

# 我为什么公开自己的微信号

——与第73集团军某旅政委孙博一席谈

■本报记者 赖文涛

## 特别推荐

不久前,我在和本版跟踪关注的第73集团军某旅排长祁龙聊天时得知,该旅政委孙博刚刚把自己的微信号向全旅官兵公开,每个营连门前都张贴了他的微信二维码,一时间大家纷纷添加孙政委微信,找孙政委聊天。

这件事引起了我的好奇——一位旅政委为何要把自己的微信号公之于众?公开之后又引起了哪些连锁反应?其中有什么可以供其他带兵人借鉴的东西……所以,我请本报记者赖文涛专门前往该旅,面对面采访了孙博,下面是采访实录。

——编者



## 绝大多数人的朋友圈是对我敞开的

问:您为什么向全旅官兵公开自己的微信号?这么做的初衷是什么?

答:说起来,也是一个偶然机会启发了我。有一次,与战士聊天,有人主动提出要加我的微信。这种情况在基层是很少见的,但我认为这恰恰是与战士拉近关系的很好途径。平时调研就有很多人反映,通过强军网“首长信箱”“直通车”给领导汇报思想、反映工作很不方便。尽管旅政委向全旅官兵公开自己的手机号码,给每个连队安装了意见箱,但是我们经常一个月接不到几个电话、收不到几条建议。有的官兵甚至说,每次给旅领导发邮件、打电话都有一种“偷偷摸摸”的感觉。一个旅级单位,营区那么大、人员那么多,一个旅政委很难每个角落都

看到,每个官兵都谈到。既然现在手机使用管理有了规范,官兵使用手机时间有了保证,那为什么不利用好微信这个平台,组建一个“网络大家庭”呢?于是我就申请了一个微信号,只对全旅官兵公开,方便大家与我联系,我也可以借此了解他们的工作生活状态,第一时间知道他们在想什么、在干什么,这样就跨过了官兵心中的那道坎,打通了上下级的“最后一公里”。

问:加了那么多基层官兵的微信,有没有人对您设置了“朋友圈权限”,比如“仅聊天”或者“不让他看我”?您是怎么看待他们的朋友圈状态的?

答:新时代的官兵是很可爱的,他们的微信朋友圈动态丰富多彩。在我

眼里,这是记录官兵日常生活的“记事本”,反映官兵喜怒哀乐的“表情包”,折射官兵思想动态的“晴雨表”。

幸运的是,绝大多数官兵的朋友圈是对我敞开的。我不光给他们点赞,还会点评,看到比较新颖的、独到的观点或是优秀的文章还会转发推荐,跟他们一起讨论交流。有的战士休假回家出去玩,吃什么、干什么我都能第一时间知道,这个时候我会提醒他们注意人身安全和加强疫情防控。

说实话,大家对我开放微信朋友圈是对我的莫大信任,他们反馈的每个想法对我而言都是一种无形的财富。同时,我也希望借助微信这个平台,更好地引导官兵学习思考,明辨是非,把准方向,从而鼓舞士气、凝聚力量、破解难题。

## 让几千个大脑一起出谋划策

问:官兵加您的微信,有问题可以直接向您反映,这样会不会有“越级报告”之嫌?

答:我公开微信号是想建立一个朋友式的“聊天室”,为的是了解官兵思想状况,倾听官兵意见建议,本质上与“首长信箱”“意见箱”没有区别,只是更快捷、更直接而已。所以,只要官兵给我发微信,当时有空我会及时回复,当时没空我会找时间回复。对他们反馈的矛盾问题,我能立即解决的马上就办,不能立即解决的就督促相关部门抓紧办。当然,我会根据情况,在事前、事中或事后把这些问题反馈给分管领导、有关机关部门和营连,让他们做到心里

有数,一起出力。官兵们愿意讲问题、提意见是好事,是对旅党委的期望和信任。试看,几千双眼睛观察建设现状,几千个大脑一起出谋划策,几千颗心都往一处想,这是多么令人激动的画面啊!如果做到了,建旅兴旅还难吗?

问:能具体说说,您是怎么与官兵互动的吗?

答:现在,找我汇报思想的官兵有很多,我也很喜欢跟他们聊聊天、说说话,看看大家有什么烦心事、有什么好的想法或者意见建议。有时候可能就是一句简单的问候,就能打开官兵的一个心结。

当然也有反映矛盾问题、吐槽发牢骚的,每一次我都会耐心倾听,这对理顺机关与基层关系、树立正确导向能起到一种润滑作用。同时,我也可以从了解到,旅党委出台的一些帮建措施有没有得到落实,基层官兵反映的矛盾问题有没有得到解决、机关主体责任有没有压实等等。

当然,我和官兵们的交流都是在严格遵守手机使用管理规定和安全保密规定的前提下进行的,这是底线,也是“红线”。

到目前为止,我总共收到80多条合理化建议,机关对口科室一一作了回复,也对自己的工作进行了改进,大家都感到办事效率更高,心情更顺了。

## 每晚睡觉前都会看看官兵的朋友圈

问:基层官兵反映的事,一般都是细小而琐碎的。加了那么多人的微信,您顾得过来吗?

