

记者探究

不比资历比实力,东部战区陆军某旅责任机械师选拔打破惯例——

谁优秀谁担任

■石芝鹏 本报特约记者 赵欣

近日,东部战区陆军某旅责任机械师考核选拔结果揭晓,刚评上技师不久的中士黄彪榜上有名。

“不比资历比实力,值得点赞!”说起年轻技师黄彪评上责任机械师,机务二连指导员杨南山竖起大拇指,“沿用多年的惯例被打破了,‘老资格’也得考核上岗!”

以往,考虑到机务保障任务重、安全压力大,该旅在选拔责任机械师时,往往推荐兵龄较长的技师担任。前不久,刚当选技师的中士黄彪对老惯例提出异议:“兵龄短并不意味着能力弱,为什么不能给我们一个机会?”

一石激起千层浪。有人认为,机务保障事关重大,年轻技师最好多锻炼几年,成为“老技师”之后再参评责任机械师;也有人认为,像黄彪这样的年轻技师,长期参加“一专多能”训练,经过多次大型演训活动历练,考核比武成绩非常突出,能力素质完全胜任责任机械师岗位,应该树立“有为者有位”的鲜明导向。

“不分职务高低和兵龄长短,谁优秀谁担任。”该旅党委一班人达成共识:公开设擂台选拔责任机械师,区分思想素质、专业理论、专业技能、教学组训等6个方面,通过层层

考核选拔,成绩优异者进入岗前培训,培训合格者即可获得“上岗证”。

观念一变天地宽。接下来的日子里,黄彪像个陀螺一样全速转动起来:为练好专业技能,他不厌其烦请教各专业老技师,学习战机各个系统、部件的保障技巧,白天顶着烈日一遍又一遍训练,晚上加班加点学习理论知识……

付出终有回报。最终,黄彪以全优成绩通过考核,如愿成为责任机械师。与此同时,10多名像黄彪一样的年轻技师榜上有名;中士陈金旺多

次参加大项演训活动飞行保障,保障战机安全飞行数百场次,精通机械、航电等多种专业,成功当选;上士江龙刚专业技能精湛,曾发现排除重大故障荣立二等功,此次选拔名列前茅……消息一经公布,官兵们心中“凭实干进步、靠素质立身”的信念愈发坚定。

“黄彪,考核选拔成绩全优,被任命为责任机械师!”任命仪式上,当听到自己的名字时,黄彪特别激动,他说:“年轻没有什么不可能,我一定会倍加珍惜新的岗位,带领机务人员高标准完成各项任务!”

传承红色基因 担当强军重任

重新装订火炮诸元,修正射击参数,屏息。

这一刻,宋海洋耳边的风似乎静止了。远处的靶机开始飞速移动,短短几秒间,他果断下达射击指令。

“轰!”一轮齐射过后,全连打出“满堂彩”!见此情景,作为新疆军区某红军团反坦克导弹连连长的宋海洋内心格外平静,“只想着打出我们应有的水准,不能给红军师丢人”。

宋海洋心里一直较着劲。这股劲源自各部队在“精神”层面的无形较量——“红军师精神”“邱少云精神”“雪枫精神”……自新疆军区在驻训部队中开展红色基因互学共传教育活动以来,宋海洋笔记本里,密密麻麻记满了学习体会。

从“严守纪律、顾全大局、自我牺牲”,到“实打实、硬碰硬、心连心”,再到“赤胆忠诚、崇文尚武、机智勇猛”……在探寻红色基因精神内核过程中,越来越多的官兵意识到,“这些精神都蕴含着忠诚使命、敢战敢胜的打赢底色”。

当他们把自己的“红军师精神”放入这么多英雄部队的坐标系中考量,一种紧迫的忧患意识越发紧绷着官兵们心弦;与同样秉持优良传统的兄弟部队比,我们的实力就一定更强吗?

比起宋海洋,“猛虎三连”连长刘威的忧患感更加强烈。

秋分时节,“猛虎三连”组织在海拔4000多米的高原地域进行登山训练,因体能分配不科学、战斗编组不合理,全连花了很长时间才勉强登上峰顶。

看到连队登顶后的狼狈样,再回想起这段时间集中学习其他部队的英雄事迹,连长刘威带领官兵集体反思:“跨兵种把连队和其他单位放在一个大盘子里比较,‘猛虎兵’每一次都能胜出吗?”

