

知行论坛

●学习贯彻习主席关于提高解决实际问题能力的重要论述⑥

“真正成为群众的贴心人”

——在实际工作中着力提高群众工作能力

■周东滨

习主席在2020年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上强调:“年轻干部要提高群众工作能力。要坚持从群众中来、到群众中去,真正成为群众的贴心人。”这既是对年轻干部的谆谆教诲,也是对广大党员干部的殷切期望。

群众路线是我们党的根本工作路线,密切联系群众是我们党的三大作风之一。我们党在革命、建设和改革进程中,之所以能取得一个又一个胜利、创下一个个奇迹,很重要的原因就是坚持一切依靠群众、一切为了群众,坚持从群众中来、到群众中去,从而得到群众的支持和拥护,凝聚起群众的智慧和力量。

然而现实中,有的党员干部把密切联系群众的优良传统淡忘了,甚至丢掉了。比如,有的对群众情况不掌握、不了解,对群众情况不负责、不维护,对群众困难不重视、不解决,对群众意见不听取、不接纳。群众路线问题说到底是与群众的感情问题,是对群众的态度问题。脱离群众、漠视群众,根本在于心的疏远、心的隔

高。对于军队党员干部特别是年轻干部来讲,能否坚持从群众中来、到群众中去,真正成为群众的贴心人,关键就看是否真正把群众放在心里。只有在“心”字上下功夫,才能与群众打成一片,把群众团结在一起。

虚心向群众学习。群众中蕴藏着无穷的智慧和力量。毛泽东同志说过,“迈开你的双脚,到你的工作范围的各部分各地方去走走,学个孔夫子的‘每事问’,任凭什么才力小也能解决问题”。基层官兵身处练兵备战第一线、部队建设发展最前沿,对实际情况最熟悉最了解。党员干部坚持问政于兵、问需于兵、问计于兵,才能及时准确把握基层工作的现状、把握部队建设的特点和规律,为干好工作找准方向、理清思路。虚心向群众学习,反映的是求实态度,是年轻干部成长的必备素质。

热心为群众服务。群众利益无小事,一枝一叶总关情。作为党员干部,无论身处何位、担任何职,都应时刻把官兵安危冷暖放在心上,想官兵之所想、急官兵之所

急、办官兵之所需;坚持群众利益无小事,把小事当作大事来办,切实解决官兵“急难愁盼”问题,把官兵切身利益实现好、维护好、发展好;带领官兵艰苦奋斗,切实把各项工作开展好,把各种问题解决好,在基层全面建设上取得实实在在的成就,不断增强官兵的获得感、成就感和归属感。热心为群众服务,彰显的是为民情怀,是年轻干部成长的必然要求。

真心与群众沟通。联系群众需要注重沟通,对军队党员干部来说,就是要注意宣传官兵、教育官兵,在摸清思想底数、把握思想脉搏的基础上,做好“传道、授业、解惑”的工作;针对新时代青年官兵的思想行为特点和个性特征,善于用官兵喜闻乐见、易于接受的方法开展工作,提高官兵思想觉悟,引导他们自觉行动,防止曲高和寡、脱离群众。真心与群众沟通,体现的是科学工作方法,是年轻干部成长的应有本领。

诚心让群众监督。我们党历来重视接受人民群众的监督。赢得群众的

信服和满意,需要运用法治思维和法治方式开展工作,确保权力在阳光下运行,做到公平、公正、公开。作为党员干部,在关系部队建设发展的重大事项和涉及官兵切身利益的敏感问题上,必须出于公心、秉持公道,严格依法办事、按章办事,这样才能经得起群众的检验、实践的检验和历史的检验。同时,当以开门纳谏、广开言路的态度,通过实地走访、民主恳谈等方式,真心诚意听取官兵的各种意见特别是批评意见,防止陷入形式主义和官僚主义。诚心让群众监督,展示的是高度负责精神,是年轻干部成长的重要保证。

军队是要打仗的。上下级之间、官兵之间平时情同手足,战时才能生死相依。军队党员干部只有虚心向官兵学习、热心为官兵服务、真心与官兵沟通、诚心让官兵监督,才能进一步调动官兵的积极性、主动性和创造性,激发官兵的责任感、使命感和紧迫感,从而更好地带领官兵投身强军事业,在密切联系群众中不断积累经验,增强素质本领。

方法谈

●在克服“用人”而不“育人”问题的同时,也应避免“育才”却不“用才”,要敢为事业用人才,在人才建设上实现“上台阶”