答:一开始我还担心大家不敢发声、不愿发声或不想多说,使我的微信号变成一个“僵尸号”,但事实证明这种担心是多余的,大家很愿意和我交流。我现在已经养成了一个习惯,每天晚上睡觉前都会看看有没有人给我留言,看看官兵的朋友圈,看看大家工作生活中有没有遇到烦恼事,该回复的回复,该点赞的点赞,该留言的留言,就是让大家知道,我这个旅政委始终都在关注着他们。

前不久,有名战士在微信里告诉我,野外驻训每次洗碗都要排队长,耽误很多休息时间。了解具体情况后,我及时跟机关相关部门进行了沟通,问题很快就得到了解决。事后,这名战士发朋友圈感慨:“现在机关的办事效率真高!”也有机关干部对我说,有了这个新渠道,能够及时了解基层的需求和自己工作不到位的地方,真是多方受益啊。

是细小而琐碎的,但对他们来说,可能每一件都是大事。比如,前一阵子,有位连长的两个小孩同时生病,妻子一个人照顾不过来,而他自己在外执行任务回不去,就发了一条朋友圈,还配了几张让人看了很心酸的照片。我看到后,第一时间与这位连长取得了联系。他说自己是单主官在位,家里有困难又不好意思请假,所以心里很焦虑。当天我就派了一名机关干部到该连代职,让这位连长安心回家处理家务,同时还给他的爱人发了慰问短信。这位家属非常感动,表示一定会大力支持丈夫在部队工作,而这位连长归队后,工作干劲也更足了。

这样的事例还有很多。我承认这会占用一些时间,但经常性思想工作不就是一人一事的工作嘛,不能因为琐碎、害怕麻烦就不去做。人心都是肉长的,你把官兵捧在手里,官兵就会把你举过头顶。在与官兵交流过程中,渐渐有人称呼我为老大哥,很多战士看到我每天很晚才休息,还会提醒我、关心我,让我很感动。我到旅队任职时间不长,但这里的点点滴滴都是正能量,激励和鞭策着我更好地工作,

更好地服务官兵。

问:通过这些事,您对加强和改进思想政治工作有什么思考?

答:思想政治工作的主体是人,尤其在信息时代,要背靠网络面对人,超越网络看见人。像我这个微信,其实只是个手段和媒介,它只是把我和全旅官兵更有效地联接起来了,但每个节点仍然是一个个体的人。所以,只关注内容、形式、手段,而不关注人,就很难做好网络时代的思想政治工作。

比如,有个战士在朋友圈里发了一句话“有事干事,没事读书”,我给点了赞;有个战士晒自己过生日,我专门发了一段祝福的话;有个战士3000米跑取得了好成绩,我到他的朋友圈去祝贺……其实,这些战士并不缺你的一个赞美、一句祝福、一声道贺,缺的恰恰是你对他们的关注,尤其你是一名旅领导。

“基层至上、士兵第一”这句话的内涵特别深,这里不仅包括带兵的方法,更包括待兵的态度,而态度往往是决定一切的。

新疆军区某团在高原陌生环境下检验部队打赢能力——

# “设想之外”带来收获满满

■李江 胡文博

## 一线直播间

“多亏前期训练增加了高原驾驶特殊情况处置课目,要不然这次真不知道怎么办了。”车辆驶过终点的那一刻,新疆军区某团上士丁红林如释重负地说道。

初冬时节,阿里高原风雪交加,寒冷异常。驾驶班班长丁红林早已在待考区跃跃欲试,只见他双手紧握方向盘,目视前方。尽管是首次参加高原陌生地域考核,但作为连队驾驶经验最丰富的驾驶员,他仍信心十足。

“开始!”

随着考官一声令下,丁红林立即驾

车出发,顺利通过考核组设定的层层关卡。眼看快到终点时,车辆突然发生故障,在最后一个山坡半腰处熄了火。

“报告,车辆出现异常,请求暂停!”

