

破除和平积弊 聚力备战打仗·一案一思

演练中的一幕引人深思——
战斗马上打响，一台保障车辆意外“冒泡”。第七十九集团军某旅

水车补给岂能无视『敌情』

■陈松 卜庆学 本报特约记者 海洋

“马上就要开打了，水车怎么还若无其事地在阵地上？”金秋时节，第79集团军某旅一场实兵演练剑拔弩张。地空导弹一营营长韩涛正在筹划作战行动，冷不丁瞧见一辆水车还在阵地上来回穿梭送水。韩涛急忙发出“水车立刻实施隐蔽伪装”的指令。

“伪装网都没在水车上，咋办？”接到命令，负责带车的排长朱耀明慌了神：储水箱时常把水箱板塞得满满当当，因此，他们很少随车携带伪装网，而是放在后方的运输车车厢里。

“敌机”将至，战斗马上就要打响，朱耀明急忙带车赶到车辆待避位置。然而，好不容易找到已经伪装好的运输车，他们才发现，运输车车厢里装满了各类物资，水车伪装网不知道被塞在哪里。

等大费周章地找到了伪装网并急急匆匆开始伪装时，“敌机”便呼啸而至……

“水车‘特立独行’暴露了目标，影响了整支部队的战场隐蔽效果”“演练中，水车保障岂能没有敌情意识”……复盘检讨会上，“水车风波”引发官兵

备战札记

■海洋

消灭头脑里的“水车”

部队演练时，总有部分担负数据采集、维修保障等任务的官兵，把自己“置身世外”。他们思想放松，办事晃晃悠悠、拖泥带水，以为“枪林弹雨”与自己无关。

实兵对抗演练是全要素博弈，战场上每个岗位都连着战斗力，战斗中没有“局外人”。正如卫生员战场施教战术动作娴熟，炊事员做饭需构筑无烟灶便于隐蔽，水车保障用水也

激烈讨论。有人提出，保障车辆也是演练要素，必须符合部队战备要求；有人则认为，水车等保障车辆应在战斗前撤出阵地。

“作战保障力量岂能与作战无关？”了解情况后，旅领导一针见血地指出问题症结所在。随后，他们举一反三，查摆出演练过程中水车、送菜车、维修车等保障车辆随意进出阵地，以及部分保障人员缺乏战备意识等问题。

把问题解决在战斗打响之前。为此，该旅作训科协同部队管理科制订《演练期间保障用车管理规定》，规范演练期间保障车辆机动途中的战术动作，详细拟制各分队保障用车出车排序表，并规定车辆负载伪装、乘坐人员数量和战术机动等具体事宜。

“水车伪装完毕！”演练场硝烟再起，朱耀明接到指令后，带车迅速到达指定位置隐蔽。战事稍息，他们争分夺秒隐蔽撤出阵地，到取水点继续储水。

“水车也要紧扣战场节奏，才能提升实战化保障能力。”韩涛感慨地说。

必须时刻留意敌人来袭，每一项环节、每一个岗位、每一名官兵都必须融入实战环境中。

战争是残酷的，哪怕是细微生活痕迹的暴露都可能威胁保障安全，直接影响战场补给线，乃至输掉整场战斗。从这个意义上说，走上战场，必须向和平积弊开刀，消灭头脑里的“水车”，将全部精力向真打实抗聚焦。

北部战区海军某舰载直升机团开展海上救援演练——

垂直搜救“落水飞行员”

■陈瑜超 本报特约通讯员 张付华

微直播

“飞行员‘落水’，等待救援，令你部搜救机组紧急出动，全力搜索营救！”仲秋时节，随着警报拉响，北部战区海军某舰载直升机团一场海上救援演练拉开帷幕。

未来仗怎么打，平时就要怎么练。据该团领导介绍，此次海上搜救演练紧贴实战背景，设置搜索、救援、伤员转运等演练内容，锤炼部队海上搜救能力。

“计时起飞！”随着塔台传出指令，只见铁翼盘旋，随着马达轰鸣声渐远，搜救直升机直奔目标海域。

“迅速展开搜索。”抵达目标海域上空，机组成员立即对海空环境进行分析研判。救生员陆志伟和马鑫仔细观察分析海域情况，并检查绞车、钢索、担架等装备，确保发现目标后能第一时间实施救援。

