五中全会精神在基层

『理论小分队』登台宣讲精神要义

中部战区空军某场站结合任务推动全会精神学习走深走实

本报讯 **刘艺爽、公茂泽**报道:“新式导航灯保障飞机一次次安全起降,马灯为战鹰引航的日子早已经一去不复返……”11月中旬,中部战区空军某场站“官兵已就位·全会我来谈”课堂上,场站“理论小分队”成员、某连指导员胡帅结合亲身经历,深情讲述近年来部队的发展变化,让官兵真切感受到我国国防和军队建设的快速发展,从而加深对党的十九届五中全会精神的理解。

据了解,该场站专业门类多、大项任务重。党的十九届五中全会召开后,该场站党委认为,只有紧贴部队使命任务和官兵思想实际进行宣讲,学习五中全会精神才能走深走实。为此,他们以“理论功底扎实、岗位实绩突出”为标准,从基层单位精心遴选骨干组成“理论小分队”。“理论小分队”成员利用飞行保障间隙认真学习五中全会精神,掌握精神内涵和核心要义,采取“带头讲、集体谈”的方式,带动基层单位、分散点位官兵兴起“学精神内涵、议热点话题、解矛盾问题”的理论学习热潮。

笔者在课堂上看到,“理论小分队”成员引导官兵先学原文,掌握五中全会精神要义;再读评论,明晰精神内涵;最后结合自己岗位经历畅谈心得体会,引发官兵思想共鸣。同时,各单位充分利用“阅读者·朗读者·传播者”活动平台,鼓励官兵登台畅谈心得感悟,理论学习氛围愈发浓厚。

“军人的社会地位和荣誉感大大提升”“军人权益保障更加完善,大家有了更多获得感和幸福感”……活动现场,官兵深入展开互动交流,大家学习五中全会精神、投身强军实践的热情高涨。据悉,近日该场站组织年度军事训练考核,官兵奋勇争先,整体考核成绩较去年有明显进步。

『圆桌讨论会』现场阐释理论热点

南部战区海军某大队创新学习方式深入感悟全会精神

本报讯 **吴方兵**报道:“在中国共产党的坚强领导下,‘中国号’巨轮必将向着更加光明的前景破浪前行……”11月上旬,在南部战区海军某大队某船水兵餐厅内,一场“圆桌讨论会”正如火如荼地进行。正在休更的官兵围坐在餐桌前,与战友分享自己学习党的十九届五中全会精神的心得体会。

“将课堂设在任务途中,是我们确保五中全会精神学习贯彻到基层的创新做法。”据该大队领导介绍,近期部队出航任务较重,许多官兵工作常常连轴转,抽出大块时间集中进行理论学习比较困难。为有效破解工学矛盾,持续兴起学习五中全会精神热潮,该大队创新开设“随船课堂”,利用卫星电视滚动播放五中全会相关新闻报道以及宣讲视频,以便官兵利用任务间隙和休息时间掌握五中全会精神的基本思想、基本观点。同时,他们还组织随船理论教员开办“圆桌讨论会”,利用餐前、餐后的间隙时间,分批次为官兵进行理论辅导、答疑解惑,现场阐释理论热点,并组织交流讨论,确保五中全会精神进舱室、入战位。

“只有不断提升履行使命的能力,才能有效应对日趋复杂的国际环境所带来的风险和挑战!”在“圆桌讨论会”现场,笔者看到官兵正围绕五中全会提出的“全面加强练兵备战,提高捍卫国家主权、安全、发展利益的战略能力”等内容进行讨论交流。刚刚结束战备值班任务加入交流活动的上士邬冲满怀信心地说:“作为一名水兵,学习贯彻五中全会精神,就是要立足岗位练就过硬本领,守护好祖国的海疆!”

据了解,在近日该大队组织的群众性练兵比武竞赛中,多项训练纪录被打破。该大队官兵将学习五中全会精神的政治热情,转化为锤炼过硬本领的实际行动,大洋之上呈现一派火热的练兵景象。

