东部战区陆 军某旅携手空军某部夯实新 演 年度联训基

本报讯 记者李怀 坤、特约通讯员薛维高报 道:"东南方向发现'敌 机……"1月上旬,伴随 着一阵尖锐的防空警报 声,正在濒海某地域开展 课题攻关的东部战区陆 军某旅导弹一营,与空军 某部携手组织的联合演

2021年1月31日 星期日

记者在"中军帐"内 看到,该旅指挥员、机关 参谋和分队指挥员,与空 军部队相应层级人员混 合编组作业、制订抗击方 案。双方抽调精干力量 组成导调组,按照同一流 程分发实时战场态势,让 "中军帐"内的联合指挥 团队在同一场演练中接

"新年度训练,开局 就上演联合大戏。"该旅 指挥员黄海梁指着显示 屏向记者介绍,此时,该 旅数支驻训分队正在不 同地域,与海军、空军等 军种友邻部队,围绕侦 察与反侦察、干扰与反 干扰等课题,多地同步 开展联合演练,在谋战 研战过程中,倒逼官兵 不断查找短板弱项,砥 砺联合作战本领。

东南沿海某地,该旅 驻训分队与邻近的海军某 部共同展开复杂电磁环境 下抗干扰演练。他们根据 未来战场联合作战需求, 互派官兵组织交叉培训, 相互取长补短。翻开该旅 年度军事训练计划,与各 军兵种部队开展联演联训 的方案贯穿全年。

演练刚刚结束,联合 复盘就在指挥所内展

开。他们邀请参与演练 的空军部队指挥员、飞行员和领航员,与旅三级指挥员以及 导弹、雷达等关键岗位操作手,一起展开复盘,共查找梳理 出10余个问题,并各自纳入新年度难题攻关账单。

同

北部战区空军某指挥所与陆

军某集团军共同组织演

习

本报讯 郑斌、记 者李建文报道:"作战飞 机到达指定空域,开始 执行掩护任务,地面兵 力展开行动。"新年伊 始,北部战区空军某指 挥所根据联合训练计 划,遴选5名指挥班子成 员,与陆军某集团军共 同组织军旅两级指挥所 演习,研究探索联合指 挥机构编成,检验指挥 所人员一体化联合作战 指挥能力。

据该指挥所领导介 绍,近年来,他们积极适 应联合作战指挥体制的 历史性转变,以联战联训 任务为牵引,把提升联合 作战筹划和指挥能力放 在工作首位,优化编组架 构、统筹力量资源、破解 联通瓶颈,着力打通联合 指挥链路。

记者在演习现场看 到,由不同军种人员联合 编组的指挥机构中,情报 分析处理、筹划火力打 击、综合后装保障等环 节,多是由军种协同筹划、 一体展开。一名空军指挥 员对记者说:"以战领训, 以联为纲,在一次次联战 联训硝烟的淬炼下,各军 种指挥员的联合作战指挥 能力得到了提升。"

研究一次,触动一 次;演习一次,提高一 次。他们围绕电磁空间 的信息攻防研练联合战 法,并在构建"一张网、一 幅图、一平台"等方面取 得突破,有效提升了网电 领域联训组织水平和指 挥控制能力。

前不久,另一场联合

演习在网电战场展开。该 指挥所紧紧围绕演练任务和作战实际,突出战前任务筹划、 装备性能分析、制敌战法研练,有效锤炼了指挥班子组织指 挥和应变处置能力。

凝聚"三位一体"的育人合力

■强 昊 卜新旺



强军之道,要在得人。打造德才 践、军事职业教育"三位一体"的新型 军事人才培养体系

谋育人就是谋未来、出人才就是出 政绩。推进国防和军队现代化建设、抓 好军事斗争准备,最核心的需求是人 才。我军要想打赢现代化战争、各级指 挥员要想赢得未来战场主动权,归根结 底是要提升我军人才队伍的整体素 质。军人向战而生,人才为战而育。推 动人才培养供给侧与未来战场需求侧 精准对接,必须综合运用"三位一体"新 型军事人才培养体系,坚持多点同向发 力,坚持打仗需要什么人才就培养什么 人才、什么人才管用就建强什么队伍, 扎实做好军事斗争人才准备

军队院校教育、部队训练实践、军 养大课堂,重在拓展提高。三者功能

互补、相互作用、缺一不可 当前,部队练兵备战热潮蓬勃兴 起,军队院校改革向纵深推进,军事职 业教育改革稳步拓展,这为加快推进 "三位一体"新型军事人才培养体系奠 定了坚实基础。但也应看到,院校教 育面向战场、面向部队、面向未来尚有 不足;部队在人才工作上重使用轻培 养问题仍比较突出;军事职业教育相 对滞后,在线教育资源供给不足,尚未

形成促进终身学习的激励机制和条件

十年树木,百年树人。各级党组织 定位和建设重点,坚持为战育人核心指 向,优化各类人才培养路径,有效贯通 院校与部队、理论与实践、课堂与战场 紧密衔接的人才培养链路。要深化联 教联训机制,加强全军院校、作战部队、 科研机构和训练机构联合育人,发挥教 的主导作用、激发学的内生动力、立起 练的实战标准、增强管的综合效益,创 新教为战、研为战、练为战的育人模式, 创建人人皆学、处处能学、时时可学的 良好学习环境,激励官兵全方位提高自 身能力素质。



