

加快实现军事训练转型升级

⑧ 大家谈

加快构建新型军事训练体系

■ 训必谈

引言

习主席在中央军委军事训练会议上强调,加快构建新型军事训练体系,全面提高训练水平和打赢能力。当今世界正面临百年未有之大变局,国际国内安全形势和军队内外建设环境正在发生深刻变化,我军事训练进入了全方位变革、整体性提升的新阶段。贯彻落实习主席重要指示精神,必须把握新时代新形势新任务新要求,瞄准世界一流目标,抓住机遇、直面挑战,以新型军事训练体系构建为抓手,聚力推动新时代军事训练转型升级,有效支撑实现党在新时代的强军目标。

深刻认识新型军事训练体系构建背景

当前,新冠疫情影响下全球战略格局正在发生重大变化,智能化引领的世界新军事革命加速推进,深化国防和军队改革进入攻坚期,军事训练作为最直接的军事斗争准备,正在面临新的机遇和挑战。

使命之变赋予军事训练新的时代内涵。军队是执行党的政治任务的武装集团,军事训练同党赋予军队的使命任务紧密相连。进入新时代,根据国家安全和发展战略要求,军队承担“四个战略支撑”使命任务,要求构建新型军事训练体系,推动军事训练创新发展,提高遂行使命任务的实战能力。我军训练既要守土卫疆,还要走向远洋;既要强化传统作战优势,还要向新兴领域拓展;既要着眼现实需求服务日常军事斗争,还要立足长远经略支撑中华民族伟大复兴进程。

战争之变牵引军事训练全维深层变革。人类战争发展史既是一部战争形态演变史,也是一部训练与作战的互动史。当今时代,战争形态的发展演变比历史上任何时期都迅速,新的作战概念不断涌现,5G、大数据、物联网、人工智能等前沿技术群体性崛起,信息化战争成为主导,智能化战争初露峥嵘。战争形态的深刻演变,科学技术应用的深度运用,从根本上改变了战斗力生成模式,改变了军事训练的组织形态、内容方法、条件手段,迫切需要构建适应时代发展的新型军事训练体系。我军训练必须适应机械化信息化智能化融合发展趋势,加紧补机械化战争的“课”,全力赶信息化战争的“路”,积极探智能化战争的“门”,加速形成体系作战能力。

改革之变亟需军事训练跟进带动释能。军队体制、编制、法治的每次深刻变革,既要求军事训练随之变革,又要靠军事训练实践运转磨合。深化国防和军队改革是一场整体性、革命性变革,在训练领域也要求用新理念重塑、按新体制重构新型军事训练体系。新的领导指挥体制突破了长期困扰我军联合训练的体制性障碍,也对军事训练的归口管理提出了更高要求;新的军队规模结构和力量编成优化了我军军事力量体系,要求军事训练适应部队编成充实、合成、多能、灵活的特点,探索分类训练、整体推进的方法路子;新的战备任务周期轮换制度,需要适应不同状态部队作战能力生成和保持规律,构建以战领训、以联为纲的训练新秩序。

科学设计新型军事训练体系构建路径

新型军事训练体系应当是为战抓训、战训一体的实战练兵,是以联为纲、联战联训的体系练兵,是信息主导、智能牵引的科技练兵,是依法治训、精细管理的高效练兵,必须抓住训练转型升级这个根本。

首要的是聚焦战训融合这个根本源头。搞训练的人应该最懂作战。推动军事训练转型升级,构建新型军事训练体系,必须跳出就训练抓训练的局限,在解决战与训融合这个源头上下功夫,走实“研究战争—设计战争—演练战争—检验战争”闭合回路,做到以战领训、以训促战相统一,让战场直通练兵场,让练兵场直面战场。

关键的是创新训练模式这个重心主轴。训练模式从本质上讲,就是训练构成要素的组织运用方式,是构建训练体系的主要着力点。当前,应着眼信息

主导、体系对抗、联合制胜的作战机理,创新发展新时代的体系练兵模式。坚持以联合训练引领军种训练、以军种训练支撑联合训练,丰富发展战略训练引领体系练兵,战区依案组织体系练兵,军兵种和武警部队打牢体系作战练兵基础,推进单个人员训练与部队整体训练相分离、技战术基础训练与作战编组训练相结合、联合专项训练与联合作战体系训练相衔接,把体制改革优势转化为军事训练优势和作战能力优势。

