

知行论坛

在“干”中成就伟大梦想

■李照达

●只要我们保持真干的状态,发扬实干的作风、锤炼能干的本领,必能在大有可为的新时代有更大作为

新的一年即将到来。回望2020年,我们取得的每一次进步,获得的每一项荣誉,都是脚踏实地、一点一滴干出来的。迈入2021年,我们依然面临着各种机遇和挑战。“只有干,才会变!”前进道路上,不可能一帆风顺、一马平川,不可避免地要遭遇各种风险挑战。伟大梦想不是等得来、喊得来的,而是拼出来、干出来的,是用汗水和泪水浇灌出来的。只要我们保持真干的状态、发扬实干的作风、锤炼能干的本领,必能在大有可为的新时代有更大作为。

保持真干的状态。真干事,体现的是一种觉悟、一种素质、一种责任,一种能力,包含着对党和人民事业的高度负责精神。当前,有个别党员干部仍存在着不想干、不愿干、不敢干的问题,有的干工作不求有功、但求无过,碌碌无为、得过且过;有的奉行好人主义,搞“爱惜羽毛”那一套,遇到矛盾绕道走,碰到问题推脱闪,不敢较真碰硬,缺少为党分忧、为国尽责、为民奉献的责任感和使命

感,丢掉了共产党员应该有的样子,既辜负了组织培养,也影响了自身在群众中的威信和形象。不想干事、不愿做事、不敢干事,说到底还是私心杂念作祟。干事创业当去“虚光”、除杂念,无私无畏担当。有多大担当才能干多大事业。作为党员干部,应做起而行之的行动者、不做坐而论道的清谈客,主动放下架子、扑下身子、干出样子。没有真干的状态,缺少担当的责任,任何梦想都不会实现、任何目标都不会达成。真干的状态,体现在面对困难和挑战、阻力和变数时,既不逃避、徘徊观望,也不惊慌失措、自乱阵脚,而是敢于直面矛盾、较真碰硬、尽责尽力,始终保持知难而进、迎难而上的气概,始终保持逢山开路、遇水架桥的干劲,始终保持越是艰险越向前的精神,永不懈怠、永不言弃,带头挑最重的担子、啃最硬的骨头、攻最险的山头,关键时刻冲得上去、危难关头豁得出来,撸起袖子加油干、风雨无阻向前进。

发扬实干的作风。实干是成事之基,也是底气之源。事业要发展,关键靠实干。一切难题,只有在实干中才能破解;一切办法,只有通过实干才能见到成效。反对空谈、崇尚实干、注重落实,是我们党的优良传统。邓小平同志

在改革开放之初就谆谆告诫全党:“世界上的事情都是干出来的,不干,半点马克思主义都没有。”新时代推进伟大事业,需要涵养实干的品格,保持实干的姿态,“实”字当头、以“干”为先,努力出实招、干实事、创实绩,自觉埋头苦干、真抓实干。要注重发扬实干的作风,做到“不驰于空想,不骛于虚声”,绝不能弄虚作假、哗众取宠,不能只在“面子”上做文章,不在“里子”上下功夫。要甩开膀子、扑下身子,脚踏实地、务求实效。亲自到基层、到一线、到现场,不怕身累,也不怕心累。多干有质量、有效益的事,多干打基础、利长远的事,多干群众称赞、官兵拥护的事,在实干苦干中赢得组织信任、群众点赞。

锤炼能干的本领。软肩膀挑不起重担子。推进伟大事业、实现伟大梦想,先有美好的愿望不行,必须有能干的真本事。“劈柴不照纹,累死劈柴人。”有了能干的本领,就不会毫无章法地干,也不会不讲规律,东一榔头、西一棒槌地干,更不会无视纪律规矩蛮干。越是接近目标,越是形势复杂,越是任务艰巨,越是需要具备过硬的本领,越是需要加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练。党员干部的理论水平越高,工作就

