

基层暖新闻

写在前面

东风洒雨露，汇入天地春。牛年新春将至，基层部队有哪些暖心举措？官兵们的获得感如何？这是大家非常关心的话题。

层官兵，喝一口第一次流进高山雷达站的自来水，品味那丝丝甘甜；走一次直接从训练场铺到领奖台的“红地毯”，感受那份荣誉的热度。

机关坚持基层至上、士兵第一，有真心服务的思想，有热心服务的本领，有尽心服务的作风，这样的暖心事就会愈发常见，潜心精武强能的官兵就会不断涌现。

春节临近，中部战区空军雷达某旅“引水上山”工程收官 自来水流进高山雷达站

■马 闯 杨佳志 本报特约记者 张 雷

“这个冬天，即使雪再大也不怕缺水了！”前些天，在中部战区空军雷达某旅某高山雷达站采访，四级军士长常江华的一句话，引起了记者的兴趣。

都会组织官兵刨冰取水、化雪为水，洗澡和洗衣服成了一种奢望。“生命可以透支，使命绝不欠账。”

米的输水管道，并赶在今年春节前全部完工，为雷达站官兵送上一份珍贵的节日礼物。除此之外，机关陆续给基层雷达站配发了消毒净水设备，现在炊事班做饭用的、班里饮水机灌的、巡逻水壶里装的、训练场上喝的，全都是净水器过滤的纯净水，官兵吃水、用水已不是难题。

新年伊始，武警新疆总队昌吉支队让表彰奖励“提速增效” 刚下比武场就上领奖台

■张银博 龙建波

深吸一口气，接过奖牌的那一刻，两行激动的热泪涌出了下士徐振华的眼眶。深冬时节，天山腹地，气温降至-26℃。

一场普通的群众性比武，为何颁奖如此“神速”？该支队政治工作处主任徐伟介绍说，他们在去年底调研时发现，在生活条件大为改善的今天，与物质奖励相比，大多数青年官兵更看重精神奖励。

“争在平时，比在平时，奖在平时”的原则，全程公平公正公开，当场宣布成绩。同时，为了增强表彰奖励的仪式感，他们还专门定制了奖牌、奖状、绶带，让受奖官兵充分体验自己的“高光时刻”。



Mark 军营 战胜自我

数九寒冬，练兵正当时。连日来，武警甘肃总队组织官兵开展冬季野营拉练，锤炼“走、打、吃、住、藏、管、保”能力。

有话想说，给我一只猫 (mail)

互联网邮箱: jbjccz@126.com 强军网网盘: jbjccz

一次普通的机关例行检查，有些发现的问题为啥又被勾掉？请来自第77集团军某旅的报道——

“网开一面”要不得

■谢小祺 田鸿儒 郭钱峰

潜望镜

前不久，当检查基层的任务落在第77集团军某旅机关干事小高身上时，他陷入了纠结。

按理说，日常例行检查，只要按照相关规定执行即可。为何在小高眼中，这项例行工作却成了“烫手的山芋”？

原因无他，去检查就是找问题，有问题必然要通报，一通报自然得罪人。实话实说，小高也不怕得罪人，可他顾虑的是，自己刚到机关任职时间不长，于公于私难免有求于基层。

有一次，上级机关配发的文体器材提前抵达营区，需立即组织人员卸车。当小高向值班室申请公差时，得知本周值班分队因担负其他勤务任务，一时半会儿难以再抽出人员进行保障。

然而，小高自己也清楚，到基层检查总不能“空手而归”，不然既显得自己没水平，又难以向上级交差。见他愁眉不展，一名“老机关”便主动教“套路”：到营连检查，不仅要检查上级关注的重点工作，也要指出几个无关痛痒的问题。

于是，小高决定照葫芦画瓢依此办理。“连长，此次检查共发现问题方案修订不及时、在外人员联系不经常、卫生区落叶较多等5个问题，交班会上就只通报前2个，其余的请你们及时做好整改。”

南部战区海军某基地组织老兵故事会，新兵们激动地说——

“今后我愿成为你”

■卓 兴 董 鑫 傅一博

一线直播间

鲜花、掌声、泪水……寒冬时节，南部战区海军某综合保障基地礼堂内热流涌动，一场精心筹划的老兵故事会让现场官兵无不沉浸在感动中。

当年入伍新训结束后，李通海被分配到某护卫舰上，舰体剧烈的摇晃让本就晕船的他呕吐不止。就在李通海想要放弃的时候，时任机电长郭仪清给了他撑下去的动力。

“一次紧急任务中，郭仪清的一根手指被砸断，简单止血包扎后，他又强撑着作业20多个小时；一次战备值班出海，郭仪清得知家里突



好整改……”

不料，这一幕恰巧被在该营蹲点的旅政委梁茂撞了个正着。经过一番促膝谈心，梁茂了解到“小高们”背后的无奈与难处，这也让他陷入沉思：个别机关干部的这些“套路”，表面上看，是不敢较真碰硬的好人主义作祟，本质上却是对工作和事业的不负责任，这种“网开一面”的行为不仅与以检促建的初衷不符，更与依法治军、从严治军的要求相悖。

