

我的「就职宣言」，说的就是「回家」

火箭军某旅发射四连指导员 邓东霖

指导员之家

金秋时节，一场透地雨“眷顾”起连绵大山。乘车行驶于蜿蜒山路，看着车窗窗外虬枝盘旋的棵棵大树，我的心也随之平静下来。

根据旅党委机关统一安排，我即将抵达当前处于值班一线的发射四连担任指导员。在那里，我将为我的军旅生涯翻开新的一页；完成由宣传干事向连主官的转变。

驱车来到大山深处，本以为接任时会受到一番“礼遇”，孰料刚一下车便赶上部队战备拉动。“地下龙宫”内机声轰鸣，让人立刻进入打仗状态。更让我没想到的是，演练结束，老指导员李志春竟是我的第一反应就是绕着走，几分钟后才找我交接工作。后来，他在队列前的“临别赠言”解开了我这个心结。原来，他感觉我的到来像是“夺去了他心爱的财富”。

这份恋巢之情，我又何尝不知。4年前，我怀揣梦想从军校来到这支王牌旅旅，在导弹发射架下播撒青春的种子、挥洒青春的汗水。尽管导弹排长干了不到一年，但“导弹我发射，我听党指挥”的信念早已在我心底深深扎根。在一个个火力突击的夜晚，密林细雨、东北冷雪、大漠星辰，都曾与我作伴。

后来，我担任宣传干事，开始用笔触记录战友们的故事，思考军营里的工作。每当深夜伏案，我的眼前总会不经意间浮现那直指夜空的墨绿色导弹，忘不了那些在发射架下一起并肩战斗的战友。

幸运的是，我这次到基层任职的目的地是老单位。站在队列前，面对一张张熟悉的面孔讲述“就职宣言”，一向侃侃而谈的自己，一时间嘴里翻来覆去就是“回家”。也许是因为亲切而产生的语塞，但我知道，更多是因为自己肩上的责任与担子变得更重了。

为什么要回到基层？又为什么选择了并不轻松的发射分队……夜晚，伴随着战友们的鼾声，一个个“内心独白”鱼跃脑海。我知道，跳出舒适区，投身新的岗位，从来不是一件简单的事。白天里，连长张建、老指导员李志春详细为我介绍了连队的党员队伍建设、战备训练、安全管理等工作，每一项都涉及具体人具体事，细之又细、饱含思考，我记了满满几页。交谈中，我深感要想带出一支过硬队伍，远比用白话字字作文章来得复杂，既不能一蹴而就，也不会一劳永逸。

“千万要从心底摒弃‘补经历’思想，把任职的‘时间指标’转化为‘战斗力指标’。毕竟，只有在土壤里扎下深根才能向上成长，才能枝繁叶茂。”夜深了，杂乱的思绪渐渐平复了下来，我也随之酣然入梦。

第二天一早，连长张建按照昨晚的约定叫我晨练。这个时间点的大山被薄雾笼罩，还有点冷，可我的心却热血沸腾，它仿佛在呐喊着：前进吧，年轻的连队；前进吧，年轻的自己！

致读者

去年5月27日，本报刊登了时任东部战区陆军某海防旅侦察排长祁龙中请当特种兵的自荐信。在这封信里，祁龙写道：

我今年27岁，参加过旅组织的参谋集训，各项素质比较均衡，徒手五公里取得过17分50秒的成绩。但是我相信，经过系统训练我还可以更快、更强，各项技能会更加精湛。黎登贵36岁还可以代表中国特种兵参加国际比赛，我还年轻，更有激情。

我想成为一名特种兵不是受影视剧的影响。大学期间，我对各国特种部队进行了了解，我知道特种部队训练的残酷和危险，我要参加最残酷的训练，要直面最危险的环境，我要去参加国际比赛……

这封自荐信刊发后，某特战旅旅长祁龙的热血情怀打动，他们当即向祁龙抛出橄榄枝。9月16日，经过干部调动的程序后，祁龙梦想成真，成为一名特战小队队长！

此后的一年间，我们持续跟踪祁龙在特战旅的成长，他的追梦故事也引起了基层战友们的关注和热议，有多名战友向我们表达了想当特种兵的强烈愿望——

桂林联勤保障中心某输油管线团战士何义杰来电说：这些年来，我积极为自己的梦想准备着。体能训练我能跑快一点就跑快一点，俯卧撑、单杠能多做几个就多做几个。平时在野外执

行任务时，我养成了观察环境，看哪里适合隐蔽、哪里适合撤退等习惯……

陆军第72集团军某旅女兵陈丽来信说：我的外公是抗美援朝老兵，从小我就听他讲当年的故事，就想来当兵，想去一线前线，去最苦最累的部队。但入伍后我未能如愿。本来我入伍第2年时打算退伍，但觉得没当过特种兵心有不甘，就想再等等看。今年是第5年了，这几年我每次听到特战部队招人都报名参加，结果都是只招男兵不招女兵，但我还没放弃……

