

“老先进”遇到新烦恼

■中部战区陆军纪委监委纪检监察处处长 李勤俭

特别推荐

蹲点调研手记③

家家有本难念的经，基层连队各有各的烦恼。我蹲点所在的火力连一心尽快成为旅一级表彰的基层建设先进单位。而该连的近邻、同属一个合成营的标杆连队装步八连，却想着百尺竿头更进一步，力争取得更大荣誉。

这是个响当当的先进连队，其前身原装步三连荣誉等身，2名英模人物分别被中央军委、原济南军区授予荣誉称号，连队1次荣立集体一等功、8次荣立集体二等功，其他荣誉还有一大堆。整体移防并改编成装步八连后，这个连队依然很过硬，几乎年年被上级评为先进单位。

就是这样一个人人羡慕的“老先进”，同样面临着烦恼：如何突破瓶颈、再创辉煌？

两天前，该连连长郭文禄专门找我深入探讨这个问题。他一五一十地谈了连队现状和自己的担忧，我也开诚布公地讲了自己的看法和建议。

年轻的郭连长以前是旅机关的优秀参谋，不仅军事素质好，政治素养也很过硬，勤于思考问题，分析问题有深度。按照所在合成营营长周保华的说法，这种军政素质过硬的年轻干部，全旅也找不出几个。

那次深谈之后，郭连长多次跟我商量，想让我给他们连的干部骨干讲

一讲突破瓶颈、再上台阶的思路办法，营长周保华、教导员张平安也一再提出类似要求。算是赶鸭子上架吧，尽管并没有这方面的实践经验，这天晚上，我还是硬着头皮到了装步八连组织集体座谈。

这次座谈，是抱着学习的心态去的，主要任务是当好一个倾听者，大多数时间交给装步八连的干部骨干，听他们分享心得感悟、讲述优良传统。

座谈主要围绕三个方面展开：第一，作为荣誉连队，装步八连遇到了什么样的发展瓶颈？原因是什么？第二，作为装步八连的干部骨干，对连队建设中出现的问题怎么看？第三，作为调整改革后装步八连的第一代奠基者、创业者，干部骨干应该以什么样的意识和标准履职尽责？连队再创辉煌的突破口在哪里？

说起装步八连前身连队的过往辉煌，干部骨干尤其是原装步三连的老兵们兴致很高，话匣子一旦打开，怎么也收不住。

座谈中，他们讲得更多的是装步八连遇到的发展瓶颈，比如上级关注少了，承担大项任务少了，参加演习、比武竞赛等重大军事行动少了……

总而言之，言而概之，原装步三连移防并和其他分队人员整合成装步八连后，大家的失落感强了、获得感弱了。用装步八连现任指导员黄锋的话讲，“好骨干、老骨干在减少，骨干队伍的素质在变弱”。

对连队遇到的发展瓶颈，干部骨干们有一定认识，但更多在强调客观因素。诸如人员重组导致的人心不

齐和骨干培养的青黄不接，装备换代带来的专业训练水平下滑，上级关注和宣传力度减弱衍生的动力活力不足……这些都是客观缘由、外部因素，没有从干部骨干本身查摆问题和分析。

周保华担任过原装步三连连长，曾带领连队获得很多荣誉。听了大家的发言，他对干部骨干们避重就轻、讲客观不讲主观、讲单位不讲个人的做法，进行了严肃批评。

在周营长看来，装步八连其实还存在很多问题，比如工作标准下滑，得过且过；争第一的心气下降了，以前装步三连坚持打好“弘扬传统、狠抓训练”两张牌，而现在的装步八连出现了传统虽有、而训练不突出的现象；一些官兵尤其是老兵徘徊在历史荣誉里走不出来，总怀念过去，总在回忆中寻找安慰。

周营长提高嗓门说，荣誉只代表过去，不代表现在，更不代表未来。新时代要有新作为新风貌，属于装步八连的荣誉在哪里？属于这一茬干部骨干的荣誉在哪里？我们这一代官兵应该创造什么样的荣誉？

