

“成都—拉萨—阿里”联程航班正式开通 阿里边防军人出行又添新航线

本报讯 王雪松、记者孙兴维报道：11月27日下午，一架航班平稳降落阿里机场，标志着“成都—拉萨—阿里”联程航班正式开通并圆满完成首航。西宁联勤保障中心有关负责人表示，近年来，军地携手服务边防官兵出行，高原运输投送保障质效不断提升。

针对阿里高原天气条件恶劣、交通基础条件较差、人员出行方式单一、航空运输需求增大的实际，2010年7月，阿里机场建成通航，为高原官兵乘

飞机出行高原提供可能。在军委机关和民航部门大力支持下，军地双方决定开展战略合作，东方航空公司于2012年4月开通“西安—喀什—阿里”定期航线，海南航空公司所属航空公司于2015年7月开通“乌鲁木齐—喀什—阿里”航线，为广大官兵提供“千里边关一日还”高效出行服务。

今年国庆节前夕，西宁联勤保障中心成立工作组赴边防一线调研，认真听取官兵意见建议，并与某航空公司携手向官兵赠送300张机票。他们

掌握官兵需求、采集飞行数据、评估运行安全，在民航西南管理局大力支持下，完成联程飞行手续审批。据悉，该航线属于“成都—阿里”航线，每天飞行一个架次，往返于成都、拉萨、阿里三地。

西宁联勤保障中心有关负责人表示，“成都—拉萨—阿里”航线的开通将极大方便官兵出行。下一步，他们将根据边防军人出行需求，协调地方开通其他地区至阿里航班，让阿里边防官兵出行更加便捷。



初冬时节，武警新疆总队机动第一支队滑雪开展实弹射击训练，锤炼官兵打赢本领。

罗江峰摄

国防科技大学信息通信学院拓宽人才成长路径

搭建平台培养领军拔尖人才

本报讯 蒋挺、张耀广报道：围绕研究课题邀请名师授课、聚焦一流学科建设展开研讨交流、参观国家重点实验室……前不久，国防科技大学信息通信学院在华中科技大学连续举办两期高层次人才专题研修班，借助地方优质资源提升人才科技创新能力。该院领导说：“跟踪前沿理论、开启创新思维，研修班就像一座锻造人才的高温熔炉，让参训学员淬火成长。”

该院党委在前期调研中发现，面对军事科技领域的高端人才竞争压力，学院领军拔尖人才队伍虽初具规模，但支

撑新质战斗力生成的理技融合人才不多，具有比较优势的人才储备不足，青年人才自主创新能力偏弱。“领军拔尖人才是国防科技创新的核心骨干，人才培养必须打破固有模式，实施开放式个性化培养。”该院领导介绍，他们把领军拔尖人才培养放在人才队伍建设的突出位置，最大限度激发培养对象的成长潜力。

为此，该院制订高层次创新人才培养规划，区分领军、拔尖、青年托举3个人才层次，动态遴选培养对象，设计成长路线图，明确培养周期、阶段性任务和中心

长期目标；与多支部队建立合作机制，持续开展“导师部队行”活动，并组织部分教员全程参加重大演训任务；依托重大工程，安排培养对象参加知名高校重点研发平台，走进高水平创新团队；开展信息强军论坛、全军综合信息服务业务集训等高层次学术交流活动，通过搭建跨军地、跨兵种、跨领域学术平台，探索培养人才的有效途径。

多措并举带来丰硕成果。近年来，该院先后获得军队科技进步奖和军队级教学成果奖数十项，多人被上级机关和一线部队聘为专家顾问。

11月下旬，陆军某旅组织火箭炮分队在陌生地域开展实弹射击考核。
本报特约通讯员 张毛摄

第九六〇医院泰安院区倾心为军服务 快捷就诊方便官兵

本报讯 记者赖瑜琦、通讯员李廷鹏报道：“亲爱的战友，您已成功挂号，在接下来的就诊中，如需其他帮助，可致电为军服务办公室……”近日，陆军某部战士小张到第960医院泰安院区门诊部就诊，刚在军人窗口挂完号，他的手机就收到了门诊部温馨提示。就诊结束后，他又收到一条询问就诊满意度和意见建议的随访短信，暖心的就诊体验让他十分满意。

