

思想政治教育 大家谈

着力加强新时代战斗精神培育

国防科技大学党的创新理论研究中心

内容提要

加强战斗精神培育,既是对人民军队红色基因的赓续弘扬,也是能打仗的必然要求。加强新时代战斗精神培育,必须以习近平强军思想为根本遵循,加强思想教育引导,深研战争制胜机理,融入军事训练实践,强化政策制度激励,把官兵带得很有血性,把部队带得虎虎生威。

加强战斗精神培育的时代意义

习主席高度重视、反复强调战斗精神培育,要求发扬一不怕苦、二不怕死的战斗精神,为我军加强新时代战斗精神培育提供了根本遵循,指明了方向。

我军战胜强敌的精神密码。战争既是物质力量的对抗,更是精神力量的较量。土地革命战争时期,我军官兵“揩干净身上血迹,掩埋好同伴的尸首”,继续战斗,让革命的星星之火形成燎原之势。抗日烽火中,我军官兵以“大刀向鬼子们的头上砍去”的英勇气魄,粉碎了“日军不可战胜”的神话。解放战争中,我军以摧枯拉朽之势横扫千军如卷席,用胜利的捷报迎接新中国的诞生。

一个时代有一个时代的精神,一代军人有一代军人的气质。军队使命、战争形态和斗争形势的重大变化,孕育了新时代战斗精神培育的独特内涵和时代特色。

为中国梦强军梦牺牲奉献的血性担当。“烈士不忘死,所死在忠贞。”军人只有明白为国家、为人民牺牲奉献的真正价值与意义,行动上才能做到一不怕苦、二不怕死。实现中华民族伟大复兴的梦想,是中华民族伟大复兴以来最伟大的梦想。习主席强调,巩固国防和强大人民军队是新时代坚持和发展中国特色社会主义、实现中华民族伟大复兴的战略支撑,明确了新时代战斗精神培育的价值指向。

破除和平积弊的根本之策。有军事学家认为:“军队的士气在和平时期最容易退化。”我军从创立之日起,始终把培育官兵战斗精神作为部队建设的重要任务。但是,在长期和平环境下,大部分官兵没有参加过战争,缺乏艰苦环境锤炼,少数官兵的谋战谋胜战战意识弱化,主要精力没有放到钻研军事技能

和备战打仗上,训风不实、演风不真、考风不正,当“和平官”“和平兵”的思想滋生,“骄娇”二气有所滋长。忘战懈怠是和平时期最大的危险,血性缺失是军队最可怕的缺失。只有大力加强新时代战斗精神培育,才能彻底破除和平积弊,始终保持军人充盈的血性和强烈的备战意识。

世界一流军队的精神特质。英勇顽强、不怕牺牲的战斗精神,是人民军队从胜利走向胜利的精神支柱,也是实现党在新时代的强军目标、全面建成世界一流军队的精神引擎。在人类社会快速步入智能化时代、战争形态发生重大变化的今天,战争本质上依然是人与人的对抗,人的精神因素依然对战争胜负起着重要的作用。面对强军兴军的时代呼唤、使命任务的拓展深化、改革转型的挑战考验,新时代革命军人必须胸怀不辱使命的强烈担当,保持坚忍不拔的顽强意志,坚定不畏强敌的必胜信念,发扬视死如归的献身精神,具备敢打必胜的底气、舍我其谁的勇气、赴汤蹈火的胆气、所向披靡的锐气。

加强战斗精神培育的时代内涵

一个时代有一个时代的精神,一代军人有一代军人的气质。军队使命、战争形态和斗争形势的重大变化,孕育了新时代战斗精神培育的独特内涵和时代特色。

在根本职能教育中坚定信念。思想政治教育是战斗精神培育的中心环节,是价值认同、情感认同、思想认同的重要基础。要加强马克思主义战争观和我军根本职能教育,着力解决为谁扛枪、为谁打仗,当兵干什么、练兵为什么等根本性问题,注重把基本道理讲清、把思想迷雾廓清、把疑虑担忧扫清,引导官兵自觉增强当兵打仗、带兵打仗、练兵打仗的价值认同。增强官兵忧患意识和战备观念,充分认清国家安全形势的复杂性严峻性,树牢随时准备打仗