把练兵备战做细做实

■周国顺 张大海

强军论坛

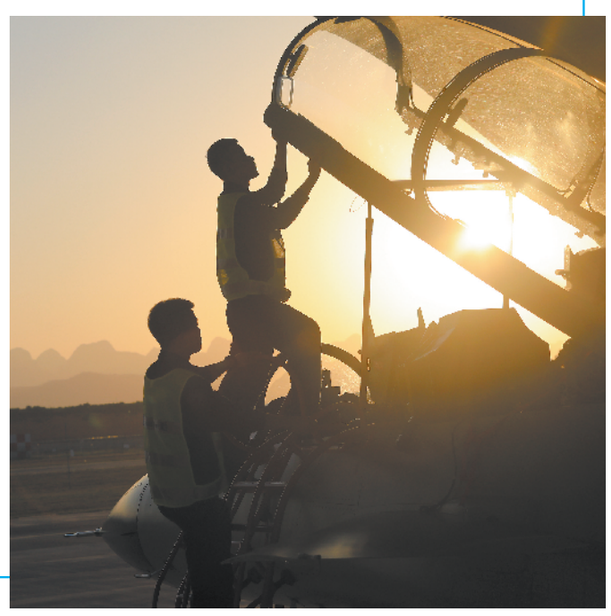
明代抗倭名将戚继光撰写的《莅戎要略》,对行军条教、守城军法、水战号令、夜行号令等9个部分作出了系统详尽的规范与要求,训练有素、骁勇善战的戚家军因重视细节的严格执行,被誉为“16至17世纪东亚最强军队”。这对我们如何将练兵备战做细做实颇有启示。

言武备者,练为最要。任何一支军队,战时的从容应变,都源自平时的严格训练。1950年解放海南岛战役发起前,40军军长韩先楚发现,指战员大多不适应海战。为解决这一棘手难题,他多次请教当地艄公、船工,进行了针对性的陆上旱练,走浪桥、转迷螺……正是在一次次艰苦的针对性训练中,解放军创造了以木帆船为主成功进行大规模渡海登陆作战的范例。实践表明,苦练出精兵,平时训练抓得紧,战时才能打得赢,没有平时的扎实训练,不可能在关键时刻一击制胜。

虚花结不出实果。训练场虚一寸,战场上败千里。与传统战争相比,现代战争进入到“秒杀时代”,战场上各种作战要素、作战单元、作战系统必须精准协同,情报信息、后勤装备保障必须精准到位,时间上误差一秒不行,位置上偏离一米也不行,否则就可能“一着不慎,全盘皆输”。只有把各项工作抓得实而又实、细而又细,做到真枪实弹、真训实练、真考实评,部队才能有更加统一的意志、更加协调的行动、更加顽强的战斗作风,才能更有底气制胜未来战场。

事以实成而以虚败。打仗是硬碰硬,训练必须实打实。训练场上潜滋暗长的种种和平积弊,是军队战斗力最致命的腐蚀剂。当下,仍存在一心只想训练安全,把军事安全抛诸脑后的现象:有的探索文字材料写法头头是道,练习实兵对抗战法却疲疲沓沓;有的在钻研考核规则上“灵通”,却在熟悉战场法则上“迷糊”……这些虚招式、假把式,大多“花枪敌不过真枪”,对战斗力建设有百害而无一利。只有认清战备训练搞花架子的严重后果、训风飘浮工作虚耗的严重危害,把“真、难、严、实”要求贯穿到日常训练和演习演练全过程,清除一切不符合实战要求的顽瘴痼疾,全部心思才会向打仗聚焦,各项工作才能向打仗用劲。

头雁高飞,群雁远航。各级指挥员要做实战化训练的“明白人”,对训什么、怎么训、训到什么程度进行精确指挥、精准指导,要着力提高战略素养、联合素养、指挥素养、科技素养。部队官兵要严格对标新要求、新标准、新规则,把基础技能练细、练实、练强。稳扎稳打向前走,训练场上结出新果、结出实果,未来战场上我们才能收获胜利的硕果。



11月10日,南部战区空军航空兵某旅组织跨昼夜飞行训练,锤炼部队全天候、全时域作战本领。

上图:战机滑出。

左图:编队训练。

下图:飞行准备。

吴高明摄影报道

火箭军某部探索提升新毕业干部基层履职能力新举措

“1+3”结对帮带助力“官之初”

本报讯 **杨绍通**报道:11月上旬,一场别开生面的恳谈会在火箭军某部召开。该部优秀基层主官、优秀机关干部以及高级士官代表齐聚一堂,面对面为新毕业干部答疑解惑。这是该部实行“1+3”结对帮带制度,助力新毕业干部走好“官之初”的一项具体举措。

“新毕业干部从校门步入营门,往往一时难以打开工作局面。”据该部领导介绍,针对部分新毕业干部身份转变慢、容易出现工作起步不顺畅等问题,他们提出“1+3”结对帮带思路,即为每名新毕业干部安排1名优秀机关干部、1名优秀基层主官和1名专业素质过硬的高级士官作为“编外导师”,手把手向新毕业干部传授带兵方法、讲授业务知识、教授专业技能。

新毕业干部韩继岫军校学习期间成绩优异,然而对当好排长缺乏底气。针对这一情况,他的结对导师利用部队执行某项演训任务机会,大胆放手让韩继岫担任分队负责人,并适时为他教方法、做示范。经过韩继岫和导师的共同努力,韩继岫所在分队圆满完成演训任务,他本人也得到官兵认可。经过大项任务锤炼,韩继岫有了底气,他自信地说:“在导师们的悉心帮带下,我已初步具备一名基层排长的素质要求。我对自己充满信心,对未来充满信心!”

