

八一时评

越重联合越要法治先行

■ 汤仁江

挥下的一体化联合作战。联合作战是一个复杂的系统工程,涉及陆军、海军、空军、火箭军、战略支援部队等多军兵种,涵盖陆地、海洋、空中以及太空、网络、电磁等领域,离不开国防动员系统支撑、政治工作服务保障,牵涉人员多、装备多,覆盖范围广、领域宽。如果仅凭领导权威或行政手段来协调调动联合作战任务部队,已经远远不能满足联合作战需要。要想打赢未来战争,必须确保联合作战指挥、联合作战行动、联合作战保障等有规矩、有制度、有遵循。

“小智者治事、大智者治人、睿智者治法。”未来的联合作战,是以网络信息体系为基础支撑,具有智能化特征,作战要素高度联动,作战节奏空前加快,作战管理精准精细,更加需要依靠法规制度的保障。只有通过法规制度、条例条令的权威性和强制性,将联合作战各个流程、各个方面加以规范和固化,真正使官兵内化于心、外化于行,才能在战时很好地实现统一指挥、密切协同、联合制胜。

法立而后功成。事实证明,有法可依,才能打胜仗;无法可依,只能打乱仗。在20世纪80年代的伊朗、格林纳达、黎巴嫩等地的军事行动中,美军频频发生军种之间的竞争,联合作战效果大打折扣,直至1986年出台《戈德华特-尼科尔森国防部改组法》,这样的状况才有好转。俄罗斯军队在“新面貌”改革中,修订颁布了《国防法》《军事改革法》等一系列法律法规,很好地提高了俄军的联合作战能力。

法与时变,礼与俗化。当前,我军正处于“新体制时间”。有法可依才能培养官兵本能的联合思维、自觉的联合文化,有章可循才能真正实现各种作战力量、作战要素的高度契合。对我军来说,提升联合作战水平,真正实现从“体制联”到“法治联”,离不开科学高效的联合作战法规制度。颁布施行的《纲要》,是我军新时代作战条令体系的顶层法规,在宏观指导上进行了总体规范,明确了联合作战实施的基本问题,统一了作战思想,厘清了权责程序,必将更好地指导我军遂行联合作战行动。

今在必信,法在必行。有了好的法规制度,要取得好的效果,关键在执行。《纲要》是法,条条都是令,必须不折不扣地严格遵循。特别是现代联合作战,参战力量有很多,包括多个军兵种部队和地方支前力量。如果脱离了《纲要》的要求,就会犯自由主义错误,导致“联不顺畅、联不起来”,更别说能打仗、打胜仗了。这就要求各级党组织一定要从严抓好《纲要》的学习贯彻,坚持战斗力这个唯一的根本的标准,将《纲要》作为组织实施联合作战和联合训练的基本依据,全面提高新时代打赢能力。

军队越是现代化,越是信息化,越要法治化。我军越讲联合、越重联合,越要法治先行、于法有据。前不久,经习主席批准,《中国人民解放军联合作战纲要(试行)》印发施行。《纲要》的出台,是时代呼唤、部队期盼,更是备战急需、打赢保证。

“没有法规制度规范,必然打乱仗,甚至打不了仗。”《纲要》着眼构建联合作战法规体系,立起基本概念,确立基本制度,明确基本权责,从制度层面回答未来“打什么仗、怎么打仗”的重大问题,强化备战打仗的鲜明导向,对巩固深化领导指挥体制、规模结构和力量编成改革成果,对推动我军联合作战能力解放和发展,具有重要意义。

无战不联,无联不胜。我军未来的作战样式,是在联合作战指挥机构统一指

长城瞭望

让考核“没想到”倒逼战时“想得到”

——立起考为战的鲜明导向②

■ 韩刚

考场最终是战场。

考核内容聚焦什么,官兵练兵备战的心思和精力就会投向什么。考核内容是否科学合理、是否贴近实战、是否有足够的“含金量”,关乎训练的导向,关乎未来战争的胜败。

在今年的军事训练考核现场,一个个“没想到”让官兵感叹“考为战”的导向更加鲜明了。

有的说,没想到上级抽考不打招呼,实装实弹实投一点都不含糊;有的说,考核坚持真刀真枪,与打仗不符的做法一律亮“红牌”;有的说,考核更加注重技术含量了,列装不久的新装备也要拉出来考一考;还有的说,他们的考核直接来个红蓝对抗,战场比拼让人热血沸腾。

