

记者探营

聚焦年终评功评奖

年终评功评奖,第74集团军某旅两名表现出色的战士相互谦让,被传为佳话——

任务面前你争我抢 立功受奖你推我让

■本报记者 陈典宏 通讯员 李珏宏 徐金鑫

“指导员,刘班长兵龄比我长,资历比我老,做的贡献比我多,更符合立功条件。”

“指导员,润鸿能力强、有干劲、后劲足,一直表现优秀,应当多给年轻人一些鼓励,为连队培养人才。”

年终评功评奖,战士曾润鸿和刘启明相互谦让的一幕,让第74集团军某旅炮兵营榴炮连指导员刘鑫难以抉择却又倍感欣慰。

刘鑫告诉记者,今年年终评功评奖,上级给连队一个三等功推荐指标。对照立功受奖评比细则进行严格筛选后,同为中士的刘启明和曾润鸿成为立功的热门人选。

刘启明是连队的老技师,技术过硬,在今年实弹射击任务重、装备动用频率高的情况下,他高标准完成装备转运、检测维修以及维护保养等任务,确保全连装备零故障。

曾润鸿同样出色,他入伍6年,连续4年担任炮班班长,在多次实弹射击中带领全班拔得头筹,曾因表现突出荣立三等功,再加上平时管理能力强,被连队列为士兵提干的重点培养对象。而且,在年底量化考评中,两人的

最终得分也在伯仲之间。“到底推荐谁立功?”干部骨干一时难以达成一致意见。就在这时,刘启明和曾润鸿先后找到刘鑫,表达了自己主动要求退出的想法。

曾润鸿坦言,连队只有一个立功推荐名额,老班长刘启明今年的工作有目共睹,他认为推荐刘启明更合适。

而对刘启明来说,这可能是他军旅生涯最后一次立功机会,但他对立功的态度十分豁达:“曾润鸿是棵好苗子,推荐他立功,更能激励连队年轻的战友争先创优。”

刘鑫告诉记者,别看这两个人在评功评奖问题上相互谦让,但在任务面前却争得面红耳赤。

今年6月,该营组织某新型弹药射击。当天,台风登陆,训练场上暴雨倾盆,能见度很低。这样的天气正是检验装备性能,获取极限数据的好时机,但对官兵来说却是一次巨大的挑战:在这种极端天气下打实弹,存在不小的安全隐患。

“我上,我干过炮长,又是技师,对装备底数摸得清。”刘启明第一个站了出来。

“我一直当炮长,经验足,我来!”曾润鸿也抢着要上。

经过营领导研究,最终决定由刘启明打第一炮,曾润鸿打第二炮。结果,炮响靶碎,两人的射击成绩均为优秀。

话题回到评功评奖上,刘鑫态度鲜明:两人的做法很讲风格,体现了团

微议录

评功评奖要评出好风气

■高好良

“有第一就争,见红旗就扛”是我军的优良传统,体现的是一种崇尚荣誉的精神追求。而评功评奖,是为了表彰先进、激励后进,形成你追我赶的良好氛围,重在树立一种工作导向。

那么,该如何对待荣誉、怎样获取荣誉呢?就是“工作成绩看我的,评功评奖看组织的”。现实中,个别官兵把心思放在了争名夺利上,一遇到与个人切身利益沾边的事就过度计较,有时甚至不惜影响内部

团结与战友感情。对此,我们要坚决反对并加以纠正。这篇稿件中提到的两名互相谦让的战友风格高、作风好,值得肯定。当然,在评功评奖问题上,也要给各级提个醒:官兵互相谦让是个人行为,最终决定表彰谁还是组织行为,战士越是发扬风格,组织越是应该坚持公平公正公开的原则,按照标准要求,把更加优秀的人选出来,让应该奖励的人受褒奖。

带兵人手记

在不久前召开的一次连务会上,刚到我任的连队中多了一个生面孔。想到今后工作中要经常接触,就在散会后主动找到他,并热情地做了自我介绍,谁知他的态度却不冷不热。后来我了解到,这名士官骨干刚刚学习归队,而且脾气比较“古怪”。

一个周末,我去宿舍找战士聊天,见凳子上放了一个棋盘,就顺手把它移到了旁边的床上。中午休息时,听说有人打电话找我,我接电话一听,那边传来一阵怒吼:“你知道那个棋盘有多脏吗?我的床单被弄脏了,你让我中午怎么休息……”电话是那名骨干打来的,而我当时就是把棋盘放在了他的床上。