这“荣誉三问”，一针见血，发人深省。

谈到装步八连下步怎么办时，周保华提出“不破不立、大破大立”的思路，强调装步八连必须放下包袱、重新出发，不要被过去的荣誉束缚了手脚、束缚了思维。特别注意把好的传统传承下来，发扬下去，正确处理客观因素与主观因素的关系，树立干好每一件小事就是干大事的信心，建立骨干末位淘汰机制。

周营长倡议，连队的每一项荣誉都有人主动去维护，每一个短板都有人主动去补齐，每一个高地都有人主动去坚守；干部骨干要真正把兵放在心上、把心放在兵上，少考虑个人的事，多考虑连队的事，只有连队好了，大家才会都好。

身为装步八连所在合成营的教导员，张平安重点围绕一个“新”字，建议连队在六个方面狠下功夫：新发展理念上要大破大立，敢于从零开始，有从头再来的勇气和魄力；新品牌创立上要重新开始，不能总提原装步三连，应该考虑现在的装步八连要建成什么样子；新任务牵引上不嫌细小，不要总想着大项任务，日常工作中同样要狠打基础、争先创优；新力量培养上要人才辈出，方方面面都要有人；新传统继承上要推陈出新，新体制编制下要有新的精气神，传统精神要注入新的时代元素；新文化发掘上要与时俱进。

应该说，关于装步八连如何突破瓶颈预期，该连的干部骨干也好，营领导也罢，把问题找得很准，意见建议很全面也很管用。作为来此蹲点的上级机关干部，听了大家的发言，总觉得说说自己的看法。我谈到，尽管大家开展了非常严肃、质量很高的批评和自我批评，点问题既狠又准，一些话说得很重，但这并不能否定装步八连仍然是先进连队这一基本事实。无论是思想作风、工作标准、发展潜力，装步八连都可圈可点，只要继续努力，就会突破瓶颈、创造新辉煌。

带兵人手记

“排长，交接哨后按这个按钮观察子弹安全箱”“排长，哨位晚上是不开灯的，防止暴露目标”“排长，晚上上哨要把手电准备好，不定时进行哨兵互控……”立冬当天，这个手忙脚乱、在多方提示下艰难完成勤务交接的人，就是第一次来到哨位的我。

作为今年毕业的新排长，在经过总队集中培训后，我来到了眼前这个基层中队，开始了我的“官之初”。报到之日，我跟中队主官畅谈了我的带兵构想和带兵思路。在听了我的“长篇大论”后，他们对视一眼，会心一笑。其中一人说道：“不错，你先去吧，多跟战士待会儿！”难道是我哪儿说得不对？带着满脑子疑惑，我回到班里，在此起彼伏的鼾声中渐渐入睡。

从第二天开始，我每日都跟队作业，战士们练什么，我就跟着练什么，同时细心观察士官班长的值班方法。一周之后，我自感“时机成熟”，准备接管值班工作，大显身手。结果没想到，我第一天就遭遇了“滑铁卢”。组织检查军容风纪时，下错了整队口令，检查内容少了一项，检查之后忘记讲评直接带回，问题没有整理进行公示……接下来几天，也没有丝毫好转，照样出状况。一周结束，我带着懊恼和沮丧把值班袖标和哨子交到了队部。

当天晚上，指导员带我查岗。看我垂头丧气，他笑了笑问道：“你知道战士们每天都在想什么吗？”我愣了一下，始终以排长身份定位的自己，还从未站在战士的视角想问题。指导员眺望着中队最远的哨位说：“执勤站岗、训练备战、打扫卫生……这一系列看似顺理成章的工作，蕴含着战士们一点一滴的辛劳，是需要你用时间和换位来体会的，没有设身处地，就无法感同身受。”

