

本期聚焦

解决“五多”问题

瞄准痛点，精准发力治“五多”

——第76集团军某旅依法为基层减负的两个案例

■本报特约记者 张石水

中央军委《关于解决“五多”问题为基层减负的若干规定》印发一年多来，各级领导机关下大力解决“五多”问题，做好为基层减负工作，取得显著成效。但也要看到，“五多”问题尚未绝迹，在一些单位还不同程度存在。依法为基层减负，各级要全面落实依法治军、从严治军方针，不折不扣抓好《规定》落实，切实改

进工作指导，严格规范抓建秩序，按规定清理整治存在的问题。纠治问题时，要坚持刀刃向内，瞄准痛点精准发力，重点解决官兵反映突出的问题；要坚持以上率下，依法办事、按职履责，少发号施令、少插手干预、少折腾添乱，多关爱官兵、多帮带基层、多解决问题，真正激发基层建设发展的内生动力。

组织文化活动莫要“喧宾夺主”

为过频过满的各类活动“瘦身”

为了配合春节文艺晚会视频录制，提前组织官兵进礼堂调整队形，进行互动彩排；歌咏比赛、板报评比等活动缺乏统筹，导致名目较多、频次偏高……前不久，第76集团军某旅依法依规加强统筹管理，为过频过满的各类活动“瘦身”，并作出明确规定：不得因组织活动随意调整基层工作计划，甚至要求基层停训、停休。

“开展军营文化活动，出发点是丰富官兵业余生活，缓解压力、促进身心健康，达到育人培养人的目的，决不能搞成空转虚耗。”旅宣传科干事曾桥告诉笔者，以往，个别单位组织文化活动现场追求规模效果，影响基层正规秩序，背离了军营文化活动的初衷。一次，某部队组

织主题歌咏比赛，部分官兵在台下神情疲倦，打不起精神。调查得知，个别单位在为比赛中得到好成绩，多次组织排练，有时会挤占训练和休息时间，不仅让官兵身心疲劳，还影响到练兵备战。有官兵反映，文化活动如果安排过频过满，不仅会影响正常训练工作秩序，还会出现参与者热情不高、活动质量下降等问题，让本该发挥教育服务、激励士气作用的活动变成负担。

该旅党委对问题高度重视，他们研究感到，纠治此类问题，关键在于立起依法依规的尺子，纠治完善机关对基层文化开展的指导检查方式。旅队广泛征求官兵意见建议，制订《基层文体活动实施细则》，明确各营连要根据官兵实际需求，合理制

订课余文体活动计划，让活动真正起到该有的激励、放松、鼓舞等作用。旅队明确，除重大节日外，各营级单位一般不统一组织文体活动。

工作落实中，他们严格按照条令条例和《军队基层建设纲要》规定，鲜明立起备战打仗导向，推动基层一切工作向备战打仗聚焦。旅机关结合帮建指导加强统筹，积极做好“减法”，砍掉与战斗力联系不紧密的各类评比竞赛和文化活动。

文化活动不再“喧宾夺主”，中心工作更突出更务实了。加强统筹管理以来，该旅开展战味兵味浓郁的文化活动，科学规范组织流程，让文化活动更好服务战斗力建设。前不久，该旅新兵营结合主题教育开展“奋斗强军”系列文化活动，官兵们利用训

练间隙学唱战斗歌曲、讲述旅队战史和强军故事，激励精武强能、建功军营的士气斗志，训练场上练兵备战热情高涨。在新兵结业考核中，各课目训练成绩上升明显。在自动步枪射击课目考核中，有12人打出了满环的好成绩。

官兵感言

第76集团军某旅组织科干事赵子轩：开展军营文化活动，目的是丰富官兵业余生活，满足精神需求，但个别单位安排活动过频过满，为追求规模效果反复排练，不仅背离了文化活动寓教于乐、减压释负的宗旨，还容易给基层增添负担，影响练兵备战，这类问题其实是改头换面的“五多”痼疾。减一时之负累，除久积之弊端。为基层减负必须坚持不懈、持之以恒，要严格落实各项法规制度，紧密结合基层实际，瞄准“痛点”精准发力，对名目繁多的文化活动和评比竞赛删繁就简、科学统筹，切实杜绝痕迹主义、空转虚耗那一套，让军营文化活动回归本真，帮助官兵缓解压力、焕发活力，真正为战斗力建设助力。

