛

抗美援朝战争中，面对美国首席谈判代表哈里逊“让炸弹、大炮和机关枪去辩论吧”的骄狂叫嚣，志愿军第15军军长秦基伟的回答是“抬着棺材上上甘岭”，第45师师长崔建功的态度是“打剩一个连我当连长，打剩一个班我当班长”。将有必死之心，士无贪生之意。这种既挂帅又出征、既做指挥员又当战斗员的好作风，无疑是我军一往无前的制胜法宝。

“干部干部，干是当头的。”领导干部在工作中，既需要把方向、明思路、教方法，也需要一级带着一级干、一级做给一级看，以担当带动担当、以作为促进作为。尤其是那些事关全局、事关基础、事关作风和形象的问题，往往牵一发而动全身，这要求领导干部不仅要“表态好”，还要“表率好”。正如习主席指出的：“既要带领大家一起定好盘子、理清路子、开对方子，又要做到重要任务亲自部署、关键环节亲自把关、落实情况亲自督查，不能高高在上、凌空蹈虚，不能只挂帅不出征。”

对领导干部来说，有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。然而，仍有少数干部只想挂帅不想出征，只想当官不想干事。有的满足于讲讲话、发发文、画画圈，把“说了”当“做了”、把“做了”当“做好了”；有的患得患失，不敢当“黑脸包公”怕得罪人，干“地平线以下”的工作怕不出政绩，热衷于当“甩手掌柜”；还有的只想出彩不想出力，好事、简单事、出名挂号的事当仁不让，苦事、棘手事、得罪人的事能推就推。诸如此类的不担当不作为，既损害了党群关系、贻误了党的事业，也严重影响领导干部的形象。

一分部署，九分落实。任何工作，抓与不抓、真抓与假抓、忽冷忽热抓与锲而不舍抓，其效果肯定大不一样。“快一步海阔天空，慢半拍山穷水尽。”领导干部对于看准的事情、定下的决策，就要以上率下抓落实、甩开膀子同心干，而不能在等待观望、坐而论道中错失发展机遇。既挂帅又出征，不仅是一种工作方法，而且会产生示范效应。罗荣桓元帅曾说：“不要只是以口号去要求别人，那样只会使自己脱离群众，使自己成为一个空头革命家，而应该以实际行动去影响别人。”一名敢作敢为、真抓实干的领导，才能带出一支敢于担当、有所作为的队伍。

领导干部带头冲锋陷阵、攻坚克难，历来是我军的优良传统。可以说，一声声“看我的”、一句句“跟我上”、一个个既挂帅又出征的身影中，包含着中国革命成功的密码。面对纷繁复杂的安全形势，面对强国兴军的时代要求，领导干部应带头披坚执锐、带头履职尽责、带头担当作为，该挺身而出的决不退避三舍，该挺膺负责的决不袖手旁观，努力以修养好于人、作风严于人、能力高于人、行动先于人的模范形象，带领官兵谋战备战、勠力干事，圆满完成党和人民赋予的各项任务。

（作者单位：山东省军区烟台第二干休所）

武警楚雄支队党委机关以上率下狠抓训练质效

考核过关才能赴基层当考官

本报讯 **范宁、许秋雨**报道：“400米障碍成绩良好，其他课目成绩优秀，可以下基层考核了。”10月中旬，武警云南总队楚雄支队作训参谋李斌顺利通过机关军事训练考核，准备前往基层开展考核工作。机关干部赴基层担任考官，必须自身先过军事考核关，这是该支队党委机关以上率下立起战斗力标准鲜明导向的一项新举措。

今年以来，为增强机关指导基层工作的针对性、有效性和科学性，该支队针对机关指导基层工作实效展开深入调研。他们发现，有的机关干部对军事训练课目的重难点掌握不清，在考核基层时难以提出指导性意见。“如何提高机关指导基层工作的实效？”议训会上，该支队党委认为，机关干部只有把新大纲规定的各类课目练扎实，熟练掌握标准要求和重点难点，才能指导基层提升训练质效，做到考核一次提升一次。

