

改革潮头

使命如磐 初心依旧

——国防科技大学持续推进现役干部转改文职人员工作侧记

■陈林峰 吴双 本报记者 袁宗宝

115、275、812，分别是国防科技大学2017年至2019年现役干部转改文职人员的总数。更可喜的是，学校现有千余名转改文职人员中，博士学历占70%、高级专业技术职务占27%、40岁以下科技人才占90%。

数字无言，但数字背后是一次次使命如磐的人生抉择，是一句句初心依旧的响亮回答，是一个个心系强军的感人故事，承载着转改文职人员对军队的深沉眷恋和对国防事业的执着热爱，无疑也是重建重塑后，国防科技大学矢志强军兴校，持续推进现役干部转改文职人员工作交出的优秀答卷。

转身是为了更好地出发

2017年，学校开始启动现役干部转改文职人员工作。

校党委坚持把推进转改工作作为落实国防和军队改革任务的重要举措，确保人才质量不降档、科研攻关不断线。为此，他们把转改工作纳入学校人力资源建设总体规划，把推进转改工作当作战略工程、主管工程来抓，千方百计稳定保留优秀骨干人才。

改革催生新机遇，也带来新考验。转改工作开展初期，不少现役干部对身份变换、上升空间、待遇保障等方面心存顾虑。从众观望等等看，别人议论怎么办、未来发展如何算，是转改初期不少现役干部的真实写照。

针对转改中存在的突出矛盾问题，校党委多次调研论证，先后两次邀请军委有关部门来校进行政策宣讲，广泛开展思想发动和普遍摸底，有针对性做好答疑解惑和一人一事工作，大力宣扬转改中涌现出的突出典型。

采访中，记者了解到，在学校首批现役干部转改文职人员中，既有国防科技领域的知名专家，又有学科学术带头人；既有教书育人的优秀教师，又有青年创新拔尖人才。前沿交叉学科学院教授、军队院校

育才奖金获得者曾立，在首批转改中年龄最大，他对记者说：“因为国家和军队的培养，我从一名军校专科学历成长为教授、博导和大队军官，不管将来穿什么衣服，只要能继续在部队工作，我愿意继续坚守自己的岗位。”

国家科技进步一等奖获得者吴庆波、余杰，军队院校育才奖金获得者王孝杰、柳琮，军队科技进步一等奖获得者王耀华、杨雄、王衍飞等一大批学术带头人和科研骨干主动转改，营造了良好的转改导向；转身是为了更好地出发。信息通信学院试验训练基地副主任王飞说：“内心坚定才是最大的稳定，军旅情怀永远无法忘怀。无论何种身份，都是在部队工作，都是为强军事业作贡献。”

率先突破释放政策红利

“现役转改是新时期退役安置的一种全新方式，是鼓励转改文职人员继续为国防和军队事业服务的新途径。”采访中，校领导告诉记者，首批转改文职人员形成了较好的示范效应。政策红利不断释放，打消了更多人的顾虑，进一步激发了优秀人才的转改积极性。如今，转改后的文职人员在岗位上依然发挥着顶梁柱作用。

作为文职人员有关政策试点单位，学校针对前期调研中发现的文职人员配套政策不够明晰、激励机制不够明确、职业发展路径不够清晰等问题，在部分领域先行先试，以点带面率先突破，释放转改政策红利。不但“扶上马”，还要“送一程”；明确转改文职人员已取得上一级职称的，可以直接晋升相应专业技术职务；现阶段转改文职人员普职晋级、职称评审，不受选升和结构比例限制；在遴选人才计划支持对象、项目建设等方面，给予转改文职人员重点支持；同等条件下，优先任命转改文职人员担任专业技术领导。学校第一时间为大家算好“政治账”“经济账”“平台账”，通过多种形式将政策红利全释放、利用好。

身着一身“孔雀蓝”履行新使命

消息全覆盖，解决转改文职人员的后顾之忧。

学校所属文理学院在积极做好一人一事工作基础上，用好各项政策，协调解决家属随军安置和子女入托等多项实际困难。空天科学学院利用多平台多场合宣扬成绩突出的文职人员典型先进事迹，优先推荐拟转改文职人员评定上一级专业技术职称。2019年度转改工作开展后，该院许多教员主动申请转改。电子对抗学院汇总下发《不同退役方式待遇比较分析表》，用看得见的数据缓解释惑。该院高级工程师张振认真分析转改前景后，把原本提前退休的申请调整为转改申请，继续坚守国防事业。军事基础教育学院党委班子成员逐个与教学系主管谈话，院领导为全体专业技术干部辅导授课，加大政策宣讲阐释力度，深入一线调研掌握情况……

“转改文职人员后，科研平台一样广阔。”第二批申请转改文职人员的余同普教授，是某研究团队核心骨干成员，第16届王大珩光学奖获得者，转改文职人员成为他投身强军事业的新起点。转改后，他在某重点研究项目中一如既往打头阵、当先锋。

