

潜望镜

# 调侃秀带来的教育之思

■陈岩

“这次考核一点儿准备都没有，果然考砸了，单杠才拉了43个！”

“哎，我这次五公里武装越野虽然跑了第一，但只超第二名30秒，上次第二名都看不到我的尾灯呢！”

“怎么考核拿了单项第一还这么沮丧？”海军陆战队某旅旅长石蒙听到战士们的讨论，不禁警惕起来，“是不是自己平常对训练尖子的思想疏导少了，要和他们谈心。”

“指导员，那是网上比较流行的‘凡尔赛文学’，我们就是模仿一下。”一场“乌龙”事件也让石蒙搜索了一下战士小刘口中的“凡尔赛文学”。果然，网上的讨论十分火热，它是通过先抑后扬的表述，不意地炫耀，一般用来调侃。

“指导员，那是网上比较流行的‘凡尔赛文学’，我们就是模仿一下。”一场“乌龙”事件也让石蒙搜索了一下战士小刘口中的“凡尔赛文学”。果然，网上的讨论十分火热，它是通过先抑后扬的表述，不意地炫耀，一般用来调侃。

“凡尔赛文学”在网上的热炒，搅动了官兵年轻的心。石蒙发现不仅是在连队，全营许多官兵都争相玩梗。防化连一名战士炫耀他们连的伙食：“今天去食堂溜达一圈我就出来了，该提醒炊事班班长不要大鱼大肉了，否则身上的8块腹肌就要九九归一了……”

这让石蒙捧腹一笑的同时也引发了他更深的思考：网络热点进军营的界限到底在哪里？回想“打工人”“丧文化”“佛系心态”“宅腐基”等一度被热炒的网络景观对年轻官兵产生的负面影响，石蒙决定利用教育时间组织一场“对于当下‘凡尔赛文学’流行你怎么看”的辩论会，让官兵畅谈想法。

“这只是一时调侃，只要玩梗适度就没问题，古人还有‘为救李郎离家园，谁料皇榜中状元’的唱词呢。”“我认为不可取，这是在渲染优越感，会加重战友之间的攀比。”“这太洗脑了，部分战友会对其中的描述信以为真，从而影响正确价值观的树立。”听着大家你一言我一语的发言，石蒙认真记录并

把情况向旅里及时反映。

“网络时代，浮躁和拜金等负面价值观的表达愈发肆无忌惮，军营也并非生活在真空中。”该旅调研发现，除了“凡尔赛文学”，一些热门段子、抖音热曲也在军营被模仿、传唱。“青年官兵正处于价值观形成的关键阶段，必须用主流价值观念和积极向上的文化形态占领思想阵地。”

为此，该旅打出一套“组合拳”，充分利用广播、户外电子屏播放红色歌曲、优质短视频，在教育和休息时间向官兵推送优质公众号文章，制作正能量影视光盘下发各连队，组织官兵集体观看并进行讨论发言。

引发这一切的小刘起初并不十分理解，觉得“单位管得太宽了”。改变就发生在潜移默化之中，当他看完推荐的影片《钱学森》《横空出世》后想法有所改变。“手里没剑和有剑不用完全是两码事”“造出原子弹，挺直腰杆子”这两句话深深印在他心里。“原来看正能量电影比无聊神侃更有趣！”小刘说，他现在打算利用休息时间重温《士兵突击》。

不止小刘，当官兵们看到海拔5400多米的边防河谷，边防战士在哨位唱起《祖国不会忘记》时；当看到电影里志愿军战士在坑道里唱起《我的祖国》时；当看到某大学学生在餐厅吃饭时突然玩起“快闪”，唱响《我爱你中国》时；当看到军队文艺工作者爬上长城，与八方游客合唱《一二三四歌》等军歌时……他们会情不自禁地随着旋律哼唱起来。看到这一幕，该旅领导感慨道：“绿色军营张扬的是拼搏、向上、团结、热血、阳光等积极文化形态，这永远是青年之需、时代之需，也应是经常性思想工作倡导的内容和关注的阵地。”



Mark军营

10月中旬，火箭军某部通过开展丰富的文化活动，让新战士展示自己的同时，也有效缓解新训带来的疲劳，提升训练质量。

图①：荣誉激励。  
图②：“武”动军营。  
夏平摄

# 那天，连长没有当场拆穿我

■第80集团军某陆航旅上士 张益



上周三中午，连长突然通知下午进行电台操作的模拟考核，按照全员参加、统一组织、现场打分的方式进行。

听到“全员参加”，我猛地一惊：自己长期在连队的保障岗位工作，平日因为保障任务多，训练时有耽误，手感不免有些生疏、手速也变慢不少。而一起考核的选手专职专岗，他们几乎天天练、周周考，最关键的是选手里面有不少还是自己带过的兵，输了面上难免挂不住。