会越有成效,所以应坚持自觉学习,静心思考,真正学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平强军思想,掌握贯穿其中的马克思主义立场观点方法,提高运用科学理论指导实践、推进工作的能力。应主动到任务重、矛盾多、压力大的斗争一线真刀真枪锤炼,多经历“风吹浪打”,多接“烫手山芋”,多当几回“热锅上的蚂蚁”,在大风大浪中经受锻炼和考验,在复杂严峻的斗争中经风雨、见世面,壮筋骨、长才干,把自己锻造成为烈火真金。应不断提高准确识变、科学应变、主动求变的素质能力,提高应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾的能力,提高在危机中育先机、于变局中开新局的能力,始终保持爬坡过坎的紧迫感、奋勇向前的使命感、干事创业的责任感,以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚如磐石的毅力、一步一个脚印把伟大事业持续推向前进,以过硬本领担当作为、不辱使命,为实现伟大梦想贡献力量。

新的一年,新的气象,新的出发。让我们以崭新的精神面貌、务实的工作作风和更加充足的干劲,书写新的篇章,创造新的辉煌。

(作者单位:中央军委政法委)

心灵和谐

●遇喜不会得意忘形,遇挫不会一蹶不振,遇怒不会丧失理智。淡定使人守住内心的宁静与镇定,是一种不疾不徐的从容

淡定比冲动更有力量

■胡建新

都说“冲动是魔鬼”。是的,一个容易冲动的人,稍受刺激便情绪激动,进而短时间内行为失控,小到造成人际关系紧张,大到导致违法犯罪栽跟头。无数激情犯罪,就是一时冲动的结果,是冲动这个魔鬼在兴风作浪。表面上,冲动让人发泄了心中的愤怒或怨气,似乎满足了、过瘾了;可实质上,伤害的不仅是别人,也是自己。与之相反,淡定则是理性有气度的表现,遇喜不会得意忘形,遇挫不会一蹶不振,遇怒不会丧失理智。淡定使人守住内心的宁静与镇定,是一种不疾不徐的从容。可以说,淡定比冲动更有力量。

淡定需要有足够强大的力量来保持和维护。淡定所显示出来的力量,绝不是一时之念、一日之功,往往需要经过长期磨练积蓄而成。镭的发现者居里夫人,面对一夜之间可以成为千万富翁的机会,淡然一笑,说:“镭应该属于全世界。”当周围不少人冲动得一刻也不能停止追名逐利的时候,居里夫人却以一种惊人的淡定,赢得了世人的赞叹。这是何等巨大的力量!与淡定不同,冲动总是随性爆发,它常常不顾现实、不计后果,率性而为。有的为图虚名而不惜铤而走险,有的为得实利而不顾法理纲纪,有的为满足一时之欲而践踏天理人伦。可一时冲动做了错事之后,一些人便万念俱灰,后悔不已,只能自食冲动种下的苦果。

淡定所蕴含的力量,是一种自控力、一种由内而外的张力,因而更强大更持久。淡定看似不温不火、不强不冷,实则于内心涌动着一种坚强的意志和力量,能将遭遇突发事件、意外灾难可能引发的不良情绪内控于心、消弭于行。在不动声色

人都有七情六欲,若能驾驭好自己的情绪,就能把握好言行,控制好方向,迈出走向成功的第一步。但有一些人偏偏容易沦为情绪的奴隶,常常用自己的喜怒哀乐去感受世界,用自己的好恶恩怨去选择行为。心情好的时候,“春风得意马蹄疾”,看什么都都很美好而飘飘然;心情糟的时候,“恨难禁兮仰天悲”,看什么都不顺眼而愤愤然。这种率性的情绪、任性的行为,显然不能给自己带来幸福和快乐。

既然淡定比冲动更有力量,我们为何不去锤炼淡定的内功而远离冲动的魔鬼呢?