在典型示范和政策感召下，全校出现了现役干部争相转改的生动局面。高层次骨干人才积极转改。“长江学者”肖依、“万人计划”入选者周朴、郭得科等一批相关领域顶尖人才，面对地方高薪邀请，初心不改，用实际行动诠释献身国防、投身改革的生动实践。领导干部带头转。校机关、院、系所和学员大队领导等70名行政、专业技术领导干部带头转改。动员家属主动转。文理学院政委徐晓林、电子科学学院院长王雪松动员家属主动转改文职人员。夫妻伉俪结伴转。文理学院林爱津、李春燕，电子对抗学院郭航行、陈璇等军人夫妻同时转改。

身着一身“孔雀蓝”履行新使命

“若以小利计，何必披征衣”。既然当初选择了军队，就要坚守初心矢志不移，转改文职人员也是投身强军事业。采访中，不少转改文职人员表示，身份虽然变了，但献身国防的初心不变。

2019年底，气象海洋学院某系讲师雷鹏正上交转改申请书的第二天，产生过拿回的冲动。“当初作这个决定时我很纠结，怕过不了自己这关。”13年前携笔从戎，而今主动转改文职，雷鹏正的两次人生重大选择，都是为了留在军队、扎扎实实干一辈子。“我热爱海洋，如今恰逢国家和军队大力发展海军，向海图强之际，这就是最适合我的地方，我愿意继续坚守，为国防事业奋斗终生。”

对电子对抗学院2019级博士研究生董晓来说，他面临的抉择更艰难：毕业时可以选择到某科研院所，不脱军装换一个相关研究方向，或是留校转改，继续自己热爱的事业。经过一番激烈思想斗争，他最终选择留校转改：“我想跟着导师胡以华教授继续干，在学院我的专业所学更能派上用场。”和很多人经历过一番内心挣扎不同，参加过“银河”“天河”等系列重点工程，现为计算机学院某所副研究员的董勇，递交转改申请书时几乎没有犹豫。作为团队核心技术骨干，以“银河精神”为标杆、扎根高性能计算研究、矢志科技强军事业，是他始终坚定不移的选择。他说：“无论何种身份，都不会改变自己的初心。我个人转改不仅是积极响应军改号召，也可以为年轻人作出表率。”

“2019年，我参军刚好满20年。”和董勇作出同样选择的智能科学学院某所副所长、副研究员相晓嘉，2003年毕业留校至今，对学校有浓厚感情。在国防科技大学这个创业平台上，他与团队一起完成系列科研项目，获得军队科技进步一等奖2次，荣立三等功1次，当年矢志从军的青年小伙如今已是科研攻关的中坚力量。

20年后的今天，又一次站在人生十字路口的相晓嘉，作出响应号召、转改文职的人生抉择。他说：“其实我的考虑很简单，转改文职后，我可以继续在自己熟悉而热爱的校园挥洒汗水和汗水，继续为强军事业奉献智慧和力量。”

队伍抓建

“保持健康生活方式，是自我心理调控的有效手段……”不久前，武警河南总队三门峡支队某中队训练场上，支队文职心理医师仵彤围绕做好心理疏导与情绪调节，面对面为战士小王开展心理健康辅导。与此同时，支队文职保卫干事韦绍斌前往小王入伍地人武部，协调地方司法机构派出专业律师为其父亲带去专业建议。多管齐下，小王的问题很快得到解决。

原来，这个支队为深入知兵情、解兵难，组织基层官兵开展“给中队党支部写信”活动。活动中，中队党支部接到战士小王的一封信：“父亲被地方车辆撞伤，肇事司机拒不赔偿，母亲打电话埋怨我不在身边……”

军地涉法问题牵扯面广、专业性强，小王这段时间也变得敏感易怒。新任支部书记吴泽宇拿不准应该如何处理，就将此事上报支队，并将小王写的信件送至支队机关。

韦绍斌了解此事后，第一时间与小王入伍地人武部发函联系，协调地方司法机构援助，设法搜集证据，启动诉讼。与此同时，仵彤仔细研究小王的情绪变化，认为小王性格比较感性，情绪容易波动，很可能已经产生焦虑、恐惧等应激心理反应，应当对其进行心理疏导。

支队政治处主任李勇介绍，随着保障岗位上文职人员比例越来越高，只有不断聚合升级他们的专业能力，才能更好服务基层。为此，支队积极探索建立文职人员协同工作机制，按照“小型化、多能化、模块化”原则，采取“机关+基层”策略，将支队文职人员编成不同小组，指定基层各中队指导员为联络员，形成解决问题的拳头力量。他们还积极联系地方专业机构，更好解决基层难题。