必要的是创设练兵条件这个重要支撑。没有练武之地,哪来用武之力。和平时训练,必须构建近似实战的环境条件,让部队像战时一样激烈对抗,切身感受真实残酷的战争氛围,反复磨练胜敌一筹的策略招法。特别对于网电这种无形战场的较量,没有近似实战的场景体验,难以真正认识到其危险和重要。应着眼未来信息化战场显著特征,构建陆海空天网电多维攻防的复杂战场环境,打造与使命任务相匹配的典型作战场景,加强模拟仿真、虚拟现实、兵棋推演等训练手段运用,探索兼结合、虚实搭配的模拟蓝军建设,切实做到仗怎么打、兵怎么练、条件就怎么建。

亟需的是变革运行管理这个重要抓手。科学管理,对降低我军建设成本、提高军事系统运行效率、增强我军战斗力具有十分重要的意义。从训练领域看,我军军事训练前端需求转化不畅,后端训练评估缺失,向管理要训练质量效益还大有文章可做。必须把变革训练管理作为赢得竞争优势的重要抓手和途径,强化全盘统筹的体系管理、依法从严的过程管理、标准主导的能力管理、注重实效的成本管理、共享共用的信息管理、战斗力优先的安全管理,完善“需求论证—计划统筹—组织实施—考核评估—成果转化”的管理流程,探索走开基于信息网络数据的智能化训练管理路子,以一流管理支撑一流训练。

扎实推进新型军事训练体系建设步伐

构建新型军事训练体系不是小修小补、零敲碎打,而是整体重塑、系统推进,必须植根于十八大以来训练领域的大发展大创新,着眼“三步走”的发展战略,把训练转型升级纳入强军胜战体系设

计,强化思想引领,注重抓纲带目,积极创新突破。

持续深化思想认识。构建新型军事训练体系既是主动作为、又是形势所迫,需要各级领导机关率先凝聚思想共识、更新思维理念。应树立时不我待的理念,深刻认识面临的现实威胁和挑战,加快构建新型军事训练体系,尽快形成实战能力。应树立时刻备战的理念,深刻认识当前高风险高压态势,把推动训练转型升级与加强战备一体谋划、一体部署、一体落实,用训练转型服务备战,用备战斗争拉动训练转型,更要着眼长远经略,更要着眼今夜明日,常态保持实战能力。应树立守正创新理念,深刻认识深化国防和军队改革的大布局,准确把握训练发展的历史方位和实施转型的内在规定,在继承与创新中自我革命,实现超越。

不断加大法治保障。任何成功的转型都要靠法治强制落地,缺少法治支持的转型很难成功。构建新型军事训练体系,必须同步制定推进落实的法规制度,加强过程评估和执行监督,边评边建,打造边评边建,确保有序有效扎实推进。要结合政策制度改革进程,推进训练法规制度“法典化”,对现行训练法规制度规范系统整合、编订纂修,打造适应训练转型发展要求、具有我军特色的军事训练法典。要融入“十四五”规划,在规划大布局中统筹推进训练转型,把构建新型军事训练体系作为重大举措嵌入规划,制定具体的目标路线图施工图,确保全军训练转型一盘棋运转、体系化推进。

努力汇集全军力量。构建新型军事训练体系是一项复杂巨系统工程,必须发挥新的体制优势,凝聚形成转型合力。要压实各级党委特别是主官责任,加强构建新型军事训练体系的组织领导,形成大抓实抓的舆论导向、工作导向、用人导向和政策导向,把党的政治优势和组织优势转化为推动训练转型的强大动力。军委机关、战区和军兵种必须联动起来,机关、部队、院校、科研机构“四位一体”共同推进,发挥机关政策支持 and 资源统筹优势、部队练兵备战实践优势、院校和科研机构理论研究优势。必须广泛发动军事民主、集中群众智慧,像我军历史上王克勤运动、郭兴福教学法、“三打三防”训练一样,调动广大官兵积极性创造性,把军队建设各项成果融入训练转型,转化为现实战斗力。