与战备训练、理论学习关联不大的应知应会题库被取消；官兵学习教育笔记不再拘于形式、强调篇幅，大家有更多时间精力理解体会教育内容……该旅科学统筹纠治“五多”不断取得实效，基层训练、教育、管理工作有序开展，练兵备战各项工作扎实推进。

官兵感言

第76集团军某旅电子对抗连连长杨降龙：撰写笔记、背诵应知应会内容，是帮助官兵深化学习理解的方式，如果为了迎检而统一笔记格式，为了应考而死记硬背，不仅缺乏实效、折腾官兵，还助长了形式主义的不实之风，让工作走了过场，效果打了折扣。此类“为迎检迎考而自我增负”的问题，既与机关落实法规制度要求导向不鲜明、统筹不科学有关，也与基层自主抓建能力不足有密切关系。根治“五多”顽症为基层减负，就是要严格落实《军队基层建设纲要》规定的战备工作、军事训练、思想政治工作、日常管理工作，坚持在经常性基础性工作上下功夫，通过机关基层双向发力，以务实作风和扎实行动真正为官兵减负。

在机关。个别机关部门在检查学习教育落实情况时，还没有真正形成末端问效的工作理念和工作方法。为基层减压释负，机关和基层必须双向发力。该旅作出明确要求，各级不得再对战士教育笔记统一标准，重点检查个人实际感悟，多采用授课辅导、交流实践等方式，取代过多过频的“应试”考核，切实为官兵减负。

针对个别营连在自主抓建过程中，为片面追求高标准、争取“印象分”，在迎检时层层加码、扰乱正常秩序的现象，旅队重拳纠治，要求机关加强对基层的督导，在检查中注重末端问效，对基层为迎检搞形式主义等问题坚决纠治、严肃问责。坚决叫停个别分队随意提高标准的做法，确保基层自主建设，真正立起务实的工作标准。

“感谢组织，顺利休假后，我和女友终于如愿登记结婚了。”新年前夕，第83集团军某旅连长吴昊毅在休假期间向组织和战友报告了自己的喜讯。

就在前一段时间，吴连长还在为是否能如期休假而担忧。去年初，吴昊毅与未婚妻约定“部队驻训回来就领结婚证”，并上报了相应的休假计划。可驻训刚返回营区，连队指导员就接到命令要执行一项临时任务。这样一来，连队只有吴连长一名主官在位。

眼看约定登记的日期临近，未婚妻常打电话提醒，吴连长却一直不好意思提休假的事。“事关官兵切身利益的事，必须刚性落实！”正在营里蹲点的旅领导了解这一情况后，立即协调机关相关部门与吴连长所在营领导沟通，依据相关规定安排副营长到连队代职，让吴昊毅按计划顺利休假。

该旅领导介绍，旅机关依据相关规定，对官兵探亲休假、值班补休、家属来队接送站等福利政策进行了细化，要求各单位依法抓好落实。一次，旅领导在营区门口发现，一名来队探亲的士官家属正从出租车上往下取行李。“按官兵福利待遇相关政策规定，官兵家属来队可以申请派车接站。”随后，该旅在交班会上，对落实福利政策不到位的单位进行讲评提醒。机关还依法依规将日常工作的统筹安排权、基层事务的决定权等下放给基层，激发基层建设活力。

在去年士官选晋中，战士选晋意愿高涨。旅队组织各连按照制度规定，严格选晋条件，依法履职尽责，用公开公平公正赢得官兵信服。刚刚顺利选晋上士的战士小徐说，旅队依法落实规章制度，官兵的合法权益得到很好保障，大家的干劲越来越足。



