

长城瞭望

永葆精神上的优势和强大

■桑叶

同困难作斗争,是物质的
角力,也是精神的对垒。
实现我们的发展目标,不
仅要在物质上强大起来,而且
要在精神上强大起来。

人无精神不立,国无精神不兴,军
无精神不强。

2020年是世纪疫情和百年变局交
织的一年,是新中国历史上极不平凡
的一年。这一年,中国人民的伟大创造
精神、伟大奋斗精神、伟大团结精
神、伟大梦想精神得到充分绽放和
彰显。

精神是传统的力量,更是时代的
标高。比如,“硬骨头精神”“蒙
古马精神”“西迁精神”,新时代
北斗精神,伟大抗疫精神,“老西
藏精神”,企业家精神,科学家精
神,劳动精神、工匠精神,中国载
人深潜精神,探月精神,等等。这
些精神既有传统精神,又有新创造
的精神,生动彰显了以爱国主义为
核心的民族精神和以改革创新为核
心的时代精神,是全党

全军全国各族人民弥足珍贵的精神
财富、开创未来的不竭动力。

“胜负之征,精神先见。”一个民
族、一个国家,没有精神支柱,就
没有灵魂支撑。只有精神强大,才
是真正的强大。晚清以来,中国屡
遭外敌入侵,生灵涂炭、民不聊生,
原因有很多,但那时候的人们缺少
精神支柱是一个重要原因。中国共
产党成立以来,带领中国人民从苦
难走向辉煌,从弱小走向强大,从
胜利走向胜利,一个重要法宝就在
于我们创造了一系列感天动地、改
天换地的红色精神,包括井冈山精
神、长征精神、西柏坡精神等。事
实证明,历史每前进一步,都离不
开精神的滋养。精神是一个民族
赖以长久生存的灵魂,唯有精神上
达到一定高度,这个民族才能在
历史的洪流中屹立不倒、奋勇前
进。诚如列宁所言:“为了克敌制
胜,无论如何要保持精神上的优势”。

精神是文化成果,也是文明标识。
党、国家和军队的奋斗历程,最
终会积淀为一种文化,精神就是一种
文化成果。我们要建设文化强国,
一个重要方面就是精神上要强。精
神不仅是一种文化符号,还是一种
文明标识。今年,我们提出新时
代北斗精神,这种精神是建立在科

技发达、文明进步基础之上的。很
多人都说,中国人越来越有精气神
了,其实也是说我们走在了文明的
前列。

精神是理性,也是感性。精神上的
强大,不仅体现为二不怕苦、二
不怕死和敢于斗争、敢于胜利的血
性胆魄,还表现为尊重科学、遵循
规律,讲究方法、注重艺术的理性
智慧。比如,面对突如其来的严
重疫情,我们既要听令而行、义
无反顾,誓死不退、英勇奋战,还
必须坚持科学战“疫”,向科学要
答案、要方法。“生命至上、举
国同心、舍生忘死、尊重科学、
命运与共”的伟大抗疫精神,本
身就是血性和理性结合的产物。再
比如,“执着专注、精益求精、一
丝不苟、追求卓越”的工匠精神,
同样告诉我们,要铸就精品、锻造
一流,既要勤于吃苦、付出血汗,
也要创新创造、科学巧干。

同困难作斗争,是物质的角力,也
是精神的对垒。精神虽然看不见、
摸不着,但绝不是空的、虚的,而
是信仰、信念、理想、党性在人们
身上的直接体现。精神的巨大魅力
就在于她虽然不是物质,却可以转
化成强大的物质力量,形成无坚
不摧的硬实力。当年修建川藏、
青藏公路,很多人认为是不可能
的事,但10多万军民不信邪,顽强
拼搏,

硬是修通了“两路”,创造了世界公
路史上的奇迹。可以说,没有“两
路”精神,就没有“两路”通车。
当年的抗美援朝战争,很多人并不
看好,但中国人民志愿军发扬伟大
抗美援朝精神,经过33个月的浴
血奋战,打破了美军不可战胜的
神话,赢得了新中国的“立国之战”。
无数事实证明,伟大胜利离不开
伟大精神,伟大精神锻造开天辟
地的伟大功绩。

