

一线保障·军营在行动

让高原驻训点位过冬无忧

西藏军区倾力解决一线部队冬季保障难题

本报讯 林贤川、记者马三成报道：入冬以来，为确保高原驻训点位冬季保障无忧，西藏军区党委深入边防一线调研官兵需求，分类制订方案、研究解决措施、严格检查督导，推进解决部队在用电、饮水、取暖、吸氧、保健、如厕等方面存在的难题。

去年初，为进一步提升西藏军区基础设施建设水平，解决高原一线以及青藏线、川藏线部队面临的困难，西藏军区党委决定利用两年时间，解决全区部队营区存在的“六难”问题。截至目前，一线固定营区“六难”问题基本清零。从今冬起，他们总结总结经验，着力推进解决高原驻训点位、“小散远”单位保障难题。

针对大雪封山后边防哨所面临的保障难题，西藏军区创新举措，利用太阳能供暖供热系统、新能源集装箱营房、多能源互补示范系统等新技术，解决高原驻训点位在取暖、热水供给方面的难题。他们还协调将驻训点位用电难题纳入国家电网整体规划，持续推进建设。在优化官兵服务保障方面，他们统一为驻训点位安装制氧装置，与驻地医院签订卫生服务协议，确保一线官兵能享受到优质、便捷的诊疗服务；探索部队医护人员“集中进修、派出保障”模式，确保每个点位有一名军医伴随保障。

为统一建设标准、确保服务质量，西藏军区党委根据特殊环境、边防任务和官兵需求，制订完善各级保障力量建设标准、能力指标、管理制度和运行机制。他们科学修订取暖发电用油、物资器材更新、高原营房建设等标准指标，从制度层面统一标准，提升保障能力。他们还严格督导落实，从细节入手确保施工质量。前不久，某边防团为驻训一线配发一批净水设备，该团领导带着技术人员走进哨所，逐个点位讲解使用保养方法。



川藏兵站部运输编队翻越21座雪山——过冬物资运抵雪域边关

■郭宏

12月初，随着西藏军区川藏兵站部最后一台运输车返回营区，今冬高原边防所需物资已全部补给到位。

今年以来，该部机动数千公里，将部队拉到海拔4500多米高原，并3次更换演练场地，锤炼官兵支援保障能力。

完成驻训演练任务返回营区，这批运输车载着米、面、油、罐头等过冬物资，从成都出发，几个车队交替往返于川藏线，共翻越21座海拔4000米以上的雪山，将物资运抵多个边防点位。

虽然近年来川藏公路通行条件改善，但受高原恶劣天气影响，不少路段依然险象环生，官兵丝毫不敢大意。“觉巴山是川藏线上‘卡脖子’路段，一边山体凸出，一边是百米悬崖，山顶随时可能有碎石滚落。特别是车辆会车时，一侧轮胎靠近没有护栏的悬崖边，这对我们的心理素质和驾驶技能都是极大考验。”驾驶员陆鹏说。

车行川藏线，处理突发情况已是家常便饭。

在海拔5130米的东达山顶，电台里传来运输车爆胎的情况通报，驾驶员迅速靠边停车，官兵立即前出抢修。

受自然灾害影响，一些路段正在修整。为了赶时间，凌晨6时，天色未亮，官兵就从宿营兵站出发，翻越与兵站海拔落差近3000米的业拉山，经过被称为“天路72道拐”的“之”字形斜坡路段，沿途道路险峻，官兵沉着应对，平安闯关。

一路翻山越岭，一路爬坡过坎。官兵历时2个多月，行程近万公里，终于赶在隆冬来临前，将最后一批过冬物资运抵哨所。

近年来，该部上百次全员全装安全完成运输任务。有着16年驾龄的陈勇，已经记不清自己在这条路上跑了多少个来回。“车行川藏线，难说再见。高原汽车兵的担当就在这一道道车辙中。”退役返乡之际，陈勇眼眶热泪，恋恋不舍。

