

新排长，读懂基层读懂兵



第71集团军在新排长集训中，重在培养新排长胜任岗位的能力，突出学好基本知识、练强基本技能和掌握基本方法。图为新排长在进行战备行动的流程演练。

张 震摄

谢顾问：

您好，我是一名正在参加集训的新毕业排长。集训即将结束，我们将作为带兵人奔赴基层，开始自己的第一任职。通过集训学习，我在军事技能、带兵方法、组训任教、战斗体能等方面都有很大收获，但是面对第一任职岗位，我感到还有一些忐忑，既怕跟不上连队工作的节奏，又怕融入不了连队这个集体中。请问，新毕业排长如何尽快转变身份、适应基层，迈好自己的第一步？

新毕业排长 小 李

小李战友：

你好！欢迎你加入干部队伍行列，为基层注入新鲜血液。作为新毕业干部，面对新环境、新岗位、新挑战，心中难免有一些困惑和担忧。有的对自身素质缺乏自信，担忧发展前景；有的感到部队与院校训练教学不能“无缝对接”，担心学用脱节；有的感到兵龄短、阅历浅，担心难以与战士打成一片，等等。初到连队，如何尽快适应环境、走好第一步？我想，就是要坚定信念、找准目标、拼搏奋进。

坚定信念信心，扎根基层大有可为

习主席在给“王杰班”全体战士回信中指出：“推进强军事业，基层大有可为。”基层是部队全部工作和战斗力的基础，是建功军营成长成才的最好平台。大家要坚定扎根基层信念，在火热基层脚踏实地干出成绩，实现理想抱负。

锻炼意志大有可为。苏轼有言：“古之立大事者，不惟有超世之才，亦必有坚忍不拔之志。”过硬本领并非与生俱来，锤炼本领也无捷径可走。作为年轻干部，就要到艰苦环境中摸爬滚打，在基层一线加钢淬火，只有这样才能强筋壮骨、磨砺意志、百炼成钢。刚走上排长岗位，可能会遇到这样那样的困难和挫折，如果一受到批评就受不了、一碰到困难就逃避、一遭遇挫折就消沉，是不可能成大器、干大事的。历事才能练心。来到基层“蹲苗”，就要坐得住“冷板凳”，经得起“暴风雨”。只要有“黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不还”的勇毅，总会看到“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”的壮阔风景。

增强本领大有可为。纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。大家刚从院校毕业，或多或少还有些书生气，距离合格的新时代带兵人还有差距，而基层一线正是大家增强带兵本领、提升能力水平的最佳练兵场。大家毕业来到基层，会面对很多新情况、遇到很多新问题，现有的知识不够用、当前的能力跟不上怎么办？只有平时多给自己压担子、关键时刻多逼自己几次，不断吸收基层这片沃土的养分，进而读懂基层这本“大书”，学习书本上难以学到的知识，才能增强本领、茁壮成长。

施展才华大有可为。骏马要有广阔的疆场才能驰骋千里，良将要有坚实的平台才会百炼成钢。大家一毕业，组织上就交给你一个排的队伍，可谓“天降大任于斯人也”，虽然“苦其心志，劳其筋骨”，但这种平台和机遇不是谁都可以拥有，不是什么时候都能遇上。我们没有理由不热爱这个施展才华的舞台，没有理由不珍惜这片挥斥方遒的沃土。

成长进步大有可为。干部成长无捷径可走，经风雨、见世面才能壮筋骨、长才干。在迈向全面建成世界一流军队的征途中，大家正处于年富力强的好时段，多在基层一线磨砺淬炼，多与普

通战士摸爬滚打，无论对个人成长还是对事业发展都是宝贵财富。肯付出才会有收获，肯攀登才能领略无限风光。只要在基层蹲扎足了，吃得了苦头、耐得住性子、经得住考验，就会有更高的职务、更重的担子等着你们，使个人才智尽情发挥、十八般武艺充分展现，在干事创业中成就精彩人生。