从那天起,“猛虎三连”增加了一项每天必训内容:负重弓箭步。主要结合高原遂行任务需要,提升下肢力量。同时,区分不同坡段研究“Z”型和“S”型登山方法……精心准备半个月,全连再次发起登顶挑战,最终以出色成绩“一雪前耻”。

一堂堂红色基因互学课,一套套英雄故事营养餐,一次次打赢差距大反思。通过对照红色基因互学共传教育材料里鲜活的榜样,官兵们不断查找自身差距,汇聚激发精武打赢的“源动力”。

红九连上士王岩是团里响当当的狙击能手。可第一次高原实弹射击成绩很不理想,不同气压、不同风速、不同含氧量等因素都影响了他的正常发挥。

虽然高原环境很苦,训练起来很难,但王岩总感觉与自己“邱少云精神”“雪枫精神”等光荣传统要求还有很大差距,内心升腾着一股不服输的劲头。

为了搜集、分析高海拔地区人员和装备数据,他在荒无人烟的地方一趴就是一上午,即使嘴唇裂开了口子,脸颊被紫外线灼伤也浑然不觉。

他相信,用不了多久,就能找回平原上那个一枪制敌的自己。

互学共传,汇聚打赢源动力

如何用兄弟单位的英雄事迹激发官兵敢打必胜的战斗精神?请看新疆军区某红军团——

■本报特约记者 黄宗兴 特约通讯员 史建民 唐超山

官兵恳谈

新疆军区某工兵团营长 苏鹏:带兵人如果只顾眼前,总习惯于让老将出马、新秀旁观,像黄彪这样的年轻优秀技师就难以脱颖而出。用人导向是旗帜、是标杆,用对人能鼓舞一帮人,带动一大片。其中,关键在于形成科学的人才评价和使用机制,在选人用人过程中,严格考评、公开选拔、竞争上岗,确保选出人才、留住骨干,真正把爱军精武、聚焦打仗的官兵用起来,营造“靠素质立身、凭实绩进步”的浓厚氛围,让人才活力竞相迸发。

湖南省军区某部政委 张建武:兵龄短不代表能力弱,兵龄短也能挑大梁。什么是用人标准?就是要注重工作能力和实绩,注重对战斗力的贡献率。对锐意进取、表现优秀、能力过硬的年轻官兵,要大胆放手使用,不拘一格给任务、压担子,不搞先来后到和论资排辈,让能干者有舞台、实干者有奔头,形成“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的正确导向,保护和激发官兵奋勇争先、积极进取的内生动力。

武警青海总队某中队中队长 黄昕:我们中队担负的警卫任务重,责任大。去年,组织任命我这个还不满24周岁的年轻干部接任中队长时,我的担心和焦虑远大于兴奋。上任后,我一方面加倍努力学习,一方面积极向老同志请教、向官兵问策,克服困难逐渐胜任了主官岗位。作为“后浪”,只有时刻保持谦虚好学的心态和扎实苦干的状态,在本职岗位上加强锻炼,在实践中练就过硬本领,才能赢得组织和同志们的信任。

第76集团军某旅教导员 赵永斌:广大青年官兵是强军事业的希望之火。当前,像黄彪这样能力大于资历的年轻同志有许多。他们中的大多数人,是单位的佼佼者、顶梁柱。但是,重要岗位“排排坐”、立功授奖“搞照顾”,这些不成文的规定着凉了年轻同志的心。实践证明,只有放手“压担子”,搭手“架梯子”,让年轻同志经历不同层级、不同岗位、不同职务的锻炼,才能培养造就更多能够担当强军重任的优秀军事人才。

值班员讲评

夜间课目不能“追光”训练

值班员:第82集团军某旅合成营营长 岳玉宝 讲评时间:11月13日

日前,我们刚从驻训场回到营区,少数同志有了松懈思想。夜训期间,有的连队专门围着路灯设置训练场地,还有的连队把夜间课目放在连门口“摆场子”,营房里的灯光让夜间环境与白昼相差无几,这些脱离实战的现象必须及时纠正。

打仗不分白天黑夜!我们必须掌握暗夜条件下的军事技能,因为夜战是未来战场的主要作战形式。为了方便组织,这些自降门槛的“追光”训练,看似落实了夜训时间,其实是在扎扎实实走过场,对夜间战斗力的提升没有多少帮助。

昔日朝鲜战场上,敌军曾叹息“太阳是我们的,月亮是中国人的!”同志们,我们不能丢了“夜老虎”的光荣传统。今后,组织夜训必须坚持仗怎么打,兵就怎么练,严格对照大纲标准从难从严从实战出发,加强灯火管制,主动适应环境,熟练装备操作,在黑夜中练就过硬本领。

(陈佩琪、亢瑞峰整理)