言简意赅

发挥自省的作用

■92212部队 孙晋升 张闻杰

古人云:“静坐常思己过。”静下心来经常反省自己的过失,才能以是克非、为善去恶。“吾日三省吾身”“躬自厚而薄责于人,则远怨矣”,都是在强调要多反省自己,遇事多从自身找原因。

自我反省是一个不断检查、修正自身的过程。“金无足赤,人无完人”,每个人都有自己的短处,通过自省才能认识到自身不足,从而改正缺点,改进不足。北宋有个官员叫赵概,在自己案头摆放黑白豆子各一瓶,“起一善念,投一白豆于瓶;起一恶念,投一黑豆于瓶”,以此来检视自己一天的进步与过失。他每天自省,结果瓶

中白豆越来越多,黑豆则显得越来越少。自省的过程,就是让“黑豆”逐渐减少的过程,把自身缺点不足逐一改进弥补,从而达到不断自我完善、自我提高的目的。

基层带兵,无论在能力素质上还是在品德修养上,都需要干部骨干加强自省,每天临睡前把一天的工作生活在头脑中“过电影”,反省自身存在的不足,反思自己出现的失误,努力在以后的工作中提高和纠正。如此,就能不断积累经验,提高能力,加强修养。自省是一个持之以恒的过程,唯有坚持不懈,才能让自己无论做事还是修身,都始终沿着正确方向前行。

掌握表扬的方法

■31121部队 王海燕 刘勇

表扬作为经常性思想工作的一种激励方法,常用来激发官兵的荣誉感、责任感和进取心,提高工作积极性。但在实际工作中,经常会出现表扬过度而使得官兵不以为然、表扬缺乏而导致官兵动力不足等事与愿违的情况。要想事半功倍,须掌握表扬的方法。

“好战士是夸出来的。”没有哪名战士不希望得到表扬和肯定。用好表扬这个激励手段,关键在于把握好“度”,既避免表扬的随意与滥用,也要在该表扬时不失时机地表扬。实事求是、恰如其分的表扬,可以起到鼓励先进、激励后进的作用;但如果表扬过多过泛,则

易使表扬失去应有的效果;若表扬不足或很少表扬,就会挫伤战士的积极性,影响奋发向上氛围的形成。

生活中并不缺少美,而是缺少发现美的眼睛。基层带兵人当用善于“发现美”的慧眼捕捉战士平淡中的闪光点、平凡中的不平凡,对战士做到一视同仁,坚持“一碗水端平”,既横向看总成绩,也纵向比进步幅度,对战士的每一点进步及时给予表扬,肯定他们的辛劳和贡献,让他们切实感受到“你的努力我看得见”。在表扬的同时,也要给予指导、加以鞭策,如此才能使表扬发挥应有作用。

砥砺担当的情怀

■武警新乡支队 赵朝伟 郝建凯

担当是一种情怀。有担当的人,必定胸有大局、心怀大我、坦荡无私,必定不惧困难、不怕牺牲,关键时刻敢于挺身而出,危难关头能够迎难而上。

军人以保家卫国为己任,更加需要砥砺担当的情怀。军人的担当,表现为“但使龙城飞将在,不教胡马度阴山”的雄心壮志,表现为“抬着棺材上上甘岭”的铿锵誓言,表现为汶川地震后十五勇士高空生死一跳的英勇无畏,也表现为新冠肺炎疫情肆虐时医务工作者“若一去不回,便一去不回”的勇敢逆行。担当精神成就了无数英雄人物,铸就了中华民族的精神脊梁,也是革命军人不可或缺的可

贵品质。军人砥砺担当的情怀,就要打牢以大局为重的思想根基,树立忧患意识、危机意识、打仗意识,把守土有责、守土负责、守土尽责扛在肩头,把国家利益和人民利益高高举过头顶,不计个人得失,勇于牺牲小我成就大我;就要坚定献身使命的执着信念,以只争朝夕、时不我待的奋斗姿态,在本职岗位尽职尽责;就要砥砺不畏艰险的斗争精神,困难面前逞英雄,越是艰险越向前;就要苦练克敌制胜的过硬本领,立足本职岗位精武强能,以过硬本领做到敢担当、能担当,确保在党和人民需要的时候,能够召之即来、来之能战、战之必胜。



