

长城瞭望

让考核标尺对接实战标准

——立起考为战的鲜明导向①

■张宏

“编织篱笆,重在收口。”年终岁尾,年度军事训练考核无疑是全军各部队一道最为重要的“口”。

放眼三军练兵场,年终考核这座“淬火池”的热度有多高?岁末大考这根“指挥棒”的硬度有多强?从东南沿海到西北大漠,从林海雪原到南国海疆,各单位既坚持练为战,也突出考为战,让考核标尺对接实战标准,全方位检验军事训练成果,全天候磨砺能打仗、打胜仗本领。

“凡兵,制必先定。制先定则士不乱,士不乱则刑乃明。”标准是衡量优劣的尺度,用什么样的标准考核,就会催生什么样的战斗力。作为训练质量的“检测仪”、操场与战场的“转接口”,年终军事训练考核是衡量各级战斗力指数的“试金石”,也要先定尺子,再量长短。考场即是战场,战场更是考场,考核唯一的标准只能是实战,“标”和“准”都要符合战场规则。军事考场判胜负,不亚于战场决生死。如果把考核的标准设定在操场刻度,不但检验不出部队的真实水平和实战能力,反而会助

长弄虚作假等不正之风。

有人形象地打过一个比方:“以前我们的实战化是端起枪来再瞄靶,琢磨的是枪的事。今天我们要琢磨靶子是不是定得准,是不是聚焦未来的战场。”血火战场你死我活,考核必须较真碰硬。未来战争怎么打,考核标准就要怎么定。简而言之,要真,人员一个不落、专业一项不少,横向到边、纵向到底;要难,练兵若难,进军就易,练兵若易,进军就难,要增加强度、险度,考到大纲上限、人体极限;要严,将“滂沱雨、大雪风、狂风怒”作为考核之时,将“崎岖路、河溪沟、荆棘处”设为考核之地;要实,打仗硬碰硬,考核必须实打实,要挤掉水分、掐掉虚花。做到“真、难、严、实”,考为战的指挥棒方能立起来、落下去。

“制,才是兵的标准!”一部名为《标准》的微电影,讲述了一名列兵从“六十分万岁”的地方青年成长为一名追求卓越的海防尖兵的历程,用曲折的情节和生动的故事诠释了军人的标准。影片总策划人说:“通过影片,我们想给全体官兵树立一个正确的导向,只

有不断地挑战极限,超越对手,才能在未来战争中拉得出、打得赢。”军人生来为打仗,大纲里的及格不是标准。战场不容不得“看淡一切”的无所谓,“差不多”最终会差很多,“过得去”往往会过不去。精益求精、挑战极限,超越对手、制胜强敌,这是军人应有的标准,也是考核必须的尺度。

战争没有及格和不及格,只有胜利和失败。考核标准比对手高一分,战场胜算就能多一分。然而,现实中考核标准不高、不统一、不科学、不规范的现象依然存在。有的危不施考,险不练兵,敌情设置理想化、环境构造简单化,不考虑“拉出去能不能打得赢”,只担心“真考严考实考会不会出事”;有的喜欢“考为看”“考为比”,只求整齐划一、分数好看,不考虑以考促训、以考促建、以考促战;有的不分岗位、人员、职能,一把尺、一刀切、一锅煮,等等。这样的考核,即使考出“满堂彩”,也离实战相差甚远,走上战场同样要付出惨重代价。

“取法乎上,仅得其中;取法乎中,仅得其下。”战争是最严酷的审计师,考

场是未来战场的磨刀石。考核标准提高了,分数可能降低了。但战场不认分数只认输赢,抬高标准、“苛求”自己,不是为了成绩单好看,而是为了在实战中多一分打赢的底气。实践证明,一次不近情面、贴近实战的考核,胜过千百次华而不实的体面过关。宁要暴风雨中的良好,不要风平浪静的优秀,既是对战斗力负责,也是对打仗负责。带着这样的考核尺度上战场,必定攻无不克、战无不胜。

习主席在今年的开训动员令中强调,要“严格按纲施训,严格考核考评,严格督导问责”。年终军事训练考核不是收官之战,而是一道新的起跑线。新征程上,还横亘着更多“娄山关”“腊子口”,或许那才是我们真正的考场。只有进一步创新考评模式,细化考核标准,规范考核程序,提升考核质效,严肃考风考纪,力求让装备打得再远些,射手反应再快些,准星瞄得再准些,方能以胜敌一筹的实力和敢打必胜的底气攻克一道道险关隘口。

