特别推荐

蹲点调研手记①

蹲点到基层，先去道个歉

■中部战区陆军纪委监委纪检监察处处长 李勤俭

9年前，时任原沈阳军区政治部纪检干事的李勤俭到某旅炮兵团榴炮三连挂钩调研。调研结束，李勤俭撰写了一篇调研手记，向大家介绍了指导员宋佳斌面对诸多挫折与打击，带领一个连续10年不曾评先的连队走出低谷的故事。这篇手记在本报刊登后，引起强烈反响，特别是广大机关干部从中体悟到了什么叫情系基层。

9年后，已任中部战区陆军纪委监委纪检监察处处长的李勤俭不久前到某旅蹲点调研。调研结束，李勤俭仍像过去那样撰写了一组蹲点手记，这组手记思考见人见事，情感真挚深沉，在基层官兵和机关干部中引起热议。从今天起，我们将陆续选登他的蹲点调研手记，希望战友们能从中受到触动、得到启发。

刚到蹲点单位的那天上午，去年12月被我点名批评的修理连王连长惴惴不安地找我汇报工作，我强烈感受到他正在承受扑面而来的巨大压力。

与其说是汇报工作，不如说是深刻检讨。检讨去年曾经发生的“过错”，反思问题背后的教训，最后小心翼翼地请我再去他们连队看一看，验收一下“整改成果”。

看着这位年轻战友诚惶诚恐的样子，回想他那个被我过于放大的“过错”，我的心里顿时掠过阵阵不安。显然，我的直言不讳和不留情面，给王连长带来了如此长时间的巨大思想负担和工作压力。

我从战士一步步走来，深知当兵不易，更知基层主官之难。作为一连之长，因为我这个来自上级机关的纪检监察干部的点名批评，他要面对的不只是连队官兵的质疑、直接领导的否定、党委机关的批评，还有整改问题过程中的忐忑不安和对个人前途的担忧。

我目睹王连长的忐忑不安，意识到自己的轻率，尽管心里很自责很沉重，但还是假装大大咧咧地安慰这个年轻的兄弟：“多大的事啊？你不说，我都忘记了。别当回事，该咋干还咋干。有空会去你们连队看看，相信你会干得很好……”

仔细想想，其实也不是什么大不了的问题，哪有我讲得那么严重？当时只图一时心直口快，想借此推动其他工作尽快落地落实，真没有考虑到此举会带给王连长和他的连队如山一样的压力。

一想到这些，我的心里愈加不安，昨晚梦里还一度闪现过王连长那“压力山大”的表情。

第二天一大早，王连长所在营的翟副教导员递给我一份思想汇报，不是关于他本人，而是关于王连长的成长经历、家庭困难、工作表现和面对军旅重大挫折的正确态度、整改决心和实际行动。

按翟副教导员的说法，去年被我点名批评后，王连长压力巨大，近期听说我要来蹲点更是心惊胆战，但依旧扎扎实实干工作。

这份思想汇报，写得很真诚，也很动情，我看了深受触动，使原本就很自责的我更加自责。

我没再犹豫，赶紧调整蹲点计划，提前半天来到王连长所在连队。

这一次，真不是去检查工作，而是去检讨、去认错，去鼓劲、去加油。

与8个月前相比，王连长本人的精神状态，全连官兵的精神风貌，连队的管理水平，以及全面建设水准，都发生了非常大的变化，很多方面超出了我的预期。

一边看、一边问，一边称赞、一边鼓励。我帮助王连长从多个角度分析连队去年出现相关问题的主客观原因，并就自己的考虑不周向他道歉。

我告诉王连长，知错就改就是好同志，何况并非重大原则性问题，解决掉就好了，不要再有那么大的压力，而是要轻装前进，带领全连更好地完成任务、争取更大的荣誉。

当晚回到宿舍，此事给我的触动依然在心头盘旋，我便拿出纸笔，记录于此，作为教训铭记于心。

其一，机关要真心关爱基层。“基层至上，士兵第一”绝不是一句空话，要真把基层当回事，真把基层官兵放在心上，多考虑、多理解基层官兵的冷暖疾苦，尽可能为一线官兵服务。

其二，工作方法是学问更是艺术。实事求是并非横冲直撞，仗义执言不能口无遮拦，严肃严厉不是冰冷无情，怎么让工作既有力度又有温度，怎么更加柔和地推动工作落实，是每名机关干部应当认真思考和对待的现实课题。