“实现我们的发展目标,不仅要在
物质上强大起来,而且要在精神上
强大起来。”从2021年开始,我
国将进入“十四五”时期,这是
乘势而上开启全面建设社会主义现代化
国家新征程、向第二个百年奋斗
目标进军的第一年。同时,我军
也将开启加快国防和军队现代化
新征程,向着实现建军百年奋斗
目标砥砺前行。目标越伟大,蓝图
越宏伟,越需要我们永葆精神上的
优势和强大,永葆那么一股气和
劲。广大官兵只要大力弘扬中国
精神,坚持“闯”的精神、“创”
的劲头、“干”的作风,风无阻、
勇敢前进,抓铁有痕、踏石留印,
过了一山再登一峰,跨了一沟再
越一壑,就一定能把新时代中国
强军事业不断推向前进,创造新
的时代辉煌、铸就新的历史伟业。

教育者先受教育

■陈文新

八一时评

前不久,全军思想政治教育工作会
议在北京召开。如何提高思想政治
教育针对性实效性,再次成为热议
话题。

军队思想政治教育是一项经常性、
基础性工作,是立精神支柱、强政
治灵魂的工作,是加强军队全面建
设、完成各项任务的中心环节。可
能有的领导干部认为,自己身为领
导干部,就自然具有教育官兵的
资格。其实不然。“教者,效也,上
为之,下效之”。教育别人,教育
者首先要为人师表、行为世范,具
有教育他人的真理力量和人格力
量。

身教重于言教。有哲人讲,“一个
良好的示范,才是最佳的训词”。
领导干部在上面要求人、在后面推
动人,都不如在前面带人管用。开
展思想政治教育,领导干部不能以
抓部队代替自身,必须先学一步、
深学一层,做到教育者先受教育,
铸魂者先铸其魂,治军者先治其
身。只有这样,才有资格、有底气、
有能力教育官兵,培养新时代革命
军人。

古人云:“舍己而教人者逆,正己
而化人者顺。”意思是说,不自
我教育而去教育别人违背常规,端
正了自己再去教化别人才符合常
理,才能收到事半功倍之效。实践
证明,少数单位教育效果不好,与
领导干部自身不过硬有直接关系。
试想,如果领导干部作风不好,形
象在官兵眼里已经垮了,这样的人
上台讲台的还有什么用?从部队
调研情况看,个别领导干部说功好
做功夫差、台上台下两个样,是
影响教育质效的重要问题。开创
新时代军队思想政治教育新局面,
领导干部是组织者、更是示范者,
必须努力取得教育别人的“资格
证”,推动教育回到言行一致、以
身作则、以上率下等基本原则来
上。

取得教育官兵的资格,要求领导
干部不仅要政治过硬,还要本领高
强。官兵的思想千变万化,遇到的
困难多种多样,涉及到的教育内容
各式各样。领导干部若能力不够,
就不可能做到“一把钥匙开一把
锁”,也不可能化解思想困惑、破
除矛盾问题。

在学校思想政治理论课教师座谈
会上,习主席对思政课教师提出要
求:政治要强、情怀要深、思维要
新、视野要广、自律要严、人格要
正。这六个方面同样适用于军队
领导干部。领导干部只有具备较
强的真理力量、感情力量、实践力
量和人格力量,才能知行合一、
笃志躬行,勇于担当、率先垂范,
教育广大官兵信真理、走正道、
干正事。

军人人生来为战胜。广大官兵最
佩服的就是懂指挥、能打仗、打
胜仗的领导干部。想获取教育官
兵的资格,领导干部尤须具备过硬
的军事能力。实际上,官兵最关
注的是怎样打仗、如何打赢

未来战争。向战而行、保证打赢
是教育的根本价值所在,也是开
展思想政治教育的实践指向。领
导干部找准站位,真正做到战教
合一,升华教育效果。近几年军
事斗争实践不断深化拓展,对聚
焦实战抓教育提出了新的要求。
比如,强调一体化联合作战,就
要抓联合理念、协同纪律;强调
科技是核心战斗力,就要抓练思
想、练技术与练战法的深度融合;
强调战术行动战略保障,就要抓
大局观念、战略素养的培育和养
成。这些都要求领导干部具备带
兵打仗的本事,推动战斗力标准
在思想政治教育领域落下来,从
而在教育中增强官兵打赢信心、
砥砺打赢本领。

现在形势发展变化了,开展教
育的方法手段多了,但领导干部
模范带头、教育者先受教育的规
律永远不会过时。领导干部只有
取得教育官兵的资格,才能推动
新时代思想政治教育往深里走、
往实里走、往心里走,培养和
锻造一大批可堪大任、时代新人。
(作者单位:解放军疾病预防控制中心)