生活中,在两种情况下,我们必须将脚踏到一定高度后逐步,一种是跨越门槛,另一种是迈上台阶。不跨越门槛、不迈上台阶就要止步,否则就会被门槛、台阶绊倒。然而,尽管跨过门槛和上台阶都需要抬脚,但是在迈上台阶后却会产生两种迥然不同的结果:门槛内外的落脚点与起脚点通常处在同一水平面;而迈上台阶则是拾级而上、步步登高。

由此想到人才培育的问题。“盖有非常之功,必待非常之人”。当前,在重视人才培育的时代背景下,在“育才”上却存在两种不同的态度:一种是垒“门槛”,一种是修“台阶”。垒“门槛”,是指育而不用,将培养人才的标准定得很高、培训抓得很严,过后却将所学搁置不用,使其依旧在同一水平线上循环往复,原来怎么干现在还怎么干,没有发挥所学推动部队建设,没有对单位建设发展提供有力支撑。修“台阶”,则是指育而用之,就好比将台阶层层垫高,抬脚虽然费力,但落脚点却能比起脚点进一步、高一截、升一档,意味着不断开辟新境界、攀登新高峰。

人才资源是强军兴军的宝贵战略资源。为筑牢发展根基,建强人才队伍,必须做好育才、聚才和用才工作。随着“三位一体”军事人才培养体系日臻完善,以往“重使用、轻培养”等急功近利做法得到了根本性扭转。但是,在克服“用人”而不“育人”问题的同时,也应避免“育才”却不“用才”,要敢为事业用人才,在人才建设上实现“上台阶”。

敢为事业用人才,考验的是眼光和担当。“天子弗取,反受其咎。时行不至,反受其殃”。迈上新征程,面对复杂形势和艰巨任务,面对船到中流、不进则退的考验,要实现“在危机中有先机,于变局中开新局”,必须依靠人才队伍的强力担当。这就要求我们敢于、善于打开用人的思路,积极应对新情况,主动探索新方法,把人才资源盘活,统筹好人才培养与使用的关系,推动单位建设向更高层次发展。

在人才建设上要达到“上台阶”的理想效果,需要盯紧抓实两个环节:一

多修『台阶』少垒『门槛』

■孙怀轩

是培养人才立足建设发展的现实需要,培养标准不能搞博人眼球、脱离实际的“花架子”;二是要以担当之勇和科学之智,鼓励人才学以致用,引导人才队伍建设创新发展,在发展中解决人才问题,决不能因噎废食、故步自封,耽误部队建设发展。(作者单位:武警北京总队)

成才的“卡贝定律”

■赵艳斌 刘宁

生活寄语

●许多时候,果断放弃比盲目争取更有意义

如果努力争取的东西与目标无关,或者拥有的东西已成为负累,那么还不如放弃。这被称为“卡贝定律”,其核心观点:许多时候,果断放弃比盲目争取更有意义。

我们不能否认,坚持很重要。因为“坚持就是胜利”,有时再坚持一下,或者再多走几步,就可以拥抱胜利。但是,在有些情况下,沿着既定的方向继续走下去未必就能够到达理想的彼岸,反而会浪费大好时光。这时就需要有所为,有所不为。

要能“断舍离”。生活中需要“断舍离”,人生也一样,青年官兵应正确审视自己,在必要与不必要之间作出正确选择。舍弃不当的欲望,不为物欲蒙蔽心灵;丢弃不良的爱好,培养健康的生活习惯;放弃无益的社交,纯正自己的朋友圈;摒弃无用的信息,把时间和精力多用在汲取有益知识上。

要学会转弯。人生难免遭遇坎坷,曲折前行是常态。很多时候,“观念一变天地宽”,学会转弯,换一种思路,更新一下理念,就会豁然开朗。遇到难以逾越的高山,怨天尤人没用,自怨自艾也没用,关键是要有“转弯”思维,敢于开辟新路径,不断充实自我,突破自我,就能迎来新的转机。

要有好心态。生活中,丧失与收获、追求与放弃,是最平常不过的事情,需要以一种平和、乐观的心态看待得失。俗话说,舍得,有舍才有得。失去是一种痛苦,但从另一个角度讲,也未尝不是一种幸福。“塞翁失马,焉知非福”,我们应以辩证的思维看待失去,善于捕捉失去后获得的时间、精力和其他可能,养成乐观积极的心态。“非淡泊无以明志”,人应有淡泊之心,名利不过是过眼烟云,心一旦为名利所累,往往就会迷失自我,误入歧途;“非宁静无以致远”,做人做事当有宁静之心,“静能生慧,慧能生智”,人在心绪宁静时更能集中精力,高效工作,达到“事半功倍”的效果,为成才成功创造有利条件。