听他这种“兴师问罪”的口气,我的火气腾地一下就上来了,但转念一想,自己确实有做得不对的地方。于是,长舒一口气,平静地说:“床单脏了我给你洗,你要是还不满意,我可以给你买新的。”而他说了句“不用了”,就挂掉了电话。

海军一些部队,对刚毕业分到基层的本科学员,一般会被定岗为副连职、担任副连长。一些老士官觉得自己在连队时间长、能力素质强,往往看不上新来的副连长,对此我早有心理准备。

放下电话,我主动去找这名骨干当面说明情况,表示以后一定会注意,希望得到他的谅解。此后,我多次找他谈心,总感觉我们俩的关系始终有一层隔膜,虽然不像刚开始时那么“对立”,但相处起来彼此仍不太舒服。

直到我第一次带队执行任务,事情才有了转机。当那次任务进入尾声时,我听到对讲机里传来一阵急促的声音——那名骨干受伤了。我赶过去一看,发现他右手腕被划开一道深深的伤口,鲜血直流。我立即请示营长派车送他去医院包扎,整个就医全程,我一直陪着他跑前跑后。事后,我因安全预防工作做得不到位,受到营长严厉批评。

不过,从那之后,这名骨干对我的态度发生了很大变化。有一次,他和我聊起了床单的事。他说自己之所以发那么大的脾气,是因为我初到连队,对

下连不久,一名骨干『吼』了我

■海军某防空旅副连长 孙晋升

我不是很服气。后来经过长时间接触,他发现我是一个重情重义、勇于担当的人。特别是上次执行任务,我因他受伤挨批,他心里一直过意不去。

听了他的话,我感到很欣慰。我想,要得到战士的认可并不容易,必须以实际行动让他们从内心接受你! (李恒宇、张闻杰整理)

带车干部不能当摆设

■高文正 本报特约通讯员 徐 喆

“班长,开车时不能戴耳机听歌吧?”在一次执行任务途中,带车干部吴宇骐试图对驾驶员的行为进行劝诫,没想到被驾驶员反呛了一句:“你一个刚毕业的新干部懂啥,听歌是为了提神!”

吴宇骐是北部战区海军某旅副连长,今年刚从军校毕业分配下连。在他看来,驾驶员戴耳机听歌肯定影响行车安全,但司机班长理直气壮的回答让他感觉自己像是外行指挥内行,便不再吱声。事后吴宇骐坦言:“想管的担心管不了,敢管的又怕管错了,带车干部真

不好当!”

在旅里组织的恳谈会上,吴宇骐的带车经历引发大家热议。有的反映一些带车干部发挥作用不大,“带车”俨然成了“坐车”;有的指出部分带车干部不懂带车,全程只会简单的几句提醒;也有的人认为驾驶员需要进一步提高安全行车意识……“落实干部带车制度,不能只关注‘干部’身份,更要注重‘带车’能力,否则带车干部就成了摆设。”听完旅领导的一番话,在场人员达成共识:带车干部不仅要懂车辆指挥,还要会各

种特情处置。

为此,旅党委组织开展安全行车操作规范培训,重点学习预防车辆事故、干部带车基本常识、车辆交通事故处理等内容,帮助带车干部掌握车辆指挥的一般方法,进一步规范驾驶员的驾驶行为。前不久,该旅参加实兵演练任务,带车干部在机动途中提前勘察规划路线,认真分析梳理安全风险点,加强特情预想预测,驾驶员全程积极配合干部指挥,保证了行车安全无事故和任务的顺利进行。

“差一点”其实差很多

■张建武 谢扶光

战马蹶,骑士绝;骑士绝,战事折;战事折,国家灭。”这个广泛流传的故事,告诉我们一个道理:即使就差一颗不起眼的小钉子,也有可能带来一系列连锁反应,最终酿成一场悲剧。

军人是最讲求精准,最容不得“差一点”思想的群体。无论现代战争中的精密筹划、精确打击、精细协调,还是日常训练中的数据采集、效果评估,都应务求精准,否则“差之毫厘”就会“谬以千里”,最终导致战场吃败仗。

所以,我们必须清醒地认识到,“差一点”就是差很多,“差一点第一”不是第一,“差一点合格”不是合格……“差一点”足以改变一个人的命运、一个单位的进退、一场战争的胜负。

