

本期聚焦

坚持按纲抓建

坚持为战导向 坚持争在平时

——基层部队依法从严开展评比表彰工作的一组报道

评先评优是激发官兵干事创业动力、促进部队全面建设发展的一项重要工作。《军队基层建设纲要》明确，开展评比表彰，应当坚持为战导向，突出练兵备战实绩；坚持争在平时，贯穿日常工作任务。先进是用拼搏奋斗得来的。争创“四铁”先进单位、争当“四有”优秀个人，是贯穿全年的任务，

不能靠一时一事的表现。在开展评比表彰工作中，各部队应坚决摒弃“平均主义”、迁就照顾，或是论资排辈、轮流坐庄的做法，依法立起战斗力标准，横向比建设水平，纵向看进步幅度，形成既鼓励先进，也激励后进的鲜明导向，不断浓厚创先争优氛围。

北部战区陆军某旅依法评比注重科学客观

纵向看进步 后进成先进

■陈笑农 陈玉博 张翔

“只要肯努力超越自我，一定会被大家认可。我们要再接再厉，争取新的一年再上台阶。”2020年底，北部战区陆军某旅四连指导员谷俊辉手持“四铁”先进连队奖牌，与全连官兵共享收获荣誉的喜悦。

个别小散远单位抓建质效较弱，不仅一日生活制度落实质量不高，训练考核也常排名靠后。过去有段时间，四连全面建设基础薄弱，经常性基础性工作不牢靠，有时上级检查连队会发现不少问题，一度成为后进连队，连队主官也因此被追责问责。

施行后，谷指导员憋着一股劲，决心带领连队奋起直追，摘掉后进帽子。按纲建连形势分析会上，四连官兵仔细查找剖析问题，找准制约连队发展的症结：连队组建时间短，自主抓建的经验不足；独立驻防，远离机关，因为任务需要人员流动频繁，管理难度大。

“拧成一股绳齐心协力，奋勇争先就不难。”谷俊辉和官兵谈心交流了解到，官兵普遍有干劲有动力，但多年没能跨入先进行列，让大家有些底气不足。为了调动官兵创先争优积极性，浓厚连队拼搏进取氛围，连队组织官

兵制订年度个人成长目标并进行公示，相互监督。支部班子针对自身薄弱环节，听取官兵意见，制订了加强训练、严格管理、强化示范等措施。

聚焦主责主业练强本领，是打好翻身仗的关键。连队选派专业骨干到训练成绩优异的兄弟连队培训学习，学成归队后成立训练小组，重点研究解决专业基础薄弱、体能水平较差等问题。议战议训会上，支部一班人明确：无论炊事员还是驾驶员，人人都是战斗员。谷俊辉专业基础有些弱，他也加入补强行列，逐课目苦学苦练，经过大半年努力，取得显著成效。在旅

年终训练抽考中，连队考核成绩名列前茅。

四连的进步，全旅官兵有目共睹。年终总结前，四连官兵心里还是犯嘀咕，因为同属一个营队的二连和三连是“老先进”，一个曾被授予荣誉称号，一个多次被上级表彰。

“四连克服重重困难，安全圆满完成移防任务，全面建设进步明显”“四连在自身营区整修任务繁重的情况下，积极参与大项任务，各方面表现较好”……营党委会上，研究推荐评先时，大家对四连的进步和成绩都很认可。“《纲要》规定，开展评比表彰，应当坚持实事求是，横向比建设水平，纵向看进步幅度。”营长孙延齐表示，四连的经历对全营官兵是一种导向和激励。最终，该营党委向旅党委推荐四连为“四铁”先进连队。带领连队取得明显进步，个人表现突出的谷俊辉，同时被推荐为三等功人选。

受到表彰奖励后，四连对新年度的全面建设作了新的规划，官兵们创先争优的劲头更足了。

第二，所带班在全年的各级考核比武中屡创佳绩。然而，评奖名额有限，三人如何取舍成了连队的难题。

连队党支部将这一情况向营党委作了汇报，营党委感到：“评功评奖必须打破轮流坐庄、指标均摊等平衡观念，把奖励指标用在刀刃上，激发官兵创先争优的训练热情。”营党委会上，一班人严格按照《军队基层建设纲要》和相关规定，对照旅《年终总结评比实施方案》要求，把80%的年度奖励指标用于练兵备战突出个人；坚持“拿尺子衡量、用成绩说话”，明确了“按绩评奖”的评比原则。最终，营党委研究决定，为支援保障连三名下士都报请三等功。

“同连三下士，均立三等功”，这一佳话让全旅官兵深受鼓舞，营造了争当精武标兵的良好氛围。训练场上，官兵们更加积极投身练兵备战。

意见，更要严明军事训练纪律。”旅领导认为，开展评比表彰，应当坚持为战导向，突出练兵备战实绩。机关不插手基层敏感问题，但必须严格落实审查机制，对军事训练考核成绩不达标的人员，按规定取消年终评先评优资格。

