

# 『你一定要送妻子进产房』

## 在野外驻训的空军某旅一名干部妻子即将临盆，接到旅机关让他回家休护理假的通知

本报记者 刘建伟 汪 飞

“这一个来月，咱女儿长胖了3斤多，你就放心吧……”12月9日，空军某旅雷达中心站站长杨玉剑接到妻子从山东聊城家里打来的电话，乐得合不拢嘴。放下电话，他不禁想起此前旅里为他们夫妻考虑作出的温馨决定：专门批假让他回家陪着妻子生产。

5年前，在某雷达站任站长的杨玉剑，奉命挺进某地域执行任务。当年8月中旬，是妻子的预产期。考虑到任务重要，杨玉剑没有请假。等带队领导知道这件事时，杨玉剑的儿子已经出生。从此，没有陪着妻子生产、没有看着孩子出生，成了杨玉剑的一个遗憾。

面对妻子，杨玉剑作出承诺：如果生二胎，一定陪着妻子进产房。为了这个承诺，他们将儿子取名为“杨金诺”。今年下半年，已成为某旅雷达中心站站长的杨玉剑，带队赴野外驻训。恰恰妻子生二胎的预产期就在驻训期间，眼瞅着自己要食言，杨玉剑几次打电话给妻子，反复解释野外驻训任务重无法离开。尽管妻子通情达理地表示理解，让他安心工作，可杨玉剑心里始终不是滋味。

距离孩子出生还有七八天时，杨玉剑突然接到旅机关通知，让他将手

头工作交接给前来蹲点的副旅长吕强，赶紧动身回家休护理假。原来，旅里提前统计官兵待产家属预产期等情况，采取机关干部代职、分段休假等方法，尽量让官兵回家见证孩子出生。旅领导认为：对官兵来说，家属生孩子是人生中的一件大事，休护理假是军人的合法权益。安排官兵回家陪产，也是对军人的关心和激励。

“生第一胎时你不能陪着，这次你一定要送妻子进产房！”听着前来交接工作的副旅长嘱咐，杨玉剑倍感温暖。坐汽车、乘飞机，几经辗转，杨玉剑马不停蹄地赶回家陪妻子生产。当女儿被抱出产房，他一把将女儿抱在怀里，感到幸福极了。没过多久，杨玉剑安顿好家里，便返回部队驻训一线。

这件事传开后，在部队引起不小的反响。官兵纷纷表示，部队关心我们个人的家事，我们更要以优异的训练成绩回报组织。这些天，杨玉剑心无旁骛地投入到工作训练中。他告诉记者，部队的暖心之举让全家人特别感动，妻子特意将女儿取名为“杨芊怡”，和儿子“杨金诺”的名字加起来就是“千金一诺”。

杨玉剑说，是部队的关爱，让他兑现了当初对妻子的承诺。

记者感言

刘建伟

## 品味这件暖心事

采写这个发生在驻训一线的故事，记者久久沉浸在温暖和感动之中。从空军某旅领导“让军人回家陪着妻子生产”的暖心之举，我们可以看出：人民军队以人为本的理念已深入人心，各级领导机关关心关爱基层，牵挂着每一名官兵。

一滴水能折射太阳的光辉，维护官兵权益无小事。始终心系基层、情系官兵，把官兵合法权益维护好、实现好，这是向世界一流迈进的人民军队应有的眼界、胸怀与格局。这样的军队，基层官兵必然深爱，并必将为强军事业而忘我奋斗。

12月15日，空降兵某旅组织实战化训练。图为喷火兵对“敌”打击。

王彬摄

# 300余名保障能手淬火上岗

## 西宁联勤保障中心着力为基层培训专业技术人才

本报讯 王升军、记者郭晨报道：初冬时节，西宁联勤保障中心某部官兵在海拔4300米的高原地域驻训时，有暖风机出现故障。接到求援后，该部2名刚刚参加完野营装备维修培训的保障能手紧急赶赴现场，仅用一天时间就将故障设备全部修复，为驻训官兵解了燃眉之急。这是该中心着力为基层培训专业技术人才带来的可喜成效。