要消除“差一点”的遗憾,就必须在头脑中清醒认识到“差一点”的严重性,加强学习,提高素质,及时让思想得到武装,抓紧把本事提上去,避免能力上有短板。

基层之声

在平时工作训练中,我时常能听到这样一种声音:我差一点就拿第一了、咱班差一点就评上先进了……每每遇到失败,“差一点”这三个字总会成为安慰借口,感慨一时运气不佳,其实不然。

“钉子缺,蹄铁卸;蹄铁卸,战马蹶;



Mark 军营

日前,新疆军区某团勤务保障营官兵参加上级比武载誉归来,营长王永彬为4名取得课目第一的“军事训练标兵”戴上大红花,并号召全营官兵向他们学习,大力营造“学先进典型、当精武标兵”的浓厚氛围。 韩 强摄

传承红色基因 担当强军重任

讲心中英雄 做铁血战士

■陈天靖 本报特约通讯员 梁 晨

初冬的南疆,暖阳当空。新疆军区某团新兵营,一场“你心中的英雄”露天故事会正如火如荼地展开,新兵们纷纷登台讲述着自己心中的英雄。一名手持3枚纪念章的新战士一上台就吸引了所有人的注意,他手里的纪念章略微有点褪色和磨损。

“我心中的英雄是爷爷,他是一名参加过抗日战争、解放战争、抗美援朝战争的老兵,我始终忘不了他弥留之际对着国旗敬的那个军礼……”新兵丁仕傑的开场白,让台下官兵深受触动。

说起爷爷的故事,新战士丁仕傑的脸上充满了骄傲。爷爷名叫丁永禄,参

加过大大小小数百场战斗,获得解放西北纪念章、和平万岁纪念章、抗美援朝纪念章。

“小时候,总喜欢听爷爷讲打仗的故事。爷爷说,抗美援朝出国作战的条件真的好苦,没水了只能喝雪水,粮食也不足,常常要饿肚子。在雪地里赶路,根本不敢停下来,否则就会被冻伤甚至冻死……”

“爷爷的两条腿上,还有被子弹擦伤留下的累累伤疤,但他常说自己不是什么英雄,只是在那个年代干了中国人该干的事,但在我心里他就是个大英雄。”说到这里,丁仕傑的眼中早已饱含热泪。

一谈到爷爷,丁仕傑仿佛有说不完的话。今年8月,19岁的丁仕傑在拿到入伍通知书后,怀揣着爷爷留给他的3枚纪念章参军入伍。

“上了战场就不要当孬兵,好兵是在苦难中锤炼出来的。”爷爷这句话深深烙印在了丁仕傑心中,成了他苦练精武的内动力。据新兵营领导介绍,小丁已成为新兵营的训练标兵,多次在考核评比中名列前茅。

讲心中英雄,做铁血战士。新兵丁仕傑讲爷爷的战斗故事,让战友们深受感染,大家纷纷表示要继承先辈们的革命精神,在岗位上奉献自己的青春。

南部战区陆军某旅“双争”评比坚持全员覆盖——

在外执行任务的官兵获评先进

■罗坤康 吴侃玲

新闻前哨

“没想到不在连队工作,组织还推荐了我!”12月中旬,正在某新训基地执行带新兵任务的南部战区陆军某旅中士万哲宾,接到了连队传来的喜讯:在年度“双争”评比中,连队党支部综合其全年以及新训工作表现,向上级推荐他参评“四有”优秀个人。

万哲宾坦言,当初受领新训任务时,还担心自己在外执行任务、不在连队工作,会影响评先评优。让他没想到的是,受领任务后,连队一直与新训单位保持联系,定期详细了解他的工作情况。

“无论在哪儿干工作,都是为强军事业作贡献,只要表现好,照样能评先评优。”万哲宾所在营教导员朱锦云介绍,旅党委针对部分人员被上级抽调外出执行任务等实际,坚持“脱岗不失控、在外不断线、评先不缺位”,指定专人与

任务单位保持热线沟通,及时掌握这部分官兵的工作表现,将他们纳入每季度“双争”评比。

10月下旬,防化连下士章庆林赴教导队参加比武集训,因表现突出被任命为班长。该连将这一情况直接运用到第四季度“双争”评比中,评定章庆林为“好”,并确定其为入党积极分子。“只要工作干得好,在哪干都一样。”据他介绍,在年度“双争”评比中,全旅有多名在外执行任务的官兵被评为先进。