表彰奖励宁缺毋滥，是该旅牢固树立战斗力标准鲜明导向的一个缩影，他们还把年度军事训练成绩纳入党员发展、士官选晋、干部调职等工作的评定标准。在2020年组织的两次士官选晋工作中，旅队对有留队意愿，但年度军事训练成绩未达要求的官兵，均实行了“一票否决”。

“严格落实军事训练规定，在‘双争’评比中突出军事训练成绩，激发了官兵练兵备战的内在动力。”此次表彰中，被评为“四铁”先进连队的某连指导员孙鹤鹏感慨。

里，大家就会朝着哪个方向努力。”通过讨论，官兵进一步明确：评功评奖向练兵备战聚焦，保证打赢才是根本。在随后的民主测评中，周文斌、李斐豪和潘飞三名下士班长排名在前。

三名下士班长都是在全营叫得响、过得硬、关键时刻顶得上的训练尖子。周文斌和李斐豪在去年底集团军“双百比武”中，代表营队载誉而归；潘飞在旅第二届军体运动会中综合排名

第82集团军某旅依法表彰不搞“平均主义”

同连三下士 均立三等功

■高利锋 陈佩琪 赵汉生

“经上级党委批准，周文斌、李斐豪和潘飞均记三等功一次。”2020年12月，第82集团军某旅支援保障连三名下士均立三等功的消息，引起官兵热议。

“今年老赵满服役期即将退伍，年终评优时应该关照一下，这次就不推荐你了。”前不久，连队年终总结研究推荐三等功人选时，连长胡安宁听到一名排长和下士班长周文斌的对话。调研发现，个别官兵认为，在

荣誉面前发扬风格，把奖励让给更需要的战友，适当平衡照顾一下没什么不妥。

为纠治评功评奖中存在的轮流坐庄、论资排辈等现象，胡连长和指导员商量后，决定在官兵中开展“表彰奖励应该向谁聚焦”的讨论辨析活动。党支部鼓励大家畅所欲言，充分发表意见。上等兵刘龙凯在交流中说：“表彰奖励就像一根指挥棒，指挥棒指向哪

第81集团军某旅“双争”评比坚持为战导向

训练不达标 评优被否决

■吴超 本报特约通讯员 周鹏博

近日，第81集团军某旅组织的“双争”评比中，因年度军事训练成绩未达优良，有5名基层推荐的“四有”优秀个人的人选被机关“一票否决”。

新修订的《军队基层建设纲要》施行以来，该旅严格按照规定落实“双争”评比，大力营造“双争”氛围。各单位军人委员会每季度遴选一次先进参评对象，由官兵进行差额评

选，再根据每季度评选情况进行年终总评，推动官兵工作干劲“落在平时”，不搞“年终突击”。

年终“双争”评比展开后，该旅对基层推荐的奖励对象进行逐一审查。结果发现，其中有5人军事训练成绩未达优良，不符合表彰要求。按照有关规定，军事训练综合成绩和军事训练监察结果，应当纳入单位评比和个人

考察条件，实行“一票否决”。明确年度军事训练综合成绩达不到优良的个人，当年不得评先评优、晋升使用。去年初，该旅下发军事训练考评卡，为所有官兵按级建立了军事训练档案，并按照大纲规定的课目区分阶段实施考核，以此为依据计算个人年度军事训练总评成绩。

“‘双争’评比，既要充分尊重基层

一线探访

「三优」援助解「兵忧」

东部战区空军某旅法律援助团队走进基层

■李俊鑫 薛祖航

“根据你的情况，建议对该企业提起诉讼，我们会为你提供法律服务……”前不久，东部战区空军某旅法律援助顾问胡海宁听完士官小曹的讲述，积极帮助出谋划策。这一次，该旅军人家属涉法问题优先受理、优先承办、优先服务“三优”法律援助团队走进基层，为官兵宣讲宪法、民法典等法律法规，为遇到涉法问题的官兵答疑解惑、提供法律援助。

小曹的父亲在一家企业打工，施工时从3米多高的工程梯上摔下受伤。这家企业以未签订劳动合同为由，拒绝支付医疗和补偿费用。小曹家庭比较困难，一直为父亲的伤情及维权问题担心。“按《劳动合同法》规定，你父亲到这家单位上班就已经与单位建立劳动关系，这家单位应当赔付损失。你放心，我们尽力帮你维权。”咨询现场，胡海宁留下了小曹的联系方式。