这是该医疗区提供精细化医疗保障，倾心做好为军服务的一个缩影。近年来，该医疗区在为部队服务工作中始终坚持官兵至上，着眼官兵就医需求，以高效便捷就诊为导向，不断细化为部队服务工作举措，用真心、细心的服务，让官兵暖心、舒心。

为了给官兵提供舒适的就医体验，他们在军人诊区建立温馨的军人之家，配备报刊书籍、饮用水和日常生活用品。针对部分体系部队距医院较远、官兵就诊时间紧张等实际，他们摸索出一套军人提前挂号预约流程：部队卫生部门提前一天将病情初步诊断和官兵需求发送至医疗区门诊部，门诊部提前逐人挂号，官兵就诊当天到达医院后可快捷取号、直接就诊。针对体系部队常见训练伤病，他们按照关节、脊柱不同部位和创伤分类等进行细化，由门诊部专家团队通过接诊和微信平台，与部队官兵实现线上线下零距离宣教，提升官兵预防训练伤病能力。

基于急危重症伤病员救治的时效性需求，该医疗区积极探索构建由“部队卫生所—驻地医院—军队医院”组成的医疗联合体，军地联合救治部队急危重症伤病员，确保急危重症伤病员在发病或负伤后得到有效救治。

前不久，某特战旅一名干部突发急症，部队卫生人员第一时间将病员病情传给该医疗区急诊科。在医疗区专家指导下，部队将病员就近送至地方医院，该医疗区相关专家紧急赶赴医院进行支援抢救。病员病情稳定后，转入该医疗区进行后续救治和康复。

以用人导向引领干事导向

■王国强

强军论坛

治军之要，首在用人；用人干事，重在导向。党的十九届五中全会强调，加强对敢担当善作为干部的激励保护，以正确用人导向引领干事创业导向。这深刻启示我们，激励干部担当强军重任、矢志备战打仗，必须充分发挥正确用人导向对干事创业的引领作用。

选人用人公不公、好不好、准不准，不仅关系部队建设全局、未来战争胜负，而且关系人心聚散，有十分重要的导向作用。“用得正人，为善者皆劝；误用恶人，不善者竞进。”选贤任能，从来就是一个国家、一支军队的“存亡之本，治乱之机”。如果一个单位里总是“老黄牛”靠边站、老实人吃亏，结果只能是“劣币驱逐良币”“黄钟毁弃，瓦釜

雷鸣”，哪里还有什么正气、干劲和凝聚力？

正确的用人导向，不仅是指引干部成长进步的风向标，也是引领干部干事创业的指挥棒。以正确用人导向引领干事创业导向，以高素质专业化军事人才方阵托举强军事业，既是加快军事人员现代化的客观需要和内在要求，也是实现建军百年奋斗目标的基础和根本路径。比如，我们在选人用人中，坚持“以战选人、为战用人”导向，更加注重基层、注重实干、注重官兵公认，就是要让谋打仗的有舞台、钻打仗的有位子、能打仗的有奔头，形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的浓厚氛围，让更多“千里马”在营营竞相驰骋。

有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。近年来，绝大多数干部能够做到敢担当、善作为、思战谋战、研战备战，但也有个别

人存在不担当不作为的问题。有的“想打仗的事少，想个人的事多”，有的“只想当官不想干事，只想揽权不想担责”，还有的“为了不出事，宁可可不干事”。事实表明，不担当不作为，不仅成不了事，而且注定会坏事，甚至贻误大事。

