



加强新时代军队基层建设 立起“三个过硬”新标准

首长办公会“瘦身”啦

■本报特约通讯员 万永康

舰船部署分散,如何加强“动中抓教”?海上环境恶劣,怎样激发官兵训练热情……12月上旬,南部战区海军某大队召开例行首长办公会,短短半小时就研究解决了与战备、训练、教育等相关的5项重点问题。

首长办公会“瘦身”的背后,是大队着力转变机关指导方式、提高基层自主抓建能力取得的成效。参会的南拖174船教导员董文杰由衷感慨:“往常,基层单位不论大事小事都要拿到会上研究,使本应把解决重大问题的首长办公会变得十分冗长。”

董文杰回忆,有一次首长办公会,诸如是否可以申领某舰务器材、荣誉墙建设方案如何拟制等10余个事务性问题占据了大部分时间。“将近2个半小时的会议,基本上都在听一些单位摆自家的那点难事。”

在他看来,有些所谓的“难事”其实并不难,只要基层开动脑筋完全能够解决,可有的单位偏要坐等机关发指示、下通知,给出解决方案。

无独有偶。前不久,该大队组织开展机关基层双向讲评活动,机关反映人手、精力和时间有限,希望基层提出诉求先掂量一下,能够自己解决的问题尽量立足自身解决,而一些基层官兵则直言:“机关不就是要什么都能管吗?”

大队党委调查发现,基层之所以产生依赖思想,根源还是机关“保姆式”管理方式所致。正如一些基层主管所说:机关对基层事事不放心,习惯大包大揽,“一竿子插到底”,最终让基层产生了惰性。

为此,他们采取大队领导挂钩、业

务部门下沉的模式,利用随舰出海、检查考评等时机“传经送宝”,针对基层常见的疑难杂症手把手帮带,传授自主解难解困的思路方法,提出具有指导性的意见建议。

12月5日,笔者在该大队财务科看到,一名财务助理正在为各基层单位的军需主任、司务长集中讲解最新的财务报账流程和精准领取被装的操作步骤,并对容易出现纰漏的问题做了重点分析。

据大队领导介绍,为使基层解决问题有章可循,有据可查,他们汇编下发常用的政策法规,整理编印事务性工作指导手册。为避免基层在

自主解决问题过程中产生畏手畏脚、怕出事的消极思想,大队党委建立完善纠错纠错机制,对基层自主筹划的工作事项,实行党委把关定向、机关跟进指导,引导基层放开手脚、大胆去干。

“机关指导方式的转变,既避免了机关‘乱忙’现象,又为基层减少了‘五多’问题。”日前,该大队沪沽湖舰开展荣誉墙建设,副航海长戴勤钰通过借鉴兄弟单位经验、查阅相关资料,牵头独立完成了包括制订设计方案、拟定展陈大纲、开展市场调研在内的所有工作。戴勤钰将工作成果呈报机关,得到了一致认可。

| 短评

坚持层级管理抓建基层

■张科进

领导机关抓建基层管得过多、统得过死的现象,在一些单位仍然存在。有的事无巨细、事必躬亲,以领导机关抓代替基层自身建;有的对基层不放心、不放手,凡事“一竿子插到底”,越过中间层级直接对基层发号施令……

实践证明,领导机关抓建基层的做法扰乱了基层按纲抓建的正常秩序,削弱了基层自主抓建的积极性、能动性,以致陷入“机关越管基层越靠,基层越靠能力越弱,基层能力越弱机关越管”的恶性循环。

调整改革后,“小机关带大部队”

的特点越明显,机关人少事多、基层权小责重,如果不把基层的主观能动性充分调动起来,仍一味坚持“保姆式”“拐杖式”的抓建模式,不但机关吃不消、基层有怨言,单位建设迟早要出问题,而且也与改革的初衷背道而驰。

各级领导机关应该把主要精力用在观大势、谋全局,发现和破解部队重难点问题上,抓建基层还是应该一级抓一级、一级对一级负责,把每一级的作用都充分发挥出来,用层级管理的理念和方法确保工作有效落实、部队有序运转。

| 值班员讲评

教育补课要注重实效

值班员:沈阳联勤保障中心某仓库第三保障队教导员 邢雨晨
讲评时间:12月21日

今天,仓库机关工作组到我们保障队检查主题教育开展情况,发现队里抓教育在末端落实上要求不严、标准不高,主要表现为:个别战士因值勤、出差、休假等原因,未能正常参加上级组织的统一授课,事后补课又应付了事不走心,没有达到预期的效果。

