

特别推荐

请您对本次服务进行评价……

海军陆战队某旅引进电话服务评价系统,提升机关服务基层质量

陈岩

“请您对本次服务进行评价……”去年底,海军陆战队某旅作战支...

编辑感言

要与时俱进拥抱新科技

张良

编发这篇稿,我们在给海军陆战队某旅点赞的同时,其实有些惭愧,电话服务评价系统在地方应用已有不少年头了...

务评价系统引入海军陆战队某旅时一定也有反对的声音,但这个特殊性决不是自我封闭的“挡箭牌”,更不是拒绝作出改变、拒绝与时俱进、拒绝拥抱时代的托词...

一名博士军官的淬火蜕变

本报特约记者 赵欣 通讯员 牛伟萌

3000米跑12分16秒,引体向上20个,仰卧起坐两分钟105个……这是日前第73集团军新干部集训队结业考核中,一名学员交出的成绩单...

头,有一段时间,他甚至有放弃的念头。指导员王兴隆看出了他的心思。一次体能训练结束后,他专门找梁懿谈心...

军旅追梦大讨论·讲述

仰望星空,但要脚踏实地

第80集团军某特战旅教导员 任永利

2008年,我在特战连当排长。一天,连长领回来一个黑黑瘦瘦的新兵小黄,说是从兄弟部队调来的。特种部队训练苦是出了名的,很多人避之不及,而他却“逆行”而上...

小心膝盖跪在了一颗石子上,站起来就站不住了,这就把他送到卫生队去。后来经医院检查,小黄左膝盖交叉韧带断裂,不得不动手术,在床上躺了一个月。出院后,小黄因为不能参加高强度训练,“承包”了连队大部分值日...

干部也不少。2014年初,单位扩编成旅,根据上级要求,我们在集团军范围内选拔充实一批精悍队员。当时我们旅荣誉满身、功臣云集,大项任务年年有,比武竞赛不断线,营区内已经立起24座一等功臣雕像,很多官兵跃跃欲试...

深入交流后我才知道,老姚原来在三支荣誉部队,个人荣立过二等功1次、三等功5次。当时组织上正准备给他提副营长,但他谢绝了,想趁年轻到特种部队大干一番。但现实与理想往往相差太大。老姚因为学的坦克兵专业,而且年龄偏大,对跳伞、潜水、狙击等专业性强的课目不熟悉,只能到特战旅偏重管理的公勤队任职...



值班那天,我的“老经验”失灵了

第72集团军某旅炮兵营指挥保障连班长 王建

“下周连队组织实弹射击,各级检查少不了。作为值班员,一定要控制好射击场秩序。”上周末连务会后,连长对我好一番叮嘱。我此前曾多次牵头组织实弹射击,基本的路数都门儿清。为此,我将几个值班班员请过来,简单交代了几句...

“一班长,带队去领饭。”“第二组勤务人员,准备轮换。”正当我有条不紊安排工作的时候,营部文书小李打来电话:“王班长,营长说要去检查你们实弹射击秩序,跟你通报一声。”

今天的检查,结果肯定又是表扬!谁知,就在营长走近我这当口,对讲机中传来了连长的声音:“王建,第二组勤务人员怎么还没到位?怎么不按计划执行?”我正准备回复,对讲机里又传来营里司务长的责问:“王班长,你们领饭的人怎么还没来?饭菜都凉了……”

知错就改!接下来的射击部署会上,我建议利用等待射击的时间,穿插组织训练与交流,“在射击场后侧设置几个区域,由专人负责,既可以组织射击训练经验交流,也可以展开救护训练等课目,这样能有效提高我们的训练效率。”这个建议得到了很多骨干的赞同...



Mark军营

1月上旬,新疆哈密军分区某边防团新兵营广泛开展小竞技、小比武活动,进一步提高官兵训练积极性。图为战士们正在进行扛轮胎负重训练。程浩东摄

值班员讲评

紧急集合怎能不带车钥匙

值班员:火箭军某旅发射一营营长 李博 讲评时间:1月20日

今天早操时间,我们进行了无预告的全副武装紧急集合,全营官兵都能按照时限要求到达指定位置。但从检查情况看,尽管大家个人装具携带比较齐全,但有的驾驶员没有带车钥匙,所以这次紧急集合只能算作“不及格”。

试想,我们紧急集合是为了什么?紧急集合之后我们要去哪里?如果是战时紧急集合,你的车钥匙应该在哪里?我们很多同志的思维还停留在检查完装具就带回的阶段,这个问题充分暴露出一部分同志的头脑依然离战场很远!

同志们,希望从今天起,我们每个人都进一步把心思向备战打仗聚焦,进一步端正训练作风,磨砺战斗意志,锤炼过硬本领,做好“今天就要上战场”的准备。

(熊培良整理)

基层之声

下基层调研不能“打卡”“走秀”

郑善福

在前不久的部队建设形势分析会上,不少机关干部都谈到了自己下基层蹲点调研时,去了几个单位、开过几次座谈会、查摆多少问题,数据看起来可观,听起来很扎实。但是笔者认为,即使做到了这些,也不一定代表真正了解基层。

水、浅尝辄止,把调研当成“打卡”“走秀”,热衷于“调”的数量,忽视了“研”的质量,或是只满足于发现问题,不注重解决问题。帮带基层重在“实”,贵在“准”,没有深入的调查就没有发言权,更没有决策的基础。如果机关干部未到哨位、库房、训练场等基层一线进行实地检查督导,没有主动融入官兵生活去体验部队的日常管理、学习教

育、战备执勤等落实情况,就无法真正知道基层官兵在想什么、干什么、需要什么。正如到了西藏,却没有登上哨位,谁敢说了解边防?所以,机关干部下基层,搞调研,也要摆脱自己的“舒适区”,不走“经典路线”,少去“明星点位”,多到那些真正需要解难题的单位去,把官兵的呼声带回来,把基层的问题解决好。

(熊培良整理)