

特别推荐

第79集团军某旅通过士兵代表在机关与基层之间架起“连心桥”，请看——

“杨代表”履职记

■本报记者 宋子洵 特约通讯员 叶洪林

“专业训练已经展开，损坏的教练车炮管至今未予以更换，影响下一步实弹训练。”1月上旬，第79集团军某旅第一季度“士兵接待日”活动现场，一名皮肤黝黑、长着国字脸的四级军士长在“士兵代表席”上声音洪亮地提出问题。

这名四级军士长就是杨开，这已经是他第五次担任士兵代表。别看他现在站在台上提起意见有条不紊，不见丝毫紧张，但谈及成为士兵代表的经历，他直言“压力还是挺大的”。

去年初，该旅首次开展“士兵接待日”活动。与每半年一次、匿名提交的“致旅党委一封信”不同，“士兵接待日”要求机关基层当面对、面对面，这无形中给基层官兵增添了压力：只讲好听的，失去了活动本身的意义；提意见建议，事后会不会被机关“揪辫子”“穿小鞋”？“怎么说”“说什么”“谁来说”成了连队主官的闹心事。“杨班长军事素质好、专业能力强，又心直口快，有过给机关提意见的经历，让他当士兵代表肯定合适。”最终，在征求官兵意见时，大家一致推举杨开。

原来，2019年，该旅列装某新型步战车。既无教材又没经验，但1个月后就要参加跨区演习。大家为此焦头烂额却又束手无策之际，杨开提出建议：一边连线厂家技术人员和院校专家远程指导，一边打破建制，由先列装分队带后列装分队，建立互助模块，在最短时间里让装备形成战斗力。

建议上报机关，很快得到肯定答复。这让杨开坚定了有意见就提、有需求就报的想法，也让大家对他的大局观念和“直言不讳”留下深刻印象。

“当时想着就是一句话的事儿，有

啥就说啥，哪承想后来我还成‘代言人’了。”杨开打趣道。他告诉记者，对于基层的顾虑，旅党委其实有所考虑。为了让士兵代表大胆直言，他们制订了奖惩措施，对提出“金点子”的官兵给予奖励。

“虽然有党委表态后盾，但刚开始时，我是硬着头皮冲上去的。”杨开当上士兵代表后的“第一炮”是关于机关过多派遣公差、打乱连队正常秩序的问题。发言虽然响亮，但听着自己的声音从音响传出，看着在本子上记录的表情，他心里直“打鼓”。

没想到几天后，旅党委出台了一条“机关派遣公差必须报值班首长批准”的规定，基层官兵们纷纷点赞，这让杨开和其他士兵代表尝到了甜头。随后，“营地距市区较远，周末集体外出，能否由机关派车统一接送”“装备器材需要更新，机关能否予以经

微议录

基层官兵是难得的“诤友”

■第79集团军某旅政治委员 邢尚豪

机关作风实不实，部队建设好不好，基层官兵作为“神经末梢”，感受最直观、最有发言权。如果脱离了基层主体，即使抓建基层招法再多，服务基层方法再好，也难免变成形式主义的草稿、官僚主义的噱头。

“难得是诤友，当面谈批评。”抓建基层的过程中，基层官兵就是“诤

友”。我们不仅要敢于听真话，更要让基层官兵敢于说真话、提意见。要多培养像杨开一样的士兵代表，鼓励他们发挥好机关基层的“连心桥”和“润滑剂”作用，把耳朵贴近基层，把关怀送到基层，以基层建设需求为镜子，以官兵是否满意为抓手，改进领导方式和工作办法，推动部队建设科学发展。

费支持”等一系列意见建议被旅党委采纳，并制订了具体实施方案。因为士兵代表的身份，杨开经常上下两头跑。“基层有难处，机关也不容易。”据他介绍，有一次，士兵代表们反映，官兵身份证到期，办证材料交付旅人力资源部后，几个月过去也没有下发新证，大家认为机关有懒政怠工之嫌。实际上，当时是新兵入伍、老兵退伍之际，正是这个科室最忙的时候。而且有不少申办材料信息错漏，交到地方公安局后被打回，正准备修正补充。“我们了解情况后，第一时间传达给连队官兵，避免大家产生误解。但遇到新问题还得说、有意见还得提。”杨开说道。

