



# “报批”改“报备”：一字之差大不相同

■南部战区海军某大队一级军士长 蔡建盛

“长时间出海回来后，官兵补休的时间安排只需向机关报备，无需报批……”看到大队机关的新规定，我打心眼里高兴，可别小看“报备”和“报批”这一字之差，具体到基层官兵身上却大有不同。

“爸爸，我的成人礼你有时间参加吗？”前不久，出海执行任务前，儿子打来电话问我，听着电话那头充满期待的声音，我心里五味杂陈。

自打儿子出生，大部分的时间都由他妈妈带着，作为一位父亲，我错过了他成长过程中的很多重要时刻。原以为这次又要让儿子失望，但是算了算此次出海时间，儿子的成人礼刚好是执行完任务归港的第二天举办。按照补休规定，我是能够请假外出的，于是信心满满地答应了儿子。

到了返航的日子。船一靠码头，我就迫不及待地拿着请假单去找教导员请假。

“没有机关的批复，就不能安排官兵补休。”教导员无奈地告诉我，虽然大队机关根据条例，制订了有关补休的暖心制度，但是也明确了在安排补休

前，一定要报大队机关报批。“你这请假时间正好赶上休息日，能不能及时批下来我不敢保证。”

听了教导员的话，我急得像热锅上的蚂蚁。不知道什么时候才能等来大队机关的批复，可是儿子的成人礼就在明天了。

“条令规定，‘节假日期间值班、执勤以及执行其他任务的官兵，任务结束后，通常安排补休’，并没有说一定要上级机关批准，基层舰船完全能够自己做主的事情，为啥还要多此一举？”回到班里，听我这么一说，战友们也纷纷吐槽起来：“本来是一个暖心的好规定，落实起来却常常让官兵感到糟心……”

我们在宿舍越讨论越激烈，没想到把正在基层检查工作的大队政委吸引了过来。眼看答应儿子的事情就要泡汤，我头脑一热，向政委反映了实情。听完我的话，政委眉头紧皱：“你赶紧回去参加孩子的成人礼，我让机关抓紧批复。”

事情到此并没有结束，政委随后将这件事带到大队交班会上进行讨论，最终决定：“基层舰船可根据

条令要求，结合自身实际情况，灵活安排补休时间，只需向机关报备即可。”

补休由“报批”改为“报备”，既节

## 编余小议

## “脑袋”要跟着“身子”转

■张科进

编者在基层采访，时常听到一些机关干部诉苦，称改革后机关编制大大压缩，可手中的活不但没变少反而更多了。而一些基层主官也吐槽说，机关总是从基层抽人“帮工”，影响了正常的工作秩序。

问题到底出在哪儿？编发这则新闻时我就在想，有些活是不是机关非得自己去干？有些活是不是机关不放心、不放手，主动揽上的？还有些活是不是少干更有利于战斗力，更能释放基层建设活力？

约了机关的时间，也增加了基层自主权，可谓一举两得，官兵们纷纷表示赞同。

(黄照恒、王佳男整理)



## 带兵人要把握好严与爱的分寸

■杨孟德 徐弘源

### 基层之声

以情带兵是带兵育人、打开官兵心灵之门的“金钥匙”，更是密切官兵关系的良方妙药。下连后，笔者发现少数新兵很难跟上连队紧张的训练、工作和生活节奏，究其原因，很大一部分还是与部分新训骨干不敢严格要求有关。

据了解，少数新训骨干把“关爱”变成了“溺爱”，有的担心新兵“吃不消”，

随意降低训练标准；有的担心新兵心理脆弱，批评和颜悦色不敢坚持原则；有的担心“管严了会出事”，工作大包大揽不敢担压……

习主席指出，和平时期，决不能把兵带娇气了，威武之师还得威武，军人还得有血性。这告诉我们，部队是要打仗的，越是心疼兵，越要使劲练。新兵来到部队，只有在严格的训练中才能锻炼血性胆气，才能完成从

地方青年到合格一兵的转变。如果带兵人一味溺爱，非但不是爱兵，反而是害兵，同时也是对部队战斗力建设的不负责任。

笔者认为，适当的关心和照顾新兵是必要的，但带兵人要把握好严管与厚爱的分寸，在强调以情带兵的同时，更要注意依法带兵，从严施训，放手摔打磨砺新战士，把每一名新战士都培养成嗷嗷叫的“小老虎”。

## 王明明的“细心劲儿”

■刘艺爽 公茂泽

### 小咖秀

“断电停泵，停止作业！”一次油料输转作业中，负责对油料设施展开例行巡查的中部战区空军某场站四级军士长、油料转运站站长王明明突然发现一块不起眼的浅浅暗斑，王明明果断叫停。

进一步检查发现，该油罐罐壁焊缝交接处因年久老化发生轻微腐蚀穿孔，王明明凭借多年严谨细致的工作态度，成功消除了事故隐患。“暗斑不可能凭空出现，既不是沾尘，也不是结霜，极有可能是腐蚀穿孔造成的油料渗漏。”谈起现场的情形，王明明自信地说。