面对信息化战争敢打必胜的智慧和胆魄。“智足以役勇,勇足以济智。”军人的战斗精神不是鲁莽愚昧的“匹夫之勇”,而是与智慧谋略高度统一的军人品格,是建立在科学基础之上的行为实践。与过去“刺刀见红”不同,信息化战争的战斗精神培育,对官兵科学精神和科技制胜意识提出更高要求。面对战争形态和制胜机理的新变化,习主席深刻指出我军存在“两个能力不够”、部分指挥员“五个不会”等突出问题,要求全军指战员学习战争、研究战争,刻苦训练、科学训练,为战斗精神培育充实了智勇兼备的时代新元素。新时代的战斗精神培育既要解决思想问题,还要解决能力问题,既要强化打赢信息化战争的血性胆气,也要掌握信息化战争的制胜科学,培养有勇有谋、智勇双全、敢于斗争、善于斗争的高素质专业化新型军事人才。

前进一步是越艰险越向前的坚韧勇敢。“惊涛骇浪从从容渡,越是艰险越向前。”习主席深刻指出,我们现在所处的,是一个船到中流浪更急、人到半山路更陡的时候,是一个愈进愈难、愈进愈险而又不进则退、非进不可的时候,多次强调发扬越是艰险越向前的大无畏革命精神,为新时代战斗精神培育充实了刚健勇毅的新内涵。无论战场情况多么复杂,无论军事任务多么艰巨,人民军队都要不惧挑战、迎难而上,不屈不挠、一往无前,哪里有危险就冲向哪里,哪里最艰苦就战斗在哪里,敢于压倒一切敌人、战胜一切困难,努力夺取新的胜利、铸就新的辉煌。

加强战斗精神培育的时代要求

加强新时代战斗精神培育,必须以习近平强军思想为根本遵循,加强思想教育引导,深研战争制胜机理,融入军事训练实践,强化政策制度激励。

在完善政策制度中激励斗志。激发军人战斗精神,既要强调牺牲奉献,又要发挥政策制度的调节作用。要着眼促进战斗精神生成、强化和保持,把培育要求贯彻体现到部队各项规章制度之中,强化想打仗能打仗的选人用人导向,健全聚焦中心真抓实备的工作机制,形成有利于战斗精神培育的政策合力。健全监督问责惩戒制度,坚持党委负责、主管尽责、机关明责、人人有责,对搞花架子、弄虚作假的严格问责,真正使战斗力标准硬起来、实起来,营造练兵备战的浓厚氛围。

的思想和枕戈待旦的战备意识,确保部队召之即来、来之能战、战之必胜。强化军事职业精神培育,引导官兵树立正确的生死观、苦乐观、得失观,树牢为国家、民族利益而战、为党和人民而战的理想信念,坚决完成党和人民交给的各项任务。

在研究制胜机理中增强底气。把现代战争的特点规律和制胜机理搞清楚,打赢战争就有了底气和信心。要不断深化作战问题研究,结合参加演训、执行重大任务等时机,深入研究任务、研究对手、研究战场,强化信息主导、体系支撑、精兵作战、联合制胜的观念,搞清部队遂行作战任务的作战指导、战法运用、指挥协同、综合保障等,掌握制胜之道、克敌之策。组织指挥员练指挥谋略协同,把训练大纲规定的练精,把作战急需的练强,把自身短缺的练好,做到平时能组织部队练精兵、战时能指挥部队打仗仗。结合部队转型发展,瞄准部队建设中的重点难点问题,特别是影响制约战斗力生成的瓶颈短板,下大力找准问题症结,拿出真招实策。