群策集

演训活动是提高战斗力的重要途径。战术演训中,为了便于组织、利于演练,通常选择常规战斗样式和规则地形环境,配置典型敌情,设置一般情况,参演部队战斗部署固定、行动完整顺畅,这对于掌握战斗全过程概貌、学会战斗一个完整过程的组织指挥很有必要。但未来战场是千变万化的,平时演训中缺失的非常规战斗样式、非典型敌情、不规则环境等才是战场的常态。因此,在战术演训中,应注重加强非常规战斗的研练,才能与实战贴得更近,锤炼部队适应未来复杂战场的作战能力。

注重非常规战斗样式的研练。部队在战术演训中,通常会结合使命任务、预定作战区域,选择典型战斗样式进行研练,这对于提高针对性作战能力毫无疑问是有益的。但限于每年训练时间的限制,对于非典型战斗样式与行动,往往蜻蜓点水、一带而过,不予以足够重视,出现战术研练的死角。未来作战中,常规战斗样式通常是部队承担的主要任务,但各种非常规、非典型战斗样式也不可避免。因此,在组织战术演训活动时,既要注重结合使命任务、敌情环境等,加强阵地攻防、城镇战斗、登陆战斗等典型战斗样式研练,注重丘陵地、山地、平原等常规地形上战斗课题研练,也要注重加强跨越控点、机动造势、搜剿清剿、反忍制乱、应急处突等非典型战斗样式的研练,注重水网稻田地、极寒高海拔地、雨林丛林地、地下建筑等非典型地形环境中战斗课题的研练。只有这样才能增强全方位战斗能力,适应未来作战的各种需求。

注重不规则环境敌情的研练。为了方便组织演练,战术演训活动中,演练地形环境的选择通常较为规则。进攻战斗选择易攻难守的地形,我方阵地、敌前沿阵地、纵深阵地界线分明,地形要点、弱点一目了然;防御战斗选择易守难攻的地形,便于设置障碍、便于部署兵力火器;敌情设置也较为有规律,通常是成建制部署在规则的地形上。这样做的好处是利于指挥员掌握分析判断情况、排兵布阵的基本套路。然而实际作战中,作战地形大都错落有致、崎岖险要,敌情各色各样、毫无规则。沿用演习套路,往往很难适应战场真实情况。因此,在演练条件设置上,要注重选择非规则战场环境,设置非规则敌情部署。尤其要选择纵横交错、高低无序、大小不一的地形条件,设置非建制、犬牙交错的敌情部署等,加强非典型战场环境与敌情下的战术研练,才能真正反映实战中复杂战场环境,提高部(分)队战场适应性。

注重无规律战斗部署的研练。大多数战术演习当中,为了便于指挥、便于行动演练,针对敌情与地形的规则性设置,我方战斗部署往往也较有规律性,演练中各级大都是按建制进行部署,战斗部署相对固定、僵化。实际上,未来作战敌情千变万化,没有一种固定的部署可以应对所有的敌情和地形条件,形成战斗部署的思维定势后,往往会犯“马其诺防线”式的错误,难以适应

注重非典型战斗的研练

■ 胡有才

千变万化的战场实际,甚至因模式固定为敌所知后被敌所破。“能因敌变化而取胜者谓之神”,因此,研练过程中,应引导指挥员针对不同的敌情和地形“量体裁衣”,灵活运用战斗部署方法,为形成有利战斗结构、达成战斗目的,需要编几个作战单元就编几个,打破按固定套路进行战斗部署的做法,把战术思想练活。

注重非顺畅战斗行动的研练。为了便于演训人员掌握战斗全过程、全要素情况,战术演训中,作战情况设置往往比较简单,按照参演部(分)队演练设备等级转进、机动、前沿战斗、纵深战斗一个完整的过程。且全过程战斗力基本保持较为完整、受损不大,确保全要素指挥。实际作战中,这种顺畅的战斗行动往往不是常态,行动节奏被打乱,战斗序列被打散才是常态,作战力量不仅可能在前线战斗中就已大幅受损受挫,甚至机动过程中就毁伤过半,而这些情况的处置更能锻炼指挥员随机应变的指挥能力。因此,在作战行动研练中,要多设置危局、险局,甚至是因敌、残局,引导参演人员处变不惊、临危不惧,学会在战斗行动受阻受挫、部署打乱、协同失调等情况下的指挥控制与行动组织,才能真正应对未来实战中可能发生的战场变局。