参谋业务比武中摘金夺银、军事体育运动会上打破纪录、优秀“四会”政治教员比武中斩获名次……“1+3”结对帮带制度让新毕业干部在各项比武竞赛中崭露头角。近日,该部再传喜讯,在刚刚结束的军事技能考核中,新毕业干部全员合格,逾九成优秀。

11月中旬,第76集团军某新兵团利用周末组织拔河比赛,引导新兵树立“扛红旗、争第一”的拼搏意识。 **朱炳霖**摄

第83集团军某旅针对演练薄弱环节革新战法训法

营连指挥员锤炼协同作战本领

本报讯 **张碧波、王春东**报道:前不久,第83集团军某旅组织一场实战化对抗演练。炮兵分队根据战场态势共享图,实时掌握前沿攻击分队位置信息,对“敌”实施不间断火力打击,主攻分队快速突破“敌”前沿……该旅领导告诉笔者,他们利用远赴戈壁大漠驻训时机,开展实兵对抗演练,并革新战法训法,有效提升了各级指挥员的协同作战意识。

据了解,该旅此次战法训法革新,源于此前的一次演练失利。在今年初的合成营对抗演练中,主攻分队由于缺乏与其他分队的信息共享和有效协同,误入友邻部队的炮火覆盖区,造成战损严重和作战行动迟滞。复盘检讨会上,各级指挥员对每个作战环节进行解剖分析,深刻认识到合成营、单兵种营之间协同训练较少,火力协同打击、警卫侦察预警等重难点课目亟待加强,兵种之间侦火一体、快反突击、工保伴随等协同作战存在薄弱环节。

“如果指挥员协同作战意识不强,就算练出一根根‘铁手指’,也攥不成‘铁拳头’。”为此,每次对抗演练前,该旅组织各兵种指挥员召开协同会,针对指挥控制的薄弱点、行动协同的关节点、兵种力量的结合点,充分预想作战过程中的突发情况,研究处置方法,及时查漏补缺,制订完善协同作战计划。同时,他们定期组织“夜校讲堂”,由优秀指挥员进行授课辅导,规范指挥流程、优化指挥链路,强化各级指挥员协同作战意识。近期,该旅先后破解多个重难点课目,创新推出多项协同作战战术战法,并在部队野外驻训实践中得到有效检验。

第75集团军某旅科学推进营连作战能力建设

基层评估员检验对抗演练质效

本报讯 **程震寰、李志发**报道:初冬时节,西北戈壁寒风劲吹。雷达飞转、导弹列阵,第75集团军某旅一场实战化对抗演练打响……连日来,10余名基层评估员深入营连、全程跟踪,通过采集数据、分析信息、撰写评估报告等方式,全面检验部队作战能力,推动对抗演练取得实效。

“以往对抗演练,关注重点往往在‘中军帐’的指挥层面,容易忽视对基层各项数据的分析。”据该旅领导介绍,过去有的对抗演练虽然场面轰轰烈烈,新战法不少,但作为基本作战单位——营连一级,却缺乏检验对抗成效的数据参数。为此,该旅着眼未来战场需要,利用和友邻空军部队常态化开展对抗演练的优势,邀请兄弟部队专家骨干组成评估组,在营连一级设置基层评估员,通过全程跟随部队行动,以影像、文字等方式实时记录部队行动信息。同时,该旅与友邻空军部队建立资源共享平台,收集信息汇总分析,每次对抗后组织复盘检讨、交叉授课、查漏补缺,真正做到打一仗、进一步。

在一次实战化对抗演练中,该旅地空导弹三营总是率先发现“敌机”,却屡屡难以锁定出击,这让营长翁俊辉很烦心。“空军突防速度快,飞行方式‘诡诈’,按照地面部队逐级指挥方式,容易错过最佳射击时机。”复盘讨论中,某基地基层评估员徐琪振敏锐地指出问题,翁俊辉随即组织各级骨干认真研究改进之策。

据了解,该旅借助评估团队,采集基层营连在指挥控制、综合保障、作战能力等多方面的数据,以此为基础改进战法训法,在今年的实弹射击中取得优异成绩。