在实战化训练中锤炼品格。坚持把无形的军事训练与有形的战斗精神训练融合起来,在军事基础、军事技能、军事体能训练中培养意志品质、打赢信心和心理素质,做到练战术、练技术、练体能与练思想、练意志、练作风有机统一。从难从严从实战出发搞好军事训练,把对手设强、把情况设真、把困难设足,使官兵在激烈的实兵对抗中磨炼不畏强敌、敢于战斗的作风,培养坚不可摧、牢不可破的意志,锻炼沉着冷静、机智克敌的心理素质,真正经得住未来战场的洗礼与考验。充分发挥重大任务对战斗精神培育的砥砺作用,通过急难险重任务磨砺不畏艰难、不怕牺牲的坚强意志,真正做到每执行一次重大任务,部队战斗精神就得到一次淬火升华。

在完善政策制度中激励斗志。激发军人战斗精神,既要强调牺牲奉献,又要发挥政策制度的调节作用。要着眼促进战斗精神生成、强化和保持,把培育要求贯彻体现到部队各项规章制度之中,强化想打仗能打仗的选人用人导向,健全聚焦中心真抓实备的工作机制,形成有利于战斗精神培育的政策合力。健全监督问责惩戒制度,坚持党委负责、主管尽责、机关明责、人人有责,对搞花架子、弄虚作假的严格问责,真正使战斗力标准硬起来、实起来,营造练兵备战的浓厚氛围。

(执笔:王永昌、谢海燕、刘旭辉)

努力提高群众工作能力

余文生

理论纵横

提高群众工作能力,是习主席在中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上发表重要讲话时提出的要求。全面建设社会主义现代化国家,对党员干部提出的标准更高、要求更严,只有心怀群众、深入群众、服务群众,不断探索和创新群众工作方法,增强能力素质和工作本领,才能保证群众工作常做常新,推动国家和军队现代化事业更好地发展。

牢记身份,心中时刻装着群众。习主席指出:“我们国家是人民当家作主,包括我在内,所有领导干部都是人民勤务员。”党来自人民、根植人民,在任何时候任何情况下,我们都要牢记人民公仆的身份,把全心全意为人民服务作为一切工作的出发点和归宿,坚持从群众中来、到群众中去,一切为了群众、一切依靠群众。做好群众工作就要始终把群众放在心上。必须懂得,我们手中权力是党和人民赋予的,要始终站在人民群众立场上,坚持以人民为中心,心中装着群众,时刻想着群众,充分相信群众,切实尊重群众,倾听群众呼声,把群众拥护不拥护、支持不支持、满意不满意、答应不答应作为政策制定、工作开展的评价标准,把“立党为公、执政为民”作为应尽的职责和义务,实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益。做好群众工作就必须先当好群众的“学生”。广大群众在推动历史发展、社会进步中积累了无穷的智慧和经验,必须尊重群众的首创精神,虚心向群众学习、向群众请教,坚持问政于民、问需于民、问计于民,集思广益,群策群力,真正从群众中吸取精神营养和聪明才智。始终保持同群众的密切联系。党的根基和血脉在人民,始终保持同人民群众的血肉联系,一刻也不能脱离。如果脱离群众,我们的事业就会成为无源之水、无本之木,建设发展就失去依靠。新时代,党员干部更要密切与群众的联系,保持零距离接触、面对面沟通、心贴心交流,学在一起、干在一起、乐在一起,始终做到与群众心连心、同呼吸、共命运,做群众的知心朋友。

夙夜在公,努力解决群众期盼。我们党员干部、搞建设、抓改革,都是为了群众的福祉。领导干部要始终带着深厚感情,想群众所想、急群众所急,忧群众所忧、帮群众所盼,努力解决好人民群众最关心最直接最现实的问题,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。要善于抓住三个“点”:一是抓住“关键点”。就是要深入基层、访民情、听民意,把群众关心的问题弄清楚。习主席在浙江工作期间,有一年有117天在外调研;到上海工作仅7个月,就把上海市19个区县调研了一遍。领导干部只有经常深入基层、沉到一线,盯着群众关注的热点、焦点问题搞调研,坚持让群众讲真话、讲实话,才能真正掌握民情民意,才能形成科学的决策,有效解决问题。二是解决“疼痛点”。就是要着力解决群众“急难愁盼”的问题。在当下就是聚力打好脱贫攻坚仗,开展好一对一帮扶、结对助学、走访慰问、送医送药等活动,以最有效的方式解决好生产生活、医疗医保、优抚优待等民生问题,切实把党的惠民政策落到实处。三是满足“期盼点”。就是要努力实现人民群众对美好生活的向往,诸如搞好环境治理优化,加强基层文化建设,丰富群众文化生活,持续深化扫黑除恶,维护公平正义等,让社会生活环境进一步得以优化,让每名群众都更有尊严、更能感受到平等,幸福指数不断得以提升。