“基层不避短，机关不避难，这种良性互动，是促进部队发展和战斗力提升的‘催化剂’。”该旅领导介绍，一年多来，旅机关通过士兵代表收集官兵意见建议785条，做到了条条有回应、件件有反馈。

费支持”等一系列意见建议被旅党委采纳，并制订了具体实施方案。因为士兵代表的身份，杨开经常上下两头跑。“基层有难处，机关也不容易。”据他介绍，有一次，士兵代表们反映，官兵身份证到期，办证材料交付旅人力资源部后，几个月过去也没有下发新证，大家认为机关有懒政怠工之嫌。实际上，当时是新兵入伍、老兵退伍之际，正是这个科室最忙的时候。而且有不少申办材料信息错漏，交到地方公安局后被打回，正准备修正补充。“我们了解情况后，第一时间传达给连队官兵，避免大家产生误解。但遇到新问题还得说、有意见还得提。”杨开说道。

带兵人手记

“班长你看，这是我的奖状！”那天比武结束，战士小徐兴奋地向我展示自己的获奖证书。看着他激动的样子，我心里也充满了成就感。

故事还要从去年10月说起。小徐身体素质好，性格乐观向上，虽初到部队，但对自己严格要求，很快就被评为连队的训练标兵。

可当我十分看好小徐，正打算对他重点培养时，他却开始不在状态，经常走神发呆不说，训练成绩也明显下滑。

眼看“好苗子”打了蔫儿，我坐不住了。经过一番了解得知，原来小徐从小与母亲相依为命，以务农为生。以往金秋时节，正是他帮助母亲收割水稻的时候。今年自己不在母亲身边，他担心本

就身体不好的母亲因为农活过度劳累。得知这个情况，我心里有了底，立马找到小徐一通开导：“别担心，你妈妈肯定能照顾好自己，你在部队好好干，才能不辜负她的期望……”然而，几次下来，小徐的情况不但没有好转，反而愈发严重，变得闷声不吭。而我也渐渐失去耐心，觉得他“油盐不进”。

就在我打算不再白费力气时，一次教育活动中，陆军第三届“四有”新时代革命军人标兵王亮的带兵故事让我转变了心态——王亮班里的一名战士十分不擅长跑，加之性格内向，没有做好自我调节，他开始对训练产生厌恶心理。为帮助这名战士，王亮不仅为他制订训练计划，而且每次跑步都紧跟在他身边加油打气。渐渐地，这名战士尝到了训练乐趣，成绩提高很快，心理问题也不复存在了。

对比王亮的做法，我不禁感到惭愧：我在给小徐做思想工作时，虽然嘴上说

着要帮困难，但实际上只是翻来覆去灌些“心灵鸡汤”，并未有所行动，真正解决他遇到的问题。

适逢马上休假，我萌生了一个想法。经过请示批准，休假当天，我乘高铁专门来到小徐家，向他母亲说明原委，帮她收割水稻。

很快，小徐知道了这个消息，电话里，他的声音有些沙哑：“班长，谢谢你！我一定好好训练，不让妈妈担心，不让你操心……”指导员也在不久后通过电话告诉我，小徐不仅已经恢复往日的生龙活虎，还在阶段性考核中取得了体能课目第一的好成绩。

这件事给了我深刻教训。此后，我不断提醒自己，开展思想工作一定要与解决实际问题结合起来，不能光说不做，否则有时遇事哪怕再苦口婆心、再动之以情，恐怕都难以解开战士的思想疙瘩。（杨孟德、张毛、沈树豪整理）

