



# 多兵种四昼夜砺剑科尔沁

冯程 本报特约记者 张永进 杨再新

## 掀起练兵备战热潮

寒冬时节，科尔沁草原朔风阵阵、硝烟四起。第78集团军某旅一场多兵种实战化对抗演练激战正酣。

“加速冲击，扩大战果！”夜幕下的演练场气温降至-20℃，红方突击分队趁着夜色机动至某作战地域，在空中火力掩护下，与特种作战分队合力驱歼负隅顽抗的蓝军，完成对“敌”重要目标夺控任务。

该旅领导向记者介绍，此次实战化对抗演练，他们围绕“侦、控、打、评、保”作战链路，由以往单一作战指挥手段，向空、网、电等多兵种联合作战协同拓展，探索严寒条件下部队跨昼夜连续作战新模式。

从单兵种“独角戏”到多兵种“大合唱”，某合成营营长刘洪志对此深有感触。在连日的进攻战斗中，刘洪志灵活运用合成营所属兵种力量和加强配属火力，带领官兵打了一场漂亮仗。他告诉记者，在上次的突破“敌”前沿战斗演练中，他按照老套路，组织全营装甲群进行多波次火力主攻，却把加强配属的空军、陆航、防空等力量搁置一边。那场战斗，红蓝双方激战胶着、僵持许久。虽然最终完成了战斗任务，但“兵力损失严重”。

“未来作战是体系与体系之间的对抗，只有突破传统的军兵种界限，摒弃单打独斗的思维定势，正确研判战场态势，用好联合作战力量，才能‘攥指成拳’重创敌阵。”演练复盘总结中，该旅领导的话语一针见血，引发全旅

各级指挥员的深思。

仗要联合打，兵要体系练。在这次实兵对抗演练中，该旅与空军、战支、陆航等多个军兵种部队协同作战，共同进行对抗演练。他们还将陆航、电抗等加强力量直接配属给各合成营，在实战化对抗演练中推动各级指挥员强化联合作战意识、练就联合作战硬功。

炮声隆隆，烟尘漫天。一次进攻战斗中，合成四营正向蓝军阵地实施迂回包围时，突遭对方火力反击。该营营长宋座升当即利用指挥车信息系系统，上传作战信息，召唤空中火力支援。几分钟后，2架战机和2架直升机呼啸而来，对“敌”目标精准“点穴”。

走下演练场，宋座升说：“未来作战，合成营这一级能指挥的作战力量多了，不能只做‘1+1=2’的简单练习，要多维度思考如何联合作战，用最佳组合模式制胜未来战场。”

演练四昼夜，砺剑科尔沁。该旅领导告诉记者，此次演练全程设置多种临机情况、组织数十次战斗行动，先后研究解决了10余个作战问题。演练突出一体化联合作战，通过营造复杂战场态势，检验官兵“机动作战、立体攻防”的作战水平。

演练刚结束，复盘反思随即展开。该旅邀请参与此次实战化联合作战对抗演练的空军、战支、陆航部队的指挥员联合展开复盘检讨，现场探索总结出陆空协同攻防、分层联合抗击等新战法，助推该旅联合作战能力进一步提升。

上图：该旅某型装甲车向作战地域机动。 杨再新摄

### 短 评

刘佩峰

## 用好作战“联字诀”

未来信息化战争，不再是单一作战要素、单一作战单元、单一作战力量之间的较量，而是体系与体系之间的对抗。这就要求各级指挥员具备综合运用多军兵种力量、统筹协调高技术武器装备的能力素质，真正用好作战的“联字诀”。如果没有联合思维和协同能力，将很难赢得战场主动权。

第78集团军某旅走出自我设计、自我检验的小圈子，从单兵种间的融

合，走向不同军兵种间的联合，把联合意识融入部队练兵备战活动中，将体系作战融入红蓝对抗演练中，增强了各级指挥员的联合作战本领。各级指挥员只有敢于突破传统的军兵种界限，摒弃单打独斗的思维定势，将实战实训、联战联训贯穿于日常战备训练中，落实到实战化对抗演练全过程，才能不断提升部队一体化联合作战能力。