“考核继续!”考核组当即驳回了他的请求。这突如其来的情况,让原本以为胜券在握的丁红林彻底慌了神。

考核时间所剩无几。片刻冷静后,丁红林迅速下车检查,根据前期高原针对性训练获得的经验很快判明原因——因氧气稀薄,油箱内外产生气压差,导致油箱出现真空,造成供油不及时,车辆动力不足。

来不及多想,丁红林立即打开油箱盖,使油箱内外压力趋于一致,然后挂入空挡,猛踩油门,浓烟滚滚,车辆逐

渐恢复性能。

“越是突发情况,越能检验驾驶员的真本事。”该团政委熊敏介绍,去年入夏以来,该团转战至西藏阿里,更高的海拔、陌生的地域、艰苦的环境,对官兵提出了严峻挑战。他们因地制宜,一边开展适应性训练,一边修改完善训练计划,并梳理总结车辆发生“高原反应”的症状及处置预案。此次考核,就是对前期训练成果的一次检验。

尽管如此,考核中还是出现了一些预案之外的状况,逼得大家临时想对策。虽然没有取得预期的成绩,丁红林仍感到收获满满。这次考核,让他明白了一个道理:很多设想之外的情况才是实战本来的样子。

## 非骨干士官:是金子就要发光

■王鹏皓 周强

## 潜望镜

去年底,中部战区陆军某旅榴炮三连连务会上,指导员章世罕查看内务卫生检查结果,发现了一个奇怪现象:士官人数多的班成绩反而比较差。当他指出这个问题时,没想到引来几名班长的诉苦——

“班里的非骨干士官对工作不够上心,因为出了问题都是问责班长。”

“有的非骨干士官比我军龄还长,老是不服管。”

“非骨干士官管不好,也难带义务兵,因为他们说我‘双标’。”

……

大家的反映引起了章世罕的深思。单位调整改革以来,士官编制一下子多了起来,现在每个班除了班长、副班长和技术骨干,还有不少非骨干士官。

本以为人员构成升级能够带来战斗力的提升,没想到班长们却反映非骨

干士官未能发挥应有作用。于是,章世罕专门针对这个数量越来越多的群体进行了一番调查。

“干多干少一个样,也不想操那么多心。”上士汤维康入伍11年,因为管理能力不强,一直没有当上班长,平时除了本职工作外,连队很少给他压担子,久而久之,他感觉自己被边缘化了,产生了混日子的想法。

“不在其位不谋其政,我不是班长,干多了管多了反而不好。”王俊飞刚被选取为下士,很想当骨干,由于在班长竞选中落败,工作热情锐减。他说自己也想过好好干,无奈“非骨干士官”的身份让他放不开手脚。

不受重视、存在感差、发展受限、评优靠边……这些都影响了非骨干士官的工作干劲,但章世罕认为诸多原因背后,是党支部对班长骨干的过度依赖,致使非骨干士官缺乏锻炼成长的舞台。

在他看来,有些非骨干士官各有专长,甚至某一方面在全连也是拔尖的,“他们就像深埋在山石里的金子,只要

深挖细掘,就能让其绽放光芒。”

章世罕和连队党支部一班人研究后,采取了一系列措施激发非骨干士官活力:开展专题教育,引导官兵深入理解新编制体制,适应士官队伍不断壮大的现实要求;有意识给非骨干士官压担子、搭台子,让他们打消顾虑,大胆作为;帮助非骨干士官规划成长路径,使他们奋斗有目标、成长有动力……

“连队建设,人人有责,不是班长骨干也要有担当。”自从走上副火炮技师岗位,非骨干士官王肖干得有声有色,并立志成为旅队榴炮专业“第一人”;担任连队军体教学组组长的战士潘飞,充分发挥自己的专业特长,无论抓教学还是搞管理,都有模有样……章世罕说,随着一批非骨干士官在连队建设中担当重要角色,各班班长骨干也有了进一步提升自身能力的紧迫感。

三连的做法得到了旅党委的肯定。目前,该旅决定以该连为试点,围绕进一步发挥非骨干士官队伍作用,展开更深的探索。



## Mark军营

近日,武警新疆总队执勤支队特战队员冒着-20℃的低温,在大漠戈壁、深山腹地排兵布阵,开展高难度、高强度的“魔鬼周”极限训练。

吴绍康摄

## 营连日志

不久前,海军陆战队某旅突然出现了几位特殊的来客——某地红十字会的有关人员。经了解才知道,原来该旅连长陈德霖在休假期间捐赠造血干细胞,成功挽救了一个幼小生命。

“是他救了我们孩子的生命,请你们一定帮忙转达谢意!”被救助者的父母写下一封感谢信,希望由某地红十字会出面替他们谢谢这位救命恩人。于是,该红十字会工作人员颇费一番周折后,终于找到了陈德霖。

事情还要从2019年8月说起。当

## 让“小天使”再次翱翔

■夏雷 李维科

时正在老家休假的陈德霖去献血,得知造血干细胞移植可以为一些重症患者带来第二次生命。他当即采血留样,登记信息,成为中华骨髓库的一名造血干细胞捐献者。

去年底,陈德霖接到红十字会打来的电话,得知有位身患重疾的儿童与他捐献的造血干细胞配型初步成

功,需要进行高分辨检测确认。放下电话,陈德霖并未声张,立即请事假离开单位,到医院进行了再次检测及体检。回单位不久,配对成功的信息再次传来,陈德霖再次赶赴医院,成功完成了干细胞采集捐献。最终,因为他的义行善举,一个差点折翼的“小天使”再次翱翔。