(作者单位:65379部队)

画里有话

练兵当有“换枪”思维

■路照亮

“这回因为换了枪,扳机轻重不一样,影响击发动作才没有打好。”某旅训练尖子小梁在一次实弹射击考核中,由于机械故障不得不临阵换枪,最终成绩不理想。“谁能保证战场上你的枪不出问题?”围绕这一问题,他们深入反思,举一反三,强化实战训练水平。

武器是战士的第二生命,也是我们最熟悉的战友。每天在一起训练、保养、磨合,对其“脾气秉性”了如指掌,用起来自然得心应手。但我们必须意识到,军人是要打仗的,武器是用来战斗的。战场形势瞬息万变,战斗对抗异常激烈,武器装备损毁是常有的事。如果换一支枪就打不准,捡起一支枪却不会用,必然会陷入被动境地,甚至付出血的代价。

用“专属武器”进行射击,和熟悉的战友进行搭配,按预设程序进行演练;条件近乎理想,战术耳熟能详,打法如出一辙……这样的现象在平时演训中并不鲜见,虽然取得的成绩十分光鲜,但如此怎能经得起实战检验?战场是一位“找别别扭扭大师”,往往“反其道而行之”,它会让你在最不熟悉的的环境里接敌,用最不默契的武器作战,用最不适应的方式对抗。而且,很多时候你还没有选择余地。

换了枪就心里没底、打不准,这其实是败给了依赖心理、惯性思维,说到

底是打仗意识树得不牢。战训一致,是军事训练的最高标准;战训脱节,是军事训练的最大败笔。“战”硬碰硬,“训”就要实打实。战时各种无法预料的险难条件和复杂情况随时可能出现,平时训练要做好应对一切困难的万全准备。摆脱不了舒适的练兵模式,总想用自己的“专属武器”,就练不出真本事,过不了实战这一关。

松骨峰战斗中,志愿军官兵子弹打完了,就用枪托砸,用刺刀刺;枪托砸完了,刺刀折断了,就用拳头捶,用牙齿咬……可以想见,在这样惨烈的战斗中,在如此激烈的拼杀中,拳头、牙齿都是作战武器,哪还有什么“专属武器”?过去,我军经历过很多这样的战斗;未来,战争的突发性、毁伤性、残酷性将会空前增大,固有的套路、固化的思维、固定的模式将没有生存空间。“军无习练,百不当一;习而用之,一可当百。”今天像打仗一样训练,明天才能像训练一样打仗。因此,练兵必须有“换枪”思维,下大力气到治和平和,打破依赖心理,破除虚功、消除虚耗、排除“虚光”,多一些“严酷”,少一点“舒服”,做到平时“换一支枪能打准”,战时“换一支枪能战斗”,真正实现思想观念蜕变升级、练兵方式不断改进、打仗本领加钢淬火。



漫画作者:冯彦荣

八一时评

汇聚正能量 振奋精气神

■高子轩

“专家们既讲是什么又讲为什么,既讲怎么看又讲怎么干,让我们信心满满、激情满怀。”连日来,全军学习贯彻党的十九届五中全会精神宣讲团赴各大单位巡回宣讲,凝聚思想共识,激发奋斗力量,引发了官兵热烈反响。

一个时代有一个时代的精神底色。十九届五中全会是我们党在“两个一百年”历史交汇点上召开的一次具有全局性、历史意义的重要会议,时机、背景和意蕴承载非同寻常。神居胸臆,而志气统其关键。如何引导官兵自觉把思想和行动统一到全会精神上来,推动学习贯彻迅速高点起步、兴起热潮、波次推进,往深里走、往实里走、往心里走,以新的精神状态实现新的奋斗目标,是当前和今后一个时期全党全军的重要政治任务。

思想认识有多深,前行脚步就能走多远。宣讲是学习宣传贯彻全会精神的重要步骤。面对新发展成就、新发展背景、新发展阶段、新发展目标、新发展格局等一个个“新”,既要讲清我国社会主要矛盾变化带来的新特征新要求,也要讲明错综复杂的国际环境带来的新矛盾新挑战;既要整体把握、全面系统,又要突出重点、抓住关键;既要有理论阐释、政策解读,又要联系实际、用事例说话,真正做到一次宣讲产生多重效应,起到解疑释惑、内化启发的作用。