去年底，该中心领导在基层调研中发现，所属部队经历改革调整后又迎来转型建设任务，基层军事设施建设领域的专业技术骨干少，不少保障人员是临时跨专业上岗，直接影响部

队保障效益提升。一些驻地偏远的单位在检修锅炉、修复发电机时，需到上百公里外的地方请专业技术骨干上门维修，既耗时费力，还影响基层正常运转。

今年以来，该中心军事设施建设处把为基层培训专业技术人才作为年度为基层办实事的重点工程。他们采取聘请驻地专家授课辅导、技术骨干演示帮带、模拟故障临机考核、任务背景组织演练等方式，分片区举办为期2个月的野营装备操作和水电工培训班，将部队野营装备操作维修技能和水电工应急应会内容纳入培训计划，组织大家系统学习专业知识。他们还分批购置维

修工具和耗材用于培训，确保参训学员人人上手操作、个个通过考核。

针对基层单位司炉工持证率偏低的问题，该中心依托军队特检机构举办两期司炉工和水质化验员培训班，参训学员全部通过专业资质考核，部队司炉工持证率也得到提升。他们还邀请专业人员讲解最新版工程业务软件操作技能，组织参训学员进行联机作业，现场开展日常业务工作网上模拟演示，有效缩短新平台新系统磨合周期。

据了解，该中心今年累计为基层培训各类专业技术人才300余名，为部队练兵备战充实后勤保障人才。



# 第71集团军助力新毕业学员缩短适应期——新排长结对携手成长

朱宇伦 张佳辉 本报特约通讯员 高骏峰

“跨步要大，按照手膝肘的顺序着地，这样既快速也能避免受伤……”12月上旬，在第71集团军某战术训练场上，新排长李茂源边示范边讲解，指导新排长向梓利训练。晚上，灯火通明的学习室里，向梓利帮助李茂源解决理论学习方面的困惑……优势互补、共同成长，这样的画面在该集团军新毕业学员集训队并不鲜见。

集训之初，医学专业毕业的新排长李允鲍因军事素质弱，训练成绩排名靠后，一度情绪低落。

李允鲍的状况被同在集训队的谢睿看在眼里。从部队考取军校的经历让谢睿深知，比起军事训练上的帮助，李允鲍更需要的是在心理上被人“拉一把”。

周末，看到李允鲍独自在角落发呆，谢睿主动过去和他谈心。漫步在营区，谢睿道出了自己当兵考学的成长故事和建功军营的理想抱负，一席话让李允鲍深受触动。

随后的日子里，谢睿主动与李允鲍结成训练对子，手把手地教。半个月后，李允鲍不仅跟上了训练进度，精神面貌

也有很大改观。适应军营节奏后，李允鲍经常运用医学知识，帮助谢睿缓解训练疲劳，预防训练伤病。

谢睿和李允鲍的结对互助经历，一时间在集训队传为佳话。集训队负责人意识到，发动新排长们相互学习、取长补短，有利于共同进步提高。

经过认真酝酿，一场以“互学、互帮、互教”为主题的活动在集训队展开。新排长们两两一组结成帮扶对子，在“互帮互助、你追我赶”的良好氛围中，他们的训练成绩稳步提升，能力素质逐步提高。前不久，集训队组织一场微课小竞赛，新排长杨沛林以“感悟家乡变化、共话使命担当”为主题畅谈学习五中全会精神的体会，最终一举夺魁。赛后，他积极与战友分享自己的心得和经验。

“结对互助缩短了新排长的适应期。”该集团军领导告诉笔者，“互学、互帮、互教”活动帮助新排长们顺利完成从“校门”到“营门”的过渡，坚定了他们扎根军营建功的信心。新排长下连任职后，部队还将建立长效培育机制，帮助他们迅速融入火热的军营生活。