12月18日，陆军某旅组织直升机索降训练，锤炼官兵遂行多样化任务能力。 刘大辉摄



## 西藏军区党委着力用好容错纠错机制——

# 17名曾受处分干部“换羽奋飞”

■本报记者 张磊峰 特约记者 晏良

“雪再大，也要一往无前；路再险，必须到边到点！”初冬时节，大雪封山前，西藏军区某边防团组织武装巡逻，曾在连长岗位受到处分、现提升为团机关作训股股长的杨淦带头涉险开路。据悉，近一年来，西藏军区先后有17名曾受处分干部获得提升。

去年，杨淦任连长时，由于对单位一起违规违纪问题负有领导责任，受到行政警告处分。一年来，他踏遍防区、实地磨砺，不仅个人夺得陆军“边海卫士”比武集训第3名的优异成绩，还及时转化集训成果，补齐连队多个短板课目。“军区党委着力用好容错纠错机制，激发了我们干事创业的动力，让‘失蹄马’得以扬鞭奋进。”杨淦在电话中欣喜地告诉记者。

当前，从严治军、铁腕纠风成为新常态，部分干部因为经验不足、失察失位等原因被问责处理。这类干部如何管理和使用，成为摆在各级党委面前

的问题。“一时之错决不能成为一世之过。”西藏军区党委深入学习《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》，本着对单位负责、为事业留人的原则，着力做好处理之后的下篇文章，为受挫干部撑起健康成长的天空，鼓励他们“换羽奋飞”。

不搞一罚了之，帮促状态提振。他们着眼帮抓思想转化，主动靠前教育引导受处分干部正确看待组织处理，找准成长路径。某旅干部肖小荣因对一起违规违纪问题负有领导责任，受到行政警告处分。一时间，他感到在官兵面前抬不起头，陷入对前途的未知迷茫。对此，旅领导“一对一”引导他深刻汲取问题教训，正确对待组织处理、确定建功立业目标。肖小荣走出思想困境后积极作为，因工作成绩突出被提升为某营副教导员。

不仅扶起来，还要送一程。对于转变快、表现好的干部，军区各级党委

大胆给机会、压担子，推动他们在急难险重任务中当主角、打头阵。某旅排长孙军初入军营急于打开局面，却因工作经验不足犯下错误受到处分。旅党委跟踪关注到孙军受处分后仍然干劲十足、坚持学习改进，他们识才善用，果断让其执教坑道伪装课目，担负驻训构工重任。孙军因完成任务出色荣立三等功后，旅里又趁热打铁，相继任命孙军代理连队指导员、连长。孙军也不负众望，在上级组织的连排级干部等级评定中名列第二，被表彰为“优秀基层干部”。

“组织选人用人客观公正，功过分明，注重实绩，激励我们走出低谷、迎头赶上！”采访中，受处分干部对组织宽容重用满怀感激。推动落实容错纠错机制以来，西藏军区党委坚持严管与厚爱结合、惩罚与激励并重，使得受挫干部能够重整行装再出发，立足岗位建功业。



12月上旬，海军航空大学某团组织跨昼夜飞行训练，锤炼作战硬功。 蓝鹏飞摄

## 武警佛山支队引导官兵立足岗位学习五中全会精神

# 宣讲覆盖点位 辅导走进班排

## 五中全会精神在基层

本报讯 特约通讯员易昶、特约记者廖彬华报道：“这是我执行的第100次城市武装巡逻任务，我亲眼见证着驻地一步步发展繁荣。我深知，没有国家安全稳定环境，发展便无从谈起……”寒冬时节，武警广东总队佛山支队组织官兵利用训练间隙，围绕党的十九届五中全会精神展开学习讨论。机动中队中队长张旭豪分享自己执行任务时的感悟，引发官兵共鸣。

各个点位随处可见。该支队领导向记者介绍，为加深官兵对五中全会精神的理解，他们遴选政治教员和先进典型作为宣讲骨干，采取“多群体、多层次、多场地”的方式，在任务一线和演训驻地开设学习课堂，让理论辅导走进班排，构建“一课多人讲、一课多次讲、一课多处讲”的教育模式，确保教育覆盖全员、不落一人。此外，他们还开辟线上教育阵地，利用强军网开设五中全会精神学习专栏，围绕“谱写新蓝图、奋斗新征程”这一主

