

# 助理员夺得参谋比武冠军

■本报特约记者 黄宗兴 特约通讯员 肖承祺 唐超山

站上领奖台,接过“参谋业务比武”冠军奖杯的那一刻,张祥的眼角湿润了。

当兵13年,新疆军区某边防团助理员张祥多次在各级军事比武中摘金夺银。对于上台领奖,他并不陌生。但这次通往领奖台之路,他却走得刻骨铭心。

2019年9月,张祥从边防连副连长岗位调整到团机关工作。起初,他对这次转岗信心满满。毕竟,从炊事员逆袭为“金牌”狙击手,从士兵成长为“优秀基层干部”……一次次成功转型让他充满底气。

然而,接踵而来的是如山般的压力——

那是转型的“阵痛”。小机关带大部队,机关“一个萝卜一个坑”,一人需要负责多方面工作,上岗就要挑大梁。面对应接不暇的各种业务,张祥呈文办会屡屡出错,拟制方案计划常常被要求“返工”。

那是本领的“恐慌”。张祥在军校任职培训时学的是计算机专业,靠着老底子在连队带兵抓训,还算游刃有余。可进入机关后,他的能力短板就暴露无遗。于是,昔日“精武明星”的光环日渐黯淡。

面对挑战,张祥加班练、拼命赶,但收效甚微。他时常陷入“老虎吞天、无从下口”的迷茫。

张祥的迷茫背后,是许多基层部队必须面对的现实课题:如何更多更快地为部队转型建设提供优秀人才支撑?

近年来,新疆军区党委坚持把培养人才摆在更加突出的位置,以练兵备战和戍边守防使命任务为牵引,制定完善了人才群体建设规划等规范举措,各类型部队立足实际,配套推出一揽子具体措施,推动人才成长步入“快车道”。

令张祥感触最深的是,团里全面推开“组织搭台+新老帮带+自我奋斗”育才模式,并为自己量身定制“二次回炉”计划。现在,他重拾信心,动力满满。前不久,该团组织参谋业务技能比武,张祥一路过关斩将,体能和技能总分名列榜首。

“我能高飞,能发光发亮,全因有你们的存在。”面对鲜花和掌声,张祥的获奖感言简短却饱含着感恩与自信!

## 新闻样本

# 这里有群发光发亮的官兵

■本报特约记者 黄宗兴 特约通讯员 肖承祺 唐超山

## 记者调查

这里,有中国面积最大的塔克拉玛干大沙漠,有最炎热的“火洲”吐鲁番,还有“世界屋脊的屋脊”阿里……

这一串串“之最”背后,是一代代驻疆军人默默无闻的奉献和坚守。稳疆兴疆,强边固防,这些新时代最可爱的人,扎根天山南北,拔尖人才群体加速崛起。

近年来,新疆军区官兵荣获一等功以上荣誉35人,培育信息化领域“尖兵型”士官骨干和通用专业“能手型”士官骨干千余名……

一颗颗发光发亮的“军中之星”,在天山南北、雪域昆仑形成了强大的“示范效应”。

## 他们的背后有一个大舞台

多年以后,享受国务院特殊津贴的一级军士长刘加平,依然清晰记得那句改写自己军旅命运的“抱怨”。

那是一次例行检修。刘加平费了九牛二虎之力排除了某型接收机的“老毛病”。这时,一名战友抱怨说:“人工操作繁杂,费时费力,影响训练效率,要是能有更快的方法就好了。”

能不能通过技术革新,把人工操作改为智能化操作?

冒出这个念头时,刘加平也吓了一跳:毕竟自己只有中学文化,理论功底薄弱,万一把装备搞坏了可咋办?

一夜辗转反侧,刘加平怀着忐忑的心情找到领导:只要单位敢让他干,他就敢干。

听清缘由,时任营长郭磊与教导员王生周果断拍板:“你放手干,出了问题我负责!”

这句话让刘加平吃下“定心丸”,开始施展拳脚。

出乎所有人意料,一段时间后,这个名不见经传的士官竟然捧回了军队科技进步奖三等奖,某型接收机原来需人工操作的12个步骤,被刘加平简化为只要按键一次即可完成,用时大为缩短。

你有多大才,我搭多大台。这些年,刘加平先后有7项科研成果获得军队科技进步奖,带出了一批“士官创客”,先后3次荣立二等功。

一滴水折射太阳的光芒,一颗“星”照亮育才视野。在新疆军区一名领导看来,有肥沃土壤、浇水施肥才能结出甜美的硕果。

结合专业、岗位精细化的特点,他们持续跟踪了解岗位后人才的现实表现。每逢部队野外驻训、实战演练、军事比武、出国维和等时机,各级都放手让官兵在实践中摔打锤炼,为人才脱颖而出创造良好条件。

2020年春,新疆军区派出医务人员参加支援湖北医疗队。来自基层某医院护理部的段培娟,奔赴武汉泰康同济医院。她精准高效对比肺部CT,查看化验结果,和同事一道根据病人临床表现和影像学检查结果,迅速制定分级治疗标准,所在科室无一例病亡患者。