12月8日，新疆军区某团组织部队在严寒条件下开展实战化训练。

石瑾光摄



## 第80集团军某旅挖掘直招士官群体科研潜力

# “兵专家”取得一批革新成果

本报讯 孙林、特约通讯员赵威报道：初冬时节，第80集团军某旅组织新型便携式导弹实弹射击，一枚枚“利剑”划破天空，精准命中目标。首次射击便打出好成绩，直招士官、四级军士长谢贵强研制的射击固定器功不可没。“直招士官经过地方大学系统培

养，有一定的知识储备和专业基础，为他们创造条件、搭建舞台，可以让他们发挥出更大科研革新潜力。”该旅领导介绍，旅里对直招士官进行科学定岗，让他们在各自专业岗位发挥才智。同时为科研革新潜力较大者建立“兵专家”工作室，在研究经费、设备资源等方

面优先保障；积极解决矛盾困难，完善容错机制，树立担当作为、创新有为的鲜明导向。

旅党委积极搭台，直招士官群体活力迸发。作战支援营技师杨航发现新老装备存在数据共享难的问题。为此，他研发数据连接模块，经反复试

## 火箭军某旅提升营级单位研战谋战能力

# 集智攻关建强“前沿指挥所”

本报讯 雷柱、特约记者岳小琳报道：11月底，火箭军某旅传出喜讯：在刚结束的岗位培训考核中，各发射营一批新号手顺利通过考核，取得上岗资格证。今年以来，该旅着力提升营级单位研战谋战能

力，部队战斗力建设水平稳步提升。“建强‘前沿指挥所’，必须紧紧牵住能打胜仗这个‘牛鼻子’。”该旅领导介绍，营级单位是指链条上的作战单元，是战斗力增长的重要节点。为此，他们

从实战出发，打出一系列“组合拳”：强化营级党委作用发挥，组织各营开展自查自纠，对制约营级指挥能力建设的问题逐项拉单列表、对照整改，让营级单位自主制订解决战斗力建设难题的具体方

案；加强作战人才培养力度，区分营连士官、参谋人员、士官骨干等层次制订成才计划，围绕提升打赢能力展开专攻精练；推进营级单位战训法创新，绘制训练质量情况分析图表，真正把研战谋战落到实处。

今年初，该旅选派发射六营执行某大项任务。面对一系列新情况、新问题，该营迎难而上，挑选专业骨干力量组建蓝军分队，用对抗演练的方式磨砺官兵备战打仗本领。据统计，该旅各营级单位集智攻克多个制约战斗力提升的难题。



## 探索构建新时代思想政治教育体系

# 第79集团军某旅创新教育形式助力练兵备战 强军故事会开在演训一线

本报讯 王钟卫、特约记者海洋报道：“我们连的前身诞生于三湾改编，是一支有着光荣红色历史的英雄部队，我们是红军的血脉传人……”11月中旬，在外驻训的第79集团军某旅利用演训间隙，组织多名营连士官走上讲台，为官兵讲述该旅前身部队的光辉战史。一个个带着硝烟味的强军故事在演训阵地上传播，激发官兵练兵备战热情。

“红色传统是我们搞好思想政治教育的宝库。强军故事会让官兵在了解单位光荣历史的同时，将红色基因注入灵魂血脉。”该旅宣传科科长李华成介绍，他们搜集单位光荣历史和英雄故事，以及各级官兵立足本职岗位矢志打赢的感人故事，在强军故事会上讲述，引导官兵

对照先辈、先进找差距、明方向。此外，他们利用电视、广播等媒介展播优秀故事，制作文字和音像资料下发基层营连，营造传承红色基因浓厚氛围。

“1935年遵义会议后，红军一渡赤水，进至扎西地区。此时，敌军以4个纵队17个师的兵力追剿红军，红军决心二渡赤水……”二营首席参谋刘长升在战前，为官兵讲述该营前身部队奇袭娄山关的战斗场景，随着荧屏上一张张黑白老照片滚动放映，当年革命先辈浴血奋战的场景令台下官兵热血沸腾。

强军故事激励官兵刻苦砺兵。前不久，该旅参加跨区演习，钢铁洪流一路奔袭，远程机动数百公里，到达指定地域时已是午夜。官兵不顾疲惫，落脚就布阵、车停即战斗，圆满完成演习任务。