

西藏军区在驻训部队相对集中区域设立教育协作区 资源共享走活联教“一盘棋”

本报讯 袁勇、记者郭丰宽报道：火力群在规定时间内高效完成集群射击、空中作战支援群从数百公里外向作战地域快速机动……初冬，西藏军区数支驻训部队顺利完成一系列实战化演练任务。据了解，该军区在驻训部队相对集中区域设立教育协作区，盘活各类教育资源，有力促进部队协同训练。

驻训初期，各单位开展教育“各自为战”，存在进度不一致、训教不同步等现象。为此，西藏军区党委机关探索设立教育协作区，任务相同的方向片区由牵头单位负责统筹，采用“集体上大课、交叉上小课”的教学方式开展教育，计划相同的“合同类项”，计划不同的组合进行。

西藏军区在充分摸清各驻训部队政治工作队伍情况后，坚持“相互交流、取长补短，不求所有、但为所用”的原则，科学整合教育力量，成立由旅团领导、机关干部、营连政治工作干部和基层理论骨干组成的四级政治教员队伍，探索走开“集中备课、交叉授课、分层讲课、推门听课、官兵评课”的教育路子。针对教育保障资源有限且分布不均等实际，他们注重整体筹划、科学调配，采取硬件就近用、人才统筹用、资源融合用等方法，提升教育保障效益。针对某任务分队教育力量薄弱、某部驻训地交通不便且信息闭塞等实际，他们调配10余名政治教员分赴离牵头单位机关较近的单位，进行交叉授课；距离较远且人数较少的单位，他们就就近安排优秀教员上门授课，并将教案和课件上传至局域网网盘，确保官兵随时可学，实现资源共享。

今年9月，西藏军区计划在驻训部队开展一堂自主教育课。他们根据政治教员专业背景和特点专长，统筹安排调研能力突出的某旅领导带队进行思想调查并撰写教案、多媒体运用熟练的某团干事负责课件制作，教育效果超出预期。

“众人拾柴火焰高。加入教育协作区政治教员队伍后，我感触最深的是备课资源更多，标准也更高了。”某营教导员杨文相介绍，协作区设立后，教育服务保障打仗的作用愈发明显。前不久，驻训部队担负上级赋予的演练任务，官兵心往一处想、劲往一处使，工作标准和战斗精神受到一致好评。



日前，南部战区空军航空兵某旅组织训练，锤炼官兵实战硬功。

王国云摄

第72集团军某旅强化年轻干部多岗历练

交叉任职锤炼体系作战能力

本报讯 陆栋钰、杨孟德报道：初冬，皖东某基地铁甲轰鸣，第72集团军某旅一场合成营红蓝对抗演练正在进行。刚从某装甲突击车连副连长调整为合成营火力参谋的黄友山，根据前沿战况和需求，协调火力分队果断对“敌”实施拦阻射击，掩护工兵分队开辟通路，冲击分队顺利突破“敌”前沿……这是该旅强化年轻干部多岗历练，锤炼体系作战能力带来的喜人成果。

近年来，该旅转型发展提速，从换装

备、练专业不断向研战术、塑体系深化。该旅党委调研发现，不少年轻干部对本专业外的合成部队兵种专业缺乏了解，拟定作战计划方案时欠缺体系思维，一定程度上制约了体系作战能力生成。

对此，该旅按照专业交叉、军政互换的思路，先期安排符合条件的拟调整年轻干部到相应兵种专业分队见习、代职，提前了解相关装备、技能和战术运用。在此基础上，旅党委科学确定调整方案，合理进行岗位调整，以多岗历练促进年

轻干部提升协同指挥素养。他们还及时开展培训交流等活动，缩短新任干部岗位适应时间，提高其履职能力。

前段时间，装甲专业出身的黄友山，走上以炮兵专业为基础的合成营火力参谋岗位。经过前期的见习、代职，他学习掌握了一定的专业知识和技能，统筹协调能力和体系思维得到进一步锤炼。