新排长，别被热血冲昏头

■武警天津总队执勤第三支队机动九中队排长 殷云彬

状态似乎都不太好，不少人开始在教育课上打瞌睡，训练操课也无精打采。我想找人聊聊，可大家休息时看见我，就会远远避开。这是怎么了？一时间找不到答案的我也开始愁眉苦脸。

一天晚饭后，我与中队长崔树理同路回宿舍，我趁机说出困惑，而中队长的回答让我面红耳赤：“殷排长，你工作热情高是好事，但很多工作需要循序渐进展开的。你们排里大部分是新兵，为了达到你的标准要求，大家早起床、晚加班。有的新兵怕下午来不及整理内务，大冬天的，午休时都不敢盖被子。”

“干工作不能凭着一腔热血低头冲，要考虑排里的实际情况和战士们的感受……”回到宿舍，我想着中队长的话，立即着手转变工作方式。

第二天，带着依据排里人员构成、战士能力素质等实际情况修改调整的检查评比细则，我请战士们提意见、谈想法。“天天跑五公里身体没有休息恢复的时间，可以穿插进行腰腹核心的训练”“排长，内务卫生检查标准应该更贴近日常战备训练要求”……

虽然再次调整完善的细则要求变少了，但排里的各项工作质量不降反升，战士们又恢复了活力。“排长，你想带领大家共同进步提高的心情我们能理解，但说实话，你现在的做法可比刚开始时贴心多了！”前几天闲聊时，一名老班长无心的话语，让我收获了满满的成就感。我暗自告诉自己，一定要当个懂兵知兵会带兵的好排长。（王旭整理）

潜望镜

最近一个月，来找第83集团军某旅坦克三连指导员刘时青的战士一下子多了起来。起因是根据《民法典》有关规定，新修订的《军队人员婚姻管理规定》下调了军人结婚年龄，放宽了限制。

按照该规定，除正在服役的义务兵，在校学习的本科、专科生长学员外，男军队人员满22周岁、女军队人员满20周岁均可申请结婚。这对广大现役士官来说，无疑是个利好消息。

“指导员，我想申请结婚！”下士张辉已经是连队第五个申请结婚的战士了。但问题是，这几名“积极分子”此前从未提起自己正在恋爱，刘时青一时犯了愁：既不能剥夺符合条件战士的正当权利，又要为他们的人生大事把好关。于是，刘时青决定先了解每个人的恋爱情况再做打算。

“你和女朋友认识多久了呀，怎么从来没听你提起过？”面对指导员的询问，张辉的回答显得有些闪烁其词：“个把月了……但我们很投缘，其他方面我觉得可以婚后慢慢磨合。”听张辉这么一说，刘时青心头一紧，暗自思量：估计这5名战士的情况都差不多，恋爱时间短，感情基础还不牢，但急于享受新规红利，可能属于一时兴起。

找到了问题的根源，刘时青决定请妻子黄舟出马，与大家开一场恳谈会。前不久，黄舟刚被旅里评选为“最美军嫂”，是战士们心中的“知心姐姐”。

“我最幸福的时刻，就是第一次来部队看望刘时青。当时的我没想到部队会派专车来接站，而他身穿帅气的军装，捧着一大束玫瑰……”黄舟甜蜜的回忆，让战士们听得入迷，中士李金辉

兴奋地站起身说：“嫂子，一想到在咱们旅，家属可以参加很多活动，还能亲手为军人颁奖，共享荣光，我恨不得现在就结婚。”

“婚姻是美好的，但有时也充满苦涩。”看着情绪激动的李金辉，黄舟不失时机地泼上一盆冷水。紧接着，黄舟结合自身实际，将婚后生活面临的压力、矛盾娓娓道来，尤其强调了军婚的不易。

“嫂子，那你们是靠什么坚持下来的呢？”面对理想与现实的落差，李金辉眉头紧锁地问道。

“靠爱，厚重深沉的爱，历经风雨磨砺出的爱。”一语惊得满堂静，每个战士都陷入了沉思。“我们一起经历了5年的异地恋，最终被彼此的坚守和真情打动。我想，只有共同挺过这样的日子，彼此才能作出理性的选择。”黄舟继续讲述自己的故事。