某中队地处偏僻山区，地方通信基站线路改造时，哨位通信强度受到很大影响。工作小组掌握具体情况后，一方面由后勤保障股文职助理员张宝积极协调上报经费需求、更新哨位通信设备，另一方面由信息通信股文职参谋高攀和中队驻地通信公司对接，在符合相

短评

盘活资源 加速融合

■张德毅

随着我军文职人员队伍不断发展壮大，各基层单位文职岗位逐渐充实。但也出现文职人员对基层单位不够了解，现役军人、文职人员开展工作出现“两条线”“两张皮”现象。

未来的时代是协作互融的时代，未来的战场是体系的对抗。解决文职队伍问题的关键在合成，合得起来就是“铜墙铁壁”，合不起来就是一盘散沙。武警三门峡支队探索以专业聚合的形式解决基

关规定前提下，在哨位附近加建通信基站并加快进度，双管齐下解决中队通信不畅难题。

据悉，该支队探索建立文职人员协同工作机制以来，解决官兵涉法心理问题5起、历史遗留问题3起，受到基层官兵好评。

聚合专业能力 破解工作难题

武警三门峡支队探索建立文职人员协同工作机制

李海涛 刘毅

山沟里的“转改兵”

——沈阳联保中心某综合仓库保管员周彦杰速写

■周洁平 张琳浩 本报特约记者 汪学潮

“周彦杰是仓库的老典型，转改文职后，他依然和以前一样！”11月上旬，记者来到沈阳联保中心某综合仓库，仓库领导、同事异口同声推荐采访这名在大山深处坚守保管武器弹药岗位17年的“兵”。

“周彦杰，2003年12月入伍，历任副班长、班长、分队长，3次荣立三等功，多次被评为优秀士兵（士官）、优秀共产党员等，2019年12月四级军士长服役期满，2020年1月转改文职，现任仓库保管员……”翻开周彦杰的履历，首先映入记者眼帘的是他获得的荣誉。荣誉背后，有多少鲜为人知的故事？记者一探究竟。

深秋，坚守辽南深山的仓库官兵忙得热火朝天。一天，保障一队组织倒库作业。本打算下班的周彦杰，看到战友加班加点，早已忘记自己已脱下军装转改文职，集合哨声一响，他身着工作服第一个跑出来列队。

列队行进过程中，记者发现周彦杰走路不太利索。运输武器装备时，他想帮忙抬榴弹炮的牵引杆，可战友不让他插手。一问才知道，前几天倒库时他用力过猛把腰扭伤了。仓库主任于文华告诉记者，周彦杰责任心特别强，干什么工作都冲锋在前。

一次，仓库更换彩钢瓦，突然听到有人喊着火，正在学习室看书的周彦杰

立即放下书往外跑，迅速集合人员，携带灭火器奔赴现场。黑烟从彩钢瓦里冒出来，他判断是工人焊接时点着了彩钢瓦夹层。战友们架好梯子，他拿起灭火器就上了房顶。火扑灭后，他的脸已被熏得黢黑。

周彦杰不仅责任心强，而且业务精。刚当保管员时，为实现对库存物资的品种型号、数量质量、技术性能和存放位置“一口清、一摸准”，他将仓库百余种装备物资和每一种装备信息资料都认真整理到笔记本上。面对生涩词汇、枯燥数据，他拿出不服输的劲头，每天早上早起一小时，晚上晚睡一小时，午休时间全用在学习业务上。后来，凭借过硬业务素质，他参加上级军械专业技能比武，获得团体第一、个人第三的成绩，被上级评为优秀保管员。

周彦杰虽然是名士官，但关键时刻能顶干部用。一次，上级要对仓库进行军事训练等级评定考核，保管队的考核内容是军械装备物资紧急收发作业。临近考核，保管队长腿部肌肉内伤，周彦杰主动请缨组织分队进行考核课目组训。他白天组织分队训练，晚上完善方案，从人员分工到车辆保障，从物资清点到站台作业，每一个流程和细节都反复推敲。最终，分队配合默契，获评优秀。

倒库作业结束已是晚上，周彦杰刚要休息就又接到紧急任务。次日一早，保障队集合，周彦杰又默默出现在队伍里。虽然已转改文职，但他依然像兵一样……

直击面试现场

营造公开公正环境 擦亮军考金字招牌

连日来，2020年全军面向社会公开招聘文职人员面试工作持续进行中，各用人单位通过政策宣讲、全程录音录像、现场公布成绩、加强督导检查、委托第三方机构实施等方式，大力营造公开公平公正考务环境，有效增强选人用人科学性和公信力。

无锡联勤保障中心某资产管理局考点考务人员向考生宣讲考场纪律。

刘海瑞摄



解放军第906医院驻地专家联合组织公开招聘面试现场。

陈延山摄



中部战区某调度中心引入第三方机构随机抽取考官。

张彦昕摄



转改尖兵