每次收到这样的来电来信，我总是被这些战友的炽热情怀打动，更为我们军队有这样的战士而欣喜和骄傲！但我们也在思考，当特种兵固然更苦更累更热血，更有为国家战斗为国家担当的味道，但毕竟不能每个战士都去当特种兵，部队的其他岗位、岗位都可以奉献青春！

所以，我们想邀请战友们和我们一起来进行讨论，一名军人到底是应该瞄着自己心仪的岗位执著追求，还是踏踏实实地在本职岗位上勤学苦练发光发热？大家争着想当特种兵说明了什么？怎样才能把一名战士的理想志向、兴趣爱好、工作事业三者有机结合在一起，助其成就非凡的军旅人生？来稿请发邮箱：jbjccz@126.com，并注明“军旅追梦大讨论”，我们期待倾听您的心声。

南部战区某信息通信团下放权力，化解官兵家属来队住宿矛盾——

士官公寓住房交由营连管理

■顾亚强 李海强 本报记者 王雁翔

记者探究

10月底，记者在南部战区某信息通信团采访，看到上士蒋龙从营部拿到钥匙，签完交接手续，带着家属“拎包入住”。他高兴地说：“自从士官公寓交由营连管理后，方便多了！”

谈起士官家属房，官兵“闹心事”还真不少。对此，营房助理员杨某最有发言权。年初他反复和基层沟通，制订了详细的家属来队计划。没承想，计划赶不上变化。“上半年部队规定，疫情期间暂停家属来队。计划被打乱后，问题就浮出来了……”处在矛盾交集点的杨助理员满脸委屈地说，防控要求逐渐放开后家属“扎堆”来队，有人愿望难以实现，临时调整常常难以兼顾……最后是机关“瞎忙活”，基层“不买账”，自己则成了“受气包”。

“机关有难处，咱也不容易。”蒋龙说，原计划过完春节家属来队，受疫情影响这一拖就是大半年，之后申请报了好几遍，不是房源紧张，就是时间对不上。蒋龙愁得直挠头，机关基层两头跑不说，事情还办不利索，他跟家属心情都不好。

缘何机关基层都发愁，症结在哪？该团党委一班人调研分析，士官公寓住房管理缺乏灵活性、机动性，基层需求反馈到机关存在“时间差”，难以第一时间解决供需矛盾。为此，他们将机关权力下放，将机关管理的10余套士官家属房，按照测算比例分配给营连自主管理，并加强业务指导和监督管理，确保好事办好，让官兵满意。

该团汽车连有11名已婚士官，因部队训练任务、士官家属工作等多种原因，家属来队时间往往有变动。“忙前忙后添置物件不说，最担心来回折腾！”四级军士长付鲲鹏说，家属房交给

营连管理后，“来队碰车”“住房闲置”等现象得到了很好改善，同时单位对“三大件”及配套设施进行检修和登记，督促官兵爱惜使用并及时维修更换，设施使用效益明显提高。

微议录

服务基层要善用“加减乘”

■吕明海

《军队基层建设纲要》明确，党委机关应当健全运行机制，加强工作统筹，实行按级负责，形成顺畅高效的抓建基层工作格局。机关服务基层，需要找准基层“脉搏”开展工作，在激发基层活力的同时，更要提质增效，真正实现“双向共赢”。

要理清工作职责，给可以放的权做“减法”，真正尊重基层主体地位，充分

记者还了解到，该团党委还做了不少“暖心事”，为公寓住房购置一批新的家电和厨房用具，为接送来队家属安排车辆保障，依托生活服务中心代购瓜果肉类等。

激发基层内生动力和工作主动性；要加强指导帮带，给监督管理做“加法”，放权不是不管不顾，而是加强跟踪问效，对于基层无法解决或难以解决的，及时跟进帮带、妥善处置；要形成双赢动力，给优化服务做“乘法”，服务基层是一项系统工程，要把齐抓共管、凝聚合力工作抓紧抓实，切实回应部队关切、官兵期盼。

小咖秀

这个司务长有点“抠”

■江泽红 孟博

看着自己的名字出现在榜单上，武警第一机动总队某大队司务长顾顺鹤怎么也没想到，“红星个人”的荣誉会落到自己头上。

当了4年司务长，为大队节省经费20多万元，在战友们看来，顾顺鹤获得该荣誉实至名归。他，究竟是怎么做到的？

“勤俭节约是我们的优良传统，作为司务长，抓好伙食调剂便是最有效的节约！”顾顺鹤心里清楚，粗放式管理在源头上造成了一定的浪费，官兵觉悟再高也不能把多余的饭菜都“填压”下去，图省事是不通的。

在顾顺鹤带领下，炊事班除了完成规定的训练任务外，就是练习厨艺、研究菜品。

食材的第一道加工对于厉行节约尤为重要。顾顺鹤将五花肉肥瘦剥离，用肥肉炼油，不仅炒菜“喷”香，还能节约大量食用油消耗；蒜蓉苗、小白菜帮可以腌制咸菜，省去酱菜开支……

更有“学问”的地方在顾顺鹤制作的食谱里。中午煮大骨头汤，晚上就是排骨面；晚上米饭馒头没吃完，第二天早晨就是炒米饭和炸馒头干。他认为食物要“尽善尽美”，通过科学安全的循环利用，把厉行节约做到了“顺理成章”。

