



加强新时代军队基层建设 立起“三个过硬”新标准

一张小周表，解决大问题

——某基地信息通信旅六营按纲抓建新闻调查②

■本报特约通讯员 张少波 徐弘源

“下周四下午4:30,组织体能考核;下周五下午3:00,围绕全军思想政治工作会议精神组织讨论交流……”



谢岩绘

是清单式的,定单位、定内容、定时间、定人头、定地点,简单明了,一看就懂。”

调整改革后,六营一连的专业明显增多,连队干部明显感到,再像以前那样“粗放式”抓建肯定行不通了。

“虽然现在的周表,由原来的大半页纸变成了3页纸,但各项工作安排都

战备、训练、教育等方面需要落实的工作,进行拉单列条,制成表格后送上级备案。”

笔者了解到,如今一连的这一做法已在全营推开。岁末年终,各单位开始筹划明年的工作,这张周表正好能派上大用场。

微议录

周表“变脸”告诉我们什么?

■张能华

当前,全军上下持续整治“五多”,基层负担逐步减轻,但仍有一些单位存在机关“乱忙”、基层“忙乱”现象。

着“先让基层去办”的心态安排部署工作任务,这种“决策端”的草率粗糙,看似节省了时间、提高了效率,却导致“执行端”的反复和“落实端”的折腾,造成更大的空转虚耗。

所以,制订计划、部署工作要树立全周期意识、精细化思维,从一开始就要学会科学统筹、有所预见,就像《军队基层建设纲要》规定的那样,“搞好工作事项、时间、力量等统筹,能合的合,该减的减,确保有序展开、有效落实。”

值班员讲评

明年的目标确立了吗?

值班员:火箭军某旅指导员 郑凯文 讲评时间:12月17日

最近,随着年终评优评奖的结束,我观察到,有些同志因心想事成开始“飘飘然”,有些同志则因没能立功受奖变得失望消沉;还有些同志觉得终于一年到了头,自己要好好歇歇,开始懈怠了……

同志们,年终总结结束了,但新的一年马上就要开始。无论你今年是否收获了成绩、荣誉,只要当时间跳到2021年1月1日,所有人都将重新处于同一起跑线。

间,一方面通过针对性训练补齐能力短板,另一方面好好调整状态,思考思考明年的计划,给自己定个目标:今年收获骄人成绩的,明年如何再攀高峰;今年与荣誉失之交臂的,明年如何奋勇争先……我希望看到保持冲劲、斗志昂扬的你们!

大家要利用好今年最后的这段时

(邓韶华、李宏杰整理)

新闻前哨

火箭军某旅坚持“一站式”服务理念为基层官兵解难纾困——

“马上就办,办就办好”

■本报特约记者 田亮 特约通讯员 郭阳 通讯员 杜广辉

“刘班长,你的外出证已办理完毕,请收好。”近日,火箭军某旅某发射营三级军士长刘国振来到机关服务基层办公室办理外出证。

浩强吐槽:“平时机关总是催着赶着让我们交材料,等我们去机关办事就经常会遇到各种不顺,腿都快跑断了!”

室,由各科室轮流指定1名办事员全时值守,对基层上报解决的紧急事项,现场办公、当场办理。

之前有一次,刘国振带着《装备故障维修申请表》来到机关。赶早没赶巧,当日上午,机关全员都在作战室参加识图用图课目训练。他只好先离开,没承想下午依旧扑了空,负责该业务的工作人员去基层检查调研了。

“基层官兵到机关办事,啥时候能马上就办?”在不久后召开的机关基层双向讲评会上,该旅领导听完基层反映的情况后,当场要求机关整改。

同时,该旅要求机关各部门梳理各项业务办理流程,明确所需材料清单,下发基层,让官兵可以提前准备;办事员对照服务项目,与责任科室、责任部门和负责领导沟通协调,确保基层官兵到机关办事“最多跑一趟”。

“马上就办,办就办好。”该旅政治工作部领导介绍,他们还定期组织问题会诊,实时跟踪工作进度,对前期办理的事项进行“回头看”,确保问题解决及时彻底。

对“放心人”也要多上心

■南部战区陆军某海防旅新兵团指导员 曾梓煌

带兵人手记

“指导员,我奶奶病情已经好转了,谢谢你!”这天,收到排长吴培煌发来的微信,看到文字后面的笑脸表情,我心里悬着的石头终于落了地。

吴培煌是优秀士兵提干的排长,带兵经验丰富,还兼任连队思想工作骨干,是我眼里不折不扣的“放心人”。

但前一段时间,吴培煌一直心不在焉,担任值班员时,接连几次出现工作失误。我以为只是因为新训第一阶段结业在即,他有些放松了,没太往心里去,只简单地对他进行了批评提醒。

不久后,团里组织全体官兵授课辅导,上级点名查人,吴培煌竟然不在。我这才发现他不知什么时候“开溜”了,找到他时,他正躲在房间里低头捣鼓手机。

“接二连三冒泡,你最近到底咋回事?”无故缺课不说,还违规使用手机,两条“罪状”叠在一起,我顿时火冒三丈。

“指导员,我……”吴培煌欲言又止,低着头脑袋没再吭声。

那天晚上,我辗转难眠,总觉得事情有些蹊跷。吴培煌向来表现不错,最近突然不爱说话、情绪异常,莫非有什么心事?