题，引导官兵交流心得体会，让五中全会精神入脑入心。

“当前，官兵手中的武器装备不断换代升级，训练方式越来越先进。没有国家的繁荣昌盛，人民军队的现代化建设步伐不会如此矫健。”前不久，在该支队举行的先进典型事迹报告会上，曾在上级组织的“巅峰”特战比武中获得优异成绩的特战队员曹晓军，现场为战友们演示了伪装侦察、房间突入等特战专业课目。他感慨道：“特战分队以前没有这么多新装备、新课题，新技术的发展带来新的岗位。只有与时俱进练就过硬本领，才能不辱使命。”

## 第80集团军某旅党委虚心纳谏

# 退伍老兵建言写入新年度计划

本报讯 冯雪涛、特约通讯员赵威报道：12月下旬，第80集团军某旅原四级军士长马俊峰，在退伍离队半个多月后接到战友来电：他曾提出的“简化士官公寓住房审批手续”等意见，已被旅党委采纳，并正式写入旅党委2021年度工作计划当中。

据该旅领导介绍，为倾听官兵呼声、畅通民主渠道，近年来，每逢老兵退伍、干部转业等时机，他们都会举办退伍官兵座谈会，旅党委常委与即将离队的干部、战士坐在一起，从他们的“吐槽声”“牢骚话”中，收集改进工作方式方法的

意见建议。“一些上级规定‘加强管控’的事情，落到基层就变成了‘严禁使用’，有层层加码之嫌”“个别机关干部搞亲疏有别，在量化评比中有照顾自己老连队的倾向，应该建立回避机制”……笔者在该旅退伍官兵

座谈会上看到，一些“吐槽声”直指具体单位和人员，还有一些“牢骚话”不仅指出问题，也提出了相应的意见建议。该旅领导告诉记者，针对退伍官兵反映的问题，他们坚持按照“登记—核实—调研—决策—反馈”的流程做出回应，确保件件有回音、事事有着落。

党委虚心纳谏言，老兵热心献良策。据了解，该旅举办退伍官兵座谈会以来，共征集到各类意见建议上百条。经过论证调研，其中的38项建议被旅党委采纳，成为退伍官兵留给部队的“特殊财富”。

## 火箭军某团出台系列暖心举措

# 优质服务延伸至退役离队官兵

本报讯 何哲、伍权树报道：近日，签约某知名企业的火箭军某团退役士兵陈婷婷专门打来电话，感谢老部队帮助她顺利入职。该团政治工作处领导告诉记者：“退役离队官兵的今天也是在岗现役官兵的明天，把曾在一个战壕里奋斗的战友服务好，解决好他们的所需所盼，

才能持续激励现役官兵投身强军事业。”近年来，该团在聚焦练兵备战的同时，注重激发官兵内生动力，出台了一系列暖心惠兵举措，针对压实领导责任、优化服务保障、解决重点难题等方面提出了具体要求。他们积极为官兵解难帮困，为在岗现役官兵提供优质的同

时，还把服务范围延伸至退役离队官兵，对他们进行持续的关爱保障，增强全体官兵的归属感和幸福感。针对退役离队官兵的特殊情况，该团坚持每季度收集他们的困难情况，建立退役离队官兵微信群，常态推送政策信息，建立就业创业入学跟踪服务机制。该团

通信一营原上士梁超在退役前参加了部队自学考试，为帮助他顺利完成学历升级，该团安排专人负责与其联络并汇总复习资料，临近考试时还为他复印相关资料并代领准考证，老部队的贴心服务让梁超倍感暖心。与此同时，该团还主动与驻地律师事务所协调，免费为退役离队官兵举办专场法律援助和咨询会；积极与驻地学校沟通协调，帮助转业、调离原岗位军人的子女上学入托。

暖兵心方能聚兵心。该团党委把官兵的挠头事、急盼事当作大事要事办，进一步坚定了大家扎根深山、建功军营的信念决心。