对照使命责任，明确方向找准目标

排长，位在将尾、职在兵头，岗位重要、责任重大。面对全新的军旅征程，作为新任干部，首先要把各级组织和基层官兵对我们的期许要求搞清楚，有的放矢挨打磨砺、淬火加钢。

理想信念坚定。作为基层带兵人，自身首先要坚定理想信念，加强理论武装，充分利用思想政治教育、党团组织生活、理论轮训学习等时机，深入学习贯彻习近平强军思想，在学而信、学而思、学而行的过程中，砥砺初心、牢记使命。

军事素质过硬。部队是尚武的，新排长下连队，战士们往往特别关注你枪能打多准、5公里能跑多快、引体向上能做多少个等。只有素质过硬的基层排长，才能让战士真心服气，赢得他们的信任和支持。俗话说，兵熊熊一个，将熊熊一窝。要求士兵虎虎生威，自身先要“勇冠三军”。作为一名新排长，必须牢固树立战斗力这个唯一的根本的标准，牢记战斗员这个第一身份，努力强化自身素质，成为敢打能拼的“尖刀兵”、精通组训的“明白人”、善谋打仗的“主心骨”，带领战士们摸爬滚打练就过硬本领。

带兵育人有道。管兵带兵是干部的必修课，用心走心才能赢得人心。应知兵爱兵，做到“四个知道、一个跟上”，在严格实行“五同”中了解战士的个性特点，发挥他们的优势长处，支持他们的工作学习，想方设法帮助他们解决实际问题；依法带兵，依照条令条例严格管理、严格要求、严格训练，坚决杜绝简单粗暴、打骂体罚现象，努力营造团结友爱、和谐纯洁的内部关系；以情带兵，在与战士交往交流中不摆“官架子”，将心比心、以心换心，在知兵情、暖兵心、解兵忧中与他们打成一片、融为一体。

工作作风扎实。刚到基层，一些新排长认为踢好“头三脚”很关键，急于烧“三把火”，想以此来树立自己的威信，结果反而把自己搞得“烟熏火燎”。古人云：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”新排长刚到部队，带队口号是否响亮，军姿是否端正，军容风纪是否严整，组织讲评是否到位，谈心谈话是否真诚，都会影响在官兵心目中的形象。始终以扎实作风，不打折扣、不搞变通、不偷工减料，把各项工作落到底、干到位，组织自然放心，战士自然信服。

品德修养良好。作为排长，自己的一言一行、一举一动，不仅体现个人品德修养，还会直接影响全排的内部风气。只有严格要求自己，讲操守，重品

行，时刻恪守廉洁自律准则，坚决抵制享乐主义、奢靡之风，不利用手中权力搞“微腐败”，公平公正公开处理涉及战士切身利益的敏感事项和问题，才能紧紧将战士们团结凝聚在一起，攻必克、守必固、战必胜。

紧盯短板差距，转变角色拼搏奋进

大家刚从校门踏入营门，学历上虽然“大学生”，但在基层工作和基层官兵面前，还只能算个“小学生”。希望大家能够以归零心态重整行装再出发，尽快完成角色转变、“学历”升级。

不忘初心。在基层一线历练，是一名干部提升素质、增长才干、成就事业必不可少、甚为关键的一步。起步“官之初”，大家要不忘从军报国初心、坚定扎根基层信念，摒弃早日离开基层到机关、到轻松岗位去、到大城市去的错误想法，安心定神地扑下身子，踏踏实实锚在基层，真心与战士们打交道、交朋友，真正读懂基层读懂兵，提高带兵打仗本领，实现从军校学员向一线指挥员的转变。

不怕吃苦。对于很多缺乏当兵经历的新排长来说，基层无疑是陌生的。想要打开局面、大展身手，必须尽快让能力素质达到岗位要求。把学习实践作为成长进步的阶梯，常怀本领恐慌，保持学习好习惯，多听多看多问多思考；常向连主官、老排长请教带兵方法、管理经验，勤与班长骨干、训练尖子交流训练心得，尽快找准连队工作频率、进入排长工作状态；不怕吃苦受累，勇于挑最重的担子，敢于啃最硬的骨头，善于接最烫手的山芋，在实践中不断积累方法、总结经验、学习提高。