集思广益

中国新闻名专栏

亮丑应多亮主观问题

■胡剑波

某部召开民主生活会,党委成员
开展批评和自我批评,既注重检
视具体问题,又勇于从自身主观
方面入手,剖析根源、触及思想
灵魂,达到了红脸出汗、排毒治
病的效果。

自我批评、敢于亮丑是我们党
的优良传统和作风,目的在于解
剖自己,检视问题,即查即改。一
定意义上讲,客观问题独立于人的
意识之外,亮起来不会红脸出汗,
也起不到“洗澡治病”的作用;主
观问题则多是“病灶”所在,多
是整改的突破口,尤其需要个人
去认罪悔过。坚持亮丑多亮主观
问题,自我剖析多讲主观原因,
更能彰显领导干部的党性胸襟,
也更能反映其整改问题的决心意
志。

“我是一党员,更应献至诚。”领
导干部

部理应眼睛向内、刀口向里,“强
制地省察自己”。现实生活中,仍
有个别领导干部,在亮丑时总是
摆一些客观问题,在剖析原因时
习惯将其归结于外部环境,以逃
避自己应承担的责任,保全自己
的“面子”。究其原因,还是缺
少实事求是、求真务实的良好作
风,缺少正视问题、整改问题的
积极态度。

揭短亮丑是一个自我解剖、自我
诊断的过程。领导干部只有直面
主观问题,敢于向自己开炮、勇
于向自己亮剑,多从自身找原因
、查短板、补漏洞,才能不断强
化自我净化、自我完善、自我革
新、自我提高能力,永葆共产党
人的先进性和纯洁性。
(作者单位:武警恩施支队)

多些补课充电的紧迫感

■孙旭冉

前不久的中央经济工作会议指
出,要增强补课充电的紧迫感,自
觉赶上时代潮流。这一要求,具
有强烈的现实意义,同样需要军
队领导干部领悟和落实。

军之大事,命在于将。领导干部
肩负千钧重担,身后有千军万马,
能否掌握现代战争制胜机理,关
乎未来战争胜负。现代社会日新月异,
知识和技术急剧更新,领导干部
要有强烈的“本领恐慌”感,要
有强烈的学习意识。如果自以为
是、故步自封,很快就会落后于
时代。对领导干部来说,无论是
适应机械化信息化智能化融合发
展,还是应对时代之变、战争之
变、对手之变、科技之变、改革
之变,都需要多些补课充电的紧
迫感。

本领不换代,早晚被替代。有的
领导干部认为,自己经过多次培
训,也有“几把刷子”,不必天天
学习。这种想法是要不得的。时
代在发展,技术在进步,战争形态
在改变,一天不学就可能掉队。
况且,少数领导干部“五个不会”
问题还未得到根本解决,不天天
补课充电,如何堪当大任,打赢
未来战争?
“绳短不能汲深井,浅水难以负
大舟。”领导干部只有时刻想着
国家安危、牢记职责使命,持续
深入学习新知识、掌握新本领,
才能不断熟悉新领域、开拓新
视野,提高专业化能力,成为练
兵备战、带兵打仗的行家里手。
(作者单位:武警工程大学)

画里有话

让抓基层与“基层抓”形成合力

■田月军

“鸡蛋从外面敲碎是死亡,从内
破壳而出是新生。”基层自主抓
建能力的强弱,直接关系到基层
建设的质量。

新修订的《军队基层建设纲要》
专列一章规范基层自主建设,明
确提出“基层单位应当充分发挥
主观能动性和创造性,全面搞建
设、扎实打基础、反复抓落实”。
这也告诉我们,全面锻造“三个
过硬”基层,既需要党委机关科
学帮带,也需要基层主动作为;既
需要党委机关输血,又需要基层
主动造血,真正让抓基层与“基
层抓”形成合力。

过去,有的党委机关习惯用“保
姆式”方法抓基层,助长了基层
的依赖心理和等靠思想。有的基
层单位长期靠上级“包办”,甚
至不少问题本可以自行解决,仍
习惯性向机关“求援”。面对改
革调整后基层建设的新情况新特
点,党委机关应将“坚持担任官
兵主体抓基层”落到实处,把谋
事干事的重心放在统揽全局、指
导帮带上;基层则应牢牢掌握自
主抓建的各项要求,由内而外地
解决思维惯性、行为惰性、能力
短板等矛盾问题,不断提高按纲
自建水平,增强自我造血功能。

