

# 我军被装随时申领试点工作展开



本报讯 钱壮、记者孙兴维报道：近日，被装随时申领试点工作在军委机关和南部战区部分单位组织展开。军委后勤保障部有关部门将通过试点，进一步规范业务流程、积累申领数据、摸索物资前置经验、建立基础库存模型，为完善被装精确申领保障模式打下基础，逐步实现被装保障快捷高效化、人车物管理数字化、仓储运输网格化。

这次试点在每年一次集中申领的基础上，严格落实保密工作要求，引入地方物流企业参与日常申领被装的仓储管理和分拣配送，重点解决集中申领时“保障时效性不强”等难题。

试点单位官兵全年可随时下单申领，每人每年两次免运费申领，超出两次运费自理；申领过程中，可查看实时库存数量；申领周期上，下单后10个工作日内配送到位；申领品种上，以战训所需被装为主、日常工作生活所需被装

为辅，包括作训服类、部分常服类、毛绒棉衣类、内衣类、鞋袜手套类、装具卧具类等品种，待试点运行成熟，将逐步扩大范围。

试点单位官兵可通过强军网登录“全军被装精确申领服务平台”，进入个人账户自主选择被装。协作企业接收订单后，将被装发运至与试点单位商定的存放点，再由试点单位业务人员通知官兵个人领取并现场核对签字确认，官兵个人也可根据申领平台物流信息自行前往领取。

据介绍，被装随时申领试点工作是在精确申领模式基础上展开的。2018年9月，为满足官兵被装保障精准化需求，解决供应标准“刚性”与个人需求“弹性”之间的矛盾，军委后勤保障部组织在全军开展被装精确申领模式改革试点，将“按标准配发”的传统模式调整为“指标总额内自选”的精确保障模式。

### “随时申领”如何领？

#### 申领模式

由每年一次集中申领改为全年随时申领，引入地方物流企业参与被装仓储管理和分拣配送。

#### 申领过程

通过强军网登录“全军被装精确申领服务平台”，进入个人账户自主选择被装。

#### 申领品种

以战训所需被装为主、日常工作生活所需被装为辅，后续扩大品种范围。

#### 申领周期

下单后10个工作日内配送到位。可根据通知前往物资接收存放点领取，也可按物流信息自行前往领取。

#### 申领次数

不限申领次数，每人每年两次免运费申领，超出两次运费自理。

(图表制作:梁晨;文字整理:肖阳)

## 强军论坛

# 乐观，踏平艰险百折不挠的底色

■井延坡

1956年影片《上甘岭》公映时，指挥上甘岭战役的志愿军第3兵团副司令员王近山，看了10分钟左右就含泪离场了。他说，真实的上甘岭战役，电影里表现的连百分之一都不到……

坑道坚守防御作战是艰苦卓绝的。为破坏志愿军坑道，敌人用尽毒辣手段。他们用炸药炸、用火油喷射器烧、用硫酸弹震、用毒气弹打、用铁丝网封住洞口，同时昼夜不间断以火力封锁坑道补给线。最艰难的时候，坑道内什么都缺，缺弹、缺药、缺水、缺氧、缺水！志愿军战士只得冒着随时可能被敌人射来的炮弹炸伤的凶险，轮流到坑道口吸口气以防窒息。干渴难忍，官兵们就吃牙膏润喉、喝尿解渴……

然而，一切苦难都压不垮英雄的中国人民志愿军。三八线上纵横交错的坑道，成为令敌人绝望的“地下长城”。坚守上甘岭坑道的指战员在给祖国亲人的信中写道：

“我们除了战斗以外，就是说笑和娱乐，谈着我们的胜利，谈着祖国的伟大，还唱着歌曲。我们的心情永远是愉快的，丝毫没有因被敌人封锁和破坏坑道口而感到恐惧，因为我们知道任务的重大，明确战斗的意义，坚信

我们一定胜利！”

抗美援朝这一仗，志愿军将士是在实力极不对称、条件极为艰难的情况下打的，其艰苦卓绝和残酷惨烈非常人能够想象。后人习惯于说“苦不苦，想想红军长征二万五”，志愿军将士继承了老红军优良传统，始终保持高昂士气，革命乐观主义精神得到大发扬、大发挥，凝聚起百折不挠、奋战到底的无穷力量。

列宁说：“为了克敌制胜，无论如何要保持精神上的优势。”在上甘岭战役的坑道里，指战员想方设法布置“阵地之家”，给防炮洞起名叫“立功洞”“英雄洞”“抗美洞”“胜利洞”。除夕夜，对敌机投下的照明弹幽默比喻，说是“敌人给我们送来了节日礼花”；跳进敌人炮弹炸出的弹坑，调侃说“敌人给我们送来了炮弹火炉”……这份属于志愿军将士的战场豪情与昂扬士气，助力人民军队克服一切困难，不断挑战自身极限，从绝路闯出生路，把恶仗打成胜仗，最终战胜来犯之敌。他们的自信与乐观，像他们的血性与勇气一样，令天地动容。

两年多的浴血奋战中，无论是面对极限生存环境的挑战，还是面对残酷战场拼杀的考验，志愿军将士都保持了强大精神优势。391高地上，一个叫亚当

斯的美军副排长被俘后说：“我们的许多弟兄被炮弹震得精神恍惚。有个弟兄问排长：是否可以离开这座山？被震得迷迷糊糊的排长像忽然被提醒了，大呼一声‘OK，走吧’，就呼呼啦啦全往山下跑了……”长津湖畔，正值西方圣诞节前夕，美国著名摄影记者大卫·邓肯问一个美国兵：“假如我是上帝，你想要得到什么？”美国兵低头沉思了一会，艰难地说：“明天。”

