

知行论坛

●学习贯彻习主席关于提高解决实际问题的能力的重要论述⑦

“干事业不能做样子”

——在实际工作中着力提高抓落实能力

■郭崇学

习主席在2020年秋季学期中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上强调:“干事业不能做样子,必须脚踏实地,抓工作落实要以上率下、真抓实干。”这深刻阐明了干事创业必须确立的工作理念和实践指导方针。解决实际能力最终要体现在抓落实上,要靠实践成效来检验。党员干部只有以上率下、真抓实干,才能以过硬本领和作风展现作为、不辱使命。

抓落实贵在求真、难在务实。不论对于单位还是个人,抓几件像样的工作,干几件出彩的事情,并不是什么难事,难的是任何时候任何情况下都把求真务实刻在头脑中,把真抓实干体现在行动上,做到不采华名、不做虚功、不兴伪事。实践告诉我们,一切卓越的成绩都是靠奋斗创造、靠实干铸就的。唯有重实际、谋实事、出实招、求实效,抓工作作用真功、使实劲,制定的目标和规划才能见成效、出成果。反之,不务实、不落实,只是做做样子、摆摆架势、走走过场,做华而不实的表面文章,再好的愿景和蓝图也会成为镜花水月。

不可否认,现实中一些党员干部抓落实能力还有待提高。他们抓工作重

面子轻里子,总是实不起来、落不到位。有的调查研究走马观花、蜻蜓点水,浅尝辄止、浮皮潦草,掌握不到第一手材料,对实际情况底数不清、工作靶向不明;有的满足于会开了、文件发了、工作部署了,停留于形式和痕迹,至于工作落地了没有、问题解决了没有,缺乏跟踪问效;有的工作起步时标准高,上级关注时力度大,出现问题时抓得紧,平时缺乏紧抓不放、持续用力的恒心、耐力和韧劲;有的为了工作汇报有讲头,检查调研有看头,考核评比有甜头,满口“金点子”、好做法,听起来新鲜,看起来亮眼,但对单位和官兵益处不大,如“绣花枕头”中看不中用;有的做事凌空蹈虚,不接地气,对上级决策部署照抄照转、生搬硬套,当“中转站”“二传手”,事情不上心,抓不紧,矛盾不上手,绕道走,工作出现软落实、慢落实甚至是不落实,等等。这些问题的存在,既影响部队建设的质量效益,也损害党员干部的威信形象。

工作能不能抓扎实、真落实,反映的是执行力落实力强弱,取决于思想的总开关拧得紧不紧。工作落实之所以出现种种问题,主要是一些党员干部特别

是主要领导干部思想作风蜕化,初心使命淡化,责任担当弱化。譬如,缺乏应有的事业心责任感,有心当官,无心做事,心思和精力没有放在工作上;习惯于举拳头、喊口号、拍胸脯,知与行、说与做严重脱节;乐于干立竿见影的事情,不愿做滴水穿石、燕子垒窝的工作;只求差不多、过得去,粗枝大叶,应付了事,敷衍塞责;热衷于争名号、抢彩头,倾心“轰动效应”“门面工程”;认为“不出事就是有政绩”,图安逸、守摊子,不思进取,甘于平庸。凡此种种,都是影响和制约工作落实的深层症结,必须从思想源头上加以纠正和解决。

抓落实的质效是检验作风修养和责任担当的试金石,也是评价能力素质和工作本领的硬标尺。党员干部的思想境界、责任担当和能力水平究竟怎么样,都能从抓落实的标准、力度和质效中反映出来。事实证明,党员干部作风实、能担当、本领强,才能谋事求真求实,担事尽职尽责,干事善作善成,在本职岗位上当好奋斗者和实干家,创造经得起历史、群众和实践检验的工作业绩,交出创业有为、担当无愧的优秀答卷。对党员干部来说,衡量能力素质最见真章的标尺是

工作实践;工作业绩如何,最根本的是看抓落实的实际成效如何。

一个行动胜过一打纲领。党员干部特别是年轻干部要扛起使命,不负重托,就必须把提高抓落实能力作为担当作为的必修课和硬任务。要牢固树立正确的事业观、工作观和政绩观,坚决破除做样子、摆架势、走过场的形式主义,“真”字当先,“实”字打底,察实情、谋实策、办实事,找准矛盾问题,理清工作思路,定实对策措施;增强主观能动性和创造力,勇于“滚石上山”“推车过坎”,奋力攻坚克难,过了一山再登一峰,跨一沟再越一壑;发扬钉钉子精神,注重在“常”“长”二字上下功夫,驰而不息、锲而不舍,抓铁有痕、踏石留印,不见成效不撒手,不达目的不收兵;强化领头雁作用,既挂帅又出征,脚踏实地,躬行实干,稳扎稳打向前走,切实在引领抓好工作落实中开创部队建设新局面。