辨事明理

某连队展开评优评奖工作,按照上级要求报一名三等功人选。经过班排推荐、民主测评,易班长和严班长两名同志符合条件,被推荐上支委会研究。支委会上,支委张排长讲了一个情况,他们排的易班长表示,因为考虑到严班长兵龄更长,且当过自己的班长,平时很照顾战友,今年还面临着转业安置,所以他认为这个三等功对严班长来说更重要,严班长是立功的更合适人选。

张排长汇报完后,各支委对易班长的“谦让”行为评价不一,有的认为易班长的思想觉悟高,关键时刻能为他人着想,值得学习;而有的则认为,立功受奖是十分严肃的事情,易班长提出“让”,态度不端正。

听完大家的发言,支部书记认真地对大家说,谦让是中华民族传统美德,也是我党我军的优良传统,易班长的出发点是值得肯定的,但谦让也得看情况,不能一概而论。评优评奖是激发官兵比学赶超的一种手段,体现出一种工作导向、风气导向,是需要慎重把握的事情,也是关乎连队建设发展的大事,必须导向正确,做到公平公正。

现实中,有类似易班长这样想法的

人不在少数。诚然,谦让是可贵的道德品质,但在有些时候,比如比武竞技、评比考核,要么凭实力、靠公平竞争说话,要么是组织综合衡量考评的结果,个人可以发扬风格,但要服从组织决定。

崇尚荣誉是军人立足自身岗位、干事业出成绩的动力,也是革命军人应有的价值追求。如果对荣誉不是以肯定成绩和奖励先进为原则标准,那么不仅会使荣誉失去激励先进、激励后进的作用,还会给单位建设带来一定的消极影响,更不利于官兵健康成长,会让人产生“干好干坏一个样”的错误想法,甚至导致个人走上不择手段追求荣誉的歪门邪道,从而违背了荣誉表彰的初衷和原则。只有坚持战斗力这个唯一的根本的标准,把德才兼备、群众认可、实绩突出、品行过硬作为获取荣誉的“通行证”,发挥好荣誉奖励先进、激励后进的作用,才会让大家学有榜样、赶有目标,在见贤思齐中比学赶超,充分发挥主动性和创造性,充分激发积极向上、不断进取的活力,从而使队伍更有生气、更有战斗力。

朱德同志曾说,部队中人人精神振奋,你也想立功,我也想立功,这样就会打

影中哲思

信任协作——

战友,把你的后背交给我

■伍海峰 摄影并撰文

陌生地域搜索课目训练中,两名全副武装的战士正全神贯注环顾四周,对身边可能出现“敌情”的地段进行搜索排查。他们采取背靠背的方式协同搜索,把自己的后背交给战友守护,既克服了视觉盲区,又确保了彼此安全。

信任是团结的前提,更是成事的基础。信息化条件下,战争更加趋于

体系对抗与团队较量,更加重视联合打击与协同作战。如果没有信任,就不可能激发生死与共的团结意志,就不可能形成密切协同的战斗合力。作为军人,我们只有彼此信任、相互协作,心往一处想、劲往一处使,才能真正做到攻无不克、战无不胜,消灭敌人,保存自己。

该不该谦让荣誉?

■姜顺 吴俊

胜仗。作为新时代革命军人,理应树立正确的荣誉观,在追求荣誉的道路上不搞恶性竞争,而应当在你追我赶、相互比拼、互帮互助的良性竞争与团结合作中,不断提高自身能力素质,锤炼打赢本领,积极营造“见第一就争,见红旗就扛”的生动局

面。同时也要正确看待得失,获得荣誉的同志要戒骄戒躁,认识到荣誉代表过去,未来还须再接再厉;没有获得荣誉的同志也不要气馁,扎实做好工作必然会有收获。只有这样,才能发挥好荣誉对部队建设、人才成长的促进作用。