据了解，该旅今年先后安排数十名干部交叉任职，年轻干部成长路径进一步拓宽。

年轻干部应多些“经霜之甜”

■李晓菲

强军论坛

不少瓜果蔬菜经过霜打之后，味道更加醇厚可口。例如深秋降霜后，苹果吃起来会有一种霜甜的滋味。白居易诗云：“浓霜打白菜，霜威空自严。不见菜心死，翻教菜心甜。”自然界这种“经霜之甜”的现象，对年轻干部的成长同样颇有启示。

“路不险则无以知马之良，任不重则无以知人之德。”对年轻干部来说，越是艰苦环境、吃劲岗位，越是困难大、矛盾多的地方，越能磨砺品质、考验毅力、增长才能。“志不求易者成，事不避难者进。”不经历一些“千钧一发”，不接一接“烫手山芋”，不当几回“热锅上的蚂蚁”，年轻干部就不可能磨出真功夫、练出“强大心脏”，就不可能扛得起重活、打得了硬仗、

担得起重任。正如习主席所要求的：“年轻干部要起而行之、勇挑重担，积极投身新时代中国特色社会主义伟大实践，经风雨、见世面，真刀真枪锤炼能力，以过硬本领展现作为、不辱使命。”

软肩膀挑不起硬担子。一些年轻干部没有经受过急难险重任务的历练，往往说起来头头是道，遇事却惊慌失措；处理熟悉的业务游刃有余，遇到陌生的问题却一筹莫展；讲和气办好事有热情，讲原则“唱黑脸”则不情愿。有些才干，泡在材料堆里是难以学到的；有些短板，坐在办公室里是难以补齐的。如果不从基层经历中汲取养分，不在斗争实践中积累经验，就不可能打牢成长成才基础。

蒲柳之姿，望秋而落；松柏之质，经霜弥茂。越是船到中流浪更急、人到半山路更陡的时候，越需要广大年

轻干部把个人理想抱负融入强军实践，牢记初心使命、勇于担当作为。年轻干部应珍惜韶华、只争朝夕，在干事创业中增长才干，在攻坚克难中实现价值。只有主动到基层去、到一线去、到斗争中去，持之以恒加强思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，年轻干部才能不断提高解决实际问题的能力。

干部的成长，一靠自身努力，二靠组织培养。各级党组织和有关部门应明确培养年轻干部的正确途径，坚决克服干部培养中的形式主义，敢于把年轻干部放到任务一线、练兵一线、改革一线、基层一线中去摔打锤炼。同时，不断完善选人用人机制，注重在重大演习、联合训练、抢险救灾等重大任务中考察干部，真正将那些带兵练兵能够“冒”出来、关键时刻能够站出来、急难险重能够豁出来的干部识别出来、选准用好。

军委机关建立健全餐饮节约长效机制

全流程刚性约束助力“光盘行动”

“厉行节约 反对浪费”·军营在行动

本报讯 鹿浩明、马国玺报道：初冬时节，笔者在军委机关某食堂看到，“厉行节约、反对浪费”标语牌醒目清晰，“勤拿少取、光盘为荣”提示卡随处可见，回收桶下电子秤提示餐余垃圾是否超重……从餐桌到厨房，厉行节约理念深入人心，“光盘行动”蔚然成风。

为坚决遏制“舌尖上的浪费”，建立健全餐饮节约长效机制，军委机关事务管理总局围绕学习教育、采购存储、食材利用、检查督导等方面，制订9项具体措施，实施全流程刚性约束。他们在部分食堂先行开展“明厨亮灶”试点，对食材烹饪、加工等环节进行透明化、智能化、

警示化管理，多措并举提高官兵节约意识，多措并举提升管理水平。

此外，他们将厉行节约工作纳入精神文明创建活动、爱国卫生运动和部队经常性教育管理范畴，建立健全奖惩机制，进一步培养军委机关官兵餐饮节约良好习惯。

目前，“光盘行动”已成为军委机关官兵共识和自觉行动。谈及变化，食堂管理员肖岩深有感触：“大家的节约意识不断提高，现在饭后基本光盘碗净。”