近日，北部战区陆军某旅以各种形式开展法治宣传教育，弘扬法治精神。图为某连指导员孔运河为官兵宣讲民法典。

马 强摄

西部战区空军地导某旅开展系列普法活动

法规制度深入兵心

■周叶青

“我退役后想到爱人户口所在地安置，想咨询一下异地安置的有关事项……”前不久，西部战区空军地导某旅退役士官罗班长，来到旅机关法律咨询台寻求帮助。

担任“军营律师”的旅机关邢干事依据《退役士兵安置条例》，分条逐项对异地安置需要提供哪些材料、去哪办理、安置条件有哪些等，进行了详细解读。随后，邢干事还让罗班长留存了可以“一对一”咨询的法律专家的联系方式，告诉他如后续遇到问题，可以请专家持续提供服务。

这是该旅持续开展系列普法活动的一项实际举措。该旅坚持抓好常态化法治教育，每月初教育准备会都会统筹安排学习相关法规制度内容。参加

教育学习时，旅领导带头学法规条令，依法严自身树榜样。机关各部门针对工作秩序不够规范、较真碰硬不够坚决、责任落实不够到位的问题，按照条令条例和《军队基层建设纲要》要求，搞好统筹规划，严格依法指导，用实际行动带动官兵学法用法。

政治工作视窗系统展示军队法规条例，基层官兵通过报纸、强军网、微信公众号等平台学习法规制度，图书馆“法治文化角”集中展陈法律法规书籍资料，机关干部担任的普法宣传员走进家属院交流法律知识、了解法律需求……该旅常态化法治教育以及灵活多样的系列普法活动，缩短了“法”与“兵”的距离，让法规制度深入兵心，强化了官兵的法治思维，形成尊法学法守法用法的良好氛围。

第80集团军某旅依法抓好风气监督

让基层官兵说话“有分量”

■常皓博 董杨磊

“根据考核细则，您的着装不符合要求。”前不久，第80集团军某旅旅党委机关进行武装3公里课目考核。考核现场，基层风气监督员发现一名机关干部未按规定着制式作战靴，当场指出并向考核组反映。

为锻造法纪严、风气正的过硬基层，该旅按照《军队基层建设纲要》要求，坚持上下联动，发挥基层官兵监督作用。旅领导利用蹲连值班等时机进行调研，组织双向讲评会，听取基层官兵的意见建议，机关及时对意见建议进行梳理，分工抓好整改落实，并制订下发“基层有所盼、机关立即办”责任卡，定期监督落实情况。他们还开通“首长信箱”，公开纪委领导手机号码、设立意见箱，不断拓宽基层风气监督渠道。去年底一次双

向讲评会上，基层官兵反映机关个别科室办事比较拖沓，不能及时解决基层反映的问题，旅党委立即追责，对相关部门和责任人进行严肃批评，责令限期整改。

有段时间，旅党委发现基层对机关的意见建议明显减少。了解得知，个别基层风气监督员存在怕得罪人“不敢说话”、不会监督“怕说错话”等现象，影响了风气监督质效。他们一方面组织专题教育，消除官兵思想顾虑，鼓励他们发现的问题大胆监督；另一方面，机关组织基层风气监督员培训，提高他们的业务素质。旅队还建立追踪问效制度，对开展监督情况做好定期反馈，抓好问题整改。

去年年底，一名基层风气监督员在旅“首长信箱”中反映，近期机关文

件通知较多的现象有所抬头，而且都要求限时落实，基层负担较重。旅党委了解情况后，立即研究整改措施，并对相关人员作出严肃批评。为防止类似问题发生，他们制订相关规定，明确要求机关不能只当文件的“搬运工”，而是要对上级文件精神进行梳理，科学统筹后再下发营连。

前不久，有基层风气监督员反映“统一办理的电话卡套餐流量不够用”。了解情况后，旅有关部门立即派人与驻地电信公司沟通协调，为官兵增加上网流量、减少套餐资费。

说话“有分量”，练兵有动力。新年度开训以来，该旅基层风气监督员活跃在训练一线，及时发现训练中存在的问题，依法依规进行监督整改，确保按纲施训落实。



前不久，武警四川总队德阳支队组织下连新兵参观荣誉室，接受光荣传统教育。同时，他们利用橱窗、网络等载体，开展条令条例等法规制度学习教育，强化新兵依法依规建功立业意识。

柳阳宽摄