

一名基层干部的硕士梦想，牵动五级机关的心

■本报记者 刘建伟 李三红

这几天，陆军某旅一营教导员袁国华一直处在激动和兴奋之中。他怎么也想不到，自己一个普通基层干部的硕士梦想，竟然牵动了旅、集团军、战区陆军、陆军和军委机关五级机关。

11月20日上午，在高原某驻训场，袁国华告诉记者：经过各级领导机关协调，他在军队硕士研究生招生考试中成为特例——今年录取，明年入学。

原来，袁国华去年底参加全国硕士研究生招生考试，以优异成绩脱颖而出，进入国防大学联合作战指挥专业复试环节。不巧的是，今年6月初，他所在旅奉命执行任务。当时营长不在，袁国华二话没说挑起重担，带领全营官兵奔赴高原。

由于任务特殊、联络困难，等到旅机关接到国防大学复试通知，再辗转找到袁国华时，复试已经快结束了。通过旅机关反复沟通协调，国防大学同意将袁国华的复试时间推迟到7月份，但由于情况特殊，袁国华一直坚守在任务一线，还是失去了复试机会。

“不能让执行任务的官兵错失培养提高的机会！”袁国华没想到，他个人考研的事情，竟然牵动了五级机关的心。旅机关反复向集团军机关汇报他的情况，集团军机关又逐级向上级机关汇报。最终，袁国华因执行任务耽误研究生复试的事情，引起军委训练管理部有关部门重视。

此时，军队院校录取工作已经结束。怎么办？军委训练管理部职业教

育局依据军委政治工作部下发的通知精神，讲清袁国华带队执行任务的特殊性，得到国防大学支持。双方研究决定：落实好政策要求，今年先办理完袁国华的招生入学手续，允许其推迟一年入学。

消息传到高原，在部队引起轰动，袁国华更是十分感动。他动情地对战友们说：“我个人这么一件事，引起五级机关的重视。这说明，基层官兵的冷暖都装在他们心里！”



11月中旬，第73集团军某旅组织海上编队飞行、低空突防等多课目训练。
李士龙摄

强军论坛

1950年，西南军政委员会党组召开全体会议，第一书记邓小平只讲了9分钟便宣布散会。中组部原部长陈野苹回忆说：“这是我一生中经历过的最短的一次重要会议，恐怕可以说是空前绝后的。”这样的会议作风，值得我们学习和发扬。

临近年底，一些单位会议文电多、检查评比多等现象有所抬头，影响部队主责主业、分散基层官兵精力。空耗精力的文山会海、层层加码的管理标准、流于表面的“痕迹管理”……这些“幼稚的、低级的、不动脑子的东西”，在有些人看来就像臭豆腐，“闻起来臭，吃起来香”。对他们来说，形式主义、官僚主义已成为一种工作方式、工作流程、工作习惯，甚至是路径依赖。

“五多”问题，其蔓在下，其根在上。这里的“上”主要体现在个别领导干部的思想上。有的是错误政绩观作怪，热衷于把活动搞多、把阵势搞大、把名头搞响，不顾基层实际情况和承受能力；有的摆脱不了惯性思维，总感到文件不转发就是不敏感、工作不留痕就是不落实。不下决心拔除这些思想上的病根子，克服“五多”就会成为空谈。

“欲事立，须是心立。”思想是行动的先导。纠正形式主义、官僚主义，既应重视制度建设，也要注重在思想上引导党员干部进一步端正政绩观、事业观、价值观，充分认清解决“五多”问题的重要性、紧迫性、长期性。习主席曾经告诫全党同志：“一旦有了‘心中贼’，自我革命意志就会衰退，就会违背初心、忘记使命，就会突破纪律底线甚至违法犯罪。”善除害者察其本，善理疾者绝其源。党员干部只有提高政治站位，把对上负责与对下负责统一起来，焕发出内在自觉和持久动力，才能持续筑牢克服形式主义、官僚主义的思想政治根基。

“妨碍人们创造的最大障碍，往往不是未知的东西，而是已知的东西。”各级领导干部和机关应坚持以上率下、率先垂范，主动摒弃思维定势的墙、走出路径依赖的圈，对陈旧思维理念来一次大清理。主动适应新体制需要，区分工作界面，明确责任主体，转变指导方式，规范运行机制，该统筹的要统筹好，该关闸的要关上，该分流的要分流，该合并的要合并。“不作无补之功，不为无益之事”，充分调动广大官兵干事创业、担当作为的积极性。

摆脱对「五多」的路径依赖

■魏从光

探索构建新时代思想政治教育体系

陆军某试验训练区探索开展情境式教学

任务一线打造“身边讲堂”

本报讯 于娅娅、记者钱晓虎报道：初冬荒凉的野狼沟，微风穿过树木沙沙作响，四级军士长武嘉豪带着5名守库战士巡逻到某开阔地域，一堂别致的“山间讲堂”就地开讲。主讲人武嘉豪平时不善言辞，当天却侃侃而谈，因为他讲的，都是守库兵自己的故事。

武嘉豪所在的陆军某试验训练区弹药库远离主营区，巡山、警戒是守库兵的日常工作。从兵之初的青涩懵懂，到目睹老班长暴雨中处置险情保证库房安全，再到长期执行弹药押运任务途

中的苦中作乐……武嘉豪分享的只是一名普通守库兵的足迹，却触动了上等兵巫晨煜的心：是啊，平凡与坚守，这就是守库兵的责任与担当！

“设置官兵‘身边讲堂’，开展情境式教学，官兵讲的都是身边人、身边事，更容易引发共鸣。”该训练区领导介绍，他们部队既有以技术干部为主体的科研试验型单位，也有以士兵为主体的保障型单位，还有干部、文职、士兵混编的综合型单位。今年以来，他们瞄准试验任务靶心，把讲台搬上