“世上岂无千里马，人中难得九方皋。”今天，最好的伯乐是科学的干部选用考核制度。各级党委应按照军队好干部的标准培养和选拔干部，抓住激励干部担当作为这个关键点和着力点，构建具有我军特色的素质培养体系、知事识人体系、选拔任用体系、从严管理体系、正向激励体系。坚持事业为上、以事择人、人事相宜，真正把那些谋打仗、钻打仗、能打仗的干部选准用好，努力以好的用人导向带出好风气、选出好干部、创出好局面。

(作者单位：武警河南总队)



东部战区陆军某旅紧贴实战需求锤炼打击硬功

训法创新为战斗力赋能

本报讯 张挺报道：多型靶机接连升空，模拟多种空袭兵器对防空阵地展开袭扰……初冬时节，东部战区陆军某旅新型便携式地空导弹发射训练中，射手采取抗干扰措施，快速锁定打击对象，多发导弹腾空而起，精准命中目标。这是该旅聚焦实战需求，加大训练难度，倒逼官兵进行训法创新带来的喜人成果。

“着眼实战所需，我们必须把本领练过硬。”走下训练场，该旅某营营长张峥嵘对笔者说。配发新装备后的首次训练考核，某营官兵对考出好成绩信心满

满。不料，机关突然加考多个针对新装备信息化功能模块的应用课目，而官兵对相关课目的训练不够扎实，考核优良率明显下滑。

“训练不能一味跟着想定走，也不能用旧思维面对新装备。”在讲评会上，该旅党委一班人深入剖析感到，只有紧贴实战需求开展训练，才能让新装备发挥最佳作战效能。

“什么样的靶子，牵引什么样的训练。”据该旅领导介绍，他们从难从严淬炼官兵打仗本领，不仅在训练中运用多型靶机、随机变换靶机航线，还紧贴实战

要求构设复杂电磁环境，逼着官兵开动脑筋，通过创新训法破解难题。

为提高复杂环境下的实战能力，该旅还加大抗干扰、多目标临空、昼夜连贯实施等实打实训练和防空火网组网演练。一系列出人意料的设计，在长时间、大消耗中最大限度检验和提升射手的体能技能。

连日来，该旅官兵在复杂环境条件下练战术、练技能，集智攻关掩体构筑、快速跟踪锁定、实弹射击等多个重难点课目，有效锤炼精准打击的实战硬功。

武警青海总队黄南支队着眼细节提高训练水平

纠治痼疾提升练兵质效

本报讯 沈碧辉、高鹏报道：11月下旬，武警青海总队黄南支队模拟训练场上，一场处突演训激战正酣。突击小队小心翼翼潜入藏匿着“犯罪分子”的楼房，细致搜索每个角落。然而队员鞋底的雪在屋内融化后形成脚印，“犯罪分子”循着印迹迂回发起突袭，多名队员“受伤”。

“在战场上，任何细小过失都可能影响战斗成败。”党委议训会上，该支队领导复盘反思，“在之前的训练中，我们把较多精力投入到战术战法等方面，却对

训练中的细微之处没有足够重视。”举一反三，党委一班人经讨论后决定，对训练中影响战斗力提升的小问题来一场“大扫除”，提高部队军事训练水平。

为此，党委一班人奔赴基层一线深入调研，先后查摆出战术战法运用机械、作战行动流程拖拉等4类20多个矛盾问题，确定责任人并限时整改；根据部队担负任务性质，研究制订特战、机动、执勤、后勤等4个方面的训练参考建议，印发基层，为各中队纠治痼疾、抓实训练提供

基本遵循；组建训练督导组，对各中队问题整改及训练落实情况进行随机检查，并将检查结果纳入单位主官考评成绩，确保各基层单位将规定落到实处，训练收到实效。

“4名‘犯罪分子’驾驶车辆冲闯看守所大门……”一天深夜，一场不打招呼的战术演练在该支队同仁中队展开。排长李金华根据“敌情”沉着指挥应分队展开处置，官兵快速反应，确保了目标单位安全。

