

「特长兵」重返训练龙虎榜

北部战区陆军部队落实「十个不得」规定见闻①

■本报记者 宋子洵 通讯员 戎世禄 刘星楠

“依法抓建基层·一规一例”

编者按 2020年初颁布施行的《军队基层建设纲要》，为新时代全面锻造过硬基层指明了方向、提供了遵循。其中在“党委领导和机关指导”一章明确，党委机关应当坚持依法抓建基层，坚决纠治和杜绝命令式、经验式、运动式抓建套路和以言代法、以权压法现象，严格执行“十个不得”规定。这“十个不得”，直击基层痛点，反映官兵呼声，对科学按纲抓建、维护基层秩序、减轻基层负担起到了重要作用。日前，本报记者深入北部战区陆军部队，围绕“十个不得”贯彻落实情况进行了调查。从今天起，本版开设“依法抓建基层·一规一例”专栏，陆续推出记者采写的系列报道。敬请关注。

★《军队基层建设纲要》规定：不得更改基层教育训练计划，挤占基层教育训练时间，不得随意占用基层官兵休息时间。

“表尺××，方向××……”上个月，北部战区陆军某旅的炮长专业周考核中，二连中士宣博雯在解算射击诸元课目中一鸣惊人，以3分30秒的成绩登上了阔别已久的训练龙虎榜。

“能够重返龙虎榜，多亏了旅党委严格落实按纲抓建要求，为‘特长兵’留出宝贵的训练时间，我才有机会与营里的专业大拿一较高下。”宣博雯告诉记者。

酷爱写作的宣博雯，新兵下连没多久，就受到了连队重点关注。指导员安排他担任板报组、摄影组组长，他写的广播稿被连续播发后，宣博雯又被选为旅军营广播站播音员。

“大学生士兵的脑袋就是灵光！”连长金御看到宣博雯是个好苗子，就让他从事难度最大的炮长专业。

白天搞训练，晚上赶稿子，周末出黑板报……在宣博雯眼里，这样的生活既充实，又快乐。可一段时间后，他发现他变得不爱说话了，训练无精打采，还时不时打瞌睡。

金御也发现宣博雯变了，不再像过去那么任劳任怨，几次受领任务，他都有些不情愿。而且，在接下来的3000米考核中，宣博雯跑在了全连最后，成绩竟未达标，自他入伍以来这可是头一回。

喘着粗气、流着大汗，宣博雯低着头走在队伍末尾，无论战友和他说什么，他都一句不回，这可急坏了金御：从前那个干劲十足的宣博雯去哪了？

“不是怕吃苦受累，而是对前途感到迷茫，我在连队既有存在感，又没有存在感！”当天深夜，宣博雯对金御敞开了心扉。“很多时候连队一有任务，第一个就会想到我，这让我很开心。但一个

人的精力毕竟有限，比起发挥特长、展示才艺，我更想去训练，赶上那些老炮长，可我没有多少时间。”

宣博雯的遭遇，很快传到了旅领导那里。他们调查发现，每个连队都有好几个兴趣小组，80%的战士像宣博雯一样身兼数职，一旦工作统筹不好，就会荒废主责主业。

《军队基层建设纲要》明确，党委机关不得更改基层教育训练计划，挤占基层教育训练时间，不得随意占用基层官兵休息时间。该旅副政委苏富森坦言，现在各级对前两条规定落实得不错，但在“不得随意占用基层官兵休息时间”方面还有不小差距。就拿“特长兵”的培养使用来说，一方面要求他们练强专业，一方面又给他们布置太多额外任务，他们只能牺牲自己的休息时间来完成。结果，人没休息好，反过来就会影响教育训练。

问题不止于此。交班会上，值班旅领导引导机关和基层主官反思，在随意占用官兵休息时间里还存在哪些误区。“为防止战士闲下来冒泡，索性把周末时间安排得满满的”“日常工作不紧不慢，迎检前组织官兵连夜补课补差”“机关经常这周五下通知，下周一要结果”……大家你一言我一语，越说道理越明。

“为‘特长兵’‘松绑’！为基层减负！”该旅机关与基层双管齐下、同向用力，既转变作风、工作方式和方式，部署工作充分考虑官兵承受能力，压减不必要的兴趣小组，也从制度层面下功夫、补漏洞，通过加强两个基层党组织建设，努力培养出更多的“宣博雯”，努力扭转将多数任务集中在少数人身上的尴尬局面。

此后，宣博雯卸掉了一些兼职工作，不过多了一个新身份——小教员，连里有意让他多帮带战友一起成才。如今，每次训练，宣博雯都可以精神饱满地参加了，他向成为一名优秀的炮长发起了冲击。

写，然后经支部审核提交，到机关梳理汇总。此外，该系统还可以依据保密规定和用户需求，对相应的资料设置权限等级，供机关干部、基层主官和全体官兵随时调用，让文件与资源通过专网专线传递，在降低风险隐患的同时，实现数据“一键获取、一键共享”。