阵地、搬入工房、搬进实验室，见缝插针抓好“三五个人小教育、三五分钟小交流”，用短平快、情景交融、针对性强的小课代替以往“大水漫灌式”教育，收获众多官兵点赞。

“第一次操作仪器追踪到导弹发射轨迹，我兴奋不已。导弹尾焰划过长空留下的曲线，至今留在我心头……”繁重的试验任务中，文职人员李嘉时刻感受到团队的严谨细致，报国的初心更加坚定。她分享的所见所思所感，也燃旺了更多人的青春梦想。

北京卫戍区某团新兵训练因人施教精准施训

数据分析赋能 新训提质增效

本报讯 胡屹东、陈泽欣报道：初冬，北京卫戍区某团新兵营组织实弹射击考核，新兵裘成浩再次打出5发子弹50环的优异成绩。“这次考核共有13名新兵打出50环。”该营营长张磊高兴地说，可喜成绩的取得，得益于团里采用数据分析手段，因人施教、精准施训，助力新兵训练提质增效。

据了解，随着新训工作全面展开，新兵体能、身体协调性等个体差异逐渐显现，以往“一刀切”的统一训练模式难以满足新训需求。为此，该营各新兵连依托考核系统，采集汇总新兵体能指标、考核成绩等数据，为每名新兵建立个人训练档案，并定期更新，确保准确可靠；通过咨询院校专家教授等方式，进行专业

数据分析，帮助新兵找准训练短板弱项，从训练、饮食等方面为新兵制订“成长套餐”。此外，他们还采取设置营连“龙虎榜”、个人目标卡等形式，激发新兵训练动力。

数据分析赋能，新训质效提升。前不久，新兵营组织军事训练阶段考核，新训成绩较往年同期明显提高。



火箭军某旅携手兄弟部队开展教育活动

导弹阵地巧变“共育课堂”

本报讯 焦梦梦、宋瞬成报道：“满是泥浆的身体、长满老茧的双手、累到和衣而睡的疲态，这些导弹‘筑巢人’的战斗姿态，深深刻在我的脑海里！”前不久，火箭军某旅导弹马圣凯深情讲述兄弟部队工程兵的奉献故事，赢得战友阵阵掌声。这是该旅“对话‘筑巢人’、共筑强军梦”交流分享会上的一幕。

据悉，该旅受领某大项任务以来，面临缺装备、少教材且人员分散等困难。为此，旅党委研究决定，携手旅队

新建导弹阵地施工方某工程部队开展教育活动，学习兄弟部队特有的工程兵精神，激励任务一线官兵士气斗志。他们把教育课堂搬到导弹阵地施工任务现场，组织政治工作干部和官兵代表参观见学，举办“对话‘筑巢人’、共筑强军梦”交流分享会，邀请兄弟部队先进典型为官兵授课，并展开交流。

“工程兵在粉尘飞扬的密闭山洞中24小时连续作业，碎石随时可能坠

落……”兄弟部队战友不畏艰险的征史和英勇顽强的战斗意志，深深打动了现场官兵。该旅某发射营战士李文东激动地说：“工程兵开山凿地用生命建成‘地下龙宫’，我们也要用青春和热血守卫好‘钢铁长城’！”

导弹阵地巧变“共育课堂”，资源共享催生打动力。前不久，该旅执行新型导弹发射任务，官兵们认真检查各项参数、严密进行各类测试，圆满完成任务。

新疆军区某工兵团用全会精神鼓舞官兵士气

“最美蓝图”凝聚奋进动力

五中全会精神在基层

本报讯 李佳鹏、赵远友报道：“我要在部队好好干，练就过硬军事素质。愿我们相会于建军百年奋斗目标实现时……”11月19日上午，新疆军区某工兵团“手绘‘最美蓝图’、畅谈强军梦想”主题活动中，新兵贾博国在参加该团组织的党的十九届五中全会精神学习后，结合个人感悟绘制了一幅自己佩戴中士军衔向军旗敬礼的“最美蓝图”，并带它走上台，和新兵连战友分享军旅梦想。

“全会为我们擘画了未来发展的蓝图，激动人心、催人奋进。”该团领导介绍，团党委学习研究全会精神后感到，记住精神不是终点，身体力行才是重点。不仅要组织官兵深入学习领会精神，更要教育引导他们对表岗位履职尽责树立军旅目标，规划个人“发展蓝图”，将学习成果转化为奋进动力。

为此，该团利用多个平台登载全会精神要点，同时组织开展“手绘‘最美蓝图’、畅谈强军梦想”主题活动和“全会怎

么讲？我该怎么做”讨论交流，让官兵在思想辨析中认识更清晰。

“欢乐的家庭、干净的庭院、满圈的牛羊……”在乌鲁木齐市拥政爱民模范、该团工程师单宝玉的“最美蓝图”中，新疆阜康市黄山村更美好的生活图景跃然纸上。一年来，该团按照“全团帮一村、每营带一组、各连扶一户”模式，持续为黄山村发展养殖业提供支持，助力其脱贫致富。

蓝图催人奋进，拼搏更有作为。不久前，该团某连组织桥梁架设训练，突遇天降大雪，架设难度和危险性陡然增加。该连坚持从严施训，调整安全预案后继续组织实施，高标准完成任务。



初冬时节，武警安徽总队组织中高级士官选晋对象考核。此次考核突出新型作战力量、主战专业岗位，现场打分、全程监督、全程录像，确保公平公正，最大限度保留人才。
上图：拆除爆炸物。
左图：全程监督。
本报特约记者 徐伟摄