近几年,部队持续开展“传承红色基因、担当强军重任”主题教育,每年都有新的内容和要求,需要我们深入学习和理解把握。个别同志不能正常参加上级组织的授课,要及时有效地做好补课,切实做到认真学习、掌握要义、增强实效,绝不能囫圇吞枣、漫不经心,或为应付检查而图形式、走过场。

同志们,干工作要讲究标准,在补课这一问题上希望大家提高认识,真正重视起来,坚持高标准、严要求、细落实,提高补课实效,努力把教育抓实抓到位,真正进入思想、进入工作。

(陈晨、刘振宇整理)

武警某支队多措并举纠正土规定——

请假外出不再与考核成绩挂钩

■姜宏涛 何朝楠 本报特约通讯员 张曦

潜望镜

“体能训练成绩再也不影响请假外出啦!”这几天,武警某支队战士赵阳池工作积极主动,训练场上干劲十足,脸上的笑容也多了起来。

赵阳池体重超标、体能偏弱,每次体能考核总是不如人意。一个周末,赵阳池想外出办事,去找中队领导请假,没想到吃了个“闭门羹”:“考核成绩不理想,按中队规定就不要外出了,不如趁着周末跑跑步,好好强化体能。”

请假未成,赵阳池一脸沮丧。正在中队蹲点的支队组织科科长霍剑了解此事后,找到中队领导:“考核成绩不理想不能外出,这种做法是土政策土规定,于法无据。”在霍剑的指导帮带下,中队迅速进行了整改。

无独有偶。部队管理科检查内务秩序时,在场务中队战士小张的衣柜中发现一件未晾干且散发着霉味的体能训练服。

小张解释道:“为使晾衣场干净整洁,中队规定周一到周五白天不许在晾衣场晾晒衣物。尽管自己的体能训练服

半湿不干,也只能收进柜子里。”原来,在不久前一次交班会上,该中队晾衣场乱挂衣物现象被曝光,为了防止重蹈覆辙,中队干脆要求工作日禁用晾衣场。

提起类似规定要求,不少战士纷纷打开话匣子。有的反映,中队为了内务摆放美观,规定一尺高的内务柜只用半尺摆放物品,另外半尺闲置;有的说,登记统计除了条令规定的“七本、五簿、三表、一册”,还有《请假外出登记表》《智能手机使用登记表》等“编外本”……

土规定为何屡禁不绝?为了解决部队管理中的这个痼疾顽症,该支队每次组织条令条例以及各项法规制度学习时,都采取多种方式引导官兵特别是基层一线带兵人提高运用法治思维法治方式开展工作的能力。

在此基础上,他们还定期召开恳谈会,设立网上信箱、举报电话等,进一步完善监督机制,对违反条令条例的人和事,发现一起处理一起,坚决维护条令条例的严肃性权威性,努力营造依法依规抓建的良好氛围。

影响军心士气的土规定减少了,大家的心气更顺了,练兵备战的劲头也越来越足。

正视新战士的“小九九”

■曾梓煌

基层之声

前不久,南部战区陆军某旅新兵一连举办了一次“官兵恳谈会”,集中回答新战士关心的问题,存在的思想困惑。笔者发现,新战士的关注点大多集中在如何入党、考学、提干、立功受奖等方面。这与此前的问卷调查结果如出一辙,不少新战士毫不掩饰自己的入伍动机带有功利性。

这让很多干部骨干犯了难。在分析连队思想工作形势时,有的班长认为新战士有自己的“小九九”是思想境界不高的表现,担心这样的兵以后不好带。笔者倒是觉得对此不必大惊小怪。

众所周知,新生代士兵学历水平更高、民主意识更强、视野思维更广,同时对个人利益得失也更看重,带兵人要正确看待他们身上的这些新特点,加以及时教育引导,帮助他们在“兵之初”就扣好“第一粒扣子”,鼓励他们把个人的小目标和部队的大目标有机统一起来,在强军征途上实现个人梦想。

有人说,刚入伍的新战士好比一张白纸,以后变成什么样,与其朝夕相处的干部骨干密切相关。从这个意义上说,干部骨干的模范带头作用就显得十分重要,不能一边要求新战士这个不能想、那个不能做,一边自己“搞个人设计”。这样的带兵人是难以服众的,也是带不出好兵的。

再次走访,我变得侃侃而谈

■中部战区空军某场站场务连下士 毛旭



我是一个在公开场合不善言谈的人。参与讨论,本子上记得条理清晰,说出来却是磕磕巴巴,声音抖得不成样;节目彩排,明明把台词背得滚瓜烂熟,可一上台却张口结舌,这嘴就像不是自己的。