时光荏苒，红色基因代代传让人民军队永葆战斗青春。今天的官兵说：“不管天上飞的是隐身飞机还是巡航导弹，在我们眼里都是别在胸前的一枚枚军功章！”有这样一种咬定青山、乘风破浪的豪情壮志，无论面对怎样的对手，遭遇多大的挑战，新时代革命军人都一定能将战斗进行到底。在真正的战士眼中，没有完成不了的任务，没有克服不了的困难，没有战胜不了的敌人！



扫描二维码 浏览新媒体

11月9日，新疆军区某团组织装甲装野战抢修演练，锤炼官兵战地抢修技能。图为快速吊装更换坦克炮塔。本报特约通讯员 袁凯摄



## 某军事运输投送综合协调中心立起实干立身鲜明导向 量化考评加速能力升级

本报讯 李紫慕、褚天报道：近日，联勤保障部队某军事运输投送综合协调中心最新一次“三优”绩效考核结果出炉：某室参谋徐梓耕组织完成的两批运输投送任务，被评为优秀工作；某室干事钟榜撰写的材料，被评为优质公文……该中心领导介绍，这是

他们创新考评机制，进一步激发官兵创先争优动力带来的可喜变化。

针对调整改革后人员结构变化和职能任务拓展等实际，该中心积极搭建创先争优平台，实行优秀工作、优质公文、优良信息“三优”评比绩效考核机制，将考评结果作为干部选用和评

功评优的依据，加速官兵能力素质转型升级，营造比、学、赶、超浓厚氛围，立起靠实干立身、凭实绩进步的鲜明导向。

该中心对干部日常工作情况进行绩效考核，围绕工作筹划、实际成效等方面制订具体指标，通过群众测

## 第72集团军某旅着力做好年轻干部培养下篇文章 实践历练激励干事创业

本报讯 张勇、肖雨轩报道：深秋，在第72集团军某旅首长机关军事训练现场，3名年轻教练员格外引人注目——他们是刚结束预任参谋集训的“90后”排长，此次担负作战地图、作战

文书等课目的教学组训任务。据介绍，该旅注重做好人才培养“下篇文章”，搭建优秀年轻干部成长锻炼平台，越来越多年轻干部在任务一线“唱主角”。

以往首长机关和营连教学组训任

务，都是由一些“老机关”或任职时间较长的基层干部担任。时间一长，一些接受过相关专业集训的年轻干部，由于缺少锻炼机会，业务技能得不到提升。

“年轻干部是基层建设的未来，必

评、部门互评、领导点评、组织考评4个环节，将考评结果分为优秀、合格、不合格3个档次。他们采取专人专档、逐人对账、逐项梳理等方式，将人员突出问题和重大贡献记录到“量化考评档案”；坚持每周跟踪推进、每月督导问效、每季度讲评通报，构建完善考评体系，实现对干部履职情况的全程追踪。

绩效考核激励担当作为。前不久，该中心与铁路部门建立重大保障任务协同对接机制，探索推行一体筹划、一体组织、一体保障的联训联保模式，保障执行战备任务的某部迅速到达指定地域，受到官兵好评。

“必须帮助他们快速成长。”该旅党委一班人达成共识：人才培养不能仅限于短期集训“上篇文章”，必须持续发力、久久为功。为此，该旅在预任参谋、预任指导员等集训结束后，跟进组织实践历练，给年轻干部交任务、压担子，让他们进一步熟悉日常工作方法、巩固业务技能；根据综合考评情况，给予表彰奖励，激发年轻干部干事创业热情。

水不激不扬，人不激不奋。今年以来，该旅一批年轻干部在实兵对抗演习中表现出色，30余人在各级比武中摘金夺银。

## 提高业务“门槛” 锻造保障硬功

东部战区海军航空兵某团改进新员岗前培养模式

张德升 邓鹏

经过3次业务实操“补考”，新员吴晓波终于获得上岗资格证，成为一名正式机械员。深秋时节，东部战区海军航空兵某团组织新员上岗评定。与往年相比，今年15名新员“出师”晚了近1个月。

“并非这批新员成长慢，而是我们改进了岗前培养模式，提高了业务‘放单’门槛。”该团带教骨干、机械技师王黎彬说，随着近年来多款新型战机相继列装，专业机务骨干短缺等矛盾凸显。为解决这一问题，团里曾一度探索加快人才培养、缩短骨干成长周期的路子，但效果不尽如人意。

调研反思，该团领导决定，必须进一步夯实新员基本功，提高他们上岗业务标准，成熟一个“放单”一个。为此，他们加大外场带教新员比重，将课堂开设到机翼下、舱室内；补充修订带教手册，增加实操表现、故障分析处理等20余项内容；制订量化管理台账，区分飞行日、机械日和周期性工作3个方面，实时管控评估新员学习训练情况；实行带教责任制，将“徒弟”实操表现和“师傅”带教绩效挂钩考评，倒逼带教骨干想方设法夯实新员基本功。

大学生士兵莫宇航的理论成绩名列前茅，实操成绩不理想。“师傅”张帆丝毫不敢大意，一有时间就带上他上战机“走线路”、练技能。一次飞行保障中，莫宇航发现一处故障，很快独立抢修完毕，顺利完成



十月三十日，武警重庆总队新兵团组织应急棍基本动作训练。图为新训骨干为新兵演示动作。彭勇摄