其三，保护积极性比什么都重要。上面千条线，基层一根针，就算不眠不休，基层也很难一一高质量落实上级的工作部署。上级领导要正视这个现实问题，机关干部要理解基层的苦衷，下基层检查工作时多指导少指责，多加油少泄气，把鼓劲加油作为激励基层官兵奋勇前行的头等大事。请记住，用心的点赞远比刻薄的点评更有力量。

最后，再次向王连长说声“对不起”，向所有曾经被我简单粗暴的工作方式伤害过的基层战友们说声“抱歉”。

还要衷心感谢翟副教导员的良苦用心。你的仗义执言和王连长的负重担当，都值得我好好学习。

兵说兵事 中国新闻名专栏

指导员让我当主播

■陆军某部新战士 王一川

“一川，你今天讲得真好，说的都是流行词，还句句在理，我们听得可起劲了，给你点赞！”上周末得到战友们的认可，我这心里别提多开心。

入伍之前，我是一名资深游戏主播，开直播、谈技巧、玩手游是我的工作，每天都要在电脑前坐上好几个小时。

后来在学校的号召下，从小就有军旅梦的我选择了当兵。入伍以后，鉴于部队对智能手机使用有着严格的管理规定，我没法每天在粉丝们“面前”露脸，就像是丢了魂一样，吃饭没胃口，睡觉也不踏实，白天训练一点精气神都没有。

有一次参加百米跑，别人都跑出十几米了我还在原地愣神。这一场景被一旁的指导员抓个正着。训练结束回到班里后，我卸下一身的装具，准备等待班长劈头盖脸的批评。

“王一川，指导员让你去连部。”

我心里咯噔一下，完了，这次不知道要面对几场“暴风雨”。我打了“报告”后，小心翼翼地推开了连部的门。“来尝尝，这是你嫂子从家里寄过来的牛肉干。”出乎意料的是，指导员不但没批评我，还从抽屉里拿出一包零食，开始跟我聊家常，谈入伍前工作。得知我的情况后，指导员表示他也酷爱手游，还跟我探讨了好多游戏里的内容。我敞开心扉，一股脑地把心里话都说了出来。

指导员耐心地听完我的苦恼后，首先给我讲了作为军人使用手机开直播有泄密风险，其次又鼓励我说：“你可以发挥你的特长，为咱们新兵营的战友们当一回主播。”

以前都是对着屏幕，操练着自己熟悉的“英雄”，可是这次，面对的是全体新战友，一想都有些紧张。虽然不知道该讲什么，但我还是想尝试一下。

说干就干！在做好新训工作的同时，我开始构思节目策划。第一次面对着摄像机，我有些紧张，不过好在做了充足的准备：整理资料，制作PPT……为让新战士们更容易理解，整个直播我所说的内容都比较口语化，虽然中间有点卡壳，但总的来说还是比较顺利。

当战友们掌声响起的那一刻，我似乎又找到了曾经当主播的感觉，但是这种感觉比当游戏主播更爽。

从那以后，如何创办精品栏目、打造精品节目成为我的目标。除了正常的操课训练外，只要一有时间，我就去搜集资料。除此之外，我在揣摩战友的收视心理需求上也下了很多功夫。

今年是纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年，前阵子，我策划的节目《炮火远去，家园如画》得到了战友们的一致认可。“雄赳赳，气昂昂，跨过鸭绿江！保和平，卫祖国，就是保家乡……”伴随着一段雄壮的歌声，我通过一件件史料物品和战友们追忆战争中令人动容的点滴瞬间，再现了当时志愿军战士艰苦奋斗、敢打必胜的精神，把官兵们的思绪带回了那段烽火岁月，使大家真正地意识到作为一名军人的使命和责任。

同时，我的节目还从战友们的生活延伸到了训练场。配合作训部门，搜集战友们训练中的痼僻动作，以图文、视频的形式为大家讲解训练小技巧。

“正在为手榴弹投掷不合格发愁呢，一川的直播让我了解了当前存在的错误，还学到了投弹技巧，希望以后还能有这样的直播课程。”