这次政治工作比武设在驻训一线

——火箭军某基地年度优秀政治教员培训式比武见闻

■任增荣 杨季鑫 本报特约记者 岳小琳

无依托现场备课、开放式网上引导……前不久，火箭军某基地将年度优秀政治教员培训式比武设在驻训场，38名政治教员上演精彩角逐，现场战味十足、新风扑面。

“这是我们首次将比武场从基地营区课堂搬到驻训一线，进一步浓厚了政治工作的‘硝烟味’，锤炼了政治教员开展战时政治工作的能力素质。”该基地领导介绍。

比武现场，该基地某旅通信营中士陈曦结合网络热词，形象评析少数青年官兵存在的“只求过得去、不求过得硬”思想，引导大家强化实战意识、立足岗位争先，让人眼前一亮。

“基地百余名医疗队队员闻令出

征，展现了新时代高原火箭兵无私奉献的初心本色，是我们学习的榜样！”某部机关干部何立群从身边典型、生动事例切入，真情阐释伟大抗疫精神，深深打动官兵。

“连队进行密闭生存训练，部分战士出现情绪低落等反应。作为指导员，你怎么处理？”实际运用环节，参赛政治教员随机抽取考题，限时5分钟作答，应变能力与心理素质得到进一步检验。

“比武场连着战场，新的考核标准告别程式化、套路化，难度更大了。”3年前被评为基地优秀政治教员的某旅宣传科干事靳文龙感触颇深。

据了解，此次比武除国防大学政

治学院邵卫邦教授等8名特邀专家评委外，还有38名基层官兵组成观摩团现场听课。听完课后，观摩团成员可实时对参赛政治教员投票、评价授课质量，互动性明显增强。

“只有充分调动官兵参与积极性，才能让教育更好入脑入心。”该基地政治工作部宣传处处长介绍，他们还组织参赛政治教员开展“送课到一线”活动，并赴陆军第83集团军某旅“红一连”参观学习，进一步拓宽视野。

传递信仰力量，激荡打赢豪情……一堂堂精品课，让教育如春风化雨、润物无声。参赛政治教员将“热气腾腾”的成果带回单位，运用到教育实践中，提升教育质效。

建立「素质档案」 精准定岗定编

本报讯 王波、范宁报道：寒冬，一场城市反恐演练在武警云南总队楚雄支队综合训练场展开。任职不久的某特战排排长陆卫杰，带领行动小组顺利完成反恐处突任务，出色表现得到上级考评组肯定。该支队领导介绍，近年来，他们综合考量新排长能力特点，精准定岗定编，让他们在第一任职岗位上发挥特长、成长成才。

据了解，该支队在梳理总结以往定岗定编工作时发现，仅靠查阅档案和集训考核成绩，难以全面掌握新排长的实际情况，“粗放式”分配导致学非所用、用非所长现象一定程度存在。为进一步提高人才使用效益，该支队为每名新排长建立岗前素质考察档案，全程跟踪记录他们的德才表现、专业素质、适应能力等10余个方面情况，以此作为定岗定编的重要参考依据，最大限度实现人岗匹配。

“陆卫杰在军校期间对反恐处突战法有一定研究，多次在专业期刊发表理论文章。新排长集训中，他主动请缨担负某反恐处突课目组训示教任务，并在支队组织的优秀‘四会’教练员比武中获得名次。”该支队领导介绍说，他们在定岗定编时参考陆卫杰的岗前素质考察档案，决定任命他为特战排排长。能够走上自己向往的岗位，陆卫杰激动不已：“我一定倍加珍惜、刻苦训练，不辜负组织信任！”

科学量才，才尽其用。实施精准定岗定编以来，该支队一大批新排长在本职岗位上快速成长。在刚结束的年终干部讲评会上，多名新排长因工作实绩突出被通报表扬。



左图：寒冬时节，武警广西总队防城港支队组织三人协作攀登训练。徐世立摄

下图：12月中旬，武警广西总队河池支队组织特战队员进行丛林搜索训练。江润摄