查完岗后，老班长把我拉到一旁，轻声说道：“排长，不是我们不服你，只是之前的组训，你看两眼就走了，也不来练会儿，你学东西是快，可是训练没有捷径，很多课目一看就会，一练就废。智力是一方面，时间和苦功也很重要，我们这些班长没练过5年以上，谁敢在队列前‘指点江山’……”

那晚，我躺在床上辗转反侧难以入睡，指导员和老班长的话在我的耳旁回响。是啊，浅尝辄止、浮在表面是我目前真实的写照，不能和战士们同频共振，就无法感同身受。

次日早操后，我主动申请，加入勤务排班，成为一名普通哨兵。担负哨兵期间，很多战士看见我都会惊讶地问：“排长，你怎么上哨了？”我的回答每次都是：“为你们分担压力，是我应该做的！”每天5个小时执勤站岗，让我切身感受到了战士们的辛苦，也让我和大家更加亲近。

通过全程跟班作业，我了解到部分外来单位的补勤人员，不熟悉中队情况，又分散在各班，和班内同志交流较少。针对这种情况，每到休息时间我都会组织大家开展各种小活动，消除隔阂，拉近关系，看着他们脸上洋溢的笑容，我内心无比欣慰。组织勤务训练时，我发现大家对方案了解不深，便主动担任教员。应急班班长不禁对我竖起大拇指：“排长，你真有一套！”

「设身处地」方能「感同身受」

■武警葫芦岛支队排长 曾劲羽

营连日志

新兵教员这样圈粉

■常皓博 李龙浩

“快看快看，点赞数超过100啦！”前不久，第80集团军某旅新兵八连刚发手机，新兵许锦浓便兴奋地跳了起来。上周末，他在朋友圈分享了一段关于如何提高爆发力训练的“干货”，没想到短短几天内便成功圈粉。

“许锦浓是体育特长生，在校期间就曾取得市跳远比赛第一名的佳绩。”负责新兵工作的干事王宇告诉笔者，像许锦浓这样具备专业特长的新兵还有许多。今年新兵入伍后，旅里迅速采集了他们的信息，梳理后发现新兵当中“高手云集”——有的精通PS、视频剪辑，屡次获奖；有的考取了高级厨师资格证，在地方小有名气；还有的在推拿、体育等领域有所专长……

“为什么不让更多新兵试着当教员呢？”这个发现让王宇心中打起了“小算盘”。他感到，现在“00后”新兵主人翁意识强、学历高，如果给他们一个舞台，肯定能绽放光彩！随后，王宇向旅里提出“让新兵担任教员”的建议，在得到“大力支持”的回复后，他通过营连推荐、逐个筛选的方式，挑选出10名新兵组成“无衔教员”队伍，利用自主教育、党团活动等时间，组织他们走上讲台展示自己的拿手绝活。

新兵林文昌被誉为“电脑小能手”，在大学期间就在各项比赛中摘金夺银，他把许多心得经验分享到旅强军网上，短短一周内点击量过千；考取了高级厨师资格证的新兵严亮亮主动利用休息时间，把“东坡肉”“大煮干丝”等拿手菜带到了各营炊事班，官兵们吃过后纷纷竖起大拇指；新兵李从羽是足球一级运动员，他将学过的一套“肌肉疲劳放松法”整理后交到了旅里正在备战上级军运会的集训队队长李梁手中，李队长看完后感到十分开心：“高强度训练下，不少队员出现了疲劳性损伤，小李传授的方法既有效又很及时，解了燃眉之急！”



七位老兵一堂课，很“燃”

■冯来来 李冰

一线直播间

“敌军的炮弹像雨点一般倾泻在阵地上，战友们纷纷倒下。在打退敌人多次进攻后，阵地上剩下的仅有几个人……”10月15日，武警上海总队机动第二支队礼堂内，一堂特殊的教育课正在进行，授课的是抗美援朝参战老兵沈秋生。虽然已是耄耋之年，但讲起抗美援朝的战斗故事，沈秋生慷慨激昂。他用生动的描述把台下的官兵带到了70年前硝烟弥漫的战场。