“考核规定调试12个频道，成绩判定时只测试1个定频1个跳频，你中间少调两个，时间不就快了吗。”看着我满脸愁容，班里的小李给我支了一个“高招”。

所谓的“高招”其实就是钻规则的空子：考核要求考生在最短时间调试完12个频道，考官对其中指定的2个频道进行信息播报，测试信道是否联通。整个过程，完全可以通过偷偷跳过一两个频道，能节省不少时间。

“这主意不错，就这么干！”我听后马上转忧为喜。

随着考官一声令下，我和大伙儿立刻投入到紧张的操作中，开机自检、选频道、调频率，趁旁边的监考人员不注意，我快速地跳过四五个频道，时间上缩短不少，最后的信息播报也没出现纰漏，如事先计划的一样，我在最短时间内完成了考核。

“老同志果然厉害，能力杠杠滴！”“真想不到，老班长基本功这么扎实！”……靠钻空子获得优异成绩，虽然心中忐忑无比，但大家的夸赞和掌声像浪潮一样涌来，被冲昏头脑的我感觉极了。

“每个电台临时增加测试4个频道！”还没等我从喜悦中回过神来，连长的话令现场一下子安静下来。我的心一下子提到了嗓子眼，原本喜悦的笑容被惶恐取代……

连长注意到我的表情变化，专门对我的电台进行检查，很快发现了猫腻，却换了一个理由宣布：“频率设置出错，扣10分。”纸终究包不住火，听到连长的判罚，我的心里五味杂陈：既有对连长顾及情面没有当场拆穿我的感激，又有对自己考核中钻空子的内疚与不安。在随后的讲评中，连长讲道：“考核就得实打实，容不得半点虚假，考场上钻空子、糊弄自己人，战场上就要付出巨大代价，大家要相互监督，老同志更要以身作则。”

正所谓“吃一堑、长一智”，从此无论多忙，我都不会再把训练落下。因为我明白，考场就是战场，而战场不会给你改正错误的机会。

(何鑫、孙权整理)

值班员讲评

## 单身指导员巧解老兵感情疙瘩

■庄小好 王魁

### 营连日志

刚上任没多久，陆军第74集团军某旅指导员蒙卓霖就遇到了一件头疼事——

“指导员，其他的事情我都听您的，可恋爱这事儿，您自个儿也没什么经历，就别瞎管了！”这一天，蒙卓霖本想安慰一下又和女友闹分手的王班长，却不料刚一开口就被王班长“顶”了回来。

虽说有些懊恼，但蒙卓霖觉得王班长说得也有道理，自己还是单身，想在婚恋方面给老兵一些指导实在有些勉强。可是如果放手不管，自己这个指导员能算称职吗？

怎么办？常言说：要给战士一滴水，自己就得有一桶水。蒙指导员决定恶补婚恋感情知识！他当即找来不

少恋爱感情书籍一有空就翻看，还向旅里已婚的、家庭幸福和谐的战友请教……慢慢地，蒙卓霖肚子里多了不少恋爱方面的“墨水”。

这一天是周末，当大家都在娱乐放松时，蒙卓霖却看到王班长一个人在单杠上猛练，到最后实在没力气了还死死抓着单杠不放。心疼之余，蒙卓霖心生一计——

他在一旁静静地看着王班长，几分钟后，王班长筋疲力尽地从单杠上下来，双手被单杠磨出了血泡。蒙卓霖轻轻拽起他的双手说：“该放手时抓紧抓不放，只会伤到自己啊……”一句话让王班长叹了一口气，然后陷入了沉思。

几天后，王班长告诉蒙卓霖，那晚他被指导员一句话点醒，已经主动向女朋友表示接受分手，也相信未来还能遇到自己的爱情。如今，王班长已全身心投入到了火热的训练当中。

## 动辄“写检查”当休矣

值班员：第83集团军某旅地空导弹连指导员 邓帅军  
讲评时间：11月1日

最近，我发现连队部分骨干对班里犯了错误的战士，不论大错小错动辄要求写检查，将“写检查”当成了批评教育的主要手段，这种做法不可取。

经常性思想工作应坚持教育疏导，战士犯了错误，只有依靠面对面说服教育，才能准确发现问题根源，针对性做好纠偏引导。有的同志把让战士写检查当成惩罚手段，只考虑字数多少，不注重本人认识反思是否深刻，不仅达不到效果，还可能使检查敷衍了事，引发战士与骨干之间的矛盾。

身为连队干部骨干，要多与战士谈心交心，及时掌握他们的思想动态。做好经常性思想工作，将科学带兵、以情带兵贯穿始终。

(李赞整理)