我叫来一名班长了解情况。原来,前些天,吴培煌的奶奶突发急病,住进了重症监护室,他心里一直很担心,那天从课上溜走是为了给家里打电话了解情况。

听罢,我心中一惊。之前,吴培煌曾经问过我,家人生病能否请事假,因为当时正值新兵结业考核,我随口说了一句“现在任务繁重,要视情而定”,没多想也没细问。没想到,我的疏忽竟造成这样的“失误”。

第二天,我赶紧找到团领导汇报,并

和连长商量让吴培煌尽快请假回家看望奶奶。批假通知下来后,吴培煌连日阴沉的脸上终于“多云转晴”。

这件事给我敲响了警钟:在做经常性思想工作时,带兵人要关注“重点人”,但也不能忽略“放心人”,让他们成为“被遗忘的角落”,否则很容易让思想上的“小疙瘩”变成“大疙瘩”,将“小问题”拖成“大问题”。看来,对“放心人”也要多上心。

其实,所谓“放心人”只是相对而言,受工作压力、训练任务、生活琐事等影响,思想素质再过硬、平时表现再好的官兵,也会有思想波动的时候。带兵人开展谈心交心,要广泛撒网、不留死角,这样才能全面掌握官兵思想动态、及时发现心理问题、做好心理疏导、帮助解决困难。这就是说,让关爱细雨滋润每名官兵的心田,才能营造团结和谐的连队氛围,建设有温度、有实效、凝聚力强的战斗集体。

士兵格言

挥洒汗水 前路自开

■第82集团军某旅修理一连中士 王世文

我是高校毕业生直招士官,入伍后,我也和很多战友一样,努力追求进步,特别是希望有提干的机会。

根据政策规定,大学生士兵提干的一个基本条件是被评为“四有”优秀士兵。于是,我有空没事就往连队干部身边凑,帮着取包裹、拎东西,想借机拉近彼此关系,好让他们在评选时给我使点劲。但我的小心思很快被指导员看透,他批评我说:“想要评上‘四有’优秀士兵只能靠实力,谁也不能抄近道!”

自从提干无望,我便开始消极怠工,训练工作愈发提不起精神,看见连队干部也远远躲开。没承想,指导员反而靠上来,经常找我谈心,还给我讲连队那些提干士兵的故事。

听着他们的故事,我发现,虽然大家个性、学历、经历等各不相同,但有一点是一样的,就是训练刻苦、工作踏实。回

头看看自己,我很是惭愧和汗颜,想要的多却付出的少,典型的眼高手低。

“连战士都当不好,还提什么提干!”思来想去,我决心专注干好眼前事:体能训练,我瞄准短板弱项专攻苦练,虽然筋疲力尽、浑身难受,但看着不断提升的成绩,我感到踏实而满足;遇到装备巡修任务,我抢着报名参加,虽然长时间躺在故障车下检修,被油污的味道熏得难受,但看着装备在自己手中完好如初,我感到一切都值得……

今年夏天,连队接收了某新型检测仪,我主动承担试用任务。三伏天里,我铆在闷热的修理间调试研究,半个月下来,不仅熟练掌握了使用方法,还运用大学期间学到的专业知识简化了操作流程,提高了检测效率。

放下了患得患失的功利心,全身心投入日常训练工作,我每天都有新收获,

明显感到自己的工作进步。

转眼到了年终总结时间,虽然对评选“四有”优秀士兵仍抱有期待,我却不再纠结,不管结果如何,自己这一年的付出与收获已问心无愧。令我没想到的是,从班排推荐到军人委员会评议,再到连队党支部评审上报,我一路“过关斩将”,最终,在战友们的热烈掌声中,我接过了闪亮的“四有”优秀士兵奖章。

那一刻,我想起之前的小心思,为曾经的自己感到可笑,也让我认识到部队里没有那些“弯弯绕”,努力干好本职工作就会有好的结果,正所谓“挥洒汗水,前路自开”。

如今,我在干好本职工作的同时,也在积极准备提干考试。现在的我更加淡然了,不管最终能否如愿以偿,但重要的是,我为梦想努力拼搏过。

(周强、孙康整理)

有话想说 给我一只猫 (mail)

互联网邮箱:bjjccz@126.com 强军网网盘:bjjccz



Mark军营

共享荣光

12月11日,武警重庆总队直属单位举行士官晋警仪式,特邀晋警士官的家属一同参加,让他们共享荣光。图为晋警四级警士长的蒲建业与家属合影,儿子抚摸着爸爸的绶带。

王 昀摄

一人立功,全家光荣。12月上旬,火箭军某旅将立功喜报送至官兵家中。图为荣立三等功的该旅运输营房科科长史二巍与家人分享立功的喜悦。

孙 波摄