官兵个人、家庭咨询的涉法问题类型多样，法律专家们一一解答。三级军士长小杨咨询，自己9岁的孩子在家长不知情的情况下，用手机给网络游戏充值数千元，这笔钱是否可以追回。律师分析说，根据民法典相关规定，八周岁以上的未成年人为限制民事行为能力人，实施的民事法律行为属于效力待定，如果有相关证据，可以向游戏公司提出协商退回费用。

活动中，战士小蔡专门向龚菊燕和曾晓剑两位律师致谢。去年，小蔡选取士官后，家乡村委会以此为由收回了自留地和责任田。律师了解情况后，主动为他解读最新政策，告诉他“农村入伍的初级士官服役期间，保留承包土地、自

留地”的相关政策。小蔡依据政策规定与村委会积极沟通，顺利要回了田地。

该旅旅政委介绍，近年来官兵及家庭涉法问题逐渐增多，而部队专业法律骨干相对缺乏。该旅走访驻地司法行政机构，与驻地法院、律师事务所开展协作共建。两年来，该旅法律援助团队为官兵提供法律咨询50余人次，参与解决官兵家庭涉法问题18起。



近日，火箭军某部结合部队实际，采取多种方式组织官兵学习宪法，教育引导官兵增强宪法意识，弘扬宪法精神。 周雨波摄

第79集团军某旅贯彻落实《军队安全管理条例》

筑牢冬季营区安全“防火墙”

■乔禹锡 董天龙

近日，第79集团军某旅结合冬季安全工作特点规律，从安全法规教育、安全事故预防、安全制度落实等方面，查找问题不足，补齐短板弱项，拿出安全管理管用实招，筑牢营区安全“防火墙”。

前不久，该旅针对冬季干燥易发火情的特点，加强防火分队力量和装备配置。可一次演练中，面对火情，分队官兵启动风力灭火机耗费了很长时间。原来，正常使用灭火机除需要加注油料，还要按比例加入机油。针对此类问题隐患，该旅立即组织各级开展安全排查，由专业技术骨干现场教学，强化薄弱环节。对发现的问题，完善安全管理机制，明确职责分工，严格督导落实，扎实筑牢防线。

“有了技术骨干的帮带指导，现在处置特情更有底数。”某营教导员虎健说。

结合安全工作任务实际，旅队技术骨干经常为基层官兵讲解新装备的使用维护方法，指导官兵操作练习，提升了官兵安全事故处置能力。

该旅注重从思想上打牢安全工作基础。他们对《军队安全管理条例》等法规制度，开展安全事故防范集中授课，组织官兵观看安全警示教育片，通过制作安全简报、开通军营广播、组织安全法规知识竞赛等形式，为官兵普及冬季安全常识，较好解决了个别官兵法治观念薄弱、事故防范意识不强等问题。

旅领导介绍，为确保营区安全，他们依据相关法规制度，从人员思想摸排、营房设施检查、装备维护保养等方面，强化制度约束和管理机制，使冬季营区安全管理工作得到刚性落实。



近日，新疆军区某师新兵团组织条令法规知识竞赛，新兵五连战士周宝（中）夺得比赛冠军。走下赛场，战友们纷纷向他表示祝贺。 本报特约通讯员 袁凯摄

为这样的迎接仪式叫好

■吕高排

新颁布的《退役军人保障法》第五十八条明确，退役军人安置地人民政府在接收退役军人时，应当举行迎接仪式。迎接仪式由安置地人民政府退役军人工作主管部门负责实施。

将迎接仪式纳入法律范畴，以往未有。过去，新兵参军入伍时披红戴花、敲锣打鼓，无限风光，而老兵退役返乡时却冷冷清清，少有问津。这容易让一些退役老兵产生失落感。现在，老兵们服役期满光荣返乡时，有地方政府领导到码头、车站、机场迎接，有“欢迎子弟兵回到故乡建设家乡”等

内容的条幅标语，有退役军人就业创业的各种优惠政策，让重返故乡的老兵心里感受到温暖。

当兵入伍光荣，退役回乡同样光荣！这条规定让把青春奉献给国防和军队建设事业的老兵，更加感受到光荣与尊重。这种用法律形式规定的仪式，无疑是对退役军人的充分尊重与褒奖。

近年来，各地依据有关法规制度，落实对退役军人的优抚政策，体现了对退役军人的关爱。一个简单朴实的迎接仪式，潜移默化中传递出关爱军人、尊崇军人的导向。社会对军人职业的

尊重，应从点点滴滴的小事做起。过去，对退役军人的尊重，是一种传统的自觉行为。今后，用立法形式保障退役军人的荣光，尊崇军人将更有刚性保障。不尊重法律法规，就要受到社会的监督；无视法律，就会受到法律的惩戒。依法依规落实好对军人的优待政策，对在全社会形成尊崇军人的浓厚氛围，会起到积极监督、促进作用。

军营话“法”