带着这个毛病入伍,我很快就出了丑。记得有一次,我受领了走访驻地周边养殖户的任务,需要与户主进行现场沟通,讲清注意事项,防止鸽群活动影响飞机起降。然而,当我一跨进养殖户的大门,额头上的汗就不由自主地冒了出来。院子里,大娘热情地招呼,邻居们也好奇地凑了过来,几个小男孩兴奋地喊着叔叔……眼前的情形令我满脸通红,硬是没憋出一个字儿,呆呆地杵在老乡们面前。那一刻,我真想找块地缝钻进去。

这次任务,指导员阴俊康十分关注,他安慰我说:“大部分人面对人多的场面,多少都会说话紧张,不必有太大心理压力。想克服这个毛病,关键看你有没有信心、肯不肯下功夫!”在指导员的鼓励下,我暗下决心,一定要改变现状。



汪洋绘

从此以后,我每天坚持大声朗读文章,提升表达能力;每次发言前,我根据自身语言习惯,认真修改发言稿,对着镜子反复练习;班务会上,我努力调整呼吸,把注意力集中在发言内容上;“微课堂”授课时,我改正以往故意躲避他人目光的习惯,自信地抬起头,主动与大家进行眼神交流;训练讲评时,我不断进行自我暗示:我能行,我是最棒的!

“不要怕,你在台上,你就是主角!”指导员多次给我打气,并对我进行耐心指导帮带……经过不间断的练习调整,

我在公众场合发言的状态越来越好,心跳加速、脑袋空白的现象也越来越少了。

这不,场站又要组织走访养殖户了。“谁愿意牵头?”指导员在全班面前下达任务。“报告!让我去吧!”我毫不犹豫地向前一步,铿锵有力地回答:“这回可别又想找地缝钻啊。”指导员打趣地调侃道。我用力点了点头,现场传来一阵轻松的笑声。

此次走访,我与养殖户侃侃而谈,再也没有出现上次那样的窘况了。(刘艺爽、王文龙整理)

“雪域大厨”张国锋

■本报记者 李三红 闫廷

“醋溜白菜要用白醋,口感更脆,颜色更亮……”冬日的青藏高原,上午9点的天色还是一片朦胧,而在两个小时,高原驻训某部炊事班便已开始一天的忙碌。只见一个矫健的身影穿梭其间,时而悉心指点,时而亲自示范。他,就是新疆军区某边防团机步营四级军士长、炊事班班长张国锋。

张国锋曾在全团伙食评比中荣获第一名,并已获高级厨师证。来到高原后,他充分发挥自身所长,提供官兵满意的伙食保障,被誉为“雪域大厨”。

“哗!”油炸声响起,一根根金黄酥脆的油条新鲜出锅,令记者食欲大

振。品过美食,在交流中方得知,看似普通寻常的油条,实则倾注了张国锋许多心思。在高原做饭不同于平原,由于气压低、温度低、沸点低,许多平原上的“家常菜”在高原上烹制就会变得异常困难。为此,张国锋不断尝试与挑战,摸索出数种适应高原环境的烹饪技巧,不仅做出驰名全团的“高原油条”,更是将烤鱼、红烧狮子头等各色地方美食端上了驻训部队官兵的餐桌。

记者在张国锋的帐篷里看到,几本美食书籍就摆在他的床头,还有一摞新旧不一的笔记本。“这些都是我自

己总结的‘美食宝典’。”张国锋介绍。记者翻开一本笔记本看到,数十道菜品的高原烹制技巧被工工整整地记录下来。这些“独门秘笈”张国锋没有独享,而是大方地提供给所有高原驻训部队的炊事员。

这些年来,张国锋始终坚守在炊事岗位上,常年为高原驻训部队官兵提供伙食保障,战友们称他能顶“半个指导员”。张国锋告诉记者,每当看到战友们津津有味地吃着他的饭菜,内心就有无比强烈的成就感。

我们的采访刚结束,张国锋就忙着起身催促大家申领物品、制订菜

谱。原来,由于驻训点位分散,保障人员缺乏,他在做好炊事工作的同时,还主动承担了司务长的职责。

戍边10余载,张国锋先后两次荣立三等功、两次被评为优秀士官,所带炊事班两次荣立集体三等功……

一句话颁奖辞:笨蛋子连着战斗力。张国锋用精湛的厨艺保障高原驻训官兵,能顶“半个指导员”。

小咖秀

| Mark军营

解压

日前,新疆军区伊犁军分区新兵团组织开展心理行为训练,提高新兵训练热情。图为女兵正在玩“荆棘排雷”游戏。

刘郑伊摄