一定意义上讲,基层建设发展进
步,自主建设是内因,上级帮带
是外因。如果基层自主建设意识
不强,党委机关再怎么帮带,基
层也难有大的发

展,即使一时“有亮点”也不会
长久。面对当前基层建设新要求,
只有引导广大官兵清醒认识“自
主”二字对基层建设的重要性,
不等不靠、以我为主、主动作为,
在基层建设中唱主角当主力,才
能真正强内功、补短板、夯基
础,确保建设发展的质效。

一级对一级负责,一级干好一
级的事,基层建设才能得到长足
发展。不论是机关干部还是基层
带兵人,都要树立责任意识,既
讲求靠前指导,也强调各司其
职。机关坚持大胆放手、适度
放手,基层就会在日常工作和大
项任务中经受历练,逐渐形成和
固化自主抓建、主动作为的意
识和作风,抓基层才能和“基
层抓”同频共振、形成强大合
力。

责重山岳,能者方可当之。不
管是抓基层,还是“基层抓”,
都离不开带兵人较高的能力素
质。事实证明,带兵人创新思维
、更新观念,积极进取、主动担
当,时刻保持想干事敢闯的劲
头,才能创造性地落实上级指示
要求,不断总结经验、探索规律,
推动基层建设向前发展。这就
要求带兵人瞄准基层建设“三
个过硬”标准,坚持干什么学
什么、补什么,主动投身到急
难险重任务中接受锤炼,不断提
高解决实际问题的能力,切实以
良好的工作成效促进基层建设
迈上新台阶。



漫画作者:周洁

玉渊潭

唯信而后可以使人

■郝启荣 姜军帅

《袁子正书》中讲到“夫唯信而后
可以使人”,意思是只有信任人,
然后才可以任用。这对我们选拔
人才、使用人才很有借鉴意义,
就是要做到“疑则勿任,任则勿
疑”。

翻看历史画卷,不难发现,唯信
而后使人的故事不胜枚举。它们
犹如一颗颗镶嵌在历史长河中的
明珠,绽放着智慧之光。三国时
期,刘备临终托孤诸葛亮,“若
嗣子可辅,辅之;如其不才,君
可自取”。诸葛亮感念昔日之遇,
竭尽瘁死而后已。清朝军机大臣
陈大受被任命为两江总督时,临
行请训示,乾隆说:“汝直军机
处两年,万几之事,皆所目击,
即朕训也。何赘辞?惟中外一
心足矣。”陈大受始终表里如一,
最后积劳成疾,卒于任上。任人
之道,要在

不疑。这些史事无不印证着“既
任且信”的重要性。

“信人者,人未必尽诚,己则独
诚矣;疑人者,人未必皆诈,己
则先诈矣。”可以说,信任是凝
聚共识、奋发图强的起点,猜疑
是各行其是、分崩离析的祸根。
项羽师心自用,对所有人都放
不放心,结果不但导致败亡,自
己的韩信、陈平这些奇才纷纷
出走,还经常和部下翻脸闹不
愉快,直至把范增气死,把自己
搞成了孤家寡人。秦桧生性多
疑,中了敌人反间计,错杀了名
将袁崇焕,最终落得亡国自缢
的下场。洪秀全在天京事变之
后,猜忌总开,使其兵机出走,
致使太平天国元气大伤,每况
愈下。疑人则信任不专,人不
为用;疑事则优柔寡断,事不
可成。能否做到唯信而后使人,
反映了

领导者的用人水平。

宁可难于择人,不可轻任而不
信。唯信而后使人,既需要突出
“信”的温度和纯度,还需要延
伸“知”的深度和广度,这彰显
的是用人工作的方法论。在这
方面,老一辈革命家给我们作出
了很好的榜样。20世纪50年代
末,周恩来总理在遴选原子弹研
究院院长时,力排众议,批准任
命了上过大学却正接受“右倾”
审查的李觉将军。信之必笃换
来的是不负厚望——原子弹在
短短的几年时间里试验成功。陈
赓大将筹办哈军工,从全国抽调
62名教授,其中有一些是有政治
历史“问题”的人。但他只肯
定不否定,“我们要用人不疑,
人尽其才嘛”,以至于这个只
开办了17年的军校却流传着半
个多世纪的传奇故事。可见,信
任彰显