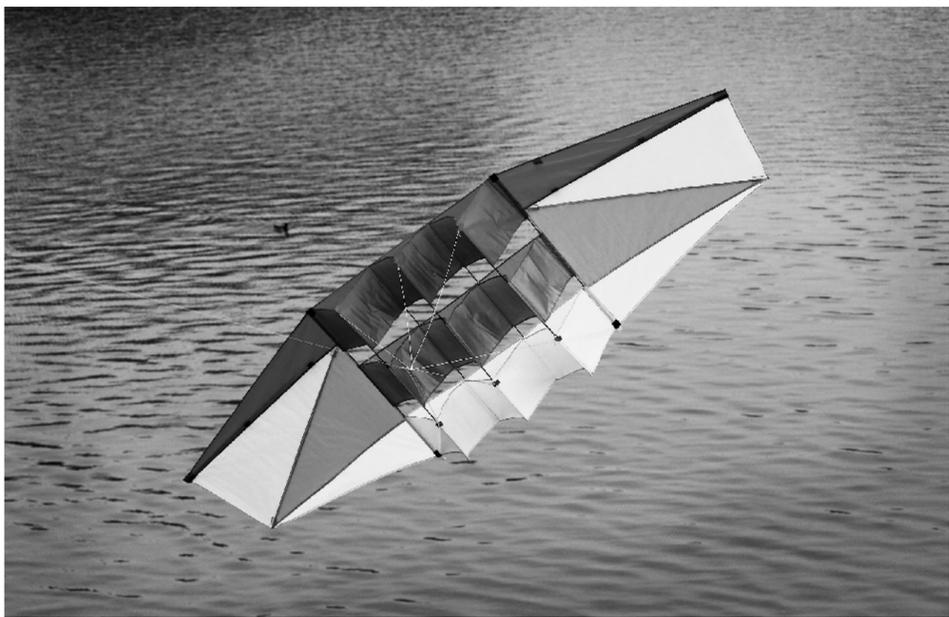
影中哲思

断了线的风筝——自由不能没有约束

■朱金平 摄影并撰文

一只五彩斑斓的风筝飘在天空,引人注目。借着一阵大风,它挣脱了主人的牵绳,本想飞得更自由,却不幸跌落水面,等待它的将是随波逐流的沉没。由此想到,自由不能没有约束。

在我们生活的这个社会,自由与纪律相反相成。“没有规矩,不成方圆”。河水有河岸的约束,才能够源远流长,造福人类;一旦江河之水决堤,就会变成洪水,带来灾难。同样,自由一旦脱离纪律与法规的约束,就等于灭亡。为什么军队要特别强调“一切行动听指挥”?因为只有纪律约束下的步调一致,才有战斗力,才能得胜利。



抓住机遇 应对挑战

■田学勤

“当前和今后一个时期,我国发展仍然处于重要战略机遇期,但机遇和挑战都有新的发展变化。”随着党的十九届五中全会精神的不断深入,更加深刻理解了党中央对当前阶段“时”与“势”、“危”与“机”的重要判断。五中全会擘画了“十四五”发展蓝图,提出确保二〇二七年实现建军百年奋斗目标。奋斗征程中,面对错综复杂的形势、艰巨繁重的任务所带来的机遇和挑战,作为海军陆战队官兵,该如何抓住机遇、应对挑战,向着目标奋进,努力有所作为?习主席在视察海军陆战队时的重要讲话为我们指明了方向:“加快推进转型建设,加快提升作战能力,努力锻造一支合成多能、快速反应、全域运用的精兵劲旅。”海军陆战队处在军事斗争最前沿,在维护国家主权安全和领土完整、维护国家海洋权益、维护国家海外利益方面承担着重要职责。作为一支尖刀部队,我们只有具备应对任何风险挑战的实力,直面任何强敌对手的魄力,才能无愧于责任使命。

“欲临敌而有功,宜闲习之在素”。抓住机遇、应对挑战,我们尤须把心思和精力放在备战打仗上,坚定不移地追求能打仗、打胜仗。战争是检验训练成果最真实的方式,来不得半点虚假,更不会有重来一次的机会。如果平时训得不精,战时就会付出血的代价,如何能维护国家主权和领土完整?唯有把

准实战导向,保持“战争随时可能打响”的警惕,以战领训、抓建为战,才能让备战打仗扎根在脑海中、体现在行动上,锤炼出“逢敌必亮剑,亮剑必打赢”的过硬作战能力。懂战才能实训,知敌方能胜敌。因而,在作战问题研究中,我们须瞄准强敌、紧贴作战任务研究战法训法,把打什么仗、与谁打仗、怎么打仗弄清楚,努力掌握未来战场的主动权。未来战场上信息化智能化高度集成,更加需要我们树立团结合作意识,切实加强战友之间的协同配合,把自己深度融合到作战体系中去,从而最大限度地发挥作战优势,提升战斗力水平。