# 连长的眉宇间为何藏着忧愁

■中部战区陆军纪委监委纪检监察处处长 李勤俊

### 特别推荐

#### 蹲点调研手记④

不知不觉间，为期半个月的下连蹲点已过去9天了。

27载的军旅生涯，从战士一步步走到现在，服役地点换了一个又一个，工作岗位也在不断调整，但始终未变的是对基层、对战士的那份真诚。每每有机会到基层，待上一段时间，原本浮躁的心会变得平静。那些兵之初的记忆会被重新唤醒，美好的、痛苦的，难以忘记的、不愿提及的，都会像自动播放的电影一样，清晰而固执地在脑海里一遍又一遍重演。

这次到各项建设相对后进的火力连蹲点，经过前9天的耳闻目睹和所思所悟，联想自己当战士的经历和军校毕业后待过的基层单位，我深感连队有没有持续高涨的士气、能不能始终保持昂扬的斗志，除了班长骨干给力、普通战士心齐，最为关键的，还得看连队两位主官能不能做到能力素质、作风形象双过硬。

火车跑得快，全靠车头带。如何锻造过硬的带头人，冶炼顽强的作风品质，就显得格外重要。具体到某个连队，锻造和强化连长和政治指导员高度负责的精神、雷厉风行的作风、敢于担当的气魄、真心为兵的情怀，尤为关键。因为能力素质可以在实践中摔打提高，一旦缺乏过硬的作风、较真的精神、严格的自律，连队各项工作就会陷入平庸平常甚至半死不活的尴尬状态，

全面建设水平就会始终在低层次水平上徘徊不前。

这些日子，与火力连的官兵同吃同住、广泛接触，通过多轮集体座谈、个别谈心和上课交流，反复统一思想，不断激活动力，连队原本低迷的士气明显提升，官兵的精神状态明显振奋，落实一日生活制度明显严格，组训施训明显正规，队列动作明显整齐，歌声呼号明显响亮。用旅营两级领导的话讲：“火力连的士气上来了。”

是的，火力连正在发生可喜的、看得见的变化，尤其是班长骨干，普遍有了精气神，有了激情热情，每个人脸上都洋溢着向上的气息。包括每天担任值日的战士，履职尽责也更自觉更细致更用心。那天下午，担任值日的三班战士、来自山东济南的上等兵吴玉浩就非常主动非常认真地清理了连队楼前花坛里的杂草。

看到这些可喜的变化，心里本该高兴或欣慰，但不知为什么，总觉得缺了点什么，或是某个地方不太对劲。直到一天午休后操课集合站队时，看到火力连连长李嘉维在纠正小分队不太正规的队列动作时，我才猛然意识到自己在担心什么。

我在担心连队的干部能不能持续用力，把目前这种昂扬的士气心气和向上向好的发展势头保持下去，担心连长和指导员能不能真正发挥好“主心骨”和“火车头”作用。

实事求是讲，尽管连长李嘉维当过战士，但从几天观察情况看，他虽然工作很认真，干啥有板有眼，效率也可以，但总给人一种放不开手脚的感觉，眉宇间还总是藏着一抹淡淡的忧愁，还

有那么一丁点胆怯。

联想到刚到火力连时我和李嘉维曾经聊过上半年我所在纪委监委机关牵头筹划推开的物资供应行业专项整治治理，联想到他还没头没脑地说要感谢我给了他改正错误的机会，我意识到他心里一定藏着放不下的事情，并且极有可能与那次整肃治理有关，或者与我们纪检监察干部的执纪问责有关。我决定一探究竟，并试图打开他的心结。

通过几次与他深聊，我了解到，原来，到火力连任职之前，李嘉维是旅机关的一名参谋，由于对政策规定学习掌握不够，工作中出了一些失误。从那以后，他变得小心翼翼起来，干什么就怕触碰纪律底线，甚至连队党支部开会研究有关敏感事项时，心里都会莫名其妙地发虚，总怕违反有关规定要求。受此影响，原本雷厉风行的他变得缩手缩脚，不敢较真，害怕得罪人，凡事只求过得去。

李嘉维讲得很细致，我听得认真，并不时插话，帮他分析问题，为他减轻压力，引导他放下包袱、轻装前进。

我开导他说，你是工作失误而无关贪腐，是工作方法问题而非作风问题，并不耽误个人成长进步。只要以后严格要求自己，正确对待过错和处分，努力把正风肃纪压力转化为干事创业的动力，始终以高昂的热情和高标准履职尽责，一切都会好起来的。这才是受处分后该做并努力做好的事情。

听完我的话，李连长长出了一口气，又提了一股劲儿。我相信，明天他就会重新抖擞起精神！