扎根油料岗位15年来，王明明始终冲锋在保障一线，凭借精细刻苦的认真劲儿，练就一身过硬专业本领。爬油罐、巡管线，与燃油“如胶似漆”的他，为

战鹰送去无数次安全可靠的油料保障，曾获“空军十佳油料保管员”“油料行业标兵”等荣誉，2020年12月被上级评选为“爱军精武标兵”。

“管好战鹰的‘粮草’，靠的就是一个‘细’字！”回想起第一天加入场站油料股时，一位老班长对他说的话，王明明仍记忆犹新。这些年，他一直告诫自己：一定要细心再细心，把这个“粮草官”当明白。

输油管线巡查，他准确掌握焊接点数量、位置，牢记不同季节管线附近的植被形态差异，确保随时通过植被受油液污染导致的发黄枯萎现象，迅速“揪出”漏油点，消除事故隐患；罐内清理作业，他不放过每处角落，忍受着刺激性气味，和战友一寸一寸清理，确保油泥残渣一点不剩。大伙儿如此评价道：王班长能把罐底清理得比自己脸盆还干净。

为了锻炼自己的“细心劲儿”，王明明在熟练运用“看、摇、摸”识别技巧的基础上，苦练战时无光条件下的油料快速精准识别硬功。他用黑布蒙紧双眼的方式模拟夜晚环境，将一瓶瓶油样闻了一遍又一遍，深入体会不同油样的气味特点，比对细微差别。“将近一个月时间，一闻到油味就直犯恶心，再香的饭菜也提不起食欲，体重骤降十几斤。”对当初的一幕幕，王明明仍历历在目。

身边不少战友曾对此感到不解：为啥这样“折磨”自己？王明明说：“任务看似循环往复，一成不变，但只有做到‘眼尖心细’，才能确保油料保障安全高效。”

一句话颁奖辞：一个“细”字，蕴含着王明明对岗位的无比热爱、对责任的深刻理解和

### Mark军营

临近春节，新疆博尔塔拉军分区某边防团组织官兵在零下20多摄氏度的严寒天气下巡逻执勤，锤炼官兵边防管控能力，确保边境安全稳定。图为巡逻途中官兵手拉手在深雪中奋力前行。

董东振

### 新疆军区某团开设“精武讲堂”深化主题教育效果

## 用身边人教育激励身边人

■胡世坚 韩强

### 新闻前哨

“狭路相逢勇者胜，你不拼一把永远不知道自己有多厉害……”日前，在创纪录比武中取得第一名并打破纪录的新疆军区某团榴炮二连指导员宋坤，带着一张手枪精度射击的靶纸，走上“精武讲堂”，与战友们分享自己的故事。

“身边的典型看得见、摸得着、最有

说服力。”在主题教育中，该团注重依靠官兵搞好群众性自我教育，组织开展“精武讲堂”，坚持用身边人教育身边人，把基层优秀人物、先进事迹写入教案、搬上讲台，激励官兵精武强能，苦练打仗本领。

该团坦克一连班长马桐桐在比武中勇夺冠军，他对整个过程的每一个细节都记得清清楚楚。站在“精武讲堂”上，平时不爱说话的他讲起了自己参加比武克服的种种困难，言语质朴、感情

真实，引发了战友们强烈共鸣。马桐桐告诉笔者，这节课他并没有做什么特别的准备，自己怎么做的、怎么想的就怎么说。

“以往总感觉标兵在身边，却离得很远，刚刚听了马班长原汁原味讲自己的夺冠故事，很受教育。其实成功没有什么捷径和诀窍，大家都是同龄人，他能做到的，我们为什么不能做到？”一连战士石瑾光的一席话，听得旁边的战友热血沸腾。

### 第74集团军某旅创新“实战案例转化”组训模式——

## 飞行训练，每天都是“艰难一日”

■本报记者 陈典宏 通讯员 许浩杰 胡涛

### 记者探营

1月下旬，第74集团军某旅一场高强度夜间飞行训练刚结束，走下战机的飞行教员梁首连连说了三个“没想到”：没想到以往轻车熟路的训练科目，竟变得像首次放单飞那样艰难；没想到一波未平一波又起，返航途中特情不断；没想到这么多“刁钻”的点，让人大开眼界。

“梁教员的感慨反映了旅队‘实战案例转化’组训模式带来的新改变。”该旅旅长孙焰快人快语。新年度开训以来，该旅积极探索新的组训模式，通过广泛收集、分析旅队和兄弟单位近年来典型演训案例，将场景转换嵌入到新年度训练中，让飞行员经受过近似实战的锻炼。