放眼军事训练考核现场,这样的“没想到”还有很多很多。今年的训练考核,不仅有普考,还有抽考;不仅考题库内,还考题库外;不仅有“规定动作”,还有“随机动作”;不仅有传统课目,还有新专业课目;不仅有白天考核课目,还有夜间考核课目……这样的考核告诉我们,只有在考核上严之又严、实而又实,才能发现问题和不足,考出与实战的差距,进而

通过“复盘”补齐战斗力短板。倘若考核总按同样的路子,走相同的路线,考相似的题目,没有什么“意外”,必然流于形式,也很难提高实战能力。

须知,战争总是出其不意,最不按常规出牌,最需要灵活应对。训练考核多些“想不到”,正是对部队指挥员指挥能力的最好检验,对官兵新时代打赢能力的最佳磨练。以前,个别部队的军事训练考核,大都考些基础的体能技能,而且考核前总是下达好考核课目,给部队留足准备的时间。这样一来,考核成绩看似不错,却难以提升实战本领,难以应对未来复杂多变的战场环境。

考核是备战打仗的指挥棒,实战化的考核必定会带动过硬的训练作风。考核时越是多些“没想到”,战场上越能“想得到”;考场上考出的问题越多,战场上遇到的问题就越少。因此,立起考为战的鲜明导向,就要科学设置考核内容,坚持从严考核,让考核“没想到”倒逼战时“想得到”。

考核想得应多些“科技含量”。科技是核心战斗力,驾驭好高科技装备是打赢未来战争的通行证。一些参加考核的机

关干部反映,他们今年的考核内容包括电台的操作使用、侦察情报系统的运用、最新卫星终端的使用。通过这些考核课目,很多机关干部认识到,玩不转高科技装备,就打不赢未来信息化智能化战争。纳卡冲突中,阿塞拜疆和亚美尼亚多次发生无人机大战。不难看出,作为新质作战力量,无人机等高科技装备正广泛运用于战争行动,成为战争的标配、战场的宠儿。这也提醒我们,只有掌握好最先进的武器装备,到了战时才能运用娴熟,有效指挥战争、打赢战争。

坚持把部队拉到陌生地域考一考。以前少数部队,平时操场上考得不错,一拉到复杂环境就掉链子,不是装备“趴窝”,就是人员不适应。今天,很多单位把部队拉到高原、戈壁、大漠等地区进行军事训练考核,考出了不足,也考出了实战意识和实战本领。俗话说,温室里养不出万年松,庭院里跑不出千里马。未来战场地形地貌、气象条件、电磁环境等异常复杂,要求部队必须具备极强的环境适应能力。只有以作战对象为牵引,以战胜对手为目的,以复杂环境为考场,全面考查备战打仗

能力,才能做到一旦有事,不分地域、不讲季节、不论环境,召之即来、来之能战、战之必胜。

不妨多些对抗性考核课目。《中国人民解放军军事训练条例(试行)》规定,军事训练考核,“通常采用理论考核、操作(操课)考核、作业考核、演练考核的方式进行,也可以采用比武竞赛、拉动检验的方式进行”。我们常说,个体强不算强,整体强才算强。未来战争,是体系的对抗、综合的较量。军事训练考核,不仅考个人体能智能技能,更要考部队的整体作战能力。这就需要增强考核的对抗性,使部队在“红蓝对决”中发现短板和不足,补足差距和弱项,从而锻造出强大的体系作战能力。

今天的考场连着明天的战场,“考为战”为的是牵引“练为战”,最终实现能打仗、打胜仗。只有坚持打仗需要什么就重点考什么,突出新质作战力量运用,在考核中设置更多“没想到”的课目,才能真正让考核的指挥棒显威发力,带动和促进部队整体战斗力的提升。

(作者单位:军事科学院军队政治工作研究院)

画里有话

不能捆着基层手脚喊冲锋

■ 尹春亮 王欣



漫画:周洁

前不久,某旅在比武考核中,一改过去实施细则制定过细过严的做法,主动给官兵训练创新留出空间。如此一来,官兵的训练成绩比以前有了明显提升。对此,该旅领导深有感触地说,不能捆着基层的手脚喊冲锋,而应适当“留白”、给予鼓励,让他们大胆尝试、勇于突破。

建设“三个过硬”基层,是党委机关的职责。要想基层跑得快,就要为基层创造条件,充分调动他们的积极性、主动性,让他们放开手脚大展拳脚,真正在自主建设中创造佳绩。如果管得过死、统得过严,不给基层留足空间,又想让基层冲锋,那是很难见到质量效益的。