智能化带来战争新变化

■ 赵小康 张伟

挑灯看剑

随着人工智能的发展,智能化战争时代已经临近,智能化战争与机械化和信息化战争相比制权争夺演变更新、制胜机理颠覆传统,作战形态发生质变,战斗力生成机制变革。制权争夺演变更新。随着人类活动空间由陆向海、空、天和电磁扩展,先后经历了陆权、海权、空权、天权、信息权的争夺。“制智权”是指在人的“智力”和“脑力”空间的争夺和对抗,虽不是实际的物理空间,却涉及其他各个空间,对其他空间制权产生乘积效应。随着军事智能化步伐加快,世界主要军事强国开启了军事领域“制智权”的争夺。未来,“制智权”将成为对战争全局有巨大战略影响力的新型控制权,一旦失去“制智权”,其他制权将可能被快速削弱。

制胜机理颠覆传统。不同时代、不同科技发展水平,构成不同的战场生态系统和战争形态,有不同的作战要素构成,导致战争的制胜机理也不同。信息化战争是网络中心战,核心是“联”,主导力量是信息,追求以网聚能、以网释能;以体系对局部、以网络对离散,以快制慢。智能化战争是认知中心战,核心是“算”,主导力量是智力,智力所占权重将超过火力、机动力和信息力,追求的是以智取

能,以智制能。

作战形态发生质变。无人化是机械化信息化智能化融合发展的集中体现。在智能化时代,无人化将经历“有人为主、无人为辅”“有人为辅、无人为主”和“规则有人、行动无人”三个发展阶段。无中心、弱中心、有中心以及三者混合兼容是智能化的发展趋势,将赋予指挥控制系统更加高级完善的决策能力,逐步实现“人在回路外”的作战循环。无人化体系作战在智能化时代将成为常态。同时,基于AI的无人化技术,将逐步拓展到网络攻防、电子对抗、多源感知、关联印证、人物跟踪、舆情分析和基础设施管控等其他领域。

战斗力生成机制变革。武器装备在战争中的作用越来越突出,智能化武器装备与其他武器装备最大的不同在于作为武器的同时也会改进自己,随着实战经验的积累,不断学习改进,高效整合这些优势和应对情况的方法,从而在战争中表现得更加出色。智能化的独特性质,导致以智能化武器和智能化部队为主的智能战的核心战斗力具有很强的自学习、自成长特性。智能化时代必须摒弃传统从需求、设计、研发到运用及维护的武器装备发展模式,采用信息时代新的迭代式系统工程模式,使智能化武器和智能化部队能在不同阶段的迭代过程中逐步成长,完成“智能战斗力”的生成。

提升管理工作对战斗力贡献率

■ 耿大勇

谈兵论道

● 军事管理是国防和军队建设的全局性、基础性工作,是战斗力生成的倍增器,是打赢现代战争的基础性条件。现代战争形态及战斗力生成模式的转变,客观要求科学管理所有的军事要素,以形成强大的整体合力,驱动战斗力生成效能的提升。

军队能不能打仗、打胜仗,科学管理起着关键作用。部队管理作为军事管理革命的重要方面,必须主动适应时代之变、战争之变,以及广大官兵的思维观念、文化水平之变,把提升管理工作对战斗力的贡献率作为目标追求,推动新时代备战打仗跃上新台阶。

把服务备战打仗作为管理工作的目标点。管理工作根本职能是为提高部队战斗力服务的,必须坚持战斗力这个唯一的根本的标准,把服务备战打仗作为根本出发点和落脚点,一切管理活动都要聚焦战斗力、服务战斗力、保障战斗力,在科学管理部队中促进战斗力高效生成与提高。走出思维误区。思维决定行为,必须始终扭住为战抓管这个“牛鼻子”,让管理助力打赢能力提升。克服管理就是单纯管人管物的事务主义,摒弃“管为看、管为查”的形式主义,真正把管理目标指向战斗力生成