“结余下来的经费还得用在吃上。”每当有人问起节省的经费如何使用，顾顺鹤总是耐心介绍自己的规划，节约不是“兵口夺食”，而是通过伙食调剂让大家吃得健康、吃得营养，吃出战斗力！

一句话颁奖辞：勤俭节约，继承优良传统；精打细算，服务练兵备战。



Mark军营

换季“体检”

近日，中部战区陆军某旅开展装备换季保养工作，官兵们对武器装备进行全方位“体检”，确保武器装备保持良好的战备性能。

时成帅、王亚龙摄影报道

“素质过硬的兵”要了不来，“表现不好的兵”接了“烫手”，如何破解这一“补勤”难题？武警兵团总队执勤第五支队——

“补”来的战士同样响当当

■黄超 邓武

潜望镜

机关主动为基层解难帮困，为啥好心办了“坏事”？武警兵团总队执勤第五支队人力资源股股长欧阳海星一想到这些就觉得自己“委屈”。

原来，每年老兵复退后，不少执勤中队都会出现兵力紧张的情况。“工作缺人干，训练没氛围，巧妇难为无米之炊啊！”了解情况后，该支队组建基层领导小组召开办公会，指定人力资源股具体负责补勤工作，为基层排忧解难。

得到补勤消息，基层的主官们有人欢喜有人忧。喜的是补来“生力军”，执勤和训练等兵力紧张的问题即将得到解决，官兵练兵备战的动力也会更足；忧的是临近年终考核这一关键节点，补来的战士思想状态如何，军政素质如何，以往工作表现如何，中队还来不及掌握。

“如果对新补入的战士不知根底的话，就容易拖中队建设的后腿！”看着手

中的补勤通知单，某中队指导员张记怎么也高兴不起来。原来，张记所带的中队已连续3年被上级评为“基层建设先进单位”，今年是“保先进、创标兵”的关键一年。临近年终考核，如果新补来的人员军政素质不高，不仅难以快速融入中队工作生活，还会拉低中队的考核成绩。

最令张记“闹心”的是，过去有的中队将个别“不好管、不服管”的战士补到他所带的中队，给张记的工作造成了一定的被动。以去年补入的战士为例，一名士官违规使用手机，令他和中队长张金保一度很头疼。

无独有偶，另一个中队的指导员陈吉星同样有自己的顾虑。由于去年补勤来的战士军事素质参差不齐，又发生了违规违纪问题，导致该中队在年终考核时马失前蹄，丢了先进。

由于类似情况很多，一些单位的官兵甚至形成了“参与补勤就是平时表现不好”的错误认识。不论是“给人”的中队，还是“要人”的中队，一旦某个战士被确定为补勤人员，其他官兵都会不自觉地给他贴上“差评”的标签。一名曾参与补勤的战士在支队强

军网“政委信箱”里匿名留言：“我要调走那几天，战友们议论纷纷，好像我犯了多大错误似的，还来奔赴新岗位，心就凉了一大截！”

支队政委安会永看到留言后高度关注，结合蹲点帮建之机开展调研，带领抓建基层领导小组进班排、上训练场，通过组织座谈和问卷调查等方式，倾听基层官兵心声，广泛征集意见建议。他们发现“专业士官复退后，补入的普通士官难以符合岗位要求”“兵力虽然补足，但实际开展工作的效果却不理想”“个别补勤人员与中队干部骨干相互间缺乏信任”等问题很突出。

“机关服务基层，绝不能把‘好心事’办成‘闹心事’，如此补勤必须坚决纠正。”在基层机关双向讲评会上，安会永的话掷地有声。随后，与会人员围绕如何服务基层展开了讨论交流后达成共识：帮建基层一定要帮到点子上，做到真解难、解真难，才能为基层建设注入新活力。

为此，他们组织机关、基层干部对《军队基层建设纲要》进行再学习，强化按纲建队意识；规定补勤兵力按建班

抽调，由人力资源股监督执行，防止对战士区别对待；优先配备缺编岗位人员，实现补兵力与补岗位相结合。此外，支队还为每名官兵建立了成长档案卡，详尽记录持卡人的个人经历、日常表现、兴趣爱好和立功受奖等情况。补勤时，成长档案卡将与战士同步移交，接收单位在第一时间就能掌握补勤官兵的基本情况。

“潘高，中士，班长，2019年在支队第3季度‘创纪录、当尖兵’比武中获得个人第4名……”“董泽宗，下士，副班长……”这次补勤的兵力到中队后，张记一翻看他们的成长档案卡，心里的一块大石头终于落了地：补来的战士整体素质较好，且各有特长。

一周后，董泽宗和潘高用考核成绩证实了自己的实力：潘高在第3季度按纲建队考核中，以全大队五公里武装越野第一名的成绩打响了头炮；董泽宗则取得了射击课目的3个优秀……

“这回补的是‘生力军’，我和指导员很放心！”见此成绩，张金保开怀一笑，朝刚走下考核场的战士们竖起了大拇指。

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱：jbjccz@126.com
强军网网盘：jbjccz