为纪念中国人民志愿军抗美援朝出国作战70周年，武警上海总队机动第二支队与上海市松江区退役军人事务局，共同组织开展“铭记历史，不忘初心”主题活动，邀请松江区7位抗美援朝参战老兵走进军营，和青年官兵

共同纪念这场伟大胜利。在机动二大队训练场，胸前挂满荣誉勋章的老兵朱俊贤刚刚下车，就被战士们团团围住。1950年12月，未满16岁的朱俊贤从上海市一所中学报名参军，1952年9月赴朝参战。虽然时过那么多年，但讲起当年的情景，朱俊贤还会眼眶湿润：“为了保家卫国，无数战友血洒他乡，我们永远不要忘了他们……”

“当年我的战友就牺牲在这里！”在参观烈士陵园抗美援朝主题展区时，老兵黄惠顺指着一张地图眼含热泪地回忆了当时的战斗经过。“今天我们的祖国强盛了，军队强大了，牺牲的战士们如果在天有灵，一定会感到无比欣慰。”黄惠顺动情的讲述，让官兵们深有感触，大家纷纷表示，无数先烈用生命和鲜血凝成的伟大抗美援朝精神，不仅是革命建设的胜利之源，也是

实现中华民族伟大复兴的力量之源，需要一代代赓续传承，发扬光大。

“把最灿烂的鲜花送给最可爱的人……”下士段章越被选为官兵代表，负责向老兵献花，活动中他全程陪在老兵身边。段章越告诉笔者，在老兵身上，他感受到了人民军队压倒一切敌人而决不被敌人所屈服的大气概，心灵受到深深震撼。

“在强军兴军征途上，惟有传承先烈风骨、铭记先烈遗志，才能挺起民族脊梁，不惧一切强敌。”支队政治工作处主任朱寒告诉笔者，他们还将通过一系列纪念活动，教育引导广大官兵弘扬伟大抗美援朝精神，全面提高备战打仗能力，切实担负起党和人民赋予的新时代使命任务。

上图为抗美援朝老兵为官兵讲述战斗经历。 杨阔摄

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjccz@126.com
强军网网盘:bjccz

问卷调查也要“立此存照”？

■张寒箫

潜望镜

11月初，武警北京总队机动某支队勤务保障大队出了一件“怪事”：他们精心组织了一次关于伙食方面的问卷调查，可收上来的问卷，不少官兵都是一“√”到底，还有的竟然交了白卷。是没意见还是有意见不敢说？这件事引起了大队干部的重视。调查中，战士小刘道出了事情原委：为反映单位开展了相关活动，问卷调查时，各中队安排专人拍照，有的为了照片美观，还会要求官兵按身高、胖瘦有序就座，这让不少人心存疑虑。

上兵小郭说：“虽然问卷调查是匿名的，但害怕上级通过照片查到当事人，多一事不如少一事，干脆交了白卷。”而更多的战士对问卷调查时拍照

表示反对。随即，大队党委一班人进行了深刻反思，马上叫停问卷调查时拍照的做法。这件事虽然画上了一个句号，但围绕它的讨论和思考并没有停止，并在支队范围内发酵。

支队领导调查发现，发生在勤务保障大队的这件事在基层并非个例。他们认为战士们既渴望充分发扬民主，又担心提意见会引来麻烦，因此选择“没意见”。究其根源还是在于部分干部骨干开展工作有一种“立此存照”心理，生怕上级看不到。

为此，支队党委一方面组织随机教育，讲清问卷调查的价值和意义，引导官兵大胆建言、畅所欲言；另一方面针对损害官兵使用民主权利的相关问题，部署开展专项治理，营造风清气正的良好氛围。此举一出，官兵纷纷点赞。