这一组文章至此刊发完毕,前六篇文章见报日期分别是:11月3日、5日、10日、12日、17日、19日。

——编者

善将战机化为胜机

谈指挥员的应变力

■杨思聪

在抗美援朝战场上,我军各级指挥员屡屡率部克服困难、赢得胜利,一个重要原因就是他们普遍具备良好的应变能力。在云山战役中,当察觉敌人有后撤迹象时,第39军军长吴信泉、政委徐斌洲当机立断,下令提前发起总攻,打了敌人一个措手不及;在新兴里,志愿军第239团4连与敌意外遭遇,在指导员英勇牺牲的情况下,连长李昌言临危不惧,指挥部队采用“三角战术”,一举端掉了美军“北极熊团”指挥所。

“善为将者,必因机以立胜也”。战争与其他事物相比较,具有较大的偶然性和不确定性,置身其中的指挥员,唯有敏锐捕捉其变化、快速作出有效调整,方能胜敌于“兵无常势”中。陈赓大将曾深有感触地说:“再好的作战方案,战斗一打响,作废一半,另一半随机应变产生。”今天,面对愈发复杂的战场环境,愈发残酷的战争考验,指挥员愈发需要通过总结复盘、学习提高,持续增强应变力,方能带领部队扬长避短、趋利避害,不断将战机化为胜机。

增强应变力,首先应善于学习,做到准确识变。军事家约米尼说:“要想当一个好的参谋长,他对于战争艺术中的每一种学问,都必须有深切的了解。”这是因为,在战场上“有上千种精神和物质因素在里面起到不同程度的作用”。作为指挥员,只有既懂技术又懂战术,既知己又知彼,方能在较短时间、海量信息中,把握关键一招制敌。在葛岭冷阻击战,志愿军第337团1营1连尖刀2排创造了歼敌215人且无一人伤亡的经典战例。此战的胜利归功于排长郭忠田作出的两个决定:一是仔细审视周边地形后,将阻击阵地改设在靠近公路的小山包上,并在主峰构筑假阵地;二是放过敌人的坦克,阻击敌人的步兵。作出这两个决定,一方面是因为指挥员胆大心细、敢于担当,另一方面也是因为其巧妙运用军事地形学、心理学等多学科知识。作为指挥员,应善用先进的作战理论武装头脑,从经典战例中汲取经验教训,深入钻研作战条令和教材、军兵种知识,增强对战机把握的敏锐性、预见性,在军事实践中洞若观火,及时作出正确决策。

其次是勤于养成,做到处变不惊。指挥员肩上有千钧重担,背后有千军万马,其精神状态、言行举止,很大程度上影响着支部队的信心和士气。指挥员勇敢,部队就不会退缩;指挥员沉着,部队就不会慌乱。反之,指挥员畏缩不前、贪生怕死,部队的战斗力就会大打折扣。在上甘岭战役中,排长孙占元双腿被炮弹炸断,仍不下火线。面对身边战友的劝说,他坚定地说:“我是共产党员,是指战员,不完成党交给我的任务,决不开自己的岗位”,继续以顽强意志来回爬行指挥,直至打响最后一颗手雷,与敌人同归于尽。作为指挥员,应当以革

命先辈英雄事迹为镜照照自己,到复杂环境、危险处境、急难困境中去磨练自己,努力培养沉着冷静、英勇顽强的胆识魄力,使自己在接受血与火、生与死的实战考验时,能够临危不乱、处变不惊。

最后还要勇于创新,做到应变得法。习主席在纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年大会上强调,“勇于创新者进,善于创造者胜”。抗美援朝战场上,志愿军将士始终坚持“你打你的,我打我的”,面对“绞杀战”,创造了“分段倒运”“游击车站”等办法,建起了一条“打不断、炸不烂的钢铁运输线”;面对敌人的飞机大炮,采取“以坑道为骨干的坚固阵地防御战”,让上甘岭成为了敌人的“伤心岭”;面对敌人的“磁性战术”,采用“零敲牛皮糖”等战法,很快扭转了战局……志愿军指挥员以一个个战术战法上的创新创造,一次次书写了以小博大、以弱胜强的战争奇迹。这启示我们,合乎战制胜机、富有创新精神的指挥艺术,可以获得的战场优势远比现有武器装备或技术所提供的优势更大。作为指挥员,当永葆思想上的勤奋,勤于在实践中变革,敢于做前人没做过的事,走前人没走过的路,锐意开拓进取,用新技术、新理论、新方法引领军事创新,以思想创新的新飞跃书写克敌制胜的新篇章。