成功跑赢死神的实力背后是什么? “这一切源于身后的大舞台。”自新疆军区2018年全面推开“军地联姻共育强军人才”活动后,段培娟多次被派送到军地有关医疗单位进修深造,还曾出国担负责维和医疗保障。在急难险重任务中,段培娟逐步成长为“能手型”骨干。

无独有偶。2020年,某师哈萨克族坦克连指导员马和帕丽被中宣部和中央军委政治工作部联合表彰为“最美新时代革命军人”。

从高校“学霸”到全师首位提干女兵,从人大代表到全师首位女坦克驾驶员……在马和帕丽的军旅足迹里,既有当代军人的青春汗水,更有部队“为战育



新疆军区某部官兵在“生命禁区”巡逻。

牛德龙摄

才、为任务选人”的时代推力。2018年6月,某坦克连指导员岗位出现空缺,马和帕丽向团里毛遂自荐。有的官兵提出质疑:女同志去男兵连合适不合适?没有先例到底行不行?

师团党委牢固树立“平等用人、以才识人”的用人导向,敢于交任务、压担子,舍得拿出重要岗位培养锻炼人才。最终,他们果断将表现出众的马和帕丽放到了坦克连指导员岗位。

在官兵眼中,马和帕丽是“想干事业有机会、能干事业有岗位、干好事业有地位”这一良性用人机制的受益者之一。仅2019年,新疆军区就大范围择优遴选多名作战师旅团重要岗位人选,横向调剂数百名紧缺专业人才,最大限度做到人尽其才,促进合理流动,真正把优秀人才选出来、用起来。

## 每个人都有专属成才“剧本”

“想留的留不住,想提升的却被‘卡脖子’。”在某团政治工作处主任肖鹏涛的记忆中,前几年人才队伍结构矛盾带来的“痛点”历历在目——

因学历受限,通信连“维修大拿”邱开化遗憾离开军营;因超龄,优秀提干生杨春阳在连长岗位上无奈“转身”;由于专业不对口,取得计算机应用技术硕士学位的一名军官,却被某民营企业挖走……

究竟是什么造成这般遗憾和无奈?

“正值‘当打之年’的骨干人才走了,能不可惜吗?”在肖鹏涛看来,随着士兵考学提干、士官保留、干部任免政策制度日臻完善,工作机制稳步健全,给骨干成长提供了广阔平台。但不可否认,缺乏精准定位的人才培养“施工图”“路线图”,官兵成长更多的是“随遇而安”。这也导致骨干人才发展出现“长短腿”现象,成为人才接续培养使用的“硬伤”。

有了大舞台,没有好剧本,依然难出彩。随着新疆军区人才群体建设规划逐步落地,天山南北绘就一张“顶层设计人

才精准培养、跟踪培养、融合培养”的蓝图,各部队相继制订出台官兵成才“剧本”,实现了人才精准培养,各类人才加速成长并产生集聚效应。

某合成团“猛虎三连”连长刘威,是一名从优秀士兵快速成长起来的“标兵连”士官。

2016年,刘威结束任职培训返回部队。第二年他便代表陆军参加国际军事比赛,所带车组夺得“安全环境”核生化侦察课目所有项目第一名。刘威被赛事主办方评为“最佳侦察员”“优秀组长”,并荣立一等功。

紧接着,刘威多次在重大演训任务中打头阵。2018年,他光荣当选为团中央候补委员;去年,他被中央军委表彰为“全军军事训练先进个人”。

翻看团队为刘威制订的成才“剧本”,你会发现,下一步,他还将到机关任职,随后前往军队院校继续深造。

同样,说起自己的成才“剧本”,某团维吾尔族中士阿卜杜热合曼·谢热普动力十足。

2016年刚入伍时,阿卜杜热合曼·谢热普认识的汉字不多,语言表达能力不强。这导致他接受能力差,专业训练成绩的提升受到制约,一定程度上影响了他成长成才。

为此,连队精心为阿卜杜热合曼·谢热普制订一份成才“剧本”:指派专人教他学汉语,一对一帮带训练,推荐他参加上级组织的演讲比赛……

一年后,阿卜杜热合曼·谢热普不仅流利地读报,训练成绩也名列前茅。2019年,他代表陆军参加国际军事比赛“军械能手”项目的比拼,获得“轻武器修理”接力赛班组第一名、单项赛第一名、“修理排”接力赛第一名,被赛事组委会表彰为轻武器“最佳射手”,荣立一等功。

一份份成才“剧本”,助力越来越多的官兵在火热军营发光发亮——

新疆军区人才储备向新调整组建部队、新型作战力量单位、新列装专业岗位聚焦。去年以来,近2000名骨干人才,赴20多个生产厂家和科研院所跟训培养,在完成急难险重任务中发挥了重要作用。

## 发光发亮为了啥

每个人都有权利去选择自己要走的路。

参军入伍,有人为了考学入党,有人为了提干,也有人为了那枚金灿灿的勋章……

新疆军区一名领导告诉记者,带兵人的责任,就是要帮助官兵把自身愿望与实现强军目标统一起来,为完成好练兵备战和戍边守防任务添砖加瓦,助力人才方阵不断壮大,人才活力竞相迸发。