建军先铸魂,强军必强魂。不断提升作战能力向实战靠拢的同时,坚持对党对军队绝对领导的根本原则不能忘,听党话、跟党走信念不能丢。事实一再证明,只有铸牢军魂,才能不惧任何风险挑战,夯实胜利之基。我军建军90多年来,无论所处环境多么艰难,面对的敌人多么强大,始终以一不怕苦、二不怕死的战斗精神,一息尚存、血战到底的血性胆魄,敢于亮剑、勇于争取胜利。今天,面对各方面前所未有的挑战,我们唯有旗帜鲜明地打牢听党指挥的思想根基,赓续红色基因,激励英勇气概,苦练胜战本领,才能从容应对前进道路上的风险挑战,把各种困难踩在脚下,把新时代强军事业不断推向前进。

(作者系海军陆战队某旅政委)

言简意赅

努力提高网络素养

■杜季宪

当今世界,信息技术迭代发展,互联网在全面渗透经济社会发展和人类生产生活方式的同时,也对人的素质提出了更新更高要求。作为生活在网络时代的社会成员,我们每个人都应努力提高网络素养。

网络时代,“人人都有麦克风”,做正能量传播者,人人有责。提高网络素养,我们首先应善于在与时俱进的学习中掌握真理的力量,在体悟真善美中提升人格的力量,在真理和人格的统一中,解决好灵魂与信仰的根本问题,始终站稳政治立场,在事关方向性、全局性和原则性问题上勇于发声,理直气壮

讲好大道理,旗帜鲜明批驳歪理,唱响主旋律,壮大主阵地。其次应培养文明自律网络行为,文明上网,理性表达,使自己所传播的内容富有品质和温情,兼具亲和力和感召力,既有“外在颜值”也有“内在气质”。最后应身体力行营造良好网络道德环境,努力做正能量的“释放源”,找对穴位,敲准鼓点,做好接地气、聚人气、得人心的文章。

如果每个人在网络上都能守土有责、守土负责、守土尽责,自觉维护良好网络秩序,以自身努力让科学理论、正确舆论、优秀文化充盈网络,我们所面对的网络空间就会日益清朗。

从身边事看修养

●切实做到问题不解决不撒手、整改不到位不收兵,把“问题清单”转化为“实效清单”

某部领导反思说,“发生问题的症结在于我们平时讲的多,真刀真枪去解决的少,从而导致在‘光说不练’中把问题‘讲’成了问题……”类似这样把问题“讲”成问题的现象,在我们身边并不少见。虽说“成绩不说丢不了,问题不讲不得了”,但如果我们在工作中只是一味地去讲问题,却在做好解决问题的“下篇文章”上不叫板、不愿较劲、不想较真,便会本末倒置,进而造成“不出事是偶然,出事是必然”的被动局面。

如何避免把问题“讲”成问题?笔者以为,对待问题既不能停留在认识上的正确、口头上的重视、表态上的坚决,也不能害怕揭短亮丑,不能“犹抱琵琶半遮面”,对问题大而化之、虚放一枪,避重就轻,更不能说是说、做是做,搞形式主义、走过场,不愿解决深层次的复杂问题,不敢触及矛盾、触碰利益。科学的态度应该是,站在讲大局的高度看待问题,站在履职尽责的角度抓好问题整改,切实以“只争朝夕”的责任感和紧迫感,立言立行讲问题、硬起手腕抓问题、真刀真枪解

莫把问题“讲”成问题

■孙家斌

解决问题真刀真枪,就要敢于同问题叫板,把问题找实、根源挖深,使问题解决的放矢、见底见效;以严实精神较劲,不掩饰缺点、不回避问题、不文过饰非,力求把问题的整改落实走稳、走实、走正;坚定改的决心,拿出改的诚意,标定改的路径,奔着事关安全的风险点、导火索,瞄着群众关心关切的事,突出重点、联系工作、以上率下抓整改,切实做到问题不解决不撒手、整改不到位不收兵,把“问题清单”转化为“实效清单”。

当然,解决问题不可能毕其功于一役。要彻底解决问题需要一个过程,特别是对一些深层次的顽症痼疾和虽已解决但很可能反弹回潮的问题,要增强必胜之心、责任之心、审慎之心,反复抓、抓反复。总之,只要我们坚定解决问题的决心,保持持续用力的韧劲,抓住事关安全稳定大局的问题下真功,盯住官兵反映强烈的问题使全力,说到做到、雷厉风行,一抓到底,就能在解决问题这个问题上不再有“问题”。

(作者单位:32710部队)

目标在前方 奋斗在脚下 学习贯彻党的十九届五中全会精神