提高,做到仗怎么打、兵怎么练、管理就怎么抓,使管理真正成为战斗力快速生成的“助推器”。立起战斗力标准。管理工作必须以战斗力标准为依据,突出服务军事斗争准备,突出服务新质战斗力生成,突出体系战斗力形成,把管理与教育、训练结合起来,纳入战斗力建设的全过程、全要素,使其渗透于战备、训练、后勤、行政和日常生活等各个方面。检验和衡量管理工作的成效,必须坚持战斗力标准,看是否有利于战斗力提升,是否符合实战要求。注重实战效益。坚持按实战标准抓管理工作,克服“以事论事”的传统思维,解开官兵军事训练的“紧箍咒”。大力纠治训风、演风、考风不正的问题,营造严肃认真的问责氛围,坚决杜绝牺牲战斗力抓管理保安全的现象,推动部队战斗力建设健康发展。

把法规制度作为落实管理工作的依据。法规制度是科学管理、规范管理的依据。新时代部队管理工作,必须根据法规制度规定,结合部(分)队具体情况,把部队条令条例和规章制度作为管理工作的依据,推动管理工作为战斗力建设服务。加强规范化建设。坚持“两个立足”推进,立足现有条件抓正规,着力抓好制度落实、标准统一、秩序规范,培养良好的战斗作风;立足常态落实抓养成,使条令条例要求内化于心、外化于行,贯彻到部(分)队建设各个领域,落实到官兵日常生活之中。强化法治化管理。强化

各级干部法治思维,推动依法管理落地生根,努力实现作战准备常态化、教育训练规范化、一日生活条令化、各项工作有程序化,按照条令法规认真检查考评各项工作,确保管理始终在法治的轨道上有效运行。实践信息化管理。信息技术对提高管理效益具有“倍增”和“催化”作用。要适应形势变化,广泛借鉴现代企业管理和外国管理的成功经验,积极把现代信息技术引入管理领域,强化资源共享和信息融合,实现管理工作的网络化、可视化、精确化、实时化。

把提升效益作为管理工作的不懈追求。管理为备战打仗服务的核心指向,要求必须把提升效益作为管理工作的目标追求,使管理工作始终成为聚合战斗力的强力抓手。实施科学决策。科学决策是高效管理的前提与保证。必须采取有效措施,让科学决策成为高效管理的第一抓手。工作中,要多向基层官兵、专家学者征求意见和建议,努力提高决策的科学性。同时,充分运用现代科学技术,开发各类管理专家智能系统,推动管理决策向智能化、精确化转型。完善各类标准。标准化是规范化、制度化、统一化的必然要求。军事训练、后勤保障、装备发展等,都应建立标准数据库,把所有细节、环节尽可能标准化、规范化,以实现管理资源、管理行为、管理要素时空、全方位、多视角的精确配置、精确决策、精确控制、精确协

调。推动量化评估。通过管理目标量化、变“无形管理”为“有形管理”,变粗放管理为精细管理,为衡量管理达标程度提供精确尺度,为综合评定管理工作提供有效手段,为指导工作提供可靠依据。同时,以绩效为核心,完善责、权、利一体的奖惩机制,推动效益管理落地生根。

把建强队伍作为管理工作的硬杠杠。人才是管理的第一支撑,没有人才管理工作无从谈起。必须采取强有力的措施,加强管理队伍建设,使之成为部队科学高效管理、助推部队战斗力快速提升提高的力量支撑。把好选配关。坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤的选人用人方针,坚持把那些擅长管理、具有创新思维和创新能力的人,使用到管理岗位上,确保人尽其才、才尽其用。把好培养关。只有通过严格的培养,人才才能拥有足够的工作意愿和能力。采取集中培训、难题会诊、示范观摩、比武竞赛等形式,帮助他们掌握见微知著、见着知微的思维方法和工作方法,培养他们分析问题、发现问题、解决问题的能力,推动管理骨干队伍由数量规模型向能力素质型转变。把好保留关。抓人才就是抓战斗力,留人才就是留战斗力,努力营造“事业留人”的环境,努力保持管理骨干队伍的稳定性,对懂作战、精指挥、善管理、指技合一的人才要想法保留下来,为战斗力建设提供人才支撑。