顺应时代,不断创新群众工作方法。我党我军在长期的革命斗争和改

革发展实践中,形成了“苏区干部自带干粮去办公,脱鞋下田深入实际,干在实处走在前列”等一系列好作风,我们要在继承和发扬这些优良传统的基础上,牢牢把握新时代群众工作特点和规律,更新理念、创新方法,不断提高群众工作的针对性、实效性。坚持依法行政。把法治思维贯穿始终,为群众工作开展提供坚强保障。要严格按照法律法规办事,遇到难题先学法,落实政策严守底线,解决难题依法办事,对违法违规问题,较真碰硬、严肃处理,树立新风正气。注重法治宣传教育,引导群众学法用法、守法用法,营造尊崇法律依法办事的浓厚氛围。积极运用网络平台,宣传群众、教育群众,充分运用移动互联网新媒体开设新平台,及时推送党的创新理论、政策法规,增强教育覆盖面、渗透力和时效性,引导广大群众把党的主张变成自觉行动。同时推进群众化网络服务,开设技术辅导、民意调查、信息公开等工作机制,加强与群众沟通和相互交流,拓宽民主渠道,汇聚群众智慧,赋予群众工作新的生命力。丰富群众精神生活。在继承优良传统的同时,坚持不断创新,用群众喜闻乐见的形式、简单易懂的方法,将党的创新理论、政策法规大众化,从而达到引导群众、鼓舞群众、调动积极性、激发创造力的目的,使群众在寓教于乐、润物无声中增进团结,增强凝聚力。

(作者单位:九江军分区)

多些“临事而惧”精神

刘建勋

论苑漫笔

有风险挑战并不可怕,可怕的是没有风险意识。周恩来曾说:“我们这样一个人口多、经济落后的国家要在经济上翻身,这是一个艰巨的任务。我们应该有临事而惧的精神。这不是后退,不是泄气,而是戒慎恐惧。”我们干工作、抓建设、谋发展都应该有这种“临事而惧”的精神。

“良医者,常治无病之病,故无病;圣王者,常治无患之患,故无患也。”临事而惧的“惧”并非瞻前顾后、胆小怕事,而是遇事谨慎冷静、未雨绸缪,想得细致。领导干部临事而惧还是临事不惧,态度不同,结果迥异。战国时期的赵括就属于那种临事而有知无惧的人,仅靠一点书本知识即敢领兵出征,结果可想而知。事实充分证明,风险面前,越是思想上率先亮起“狼烟”,打响仗前之战,做好充分准备,越能处事不乱,稳扎稳打打赢胜仗。如果只会纸上谈兵,或疏于防范、消极回避,“临难而遣铸兵,临危而遣掘井”,关键时必然难以应对。

临事而惧,是谋事之智,也是成

事之基。其背后体现出的是大局意识、长远观念,是深沉的忧患意识和强烈的担当精神。1949年,如何完好无损地解放和接管上海,成为摆在第三野战军面前的一项艰巨任务。对此,中央提出“慎重,缓进”策略,陈毅在丹阳整训中明确地提出,“除了要有管理改造城市的革命信心”以外,必须要有谨慎小心、临事而惧的态度,这样才能多考虑问题。否则是低级的、幼稚的,就一定会栽跟斗”。正是自上而下充分研判解放上海的难点痛点,超前开展城市政策教育,提前拟制接管计划和警备措施等,最终实现了对上海顺利而完整的接管。不得不说,这样的政治智慧无论何时都不过时,需要接续弘扬。