“由抗美援朝作战说指挥员素养”系列谈④

呵护官兵的创新灵感

■李玉好

数学家华罗庚说过,科学的灵感,绝不是坐等可以等来的。如果说,科学上的发现有什么偶然机遇的话,那么这种“偶然机遇”只能给那些有素养的人,给那些善于独立思考的人,给那些具有锲而不舍的精神的人。让“偶然机遇”不再偶然,在创新创造上取得累累硕果,必然得经历一番煅烧、冶炼的过程。笃信实践出真知、勤奋出灵感,积蓄沉潜的韧劲,智慧的火花必能在我们身边频频闪耀。

呵护官兵的创新灵感,就要放手支持官兵大胆实践、大胆探索、大胆创新,及时发现、总结和推广官兵首创的成功经验。只有尊重官兵主体地位,发挥官兵首创精神,用欣赏的眼光看待官兵,当好他们“奇思妙想”的守护者,为官兵创新提供“孵化器”,激励他们争当创新的推动者和实践者,方能让他们星火智慧发展成燎原之势,让创新之火燃烧在岗位,让创新之花盛开在演训场。

曾经有人问我国北斗导航卫星试验团队的成员,你为什么选择航天?得到的回答是:“因为那里有山,而我要去登山。每个航天人都是那一抔泥土,但我们存在的意义,不是被淹没,而是聚集在一起,成就一座山峰、一条山脉。”新时代是奋斗者的时代,也是逐梦者的舞台。每名官兵都能够始终怀着强军兴军的使命感,葆有争先创新的活力,那么,就能众志成城,汇聚起强军兴军的时代潮涌和磅礴力量。

(作者单位:第81集团军某合成旅)

方法谈

●呵护官兵的创新灵感,就要放手支持官兵大胆实践、大胆探索、大胆创新,及时发现、总结和推广官兵首创的成功经验

创新的活力在基层,创新的源头在官兵。基层官兵处在强军实践第一线、军事斗争准备最前沿,是武器装备的使用者、战法训法的施行者、军事行动的执行者。哪里需要创新,基层官兵感受最真切;创新成效如何,基层官兵评价最客观。他们好比创新的“原子”,一旦能量被激发,就能创造一个又一个奇迹。在我军历史上,著名的王克勤运动、郭兴福教学法等都是普通官兵创新创造的结果。

创新的灵感虽来自偶然,却有其必然性。从偶然到必然,需要做到奋楫为先、百折不挠。在我们身边,谈起创新的必要性,几乎人人都能说出充足的理由。但站在创新的跑道上,却未必人人都能充分重视,倾力投入,奋力向前。有的因循守旧,只顾低头拉车,让灵感的大门紧紧闭锁;有的畏首畏尾,惧怕失败,面对工作只想“走捷径”,不肯“探幽径”;有的认为创新是专家们的事,领导和机关的事,与己无甚关联,等等。如若抱着如此种种心态,是难以迈开步子前进的,必定难有创造性突破。

沉住气方能成大器

■樊伟伟

谈心录

●唯有沉下心来学、静下心来思、稳下心来干,才能有效战胜挫折,应对挑战,实现超越

遇事沉得住气,是一个人干事创业必备的品质,也是一种很高的修养境界。年轻干部处在人生孕育期、事业爬坡期,成长成才路上难免会遇到困难问题,经历挫折坎坷。一事当前,急躁、抱怨无济于事,唯有沉下心来学、静下心来思、稳下心来干,才能战胜挫折、应对挑战,实现超越。

沉住气,是要在为人处世多磨一些、沉潜一些、浮躁一些、从容一些、进退失据。齐白石成名后,有人问他,如何从一个木匠华丽转身成为一名画家?他答道:作画是守静之道,涵养静气,事业可成。一个人想要干大事、成大器,沉住气稳住神是必不可缺的。成长既需要锐意进取,也离不开沉潜的积淀;成才既需要滚烫热血,也仰赖于冷静的头脑。处困顿而不沉沦、虽志得而不忘形、临诱惑而不摇摆,方能生发出宁静致远、潜心做事的前进动力。

现实中,有些人心浮气躁,做事急于求成,不愿俯下身子到一线去。他们中,总想小步快跑,这山望着那山高者有之,不愿扎根基层、只想“镀金”者有之,眼高手低、好高骛远者亦有之……无数事实证明,耐不住寂寞、沉不住心气、坐不住冷板凳,很难干大事、成大器。年轻干部有强烈的成才愿望是值得肯定的,但也应知,“心急吃不了热豆腐”,必须循序渐进,不能操之过急,成功不会一蹴而就,也