这时，刘时青接过话茬，忆起自己与黄舟幸福而艰辛的过往，禁不住感慨：“其实我很希望你们都能找到情投意合的终身伴侣，但我们从事着特殊的职业，在迈入婚姻殿堂之前，一定要有同甘共苦的底气，以及对彼此的信任和守护。”

“指导员、嫂子，我和女朋友认识时间太短了，也没经受过考验，我觉得我们还没准备好。”张辉当场决定暂不提出结婚申请。

“指导员，我和张辉情况不一样，我和女友恋爱3年了，她一直在等我，我们对两个有信心！”一场别样的恳谈会，让战士们有了理性的思考，更加明白对待婚姻这样的人生大事不能随意和冲动。

“别看在军人准婚年龄上，新旧规定只差3年，但这3年对一名战士的成长成熟来说意义重大。”经过这件事，刘时青心生很多感触，“面对政策规定，基层带兵人一定要及时做好阐释和教育引导，这样才能让政策红利更好地惠及广大官兵。”

背景链接

2021年1月1日起施行的《军队人员婚姻管理规定》，调整了军队人员初婚年龄，取消了士官在驻地或者部队内部找对象结婚的年龄限制，规定军队人员结婚年龄，男不得早于22周岁，女不得早于20周岁。

同时，该规定还明确，义务兵服役期间不得申请结婚，军队院校生长学员本科、专科在校学习期间不得申请结婚。军士和少校以下军官申请结婚，由团级以上单位政治工作部门审批。



下哨了 吃口热乎的

为加强服务保障，第72集团军某旅二营开设“深夜食堂”，为夜间值班和加班人员提供多种热食，让官兵在寒冬深夜也能感受到一份温暖关怀。图①：1月下旬，下哨官兵挑选食物。图②：保温箱内各类食品。刘德、朱志强摄

值班员讲评

值班员：第80集团军某营教导员 高萌 讲评时间：1月25日

前段时间，我在参加班务会时发现，有些班长骨干讲评时存在批评过多、对比过多的情况，有的还经常用“你看看别人”“到底行不行”之类的话语。对此，我希望大家能够给新战友多点时间，对他们多点耐心。

新兵下连参加专业训练已经一个多月，根据每周测试结果来看，一些同志的各项成绩确实仍在“原地打转”，让人心急。但要注意，我们的新战友正处于“第二适应期”，对新环境的适应需要时间、对新课目的学习需要时间，而且专业训练本身存在一定难度，他们实操不熟悉、产生紧张心理、短期内成绩没起色都属于正常现象。我能理解班长骨干想通过施加压

力让新兵加快成长的心情，但是，这种作比较、泼冷水的方法，反而容易让新兵感到自卑，变得畏首畏尾，少了心气和活力。同志们，在接下来的训练中，班长骨干要调整方式方法，给新战友多些帮助和鼓励，消除他们的思想压力，让他们放开手脚大步前行。只要大家心往一处想，劲往一处使，我们的训练成绩就会不断提高。（高腾、周明亮整理）

要认真对待自己的婚姻大事

■石良玉 董武

面对骤然增多的士官结婚申请，第八十三集团军某旅坦克三连及时组织开展教育，引导官兵认识到——

排长方阵

“这床被子太厚了，抓紧时间压一压，重新叠”“床单的折线没有和床架边缘平行，调整一下”……作为一名新排长，我在毕业前就给自己立下目标：下连带兵，一定要带出点名堂来。

因此，刚到中队任职，我就开始热血上涌。这不，排里战士们很快收到了我制订的检查评比细则。小到“豆腐块”的长宽高，大到每天擦几次玻璃，都被囊括其中。在这样的“猛烈攻势”下，排里的工作生活一下子“规范”了很多，这让我颇为满意。

但是前不久，我感到战士们精神