不畏艰难。在带领全排完成上级赋予的各项任务时，面对的压力不仅来源于任务本身的艰难复杂，可能还有来自战士的不信任、班长的不信服、上级不放心的。要正确看待工作中的困难挫折，用“拔出腿来两脚泥”的闯劲拼搏，不畏艰难、迎难而上，扑下身子、躬身前行，集合站队第一个到位、学习交流第一个发言、工作任务第一个带头，认认真真做好每一件事、值好每一班岗，下好每一个口令、开好每一次会、组织好每一次训练，不断锐意进取、克服困难、成长提高，就一定能够发掘自身潜力，跑出自己的节奏，成就一番事业。

“不开口子”。千里之堤，溃于蚁穴。作为一排之长，凡事都得一碗水端平，不能搞小圈子、山头主义，一旦开了口子，就会冷了战士的心、陷入“信任危机”。应做到行事一身正气、处事光明磊落，在士官选晋、评优评奖、入党考学等敏感事务上严格按章办事，让权力在阳光下运行，尊重和维护战士的知情权、参与权、建议权、监督权，营造风清气正的内部氛围，真正以德树威，赢得官兵“心上的任命”。

（本期执笔：第73集团军政治工作部 韩志强）

军媒视窗

人民陆军

11月27日

年终总结莫匆忙“交卷”

■刘丰源 王洪兴

时值年终岁尾，各单位年终总结工作正逐步展开，一些网络论坛中的年终总结材料分享下载也很抢手。面对总结材料这道“必答题”，个别官兵抱着“地里有啥就收啥”的心态，套用网上模板加加事例就匆匆“交卷”，参照往年材料改改数据便草草“交差”。无疑，这是一种不负责任、简单应付的态度。笔者认为，年终总结犹如“年度大考”，务必保持严谨求实的作风，向组织交出一份合格答卷。

端正思想用实劲。总结的目的是盘点单位或个人工作得失，总结经验、反思教训，对制定下一步工作措施具有承上启下的作用。可以说，这既是一项例行工作，也是一项重要任务。如果把年终总结当成搞形式、走过场，抄袭克隆、简单应付，变成一大堆空洞的套话、漂亮的废话，反映的是工作态度不端正，折射出的是缺乏担当不作为，不仅对单位的建设发展起不到推动作用，对个人的成长进步也有害无

益。因此，必须端正思想认识，以求实的精神认真对待，在回顾总结中知得失、找差距、明方向。

盘点工作重实绩。对总结的认识高度，决定着对“答卷”的重视程度。这就要求我们秉持“查账”与“验收”的心态，全面客观回顾年度工作完成情况，讲成绩客观公正、列清单条理清晰，通过开展谈心等活动，倾听战友意见、了解领导评价、梳理自身得失。否则，只为赶进度、抢时间，三步并作两步走，甚至搞形式主义，只会留下“半截子工程”“空头支票”。同时，还应理性看成绩、看进步、看变化、看发展，通过自我激励、荣誉鼓励，增强干事创业的使命感、获得感和自信心。

总结经验求实效。经验是经过实践检验切实可行的有效方法，是探索基层建设发展的内在规律，也是个人成长进步的成功路径。对单位来说，就是系统总结在举旗铸魂、备战打仗、强基固本等方面好的经验做法，努力

把实践成果转化为认识成果，并固化为常态长效的制度机制，更好地指导实践、规范实践，推动基层建设再上新台阶、取得新成绩。对个人来说，就是回望走过的路、走稳脚下的路、走好未来的路，把经验当阶梯、将成功作动力，力求在取得成绩的基础上更上一层楼。