现实生活中,那些基层建设成效明显的单位,有一条重要经验,就是党委机关科学带帮,积极为基层创造条件,引导他们立足自身搞建设。相反,有的党委机关既想让基层冲锋,又设置了诸多限制条件,结果“好心没办成好事”。比如,在思想政治工作上,既鼓励基层改进创新教育模式,又看不上基层教育中的新方式、新手段;在实战化训练上,既要求基层从严训练,又处处消极保安全;

在安全管理上,既提倡给官兵自由度,又制定了许多“这不允许”“那要禁止”;在减压减负上,既明确反对“五多”,又制造出许多“新五多”。

捆着基层手脚喊冲锋现象的背后,是党委机关动机和效果的不统一,是一种新的形式主义和官僚主义。不论做任何工作,要实现完美的结果,仅有良好愿望远远不够,没有充分的信任、缺少制度的保证、不具宽松的环境,是难以实现的。如果党委机关担当精神不够,不能科学带帮,既想让基层干事,又怕出错过连累自己,必然建设不出充满活力、昂扬向上的基层。很多时候,党委机关需要的是鼓励创新、敢于容错、积极作为、勇于担当,而不是出了问题就推得干干净净。只有充分的信任,才会放开手脚、大胆冲锋,实现工作新突破、创出事业新佳绩。

当前,部队年度工作任务进入收官阶段,很多具体工作需要基层落地落实。这时更加需要党委机关的科学带帮,多些鼓励,少些指责;多理思路,少添乱子;多些助力,少些限制,努力推进基层建设行稳致远、全面进步。

少些摆土豆式总结

■ 刘文堂 陈韵宇

当下,又到了开展年终总结的时候。调研发现,少数单位的总结,满纸罗列感性材料,对开了几次会、发了几篇文章、搞了几项活动、完成几项任务大书特书,对工作背后的规律却很少进行深入探究。官兵们认为,这种像摆土豆一样的总结,于工作无益,不利于发展进步。

“总结好,大有益。”好的总结总能给明天以指引和启迪,总能将昨日的问题点变成今后发展的增长点。摆土豆式的

总结,只求表面上的丰富,不求思想上的收获;只求展示工作上的辛苦,不求道理上的清楚。如此为了总结而总结,往往劳而无益,甚至助长形式主义。

“工作中的教训也是财富,关键在于是否善于总结。”减少摆土豆式总结,就要端正态度,本着为推动工作发展的原则,老老实实地总结经验、剖析教训、探寻规律,以利于改进和创新工作,不断开创事业发展新局面。

摒弃吹气球式总结

■ 李俊杰 杜成强

年终岁尾,总结一年来的成绩,从中汲取经验教训,是推进工作开展的重要一环。然而,少数单位明明工作成绩一般,甚至存在这样那样的问题,总结时却故意抬高,把自己“装扮”得如花似锦,对问题避重就轻。这类吹气球式的总结,粉饰成绩,遮盖短板弱项,不利于战斗力建设,必须坚决摒弃。

“靠总结经验吃饭”,是我党我军的优良传统。中肯地梳理成绩鼓舞人心,深刻地剖析问题能催人奋进,从而吸收经

验、弥补短板、更进一步。相反,吹气球式总结,眼中只盯着亮点,对弱点“选择性失明”,说成绩浓墨重彩,谈问题蜻蜓点水,甚至不惜弄虚作假。这不仅背离我党我军优良传统,而且违背实事求是的原则,是政绩观错位、作风不实的典型表现。

“成绩不说跑不了,问题不说不行了。”摒弃吹气球式总结,关键在于坚持实事求是的原则,不回避矛盾,不掩盖问题,切实发挥好年终总结的“年终体检”作用,做到“总结一次,进步一次”。

盯着问题清单抓落实

■ 路明

抓落实是一个恒久的话题。落实的成效好不好,关键看作风、看方法。在年终检查考核中,一位领导干部反映,大多数单位盯着问题抓落实,经过一段时间努力,基本上把问题清单转换成销号清单。而少数单位满足于列出问题清单,跟进抓落实的功夫欠缺,等到年终总结时,罗列的问题大都还是以前清单上的问题,也就是说,他们的问题“涛声依旧”,甚至明年还是这些问题。这深刻启示我们,提升工作成效,就要瞄着问题上、盯着问题干,千方百计把问题清零。