心有所惧才能行有所止。临事而惧的道理其实许多人都懂,其中利害关系也心知肚明,为什么在现实生活中经常出现临事不惧、盲目冒进的现象?原因可以找出很多,如有的认为自己是在干大事的,对小事不上心,细枝末节的事更是不放在眼里,结果恰恰因为小事酿成错误;有的则遇事盲目自信,只顾仰望星空做顺顺当当、越来越好的乐观估计,却未俯身勘察脚踏之地的虚实,结果步子刚一迈出便踩空;有的则是麻痹懈怠,只顾抓

自己一心想抓的事,对其他方面的问题不屑一顾,“情况不明决心大,心中无数点子多”。结果因为“侧漏”而导致“溃堤千里”。诸如此类的情况都是值得我们注意的,尤其是当下,部队改革向纵深推进,练兵备战疾风劲吹,前进道路上有很多的“娄山关”“腊子口”需要我们跨越,如果没有临事而惧、临渊履薄的态度来对待问题和矛盾,就很难破解这些问题,很难出色地完成新时代赋予我们的使命任务。

习主席在中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式上的重要讲话中强调,年轻干部“要努力成为在工作领域的行家里手,不断提高应急处突的见识和胆识,对可能发生的各种风险挑战,要做到心中有数、分类施策、精准拆弹,有效掌控局势、化解危机”。这就要求领导干部始终保持负重前行、逆水行舟的戒惧心态,时刻拥有“桅杆顶端刚刚露出”的前瞻意识,全面锤炼沉着应对各种风险挑战的过硬本领。只有如此,才能“任凭潮流翻腾,我自安之若素”,创造出更多经得起历史和实践检验的成就。

(作者单位:第81集团军某合成旅)



留人要在拴心

胡瑞智

里环境好,就愿意在哪里安居乐业。营造拴心留人的良好环境,既是人心所向,也是事业所需。要想官兵之所想,急官兵之所急,用真情、真心营造拴心留人的氛围。用信任的眼光、欣赏的眼光、发展的眼光看待官兵,多引导少指责,多鼓励少批评,多肯定少否定;处理敏感问题坚持公开公平公正,不以个人喜好论是非,不以感情远近定优劣,营造风清气正、心顺的工作环境。以此激发官兵对单位的认同感归属感责任感,真正让火热军营成为官兵成长成才的沃土。年轻人都有成长进步的愿望,“拴心”必须让官兵能够看到成长成才的广阔前景。每个人都是通过艰苦的实践锻炼慢慢成长成熟的。带兵人要努力减少“五多”,给官兵以学习成才的时间;注重放手放权,建立容错机制,给官兵以

探索试错的机会;努力搭建展示能力的平台,鼓励官兵建功立业,着力营造“选贤任能、用当其时,知人善任、人尽其才”的环境,最大限度地激发官兵干事创业的积极性。

坚持把为官兵解难帮困作为拴心留人的重要途径。在官兵最关心但靠个人力量难以解决的诸如家属就业、子女入学等问题上,领导干部要想得到、多出力、办实事,切实解决他们的困难和后顾之忧,让部属“辛苦”而不感到“心苦”。总之,拴心留人不是一件简单的事情,需要从多方面用力,在坚持原则、严格要求的前提下,切实在思想上重视、工作上支持、生活上关心、感情上呵护,努力使官兵干得舒心、干得起劲、干得踏实、干得骄傲,变“想着走”为“不想走”。

群言集

部队复员转业之时,有的单位官兵想留的多些,需要做“走”的工作;有的单位想走的多些,需要做“留”的工作。同处一地,“走”与“留”之间反映的是单位内部环境的不同,展现的是领导与部属关系的差别。治国之道,首在用人;用人之道,重在拴心。人是部队建设发展的第一要素,单位建设发展的成效,归根到底是人的比拼。反观当下,有的单位管理生硬使得人情味少了,有的单位风气不正使得一些人觉得憋屈,有的单位频繁折腾使人失去耐心……这都是人心思“走”的原因。良禽择木而栖。人亦是如此,哪