一圈、两圈……数圈搜索，仍迟迟不见“落水飞行员”踪影。

“海上搜救不同于陆地，落水人员定位受天气、海况、定位精度等条件影响，数据变化大。”演练指挥官田辰亮说，“这是对机组人员搜救方案准备、应急处置能力的考验。”

机长李鑫驾驶直升机盘旋，海面上激起层层水波。机组人员全神贯注地搜索着海面，不放过任何蛛丝马迹。

“前方海域发现疑似目标，飞抵确认！”发现疑似目标，机组成员迅速根据风向、风速设计航线，向疑似目标飞去。



经过进一步确认，他们锁定“落水飞行员”的具体位置。

海面浪涌起伏，加上直升机扫起的下旋气流，“落水飞行员”在波涛中摇摆不定，营救难度大幅增加。

“请示出舱。”马鑫穿戴完好、携带装具，移动至舱门口，手臂下摆示意陆志伟下放钢索。他被吊放出舱，向“落水飞行员”靠近。

接触到“落水飞行员”的瞬间，马鑫

抓住时机，为“落水飞行员”套上救生圈，随后示意陆志伟收回钢索。

这时，陆志伟迅速按下绞车操纵台上的上升键。

“准备入舱。”绞车马达转动，钢索越收越短，马鑫救助“落水飞行员”到达机舱，救护立即展开……

上图：协同搜救“落水飞行员”。刘晔宇摄

“您的关节积液问题有点严重，我刚刚把积液都抽出来了。以后一定要注意训练方法，定时去检查。”“谢谢您，我的膝盖现在感觉好多了。”看着基层伤员病情缓解后的灿烂笑脸，军医程智涛幸福满满。

近期，武警湖北总队医院抽调外科、内科、骨科、防疫科、心理科等科室专家骨干，组成巡诊队，分组赴十堰、孝感、襄阳、荆州、宜昌、黄冈等支队进行医疗巡诊及心理健康服务，帮助小散远单位解决医疗力量薄弱带来的实际困难。

此次医疗巡诊所到之处，大多为偏远山区。巡诊期间，某地持续降雨。巡诊队行进途中突遇山体滑坡，前进的道路瞬间被阻断，队员们小心翼翼绕道前行。

暴雨过后，在高海拔的神农顶哨位，执勤官兵不同程度出现感冒、腹泻、皮肤病和训练外伤。森林深处，谷深坡陡。皮肤科专家肖汉龙到达现场后，不顾翻山越岭的疲惫，拎着医药包径直来到执勤哨位，关切询问战友们的身体状况，细心为患皮肤病的官兵擦拭药膏，并反复叮嘱用药事项。

巍巍大别山，绵延数百里。大别山南麓，该院重症科主任张明星倾心服务黄冈支队官兵，经常忙得顾不上吃饭。针对近期季节转换带来的影响，张明星专门为官兵进行“季节性卫生防病常识”辅导授课，增强官兵预防疾病能力。

该院巡诊队如一支“医疗轻骑兵”，行进在为兵服务的路上。此次巡诊，队员们行程累计超过8000公里，为千余名基层官兵进行上门诊疗，一路送医、送药、送健康，深受大家欢迎。

“呵护战友们的健康，为战斗力护航，即使巡诊之路再远再险，我们也将继续走下去。”该院院长汤前军说。

■马程成

『医疗轻骑兵』巡诊大别山



武警永州支队创新组训方法提升练兵质效——
演训场开辟“试验田”

■唐敏 本报特约记者 杨轱

深秋时节，满目萧瑟。在一处荒废房屋外，一群全副武装的武警官兵围成一圈。他们眉头紧蹙，紧盯手中的地图。“‘犯罪分子’占据有利位置，我们该如何处置？”“我认为，可先利用无人机抵近侦察，摸清敌人具体位置和携带武器情况。”“突击小组从两侧迂回接近，伺机实施强攻抓捕……”

训练现场，武警湖南总队永州支队某中队中队长彭翌航，一改以往“我讲你听、我说你做、我做你看”的组训模式，运用问题式、诱导式、互动式等方法，带领官兵练战术、研战法。

“组训施教必须与时俱进。”据永州支队领导介绍，他们积极探索组训新方法，在演训场开辟“试验田”，常态化开展教研战训活动。

铲沙、装袋、上肩、冲刺……在该支队预提指挥士官集训现场，一场“装沙负重跑”竞赛正在展开。竞赛开始没多久，集训队公认的“飞毛腿”江文涛就累得气喘吁吁。

原来，该支队总结往年执行防汛任务的经验，创新推出多样化训练课题。

他们把集训队员拉到野外，展开堤坝加固、堵塞决口等模拟训练，锤炼官兵执行抗洪抢险任务的本领。

“我们要善于向科技要战斗力，不断创新组训模式。”该支队注重运用信息化训练手段，通过引入科技元素助推军事训练效益提升。祁阳中队购置运动手环监测官兵训练时的心率、血压、跑步配速等数据，辅助官兵调整训练状态和强度，有效减少训练伤。在今年的军事训练考核中，祁阳中队的考核成绩和去年相比明显提升。