没有“终南捷径”,不可能不经锤炼就轻轻松松地实现。

厚积才能薄发,积厚才能成器。沉住气绝非碌碌无为,而是在等待机遇中主动积淀自我、提升自我,在机遇来临时从容不迫、有条不紊。我国南方生长着一种毛竹,在它生命中的前5年里几乎不怎么生长,但从第6年开始,它会以每天60厘米的速度疯狂生长,迅速长到30米左右的高度。为什么毛竹能在这么短的时间内长得如此之快?因为它在最初的几年内专注于强基固本,伸展根系,积蓄了足够多的能量,一旦条件成熟便迅速成长。根往下扎、枝往上长,是植物生长的规律,干部成长何尝不是这样?年轻干部如果承受不了向下扎根时的平淡、寂寞与煎熬,也就难以体味向上生长的喜悦、坚毅与充实。唯有以平和之心对待“名”,以淡泊之心对待“位”,以精进之心对待“事”,把实践锻炼特别是基层历练的根扎得深一些、实一些,路才能走得更稳一些、更远一些。

沉住气,需要我们以时间为刻度,练就实打实的真功夫,练出能抗压的“大心脏”,如此方能成大器。年轻干部应乐于在难事、急事、苦事上磨练,抓住一切机会到基层“沃土”汲取养分,到备战一线“熔炉”历练成长,不惧工作之苦、环境之苦,切实在任务中、考验里、压力下提升素质、增长能力。特别是面对逆境和挫折,更应心存定力、客观对待,不拘泥于一时一事的得失,多经历几番委屈和批评的洗礼,承受几回等待与煎熬的打磨,根除沾名钓誉之心,摒弃急功近利之意,涤荡冒进浮躁之气,修炼出“不畏浮云遮望眼”“每临大事有静气”的境界品质。

(作者单位:91208部队)

影中哲思

装备保养——

让精益求精成为习惯

■申冬冬/摄影 姜云瀚/撰文

一名战士正在对战车轮胎进行保养。他聚精会神,一丝不苟地检查装备,即使汗水不停地往下流,也丝毫没有影响他的专注。

天下大事,必作于细。成功离不开精益求精的追求。做事过程中,如果心存“差不多”思想,结果就会差之千里。唯有让精益求精成为习惯,沉下身、静下心,不畏艰辛、甘于寂寞,才能在平凡的岗位上干出不平凡的业绩。

言简意赅

尽责贵有恒

■吴智才 刘振宁

当前,部队年度工作已进入收官阶段,头绪多、任务重、要求高。与此同时,一些官兵因为年龄、职级、个人意愿等因素考虑退役离队。是尽职尽责“站好最后一班岗”,还是“船到码头车到站”、对自己放松要求“当一天和尚撞一天钟”?这考验着党员干部和革命军人的境界觉悟。

思想境界不高、责任心不强,过于看重个人利益,就会对工作产生懈怠,对自己放松要求。如此不但影响工作质量,有损自身形象,还有可能因此出问题,贻误部队建设。这个时候,尤其需要慎终如始,做到标准不降、干劲不减。

多在事上磨

■邱 鹏

对于年轻干部来说,平时保持良好状态与平和心态不难,难的是在矛盾问题、遇到困难挫折时,仍能保持奋发有为的状态。许多问题难就难在具有突发性、偶然性,无法提前作出预测和准备;难就难在具有无序性、叠加性,往往“一波未平一波又起”,甚至“多点冒烟到处起火”。诸多不确定性,对干部的心理承受力、综合协调力、局面把控力等带来了全方位考验。有的年轻干部之所以不够成熟,正是没有过好这一关。因此,我们提倡多在事上磨,就是要学会在实践中而不是口头上、在战场上而不是舞台上摔打、成长和进步。

经历并不能简单和能力画等号。有的人做事屡屡碰壁,成长缓慢,工作能力长期在低水平徘徊,问题不是出在不经事上,而是在于做事不过脑、不走心,不善于总结经验教训。从这个意义上讲,多在事上磨,关键是在做事中要学会找规律、想办法,举一反三,在同类事情上不被同一块石头绊倒。同时,开阔胸襟、强大内心,努力做到不为诱惑所动、不为琐事所困、不为不良情绪所扰,遇到任何困难挑战,都能定力不减、初心不改。大事难事看担当,逆境顺境看襟度。多在事上磨,年轻干部才能不断积累经验教训,使自己更好地成长。