为此，该支队在训练规范、日常考评、奖惩机制等3个方面规范机关训练秩序，出台措施解决人员难集中、训练时间难落实等问题；根据各部门业务实际对机关干部进行科学分组，把想定作业、战术标图、战伤救护等12个课目合理安排到个人训练计划中；区分层次制订《机关训练考评实施办法》，落实每月一考制度，对考核不合格人员进行补差补训。与此同时，他们严格日常训练督查，落实考勤登记，建立“个人军事训练档案”，将年度军事训练总评成绩作为机关干部评功评奖、调职晋级的重要依据。

沙场影像

10月26日，第76集团军某旅机动通信连冒雪开展实装训练，锤炼官兵战斗意志。

王光耀摄

坚持按纲抓建 锻造过硬基层

火箭军某基地创新定向培养士官分配模式

着眼备战急需科学量才定岗

本报讯 **侯继超、彭喜华**报道：人力资源干事现场宣讲政策，定向培养士官自主申报岗位，用人单位择优遴选适岗人才……近日，火箭军某基地定向培养士官分配现场人头攒动。如愿分配到心仪岗位，士官梁爽高兴地说：“这样的分配方式精准科学，我找到了适合自己施展拳脚的广阔舞台。”

为使士官分配做到量才定岗，今年初，该基地认真学习新修订的《军队基层建设纲要》，创新推动定向培养士官分配模式改革，按照“部队备战急需优先、士兵岗位能力对标”原则，尊重定向培养士官个人分配意愿和用人单位岗位选择意愿，研究制订新的分配模式。在充分考虑岗位需求、专业对口、个人意愿等因素的基础上，他们推行双向选择和量化排名相结合的选才方式。

笔者在分配现场看到，各用人单位在尊重定向培养士官的个人选岗意愿的基础上，根据他们的专业素养、综合素质和发展前景进行综合量化考评，择优遴选适岗人才。对自身定位不准、把握不清的定向培养士官，各用人单位主动靠上去答疑解惑、教育引导，力求做到人岗相适。毕业于重庆航天职业技术学院计算机专业的定向培养士官向凯江，一直担心自己所学专业与分配岗位不符，特长得不到发挥。通过双向选择，他如愿分配到导弹测控号手岗位。

截至目前，该基地最后一批定向培养士官已分配入营，踏上军旅新征程。该基地人力资源处处长米彪介绍，通过面对面互选，有效提高了人才与岗位匹配程度，有利于基层士官队伍建设和部队战斗力水平提升。

第74集团军某旅推动机关作风建设常态化长效化

机关服务质效交给基层评判

本报讯 特约记者**程锡南**、通讯员**邓杰文**报道：10月中旬，盯着机关楼大屏幕《机关服务基层评分表》上垫底的名次，第74集团军某旅一名机关科长感到脸上火辣辣的。因为政策解读不及时不细致，他们科室在前不久的服务基层讲评会上，被不少基层官兵代表打了“差评”。

“机关服务基层成效如何，基层最有发言权。”据该旅政委介绍，机关部门事务性工作较多，一旦服务基层意识稍有弱化，就容易出现办事拖沓应付、标准不高等问题。为此，该旅党委认真学习新修订的《军队基层建设纲要》，从制度层面加强机关服务基层建设，其中一项就是定期召开服务基层讲评会，组织基层官兵代表对机关科室和机关干部履职尽责、指导帮带、服务态度等情况进行打分评价。这种激励先进、警示后进的评价体系，推动机关作风建设走上常态化、长效化轨道。

“要努力赢得基层官兵的好评！”对于官兵满意度这个标准，该旅人力资源科科长易东平感触颇深。前不久，接到基层官兵反映的问题，旅机关规范通知发放流程规范；警卫勤务连执勤器材缺失，连队将困难上报机关后，问题很快得到解决；部队驻地雷雨天气频繁，基层官兵反映用水用电存在安全隐患，机关很快成立维修服务队，进行全面巡回检修。

近日，该旅组织机关服务基层情况测评，基层官兵对机关的满意率显著提升。记者在一张《机关服务基层评分表》上看到，一名战士为组织科上个月开展的活动点赞：“实际成效很明显，这样走心的活动受欢迎。”