“要不是咱们仓库的‘云桌面’系统，估计刚写好、未存盘的总结材料，又得重新开始了。”前不久，该仓库警卫勤务连指导员张文博在梳理连队工作情况时，突遭意外停电。然而，这次他没有慌张，因为“桌面云”系统已经实时将文件自动保存了。

“减负向科技借力、工作向打仗聚焦，官兵们才会有更多精力投身练兵场，保障打赢。”仓库政委田野介绍，当前，影响机关办公效率、加重基层工作负担的一个主要原因是资源共享做得不够好，办公信息化程度不高。而“云桌面”系统为日常办公提速增效，打破了部门之间各自为战、空转虚耗的壁垒，真正把官兵从纷繁复杂的事务性工作中解脱出来。

热湖。“10分03秒！”在“创纪录、破纪录、树标兵”活动现场，连续带了3年新兵的三连连长禹晨感叹：“见过跑得快的兵，没见过跑这么快的新兵！”创造3000米跑课目佳绩的，正是塔吉克族新战士木拉库尔班·艾山。

紧接着，新兵张呈健、梁浩然、韩笑笑、库尔班·巴拉提、景永强相继打破战术基础动作、手榴弹投掷等5个课目纪录。胡情月更是以引体向上31个、双杠臂屈伸45个的优异成绩，同时打破两项纪录。

看着身边战友接连打破纪录，一些成绩稍逊的新兵并不服输，纷纷给自己定下了小目标。“这次训练，我们下次再比”“你打破了新兵营的纪录，我要打破你的纪录”……火热的训练场上，经常能听到新兵发出这样的挑战。

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com
强军网网贴: jbjccz

“云桌面”助力减负增效

■梁道悦 本报记者 赖瑜鸿

“年度体能考核人员基本信息，已由官兵本人核对完毕，文件存放路径不变”“退伍人员名单和新调整骨干信息放在‘公示通知’目录下，如有需要可随时调用”……这是近日郑州联勤保障中心某仓库利用“云桌面”系统进行日常办公的一幕，新的办公系统实现了部门之间数据共享、基层机关协同办公，官兵纷纷叫好。

年终岁尾，本是警卫勤务连文书李宇飞一年一度的“头疼期”。往年这个时候，机关各部门又该催着基层填写各类表格、上报各种信息、梳理总结年度工作完成情况、制订新年度教育训练方案计划等等，但今年他轻松了

很多。李宇飞告诉记者，以前，上报一组数据信息，必须经过“统计—核对—更正—上报”诸多环节，连队部署点多、人员散，一旦通知不及时，就会导致数据上报延误、工作推进受阻；稍有不慎，还会出现错填漏报问题，甚至占用大家训练和休息时间重报，大家对此颇有微词。

针对基层反映的问题，仓库党委就如何优化机关办公效率、减少基层工作负担组织多次研讨，提出用信息化手段为官兵减负。从研究论证、实验安装到个别试用、全员升级，不到半年的时间，仓库“云桌面”系统在官兵的期许中上线运行，其中信息统计只需由本人网上填

营连日志

7名新兵打破8项纪录

■丁雷 胡世坚

11月下旬，新疆军区某部新兵营组织“创纪录、破纪录、树标兵”活动，入伍仅两个月的7名“00后”新战士，凭借出众表现，以优异成绩打破了新兵营的8项比武纪录。

新兵入伍仅两个月就能破纪录，听着都很新鲜！该部新兵营教导员陈建伟介绍，开展群众性“创纪录、破纪录、树标兵”活动是该部的练兵传统。近年来，他们在新兵入伍训练阶段便开展这项活

动，并将每个课目的最好成绩登记在册。

今年新训以来，为了让新兵练有目标、学有榜样，不断激发训练激情，该部在新兵中广发“英雄帖”，举办“擂台赛”。有本事、有特长的新兵相继登台比拼，获胜者受到表彰，被冠以“神投手”“铁腰板”“臂力王”等称号，并颁发“荣誉胸牌”。这种让典型吃香、让标兵获誉的做法，迅速在新兵营掀起了“争当全能新兵、争做新训标兵”的

Mark军营·图片故事

冰冷的雪山 热腾腾的早餐

■本报记者 李三红 刘建伟 闫廷 摄影报道

隆冬时节，雪域高原，寒风凛冽。

早晨7点，陆军某边防团海拔5000多米的高原驻训场，依旧夜黑如墨。记者打开强光手电看到，室外温度计指向-28℃。切菜、和面、煎炸……此刻，正在这里担负伙食保障任务的该团某营炊事班内却温暖如春，只见四级军士长、炊事班班长张国锋和几名炊事员正有条不紊地忙碌着。

作为一名“老高原”，张国锋在“伙头军”的岗位上干了一十五年，对高原炊事保障条件的变化历历在目。

“前些年，在高原做饭可没现在这样轻松，由于气压低、温度低、沸点低，加上炊事设备老旧，物资供应和食品储

藏保鲜难等情况，我们每天起早贪黑忙得团团转，常常蒸出来的饭还是夹生的。特别到了冬季，天寒地冻，想让大家吃顿热乎乎的饭菜困难重重，那真是压力山大！”张国锋感慨道。

伙食连着战斗力。近年来，军委机关有关部门指导部队与地方政府建立副食品应急筹措保障基地和物流配送体系，要求生鲜副食冬储备不少于12个品种，有效提高了边防官兵的食品品质，丰富了餐桌。为确保官兵吃上热食以及改善就餐环境，有关部门为高原驻训部队补充配备了一批移动式无源冷藏集装箱、高平一体野战给养器材单元和功能先进的保温板房。官兵普