Mark军营

风雪中坚守

11月21日,首都北京迎来了降雪天气,武警北京总队执勤第一支队官兵在风雪中坚守岗位,确保天安门广场区域执勤目标的安全。图为官兵在故宫执勤。

李超摄

第73集团军新兵一团硬起手腕纠治带兵陋习——

训管失当,3名班长被调换

■汪书弘 本报特约记者 徐鹏

“必须端正对新战士的态度,不换位就换人!”11月上旬,第73集团军新兵一团3名班长因组训和管理方法简单粗暴被调换,副团长齐勇斌趁热打铁围绕“坚持依法带兵、以情带兵、科学带兵、文明带兵”与全团新训干部骨干展开交流,使大家深受触动。

该新兵团党委分析感到,班长是新训工作在基层末端的具体组织者、实施者,必须让他们真正树立起正确的思想认识,才能引导新兵扣好军旅人生的第一粒扣子,使“兵之初”充盈虎气正气。

为此,他们研究决定:贯穿新训工作全程,深入开展“依法带兵、以

情带兵、坚决纠治带兵陋习”活动。组织干部骨干学习我军带兵优良传统,对照带兵“负面清单”人人撰写剖析材料,利用营党委、连支部党员大会广泛开展批评和自我批评,对查摆出来的问题逐条逐项见底清查纠治……一系列务实管用的举措有效帮助新训干部骨干端正带兵态度、提高带兵素质、发扬带兵传统,确保了新训工作的安全稳定。

不遗余力除积弊,持之以恒抓整改。对违背带兵要求的班长,围绕“个人态度是否端正、查找问题是否精准、整改措施是否管用”等几个方面组织官兵民主评议,对回避掩盖问题、拒不承认错误、纠正整改不力

的,进行诫勉谈话并调离岗位;对问题特别严重的,依法依规严肃处理。前不久,某班班长小周在训练中未考虑新兵的生理和心理承受能力,盲目提高训练强度,被责令在营军人大会上作出检查。2名班长因设置“落后排名”受到批评教育。

“发扬好传统好作风,把带兵顽症陋习消灭掉”“要把严格要求和简单粗暴区分开……”11月10日,该新兵团一营组织新训干部骨干经验交流会,一句句发自肺腑的体会受到官兵点赞,也使依法带兵、以情带兵、科学带兵、文明带兵的理念更加深入人心。

第71集团军某新兵大队大力表彰先进典型——

考核夺魁,2名新兵登“C位”

■本报特约通讯员 靖周

新兵坐“C位”,领导坐两边。11月7日,第71集团军某新兵大队召开“钢铁战士”比武争霸颁奖典礼。大会现场,获得男兵和女兵组“状元”的新兵王继豪、崔晓敏坐在了主席台中间位置,而5名大队领导则坐在他们两侧。

该旅前身曾参加抗美援朝出国作战,因战功卓著,多支连队被授予“钢铁电话连”“钢铁汽车队”等荣誉称号。今年新兵入营后,为让“打不烂、炸不断”的“钢铁精神”在新兵中更好地传承发扬,他们通过开展“钢铁战士”比武争霸赛,让训练成绩优异的新战士拍“状元照”、坐“状元席”,激励新战士奋勇争先。

“让勋章光芒更加耀眼,让铁血荣光更加夺目,这是我们一贯的做法。”该新兵大队政委张宝军介绍,荣誉是军人的第二生命,大张旗鼓表彰先进典型的目的是,就是为了激发新战士拼搏进取的精神,从思想根源上帮助新兵端正价值取向,以更大热情投入到工作和训练中。

“最想感谢我的新兵连战友,黄绿帅战术基础动作用时18秒,我的目标就是17秒;周雄伟单杠能拉50个,我的目标就是51个。为了赶超他们,练体能时我坚持将沙袋捆在腿上;练臂力时我请求班长给我‘开小灶’……”“努力只是及格,拼命才能优秀。爱拼才会赢,我会继续争取更大的进步。”台上,获评“钢铁战士”的王继豪和崔晓敏相继发言,他们的奋斗故事打动了台下许多官兵。

某连新战士于瑞各项成绩突出,但一时进入训练瓶颈期,在几次考核中进步并不明显,情绪低落。聆听王继豪刻苦加练实现“弯道超车”的故事后,于瑞心中的激情被再度点燃。他攥紧拳头说:“最可贵的品质是坚持!我要刻苦训练,争取有朝一日也能坐上‘状元席’!”

连日来,该新兵大队隆重表彰先进典型的做法,极大激发了新战士的练兵热情。训练场上,他们叫响“钢铁战士你争我争、精武擂台你来你来”的战斗口号,在刚刚结束的集团军新兵训练质量抽考中取得优异成绩。

新闻前哨