某团合成三营九连班长马帅告诉记者:“给任务就是给荣誉,发光发亮就是为了提升打赢能力。”

2016年,新疆军区组队代表中国陆军赴俄罗斯参加军事比赛,马帅所在小组作为替补随队出征。

教练员方政刚记得,那段时间,每天早晨5点,马帅就和战友驾驶坦克到训练场,一遍一遍练习瞄准。马帅并没有因为自己是替补而有所懈怠。

单车赛期间,一名炮长发挥失常,带队领导临时决定:马帅出战。最终,他不负重托,取得6个目标全部命中的好成绩。

2017年,“苏沃洛夫突击”国际军事比武竞赛如约而至。面对新型装备,马帅决定报名参赛。就在赛前半个月的一次模拟考核中,他却因一个小失误,丢掉了竞争资格。

第二年,马帅再次报名参加“苏沃洛夫突击”。这一次,他认真研究新装备性能,刻苦学习射击本领。小到上车路线、动作、步数,大到风速、温度、弹道的最佳射击时机,他努力摸索提高成绩的方法,练就“人车合一、精准操作”的硬功夫。

那一战,在车组乘员的共同努力下,马帅和战友摘得单车赛、接力赛的桂冠,并打破了该项比赛的纪录。

“荣誉,是献给组织培养最好的礼物。”看到赛场上空五星红旗高高飘扬,马帅深深感受到作为一名中国军人的自豪。新疆军区部队驻守着祖国五分之一

的领土,练兵备战和戍边守防任务繁重。为圆满完成使命任务,军区党委把助力官兵“发光发亮”作为重要战略工程,持续推进,越来越多人才汇入强军兴军的洪流。

某陆航旅一级飞行员、营长高岩认为,多一名发光发亮的官兵,未来战场上就会多一份胜算。

直升机夜间野外无依托着陆,曾是年轻飞行员心存畏惧的一项训练课目。为解决这一制约战斗力生成的“心病”,高岩认真梳理训练的难点细节,分析直升机着陆期间的空中姿态和注意事项,探索总结出直升机夜间野外无依托着陆“六步法”。这一方法大幅提升了训练质效,不到一年时间,全营该课目通过率大幅提升。

“升空就是战斗,战场上我们都是主角。”从助战到主战,从配合保障到空地一体、体系破击,再到联合作战、全域出击,这些年,高岩带领全营官兵不断拔高临界训练条件,加大年度高原课目训练比例。

一次抗震救灾行动,高岩受命带领2架直升机紧急飞赴灾区。复杂气流使直升机剧烈颠簸,难以驾驭。凭借着多年潜心摸索出的经验,高岩与机组成员密切配合,最终成功降落,架起通往灾区的“空中生命线”。

那一刻,在灾区群众眼中,高岩和他的机组成员就是夜空中最亮的“星”。

版式设计:梁晨



独家原创 第一视角

第840期

# 让人才在急难险重任务中加速成长

辛正轩

当今世界,军事领域是竞争最为激烈的领域之一。这种竞争说到底就是军事人才的竞争,谁能拥有丰富的人才战略资源,谁就能掌握军队发展的领先权、战争的制胜权。

人才强则事业强,人才兴则军队兴。抢占现代战争的人才“制高点”,关键是要把培养人才、多出人才、快出人才作为衡量工作的一个重要标准。瞄准军队发展的人才需求点、军队人才建设的薄弱点,拓宽人才建设思路,创新人才培养模式,才能促进部队战斗力建设的有效提升。

人才不仅需要培养,更需要锻造。要充分认清部队训练实践在现代军事人才培养体系中的中间环节作用,加大官兵在任务一线经风雨、见世面、练本领、长才干的锻炼力度。引导官兵把本职岗位作为强军实践的最好舞台,在解决本职难题中积极成才;积极创造条件让官兵在急难险重任务中锤炼,在应对难事、急事、大事中提高能力。

人才也有保鲜期,如果闲置不用或使用不当,就可能荒废退化。要坚持德才兼备、以德为先,任人唯贤,突出政治标准和打仗能力,深入解决选人用人突出问题,着力建造施展才华、人尽其才的工作环境,营造专心敬业、后顾无忧的生活环境,把强军事业需要的人用起来,把合适的人放到合适岗位上。

俗话说,一枝独秀不是春,百花齐放春满园。要注重发挥尖子人才的引领示范作用,坚持一手抓尖子人才培养,一手抓人才规模效应,逐步形成“人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才”的良好局面。

育才如琢器,贵在用心。人才培养没有固定模式,关键在于一切从实际出发,积极探索适合本单位的办法,因人施教,精雕细琢,才能不断破解人才建设中的新难题。只要秉持工匠精神,用心挖掘“闪光点”,精心设计成才“剧本”,每名官兵皆可成为强军征程中的耀眼明星。

## 锐视点