“有为者辟若掘井,掘井九仞而不及泉,犹为弃井也。”盯着问题清单抓落实,贵在用好“盯”的功夫。不怕无策,就怕无心。只要盯好问题,就能汇聚智慧和力量,逢山开路、遇水架桥,战胜一切困难,排除一切障碍,直至把问题解决好。

当下,正值年终检查考核之际。考核领导干部政绩,一个重要方面就看其单位问题清单是减还是增,看其破解难题的实际成效如何。真正把问题解决好,让各项工作落地落实,这样的领导干部才算好干部。

(作者单位:武警河南总队)

长城论坛

在实际行动上真正遵守纪律

■ 黄家波

敬之以忠,则言行一致。遵守党的纪律需要口头和内心的高度统一。口头上说遵守纪律是容易的,困难的是在实际行动上真正遵守纪律。看一个党员是否遵守纪律,就要看他是否心口如一、言行如一、表里如一。

在实际行动上真正遵守纪律,重在把纪律刻印在心上,形成政治自觉、思想自觉、行为自觉、文化自觉。

遵守纪律,既要靠教育引导,也要靠监督执纪问责。

前不久,重温陈云同志《为什么要开除刘力功的党籍》这篇文章,再次深刻认识到遵守党的纪律对党员干部的重大意

义。刘力功是抗战时期的抗大学员,毕业后不服从组织安排,拒绝去基层锻炼。党组织曾经7次找他谈话,安排他到华北做基层工作。随后他表示愿意到华北去,但又提出要到八路军某司令部工作。党不同意他的意愿,他就干脆不执行党的决定,最后刘力功被开除出党。很显然,刘力功在抗大学习期间参加过党的纪律教育,曾经举过手“拥护”党的纪律,然而需要在行动上执行党的决议时,却不服从了。试想,如果党员在纪律面前都像刘力功那样说一套做一套,必将纲纪不彰,又何以建设上下同欲、令行禁止的先进性纯洁性政党?

敬之以忠,则言行一致。遵守党的纪律需要口头和内心的高度统一。口头上说遵守纪律是容易的,困难的是在实际行动上真正遵守纪律。看一个党员是

否遵守纪律,就要看他是否心口如一、言行如一、表里如一。如果只是口头上表示服从,在执行党规党纪时讨价还价,甚至公然违背,那就不是真正遵守纪律,就是破坏党规党纪,必然会受到纪律处分。只有将纪律一丝不苟地落实到实际行动中,才能称得上是一名合格的共产党员。

实际生活中,很多党员干部养成了遵守纪律的良好习惯。然而,也有个别党员干部,有的表态时大讲守纪如铁,可一触及到具体问题就提条件、讲价钱,甚至不去执行;有的搞“选择性执行”,合自己心意的就执行,不合自己心意的就不执行;有的不能很好地维护纪律的严肃性、权威性,搞“断章取义”那一套,执行不坚决、不彻底;有的在台面上讲纪律,八小时之外就我行我素、不要纪律。诸如此类的行为,不仅与一名党员干部的身份不符,也与党规党纪对党员的要求

格格不入。陈云同志讲过,“严格地遵守党的纪律为所有党员及各级党部之最高责任。无特殊人物,无特殊组织”。探究起来,那些在实际行动上未能真正遵守纪律的党员干部,主要是纪律意识不强,没有把纪律看得重于生命,不注重用纪律约束行为,未能养成遵守纪律的良好习惯。

“规章只不过是穹隆顶上的拱梁,而唯有慢慢诞生的风尚才最后构成那个穹隆顶上的不可动摇的拱心石。”在实际行动上真正遵守纪律,重在把纪律刻印在心上,形成政治自觉、思想自觉、行为自觉、文化自觉。只有常态化开展纪律教育,使党员干部提高政治敏锐性和政治鉴别力,时刻绷紧政治纪律这根弦,自觉做到尊崇纪律、敬畏纪律、维护纪律、严守纪律,才能使铁的纪律内化于心、外化于行,贯彻落实到工作和生活方方面面,做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

遵守纪律,既要靠教育引导,也要靠监督执纪问责。当年将刘力功开除党籍,震慑了一大片。今天很多违反纪律的党员干部,也受到了应有的纪律处分。事实证明,纪律是块铁,谁碰谁流血。促进人人遵守党规党纪,就要坚持纪严于法、纪在法前,对违纪的人和事及时严肃处理,真正让铁纪生成威、铁规发力,以此警示党员干部在实际行动上真正遵守纪律。

(作者单位:武警湖北总队)