“基本实现国防和军队现代化”“国防和军队现代化迈出重大步伐”“确保二〇二七年实现建军百年奋斗目标”……党的十九届五中全会对国防和军队建设提出了新的要求。目标更远大,任务也更艰巨;前景更光明,责任也更重大。学习宣传全会精神,不仅要极目远眺,让官兵看到“海阔凭鱼跃”的光明前景,激荡“欲与天公试比高”的雄心壮志;也要居安思危,让官兵感受到“帆舞航程急”的巨大考验,坚定“越是艰险越向前”的决心意志。

“大脑不是一个等待填满的容器,而是一支需要点燃的火炬。”五中全会精神的政治性、政策性、理论性比较强,要想让官兵喜闻乐见、入心入脑,必须创新表达方式,改进文风话风,让官兵听得懂、能领会、可落实。只有思想上多一些换位思考,内容上多一些深入浅出,形式上多一些别具匠心,把抽象的理论具体化,让深奥的道理通俗化,才能把精神实质和精髓要义讲得鲜活生动,把战略部署和战略要求

讲得立体全面,进一步鼓舞兵心、坚定信心、笃定恒心。

“学所以益才也,砺所以致刃也。”任何宏伟的目标,只有践行才能实现。“十三五”收官在即,“十四五”即将启航,我们已走过千山万水,但仍须跋山涉水。千里之行,始于足下;前程似锦,惟有实干。广大官兵是新时期的见证者和受益者,更要做新时期的建设者和贡献者,学习贯彻五中全会精神,一定要立足岗位、脚踏实地,学习对党的绝对忠诚,学出备战打仗的激情,积极投身强军实践,苦练过硬本领,坚决完成肩负的使命任务。

新闻连连看

“争C位”不如“谋作为”

■何思聪

【新闻】前不久,某报记者在北方某村委会的一间办公室看到,内墙、外墙上贴满了宣传板、宣传牌、门头牌有上百块。上级有关部门为了让自家的牌子挂在显眼处,还相互争夺村委会墙上的“C位”。基层干部说,哪个部门都惹不起,只好谁来检查就挂谁的牌子。

【评论】一个小小的村委会,墙上竟挂有上百块牌子,让人匪夷所思。而且,每一块牌子的背后,都有一个部门在检查督导,甚至需要有一套完整的材料搭配。更有甚者,各个部门都想把自家的牌子挂在更高更显眼的位置,以示工作重要、基层重视。

“官僚主义水来,形式主义土掩。”墙就那么高,人就那么多,牌子与日俱增,基层只能疲于应付。从政绩观、政绩观如何让牌子更方便挂上取下,到挖空

心思挖姓名填写材料报表,日夜迎检几乎成了一些地方基层工作的“主旋律”,弄得村干部无所适从、苦不堪言。

制度规矩的价值在于执行落实,上墙不是目的,上心才是关键。基层治理主要是做群众工作的,要杜绝一切借制度和规范之名、行方便上级监督之实的现象。只有形式,没有内容;只有牌子,没有措施;只有监督,没有服务,只会增加基层负担,助长基层形式主义歪风。军队是要打仗的,基层是战斗力生成的基础。能打仗、打胜仗永远是基层工作的“C位”,一切工作都要为打仗服务。现实中,那些令人眼花缭乱的、目不暇接的“牌子”也许不存在,但与中心工作争时间、争资源、抢跑道的问题必须时时防范。只有摘除一切与练兵备战无关的有形与无形、墙上与墙下的“牌子”,战斗力建设才能驶入快车道。(作者单位:武警云南总队执勤支队)

“被满意”引发“不满意”

■雒金龙

【新闻】日前,一份来自南方某市有关市民阅读的问卷调查引发网上热议:正面是“考题”,背面就是“答案”。比如:“您对2020年阅读是否满意?”“相信您感觉很好,一定满意。”对这份自问自答式的“被满意”问卷调查,网友纷纷表示“不满意”。

【评论】问卷调查是征求群众意见建议、摸清群众思想底数、掌握基层真实情况的重要手段,也是领导机关科学决策和加强指导的重要依据。无论结果是“满意”还是“不满意”,都要以客观真实为最基本的要求,有则改之,无则加勉,这也是问卷调查的意义与价值所在。尤其是公众满意度低时,说明机关工作没干好,更应该敞开大门,虚心听取意见,从群众最不满意的的地方改起,久久为功、赢得民心。然而,个别单位为了得到“满意”的问卷结果,预先设计