训练之余，我经常听到战友们类似的讨论：“不知道下一期会策划什么节目，真令人期待呢！”每当此时，我心里美滋滋的，充满了干劲，为自己是一名“军营主播”而骄傲。

（刘常春、本报特约通讯员梁 晨整理）

有话想说，给我一只猫（mail）

互联网邮箱：jbjccz@126.com
强军网网盘：jbjccz

一线直播间

暗夜营救

■石芝鹏 本报特约记者 赵 欣

深秋时节，闽南某军用机场夜晚漆黑如墨。

“××海域，1名飞行员跳伞落水，命你部搜救机组立即出动前往救援！”20时整，一阵急促的警报声响起，第73集团军某旅机组成员紧急出动，携带装具全速奔向停机坪。

通电、检查、开车……不一会儿，一架搜救直升机乘着夜色拔地而起，飞赴事发海域，一场陌生环境下的夜间搜救训练拉开帷幕。

不多时，机长胥峰驾驶直升机到达指定海域上空。胥峰发现，该海域风急浪高，风速逼近作业临界值，并且正值暗夜，这些都加大了搜救的难度。

“迅速展开搜索。”此刻，机窗外漆黑一片，目视搜救难度很大，机组成员打开机载大功率搜救灯和红外成像设备，一片区域一片区域地搜索。

一圈、两圈……经过数圈的搜索，“落水人员”却迟迟不见踪影。

“海上搜救不同于陆地，落水飞行员位置是不固定的，受定位精度、天气海况等条件影响，偏差有时候会有几十公里，加上受暗夜影响，搜索难度非常大。”训练指挥员龚治刚向记者介绍，“这是对机组人员搜救方案准备是否充分、应急处置是否恰当的考验。”

“加大搜索范围！”胥峰立即下达指令。突然，前方海面上的一个“漂浮物”引起机组注意，胥峰迅速根据风向、风速建立航线，向目标飞去。最终，他们在波峰浪谷间发现了若隐若现的“落水人员”。

消速、悬停……为避免旋翼气流对伤员产生二次伤害，胥峰精准操纵直升机，悬停在伤员上方，并与其保持同步运动。

龚治刚介绍说：“暗夜海面，视线范围内没有可参照物体，很容易产生错觉，直升机悬停过高会增加吊救难度，过低则会因旋翼风伤害到被救人员。”

“强气流突袭，保持飞行状态！”然而，就在救生员姜峰准备出舱时，海上突然出现不稳定气流，直升机激烈抖动导致位置发生偏移，使胥峰无法观察到“落水人员”准确位置，只能靠绞车手董文峰传递信息，营救难度急剧加大。

等气流趋渐平稳，董文峰通过手势与胥峰交流，提醒他修正飞机位置。

瞅准时机，救生员姜峰敏捷地纵身一跃，顺着垂吊绳索下滑向“落水人员”，成功将其抱起，董文峰迅速按下绞车操纵台上的上升键。随着绞车的转动，“受伤”飞行员稳稳上升，进入机舱……

旋即，直升机调转方向，朝着后方医院飞去。此时，机翼下已是一片灯火阑珊……

基层之声

“夸”“批”之间见学问

■汪书弘 张毅宇

前不久，某部新兵小黄在步枪考核中打出5发50环的好成绩，受到连长现场表扬；而在半个月后的一次实弹训练中，他仅打出30多环，班长没有安慰和鼓励，而是当面指出问题，批评他近段时间有点“漂浮”。如此一夸一批，恰到好处，有助于新兵尽快成长。

新兵犹如一张白纸，他们的成长点滴都受新训干部骨干的影响，接受到的教育管理如同一笔一画写在纸上，刻在他们的心上。训练实现突破、学习取得成绩、内务有所进步时，应给予由衷的赞美和表扬，以帮助他们愉悦身心、增强自信、提升动力。但是，队列走错了、射击考砸了、规矩违反了，别忙着安慰与鼓励，最好因势利导帮助新兵正视问题、直面困难、查找原因，学会自我改进、坚强意志、愈挫愈勇。

带兵要夸也要批。正如一年有春夏秋冬，生活有酸甜苦辣。军人是要打仗的，必然会面对血火考验，甚至流血牺牲。农民移栽幼苗之前，会事先给温室逐渐降温，进行“耐寒锻炼”。新训也应如此。如果一味地“夸”，甚至犯了错误也哄着护着，这样的战士如何经风雨、耐岁寒，又怎能战强敌、打胜仗？

新兵的成长，要伴有鲜花和掌声，也要有荆棘和寒风。不经风雨，怎能见彩虹？这就要求新训干部骨干一方面要用好表扬和批评，工作干好了多讲讲成绩，表现不好多提提要求；另一方面，要注意区分时机和场合，表扬要当着大家的面，批评要视情避开众人当面指出。与此同时，还要实事求是、见人见事，既不能劈头盖脸一顿批，更不能不分好坏一顿夸。从这个意义上说，新训干部骨干的言行直接关系到新兵能否尽快成长成才，至于如何说、怎么做，都是一门必须掌握的学问。

Mark军营

小军娃初入军营 幸福三连拍

10月24日，马上就要满3岁的军娃小淘淘第一次来到爸爸王亚龙所在部队——中部战区陆军某旅探亲。瞧，小淘淘在爸爸的陪伴下玩得多开心呀！

梁 嵋摄