记者在蓝山中队搭建的网络训练平台上看到，官兵正利用VR技术开展模拟训练。网络测试数据显示：当哨兵应用射击课目成绩明显提高。“太棒了，还能这么搞训练！”中队长崔鹏告诉记者，“利用三维动画技术仿真模拟射击动作要领，能有效提升官兵把握运动目标射击时的技巧。”

创新战法训法，提高练兵质效。前不久，该支队组织官兵进行手枪快速射击课目考核，几轮实弹射击成绩均达到良好以上水平。

火箭军某基地创新培训模式夯实新毕业干部军政基础
岗前逐项历练 履职逐人考核

本报讯 刘文武、记者邓东睿报道：“这1个月的集中培训，让我对基地的光荣历史、使命任务以及练兵备战情况有了全面而深刻的认识。”10月下旬，刚刚完成阶段性岗前培训的火箭军某基地新毕业干部武峰毅，回到某导弹旅系统学习专业。

“新毕业干部是部队建设发展的‘新鲜血液’，搞好入职培训，对打牢部队战斗力建设基础具有长远意义。”据该基地政治工作部领导介绍，他们集中组织200余名新毕业干部岗前“淬火”，帮助他们夯实军政基础，迈好在基层履职的“第一步”。为帮

助新毕业干部尽快融入部队，今年该基地在组织新毕业干部集训时，创新运用“1+1+3”培训模式，即1个月当兵锻炼、1个月集中培训、3个月专业训练，从思想政治、军事素养、作风纪律等方面，全方位提升新毕业干部任职能力。

第72集团军某旅探索政治工作干部常态化培训机制
培养不求速成 优秀不靠突击

本报讯 黄远辉、张勇报道：近日，第72集团军某旅警卫勤务连指导员王梦松，在上级组织的比武中被评为优秀政治教员。获知喜讯，他感慨地说：“得益于旅党委探索推出的政治工作干部常态化培训机制。”

往年，该旅组织政治工作干部培训活动在执行大项任务前、岗位变动后和年终岁末等时间节点。“松一阵紧一阵”的培养模式，让不少政治工作干部感到“饥一顿饱一顿”，当日常工作中遇到困难时，解决问题仍感乏力。为此，该旅积极探索建立常态化培训机制，提升政治工作干部能力。

他们按照“旅抓规划验收、科抓交流指导、营抓学训落实”模式，逐级制订并落实“年度、季度、每月”政治工作干部训练计划，计划不得随意变更内容、挤占时间。为落实政治工作干部参训计划，他们建立“每次点名、每周检查、每月公示、每季通报”制度，并将

集中培训期间，他们组织新毕业干部回顾导弹司令杨业功“生命不息、战斗不止”的奋斗事迹，并在某旅史馆学习导弹部队的发展历程，在训练场观摩导弹发射流程，体验导弹部队紧张的训练氛围。走下训练场，新毕业干部张磊感慨地说：“谋事创业就要夯实根基，我一定把专业学好学精，为部队战斗力建设贡献自己的力量。”

据了解，当前，该基地依托各旅团组织新毕业干部展开专业训练，采取阶段考核与结业考核相结合的方式，逐人逐课目“过筛子”“画句号”，加快推进新毕业干部由院校学员向部队指挥员的转变。

训练成绩纳入干部档案，与各项考核评比挂钩。

据了解，政治工作干部训练计划涉及政治素养、打仗本领和业务等方面，灵活搭配课目、热点问题、热点解谈、难题会诊、专题演示等10余种组训方式。在该旅防空营的室内训练场上，针对带兵教育难点课题，政治工作干部逐台登台发言献计，集体讨论解决措施。担负组训任务的该营教导员徐光告诉笔者：“集体把脉为大家开展政治工作理清了思路，常态化培训机制推行以来，我们的能力素质得到提升，基层官兵对政治工作开展状况满意度也提高了。”