连日来，寒潮来袭，该旅驻地气温骤降。按照以往惯例，新年度开训多以基础性和恢复性训练为主，而最近几日的飞行，尽管存在低温、大风、能见度低等多种不利因素，但该旅训练难度不降反

升，不仅新增了多个训练科目，还组织了多个场次的跨昼夜飞行训练，这让飞行员们不敢有丝毫怠慢。

“2018年，旅队曾赴高原参加某演训活动。”该旅作训科科长谢坚介绍，虽然事情已经过去两年多，但高原缺氧、装备低温结冰等场景，让人至今难忘。开训以来，他们多次分析高原、海岛等极端环境下的演训案例，依托模拟训练中心开展低温、夜暗等多种适应性训练，在实飞训练中穿插设置“环境特情”，使部队的全时全域作战能力不断提高。

铁翼盘旋，风驰电掣。某战术课目训练中，为规避雷达侦搜，飞行员李浩驾驶战机紧贴山体俯冲，没想到进入“敌人”预设的“口袋”；飞行员薛皓与“敌机”遭遇，迅速建立攻击航线进行模拟攻击，不想却暴露了大部队的方位……明明是同一个课目，每名飞行员遇到的情况却大不一样！

这是该旅根据飞行员的训练短板，设置的“案例重播”“败笔重温”环节。这样的训练模式，让不少飞行员切实感到每个训练日都是“艰难一日”。

“‘艰难一日’并不难在身体、技术、战术等某一方面，而是难在每天都在翻新花样，每天的‘考题’甚至可以用‘刁钻’来形容。”飞行员郭鑫说，如今每次飞行训练都带着实战背景。蓝天之上，他们不仅要进行课目练习，还要达成攻击目的、完成具体任务。每当进入熟悉的课目或者稍稍放松警惕，各种特情就会接踵而至，好似总能找到自己的“软肋”，时刻给人一种危机四伏的紧张感，逼着大家拿出浑身解数斗智斗勇。

夜色沉沉，该旅机关楼作训科办公室依然灯火通明，指挥员和飞行参谋围绕实战化案例融入飞行训练展开筹划，形成一份份新的训练计划。不远处的该旅飞行教室内，飞行员针对作战细节展开热烈讨论，第二天训练的思路越来越清晰。

东方破晓，晨光微露。新的一天，伴随着阵阵轰鸣声，该旅飞行员已做好起飞准备。不知曾经熟悉的那片蓝天，在该旅指挥员和飞行参谋的“构想”中，今日又会幻化出一幅怎样的战斗图景？

# 别把『会来事儿』用错地方

■第八十集团军某旅合成四营火力连指导员 雷坤翰

这些天，看到新兵小张在各项考核中崭露头角，我感到十分欣慰。

新兵下连没多久，小张就引起了我的注意——我到班里一坐，他赶紧端上一杯热茶；路遇班长骨干，他迅速靠边站，不忘说上一句“班长你先走”；有一天晚上，班里其他人出公差，回来时已过熄灯时间，他主动帮大家铺好床铺……

一段时间观察下来，几个班长骨干都挺喜欢这个“会来事儿”的战士，连我都认为小张懂礼貌、重细节，值得好好培养。然而令我没想到的是，在连队组织的一次理论考核中，这个被大家看好的新兵竟然成绩垫底。

这天，我把小张叫到办公室，一番谈心后得知他曾在社会上打工，因为年轻气盛吃了不少亏，入伍后亲戚好友一再叮嘱，到了部队要学“聪明点”，跑腿干活的事儿要积极主动，给领导和大家留下好印象。

“心思都用歪了，哪还有精力干正事儿！”了解真实情况后，我本想批评小张，但担心挫伤他的心气，最终安慰了几句后，就让他回去休息了。随后的一段时间，我开始留心起小张的一举一动。

在后续几次专业课目考核中，小张的成绩落在了同年兵的后面，班排骨干对他的看法逐渐转冷；一次后半夜站哨，小张发现这天是排长查岗，便自作聪明主动“代查”，没想到排长看到后当场批评了他，还责令他在全排作检查；为了考试取得好成绩，小张找班长骨干“套近乎”想得到通融，结果遭到严词拒绝……一次次的“撞南墙”，让“会来事儿”的小张心情郁闷透了。

感觉时机成熟，一次连队自主教育，我特意围绕“会来事儿”组织了一场讨论，让班长骨干、先进典型走上讲台，用亲身经历引导新战士把心思精力聚焦到精武强能上，靠实力和成绩赢得尊重和荣誉，别把“会来事儿”用错地方。

我发现这次大讨论对小张的触动很大，在随后的训练、工作和生活中，他有了明显改观。在接下来的几次理论考核中，小张成绩突飞猛进，不仅被推选为班排理论骨干，还主动报名参加了我营理论宣讲队。

再次找小张谈心，他有些不好意思

对我说：“指导员，我懂了，真正的‘会来事儿’是会干事、干成事，感谢您的良苦用心！”

(黄文杰、常皓博整理)