上图：车队翻越雪山。 郭宏摄

强军论坛

提高教育对战斗力的贡献率

■战晓东

某单位在执行演训任务中，边准备边动员、边开进边教育，进行不间断的思想发动和现场鼓动。这种紧跟任务搞教育的做法，有效提高了思想政治教育对战斗力的贡献率。

战场打不赢，一切等于零。部队是要打仗的，坚持战斗力标准，强化战斗队思想，就应该用战斗力贡献率来评判一切工作。革命战争年代，我军思想政治教育坚持一切服务于作战，一切为了前线，在血与火的淬炼中，积淀形成向战而行、保证打赢的优良传统。“认字就在背包上、写字就在地面上、课堂就在大路上、桌子就在膝盖上”，就是对当时我军聚焦打仗抓教育的生动描述。

当前，我军建设所处的时代条件和历史方位发生了深刻变化。意识形态领域斗争尖锐复杂，铸魂与祛魂的拉锯一刻也没有停止；信息网络深刻改变思想舆论环境，对官兵价值取向产生强烈冲击；军事斗争实践不断深化拓展，对聚焦实战抓教育提出了新的要求；长期和平环境容易滋生“和平积弊”，侵蚀官兵血性和战斗精神；深化国防和军队改革，必然会给官兵带来利益触动和思想波动。这些新情况新问题新挑战，给新时代思想政治教育带来深刻影响，迫切需要进一步强化思想引导，聚焦备战打仗，强固官兵听党话、跟党走的理想信念，激发部队敢打必胜的血性胆魄，赓续人民军队的本色作风。

古田会议决议早就指出，政治机关、政治训练与军事分离是“一个重大的错误”。然而，少数单位在开展思想政治教育时，不是用战斗力这把尺子量长短，而是热衷于搞自我设计、自我循环、自我检验那一套；有的把上了多少次课、记了多少页笔记、转发了多少经验等作为评价标准，有的把教育声势大不大、教育课件美不美、配合活动多不多等作为评价标准。结果，思想政治教育的作用不仅没能真正发挥，反而让个别官兵对思想政治教育产生逆反心理，“宁可到训练场上流汗，也不愿坐在空调房里听课”。

越是形势复杂、任务艰巨，越需要抓住思想政治教育这个中心环节不放。各单位应按照打仗的标准、对标打仗的作风，紧跟上级决策部署和任务转换节奏，紧贴部队实际和官兵思想，把问题想在先、工作做在前，做到以快制快、灵活应对、简洁高效。坚持把思想教育、人文关怀、心理疏导等结合起来，把解决思想问题和解决实际问题结合起来，使教育更加有温度、有实感。应牢固树立战斗力标准，探索中心环节融入中心任务的方法路子，简化工作程序，摒弃繁文缛节，改进工作作风，把强化打仗思想贯穿思想政治教育全过程，提高教育对战斗力的贡献率。

探索构建新时代思想政治教育体系

火箭军某旅着力提升党委机关议教管教实效

压实主体责任 形成抓管合力

本报讯 李永飞、记者邓东睿报道：“党委抓教育不能满足于做计划、搞部署，而是要真正把管教责任落到实处”……12月上旬，火箭军某旅召开党委议教管教会，对一年来管思想抓教育情况进行梳理总结，同时进一步研究压实党委议教管教主体责任的良方良策。

“加强思想政治教育，首要的是各级党委要扛起议教管教的主体责任和政治责任。”该旅领导告诉记者，他们在工作实践中感到，思想政治教育等工作如果仅靠政治工作机关或宣传部门“单打独斗”，必然捉襟见肘、力不从心，只有形成党委统一领导、机关通力合作、广大干部齐抓共管的良好局面，才能提升思想政治教育实效。

基于这一认识，该旅提出“像议训管训那样议教管教”的工作思路，一方面严格落实党委议教、思想调查分析、教育准备会等制度；另一方面探索建立党委“议教管教责任制”，通过为每名党委常委明确细化管教分工、定期对议教管教责任落实情况讲评等方式，着力解决议教管教议而不实、管而不力的问题。同时，他们还针对新体制下“小机关带大部队”的实际，将调整教育内容、选择教育时机、决定形式方法等下放给营级党委，推动形成“一级带一级、各级齐抓共管”的良好局面。

党委管教，管出活力。针对基层官兵普遍反映“教育形式单一”等问题，该旅党委一班人深入基层，开展思想政治教育“供给侧”改革专题调研，征集到“加大群众性教育力度”“建立政治教员培训机制”等数十条意见建议，为下一步创新教育理念和明确了方向。