“标准答案”“统一口径”,然后按图索骥要求调查对象“配合”。这样的“满意”,到底是真满意还是“被满意”,答案不言而喻。

表面上看,自问自答式的问卷调查是自欺欺人的“花架子”,背后其实是高高在上、自以为是的“官架子”。这种只要“面子”不要“里子”、只要“名声”不要“民声”的官僚做派,既浪费了双方的时间和精力,也消解了群众的信任和热情;既掩盖了真问题,又易引发新问题,必须高度警惕、坚决纠正。

世界上任何工作,都很难让人百分之百满意。问卷调查出现“不满意”的结果实属正常,关键是如何正确对待、科学分析、举一反三。无论进行什么样的问卷调查,都要拿出甘愿坐小板凳的态度,愿当小学生的诚意,多一些倾听民声的耐心、赢得民意的信心、神补缺漏的决心,真正把工作做到群众心坎上。(作者单位:武警山西总队太原支队)

玉渊潭

从“不敢欺”到“不忍欺”

■刘焯

“国家治理效能得到新提升”“社会治理特别是基层治理水平明显提高”“基本实现国家治理体系和治理能力现代化”……党的十九届五中全会对未来五年和十五年的“中国之治”作出规划,目标明确,催人奋进。

国家治理是一个历久弥新的命题,也是一道最为复杂的考题。不同的历史时期,不同的人文环境,有不同的治理之道。《礼记》中说:“太上养化,使民日迁善,而不知其所以然,此治之上也;其次使民交让,处劳而不怨,此治之次也;其下正法,使民利赏而惧刑,此治之末也。”《盐铁论》中也讲:“刑之于治,犹策之于御也。良工不能无策而御,有策而勿用也。圣人假法以成教,教化而不施。”由此可见,为政以德、教化为先乃治理上策。正如《尚书》所讲:“刑期于无刑。”

关于治理层次的“上、次、下”之分,《史记》也列举了三种境界:“子于治

邦,民不能欺;子贱治单父,民不忍欺;西门豹治邺,民不敢欺。三子之才能谁最贤哉?辨治者当能别之。”我们不妨辨别一下:春秋时子产治理郑国,“铸刑书于鼎,以为国之常法”,严密的法律使人不能作恶;同时期的宓子贱治理单父,“尊贤者而与之共治”,使人不忍心违法乱纪;战国时期的西门豹治邺县,设置严厉法律使官吏不敢作恶。相较于“不敢欺”“不能欺”,“不忍欺”的治理境界显然更胜一筹。

宓子贱何以能达到“不忍欺”的境界?《淮南子》中讲述了这样一个细节:宓子贱治理单父三年,巫马期前往察看治理效果,“见夜渔者,得鱼则释之”,甚是疑惑。捕鱼者解释说:“宓子不欲人之取小鱼也,所得者小鱼,是以释之。”巫马期回来报告孔子,“宓子之德至矣!使人暗行,若有严刑在其侧者。”这正是“刑期于无刑”的境界,孔子也认为宓子贱的治理之所以能够如此高妙,是因为做到了“诚于

此者形于彼”,感风化人,润物无声。

从历史上看,“不忍欺”的境界为历代治理者所推崇,但要做到这一点绝非易事。“明君必顺善制而后致治,非善制之能独治也,必须良臣有以行之也。”换言之,实现善治需要标本兼治,多措并举。就君王而言,“主者国之心也。心欲治则百节皆安,心扰则百节皆乱”。就德治而言,“民不知礼义,法不能正也;非崇善废丑,不向礼义”。就执法而言,“不知礼义,不可以行法。法能杀不孝者,而不能使为孔、曾之行;法能刑窃盗者,而不能使人为伯夷之廉”。就群臣而言,要做到“心欲小而志欲大,智欲圆而行欲方,能欲多而事欲鲜”。明君、良法、善制、仁义、贤臣,得而兼之、相得益彰,则“四夷九州服也”。

“治国之道,上无苛令,官无烦治,士无伪行,工无淫巧”。纵观我国历史上的鼎盛时期,从“文景之治”到“武帝极盛”的西汉盛世,从“贞观之治”到“开元之