随后，该旅对照中央军委基层建设会议精神和新修订的《军队基层建设纲要》打出一套组合拳：以党委理论学习中心组带机关干部理论学习为契机，引导机关干部摒弃私心、怀揣公心，切实增强履职尽责、主动作为的使命感和自觉性；通过组织集中培训，夯实部队上下按纲要建、按大纲训、按条令

管、按制度办的观念；以公差派遣为突破口，研究制订“未经值班室通知，基层不得私自给机关出公差；机关干部一般不得从曾经任职过的连队私自索要公差”等10余条规定；调整考评模式，不再以机关通报问题的数量多少来评判基层自主抓建的好坏，而是更注重考评基层认领问题后的整改落实成效。此外，他们还通过定期组织机关基层双向讲评，拓宽线上线下监督渠道等措施，杜绝此类“套路”反弹回潮。

在最近一次的交班会上，虽然机关通报检查基层的问题仅有3个，但个个具体实在、直击痛点。不仅如此，每个问题都附带具体的解决措施，为基层搞好整改、抓好建设提供了思路与方法，赢得官兵由衷点赞。

生变故，强忍悲痛坚守战位，待舰船归港迎接他的却是亲人去世的噩耗……”李通海边讲述边感慨，因为老班长，他爱上了节奏昂扬的歌曲《水手》，尤其是那句“风雨中这点痛算什么？”

让李通海没想到的是，这次老兵故事会筹备组将早已退伍的郭仪清请到了现场。再见老班长，李通海激动不已，抚摸着师傅残缺的手指，热泪盈眶地说：“报告班长，我没给您丢人！”

“脱去‘浪花白’换上‘孔雀蓝’，变的是身份，不变的是初心；换的是军装，不换的是忠诚。”来自某综合仓库的邱瑞是该基地首名现役士兵转改文职人员。

本打算退伍的邱瑞，一天突然接到单位打来的电话，问他愿不愿意转改文职。尽管邱瑞和妻子在老家刚买了新房，也有多家地方公司

向他抛来橄榄枝，可一想到单位转型建设亟需技术骨干，邱瑞毅然选择重回战位。

“只要部队需要，我愿意一直干下去！”站在台上，邱瑞铿锵的誓言响彻礼堂。

“我永远是个兵！”某油料技术保障大队退伍老兵肖方灿，时刻谨记老班长“多为社会做贡献”的教诲，主动参加家乡抗洪抢险，吃住都在大堤上，一干就是34天，被评为抗洪救灾先进个人。

老兵的故事口口相传，光辉的传统代代接续。

故事会结尾，该基地组织了一场特殊的“精神接力”仪式，老兵李通海将自己用了30年的军帽和学习笔记赠送给新兵顾宇和张书玮。

踢着整齐有力的正步，两名新兵来到舞台中央。接过这份特殊的礼物，他们道出了新战友的心声——“今后我愿成为你”。

值班员讲评

值班员:第80集团军某旅合成四营教导员 曹利杰 讲评时间:1月25日

这几天，全营组织了一次关于春节假期活动安排的调查问卷，有少数官兵提出了“少安排一些集体活动”的建议。军营过节，组织一些集体活动，既有利于官兵放松身心、增进感情，又能增添浓浓的年味，为何会招致一些人的排斥？深入了解，有的战友反映，以往节假日单位有时组织集体活

值班员:北部战区空军某旅雷达站站长 孙超 讲评时间:1月26日

最近，我发现个别新战友有些情绪。了解后得知，原来他们听说春节期间班内岗哨会向新战士“倾斜”，内心产生了“不公平”的想法。

平时训练，由于班长骨干组训任务重，让新战士多分担一点岗哨执勤是情有可原的。但是，春节休整期间仍然用这种方式给新战友“压担子”，

过节，组织活动要适宜

动过频过密，接力赛、篮球赛、才艺赛、擂台赛……一番操作下来，让人“累不觉爱”。

同志们，凡事过犹不及。集体活动安排过多，“老兵”就成了“疲兵”，节假日就成了“假节日”。下一步，各连在制

订活动计划时，要结合练兵备战、疫情防控等实际科学筹划，给官兵留有一定的自主支配时间，多在求精、求简上下功夫，让官兵度过一个既充实又欢乐、既紧张又活泼的春节。

(雷坤翰、常皓博整理)

休整，安排岗哨要合理

就显然不合理了。

同志们，基层工作看上去很“小”，但诸如安排岗哨这类“小事”也能反映出干部骨干的格局情怀和带兵水平。我们把岗哨安排权下放给各班，是为了提高骨干筹划工作能

力，增强凝聚力，而不是适得其反。春节期间，班长骨干不仅要本着公平公正的原则安排岗哨，更要带头多站岗、站午休，让年轻同志尤其是新战友找到家的感觉。

(徐梦玥、王晓朋整理)