据了解，为了提高军事指挥能力，今年4月以来，杜夏威柳在训练场，虚心向士官专家请教学习。此外，他还利用每次演练时机进入指挥岗位，在实战中不断锤炼打赢本领。走下演练场，杜夏威说：“政治工作干部也是指挥员，军事素质与政治工作要两手抓、两手硬。若是上战场，不懂军事盲目指挥，是对战友生命的不负责任。”连日来，该旅政治工作干部在演训一线苦练军事指挥能力，充分发挥示范引领作用，官兵练兵热情高涨，先后圆满完成新装备实弹射击、战备拉动等演训任务。

发政治工作干部军事训练计划，采取专人巡查、分阶段比武考核等方式，对训练成果进行验收，并第一时间通报考核成绩和存在问题；建立基层营连士官岗位互换机制，定期轮岗倒逼政治工作干部提升军事素养。记者翻阅比武考核标准看到，不仅要求政治工作干部基础体能、战术技能过关，还要重点评判他们在作战文书拟制、战场指挥等方面的能力素质。前不久，该团组织野外拉动演练。面对各类特情，基层政治工作干部在做好政治工作的基础上，主动走上指挥岗位，参与研究战场态势、拟制作战文书等，在演训任务中发挥重要作用。

斗”，必然捉襟见肘、力不从心，只有形成党委统一领导、机关通力合作、广大干部齐抓共管的良好局面，才能提升思想政治教育实效。

基于这一认识，该旅提出“像议训管训那样议教管教”的工作思路，一方面严格落实党委议教、思想调查分析、教育准备会等制度；另一方面探索建立党委“议教管教责任制”，通过为每名党委常委明确细化管教分工、定期对议教管教责任落实情况讲评等方式，着力解决议教管教议而不实、管而不力的问题。同

时，他们还针对新体制下“小机关带大部队”的实际，将调整教育内容、选择教育时机、决定形式方法等下放给营级党委，推动形成“一级带一级、各级齐抓共管”的良好局面。

党委管教，管出活力。针对基层官兵普遍反映“教育形式单一”等问题，该旅党委一班人深入基层，开展思想政治教育“供给侧”改革专题调研，征集到“加大群众性教育力度”“建立政治教员培训机制”等数十条意见建议，为下一步创新教育理念和明确了方向。



12月4日，陆军防化学院组织烟幕材料发烟演练。

楚浩洪摄

第80集团军某旅提升政治工作干部军事指挥能力

指导员接替指挥打出满堂彩

本报讯 王旭、孙连伟报道：“目标锁定，解锁、引入、发射！”初冬时节，第80集团军某旅一场防空实战演练中，面对连长“阵亡”的特情，指导员杜夏威接替指挥连队打出“满堂彩”。

“政治工作干部既是指挥员也是战斗员，武艺练不精，腰杆就不硬，能文能武才能底气足。”该旅领导告诉记者，针对部分政治工作干部军事素质存在的短板弱项，他们以战术组织指挥、装备

知识学习和专业技能培训为重点内容，结合演训任务开展“研机理、强技能、练指挥”活动，有计划、分层次组织政治工作干部集训，提升他们的军事指挥能力。

火箭军某团政治工作干部演训一线练本领强素质

军政互换倒逼能力素质提升

本报讯 任增荣、特约记者岳小琳报道：初冬时节，大漠深处，火箭军某团一场实战化演训激战正酣。从指导员转岗的某连连长马梓轩组织官兵及时展开阵地防御部署、调整打击目标、有条不紊的决策指挥，让该连抢占战场先机，赢得上级表扬。

“马梓轩能快速适应从指导员到连长的岗位转换，这得益于团党委紧贴实战出台一系列举措，培养军政兼通型指挥人才。”该团领导介绍，近年来，他们针对部分政治工作干部素质单一、军事指挥能力薄弱的问题，着力锤炼政治工作

干部指挥打仗本领，坚持把各种重大演训任务作为锤炼政治工作干部军事指挥能力的主战场，逼着他们在大项演训任务中练本领、强素质。为此，该团广泛开展政治工作干部“学军事、学理论、学指挥”活动，制订下



12月10日，武警广西总队来宾支队组织官兵进行多课目强化训练。

果志远摄