整改问题出实招。俗话说，成绩不讲跑不了，问题不讲不得了。在充分肯定成绩、总结经验的基础上，还必须将“问题导向”和“检讨意识”贯穿始终，坚持把总结的重点放在反思不足、总结教训、整改提高上，以全新的视角、科学的思维和创新的理念，一个阶段一个阶段地检讨总结、一个问题一个问题地对照反思，真正把影响制约部队战斗力提升的问题找出来、根源挖掘深、举措定精准，形成“回顾梳理——发现问题——解决问题——总结提高”的良性循环，切实做到“打一仗、进一步”。

人民海军

11月24日

年终总结莫开启“美颜”

■李学亚

日常拍照时，很多人喜欢开启手机的“美颜”功能，通过滤镜美化、精致修颜，随处景色、普通面孔也能变成山清水秀、花容月貌。其实，年终总结也如同手机拍照，但不能开启“美颜”功能，必须坚持用事实说话、用数据说话、用实际成效说话，力戒一切形式的“效果美颜”和“材料美化”。

俗话说，“总结好，大有益”。善于总结是我们党的优良传统，也是提高工作效能的必然要求和便捷途径。善于总结才能不断提高，不会总结就很难取得进步。

搞好总结关键在总结规律，析成绩背后的经验，剖问题根上的原因，把感性认识上升为理性认知，做到打一仗、进一步。在往年的总结工作中，很多单位用客观公正、务实准确的真知灼见，为部队建设蓄势赋能，赢得了官兵的点赞。少数单位或在悟错、研败中吸取教训、卧薪尝胆，大踏步迈入建设“低谷期”；或深剖优势，及时总结成功经验、乘势而上，进

入成果“井喷期”。但是，也有少数单位不愿日常工作下深功，热衷于在材料上搞美化。有的谈成绩浓墨重彩，把点滴进步吹成“大跨越”；有的讲问题隔靴搔痒，用“仍需提高”等词语模糊处理；还有的谈计划洋洋洒洒，实际成效却收效甚微。殊不知，“美颜照”办不了身份证，“网红脸”也逃不过官兵的“火眼金睛”，注水拔高的总结报告，或许能暂时应付上级、引发关注，但长此以往必将损害组织威信和领导形象。

今年，面对严峻复杂周边局势和新冠疫情冲击，各部队克服矛盾困难，思想引领提升新高度、练兵备战兴起新热潮、转型建设取得新成绩、赓续传统蔚成新风尚，部队全面建设打下坚实基础，取得长足进步。总结好其中的有益经验，深化规律性认识，对于提升层次、推动工作大有裨益。搞好今年的年终总结，首要是抓实调查研究，围绕“今年怎么看、明年怎么干”，对表盘点年度工作，多坐坐

基层矮板凳，多听听官兵心里话，切实找准制约发展、影响建设的难点堵点。关键是突出问题导向，不回避矛盾、不遮掩问题，客观而不主观、全局而不片面地分析问题症结，直面失败教训，使总结的过程成为凝心聚力、鼓舞斗志的过程。重点是总结实践经验，既从建设质量速度、备战硬指标、官兵满意度等评判工作成效，又从现实反映着手查找问题不足、定下改进措施，还要聚焦转型建设、立足单位实际理清思路、谋划长远。

年终总结的最终目的，是为了新年度全面建设实现螺旋式上升、跨越式发展。通过实打实、硬碰硬的总结推动各项建设站上新台阶、迈上新层次，我们还需要把握部队备战转型阶段特征，准确分析研判明年工作形势，前瞻谋划新年度工作目标任务、发展指标，实现路径，找准主攻方向和着力重点，拿出推进落实的“路线图”“施工图”，真正把年终总结成果巩固住、转化好。



“爸爸妈妈，我得奖了！”

11月30日，武警重庆总队执勤第四支队召开年终总结表彰大会，上等兵皆文韬(左)和中士李锦涛(右)被评为“四有”优秀士兵。图为他们在镜头前展示全新亮相的“四有”优秀士兵奖章和证书，并向家人报喜。

曹 伟摄