1月中旬,北部战区海军航空 兵某旅开展实战化训练,锤炼飞行 员复杂海空环境下作战能力。

上图:快速升空。

右图:空中鏖战。

王立敏、段宴兵摄影报道



把体制优势转化为胜战优势

当前,我军新的联合作战指挥体制

战无不胜"。从联合作战能力形成的规

本报讯 记者钱晓虎、特约通讯员 陶磊报道:"上午9时接到年度奖励摸底 通知,当天11时就要求上报材料""连队 文书大包大揽,主官当起甩手掌柜,上报 的训练周表里还有错别字"……近日,在 第82集团军某旅的一场机关基层双向 讲评会上,讲评双方不遮不掩、直言不 讳,现场不少人感觉脸上火辣辣。

一流军队,无不把提高联合训练水平

视为战争准备的要务

"若讲评问题隔靴搔痒,解决问题就 无从谈起。"该旅领导告诉记者,他们前 期调研发现,双向讲评会本应是畅通机 关基层沟通渠道的有效抓手,在实际执 行中有时候却"走调变味"。该旅党委深 入剖析原因后形成共识:双向讲评会既 不能开成变相表扬的"摆好会",也不能 开成一味指责的"吐槽会",更不能开成

打折扣,联战联训就难以落地生根 姿态、采取更有效的行动,主动融入联 "万千之众,聚为一卒,攻无不克, 合训练,增加制胜未来战场的砝码。

评出火辣味 讲出真问题

第82集团军某旅通过双向讲评畅通机关基层沟通渠道

针锋相对的"斗气会",这些不仅不利于 及时发现解决问题,甚至会影响部队建 设良性发展。

讲出真问题,评出火辣味。他们在 广泛征求官兵意见建议的基础上,围绕 "立起规范讲评、闭合回路整改、融入经 常促建"这一目标,探索规范相关机制和 实施办法。机关讲评坚持有理有据,既

讲横向建设水平又讲纵向进步幅度;基 层讲评聚焦帮建效能,实事求是反馈机 关的服务指导频度、精力投入程度和问 题解决力度。

讲评只是手段,关键在于做好"下 篇文章"。去年以来,该旅按照机关依 职能对口认领、基层按单位归类建档的 整体要求,区分"立查立改、限期整改、

持续纠改"3个类别,共同整改训练指导 欠科学、安全检查不规范等13类40余 个具体问题,探索推开"下发通知一张 纸、日常工作一份表、指导服务一站式" 机关工作新模式。在双向互动、共促共 进中,全旅上下呈现出齐心协力解难 题、机关基层联动谋发展的生动局面, 官兵练兵备战热情高涨。



1月25日,武警广西总队贺州支队组织特战分队开展水上追逃、捕歼战斗等多课目训练。

余海洋摄

元旦刚过,新疆军区某师所属某团政 治工作处干事崔瑞彤,会同安徽省金寨县 人武部和政府相关部门人员来到该团战士 储明亮家中,把一份立功喜报送到储明亮 父母手中。

据了解,该师注重发挥荣誉激励作用, 派出多名干部分赴各地,将10余份2020年 度二等功喜报送到官兵家乡。

去年上半年,储明亮随连队赴海拔5000 多米的高原驻训地执行演训任务,那里高寒 缺氧,环境恶劣,没有网络信号。连续半年 时间,储明亮和家人通联不畅,家人对他十 分牵挂。储明亮克服困难,多次在实兵演练 中表现优异,去年底荣立二等功。如今,储 明亮的父母突然收到儿子的立功喜报,激动 得热泪盈眶。

"戍边将士战严寒、抗缺氧,组织上要 通过实实在在的举措温暖兵心、激发干 劲。"该师党委在2020年度总结表彰大会上 要求,各单位应将立功喜报第一时间邮寄 至官兵家乡。他们还指派专人将荣立个人 二等功官兵的喜报、颁奖照片和视频等一 并送至他们家人手中,同时给官兵家属送 上"特殊礼物"——一小块来自戍边一线的 高原石。

这一举措得到官兵家乡政府和人武部 的大力支持。一份份来自高原的"特殊礼 物"跨越千里飞抵官兵家乡,温暖兵心、激发

斗志。 该师某团三级军士长罗建华去年底荣 立二等功。近日,当他的立功喜报送抵家乡 山东省东明县陆圈镇宋庄村时,街坊四邻簇 拥着罗建华的父母和妻儿,身披绶带的亲人 们脸上露出幸福的笑容。

2020年初,某团支援保障连连长高宏 璘的爱人李多花临产住院,回家陪护妻子 没多久的高宏璘突然接到赴高原驻训的 紧急通知。他立即返岗,带领连队出色完 成驻训任务,年底荣立二等功。看到部队 送来的立功喜报,李多花高兴得合不拢 嘴,对丈夫的工作也有了更深的理解和支持。

高原建功勋、喜报送到家,激发官兵建功军营豪情。前不久,该师某团在海拔 5000多米的陌生地域组织榴炮实弹射击考核,官兵斗志昂扬,多个炮班实现首发命 中、发发命中。

军区某师

重发挥

. 荣誉:

激

励

用

特约

通讯员