遍反映，现在食品种类多、能量补足，为练兵备战提供了有力保障。

早上9点半，当雪山从沉睡中慢慢醒来，只见热气腾腾的馒头、金黄酥脆的蛋饼、美味可口的卤蛋、爽滑劲道的“五彩打卤面”等营养丰富的美食被一端上餐桌。此刻，高原官兵坐在舒适的保温板房食堂，美美地享用着早餐，脸上溢满笑容。官兵们说，这几年的伙食保障一年比一年好，真是暖胃又暖心！

图①：先进的炊事装备落户高原。图②：炊事员从保温板房选取食材。图③：营养丰富的早餐端上餐桌。



“唱吧”的人气回暖了

——某基地信息通信旅六营按纲抓建新闻调查③

■本报特约通讯员 张少波 徐弘源

潜望镜

晚饭后，某基地信息通信旅六营一连，下士蒋双华和战友相约来到连队的唱吧，唱起了自己最喜欢的歌曲《夜空中最亮的星》。

这是一个形似电话亭的封闭式“迷你KTV”。只见蒋双华和战友坐在高脚凳上，头戴耳机、手握麦克风，忘情地沉醉在歌声里，笔者在玻璃门外，听不到任何声音。

“这是自助唱吧，集唱歌、练歌、录歌于一体。”指导员庞超介绍说，连队平时战备、值勤、训练任务重，唱吧满足了青年官兵的休闲娱乐需求，在这里吼几声，身心会得到放松。

说话间，又有两名战士步入另外一间唱吧。然而，就是这样深受官兵追捧的“热门”，曾经一度“遇冷”。

今年八一建军节前夕，驻地退役军人事务部门到连队走访慰问，送来了两台自助唱吧。当天刚装好第一台，大家就跃跃欲试，一展歌喉。然而，这一幕被值班排长周亚萍看在眼里，“大家喜欢是好事，但要有配套制度严格管理才行！”

“严禁工作日使用唱吧；严禁携带食品饮料进入唱吧；严禁不按规范操作使用……”晚点名时，周亚萍宣布了唱吧使用管理的“六个严禁”，并做成制度牌挂在了墙上。

一石激起千层浪。很多战士认为，这样的规定少了一些“人情味”，纷纷表

达质疑：唱吧在工作日课余时间为何不能使用？唱歌带点零食，搞好卫生也不行吗？……打那以后，原本热闹的唱吧安静了很多，一些战士为免受批评，干脆不去唱了。

本应门庭若市的唱吧，怎么变得门可罗雀？休假回来的指导员庞超发现这一情况，马上给予纠正，并组织召开支委会，研究出台了“六个允许”新规定：允许课余时间使用唱吧；允许携带智能手机上传、下载歌曲……

“‘六个允许’，让我更有归属感。”蒋双华高兴地对笔者说，现在战友们一有空闲“想唱就唱”，唱吧的人气又回暖了。

这本是基层生活的一个小插曲，却引起六营党委一班人的深思。“在部队管理方面，我们习惯于这也严禁、那也

不准，但对战士可以干什么往往关注不够，语焉不详。”教导员孙磊说，面对新鲜事物，很多带兵人的第一反应就是“要严管，别出事”，而不是从实际出发、站在兵的角度想问题，导致战士享有的正当权益被无形中侵占。

一班人形成共识，六营作出改变，他们对照《军队基层建设纲要》，深入纠治自身在建章立制方面存在的类似问题倾向。“既规定什么不能做，也明确了什么可以做。”说起连队的新变化，庞超举了一个例子，比如战士使用手机的时机、场合，条令已有明确规定，但落实到基层，又增加了很多硬杠杠，给人的感觉就是“不准使用手机”。如今，这些土规定被取消了，还列出了网站、App、公众号和游戏“正面清单”，战士们的获得感明显增强。

微议录

多想想“可以做什么”

■孙磊

新修订的《军队基层建设纲要》强调，要“带着对官兵的深厚感情做工作”“把管理工作做得既有硬度又有温度”。基层管理工作是一项直面战士的经常性工作，“堵”和“疏”之间，一字之差，但折射的是解决问题的态度、是对待基层官兵的感情。

正如陈赓大将所说：“管理士兵不是冷冰冰，这样是带不出愿给你挡子弹的士兵的。”实践证明，只有坚持严管和

厚爱相统一，才能增强官兵对带兵人的认同感、归属感。

管理是一门艺术，做好管理工作的关键在于把握好“度”。要自觉从“封堵禁”的惯性思维中摆脱出来，多想想“可以做什么”，始终把官兵的冷暖放在心上，解决好官兵实际困难，满足好官兵正当需求，让战士感受到尊重、信任和温暖，部队才能出凝聚力、战斗力。