

新闻AB面

新闻纪实

武警楚雄支队“魔鬼周”极限训练出现的一幕引人深思——

“能这样搬运伤员吗？”

■张柔刚 范宁

寒冬时节，滇中腹地冷雨霏霏。武警楚雄支队开展“魔鬼周”极限训练，机动中队特战三班正在进行战伤救护训练。

导调组给出的情况是：三班队员刘恒大腿中弹，血流不止，伴有骨折，班长许荣凯带着队员抬着担架，在泥泞不堪的林间小道上进行最后冲刺。

“再咬咬牙，一班快被甩开了。”看着后面紧追不舍的特战一班，扮演“伤员”的刘恒恨不得立刻翻身下地和队友们一起冲向终点。

路面起伏湿滑，战士庞朝威抬久了担架，手臂有些酸软，速度渐渐慢了下来。想了想，他把刘恒的大腿抬到了肩上，这样一来不仅手上更稳当了，脚下的速度也加快了。

这一幕恰好被跟队监督的导调员杨川南看到了，他在心里嘀咕：“‘伤员’的腿已经固定好了，为什么还把它抬到肩上呢？这样做会造成二次伤害啊。”

“能这样搬运伤员吗？”杨川南想

上去提醒，但忍住了，因为“魔鬼周”训练的评估标准对此行为没有禁止，只规定要在出发地检查止血、包扎和固定是否做到位，并明确按照完成用时计算成绩。

战伤救护演练结束，特战三班如愿夺得第一。

在吃午饭时，杨川南说起这件事，引起了负责此次“魔鬼周”训练的支队参谋长徐永建的注意。他发出疑问：“这样做肯定是不符合实战要求的，队员们难道意识不到吗？”

“大家未必不知道这样做不符合实战要求。”特战排排长陆卫杰接过头话，“标准制订得不够详细，大家为了追求荣誉，会认为‘法无禁止皆可为’。类似的问题之前也常有发生。”

一次战伤救护科目考核，机动中队下士孙国辉面对的情况是：伤员腹部中弹，血流不止，立即进行止血包扎。

孙国辉在用止血棉完成按压止血后，用绷带一圈圈包扎“伤员”腹部。这时，扮演“伤员”的上等兵杨旭升自然地抬起双手给予配合。很快，孙国辉完成了考核，用时比其他人都快了好几秒。

李明目睹了全程。他调侃杨旭升说：“你是腹部中弹，这种情况下早就疼得快休克了，哪还有力气抬手？”

李明的话让杨旭升尴尬不已，可他转念又想：“考核标准没规定我不能配合啊。管他呢，我又不是真的中弹了。”

这也难怪，战伤救护演练评估标准是参考日常训练标准制订的，而日常训练注重考察止血、包扎、固定、搬运等过程和方法是否掌握，对具体情况如何处理并没有作出详细规定。

“仗怎么打，我们就应该怎么考。实战训练的成效，要靠清晰明确的评估标准来检验。”徐永建说，要从这次暴露的问题中吸取教训，着眼细化演练评估标准，实现考核与实战的对接。

据悉，结束此次极限训练后，该支队组织不同科目专业教员集中研讨，还邀请卫生队军医等专业人士“客串”指导，对“魔鬼周”训练中的20余项演练科目的评估标准进行修改完善，让演练更加贴近实战。

新闻点评

考核瞄准实战的导向不能偏

■第82集团军某旅榴炮二连排长 周强

考核是训练的指挥棒。指挥棒往哪个方向摆，训练就会往哪个方向去。因此，考核要有正确的导向。

就文中提到的事例而言，日常在营区练的是止血、包扎、固定等方法，掌握很重要；而演练中考的是战伤救护，检验的是特定情况下的处置能力，细节很关键。一个主要考流程，一个主要考能力，制订考核规则时确

实应该有所区分，但瞄准实战的导向是不能偏移的。

但现实中，有些单位在组织比武考核时，为了操作方便，过分强调公平公正，简单以“米秒环”衡量一切，以至于造成有些规则并不符合战斗力标准和实战要求。比如，一个班组平时练的是战斗射击，带有很浓的战术背景，涉及指挥协同、目标搜索、弹药分配、

交叉掩护等各个要素，而参加比武考核，却要求进行“三姿射击”，打固定距离的“死靶子”。

考场连着战场，以什么样的导向练兵、用什么样的标准考核，直接关乎未来战场上的胜负。因此，坚持训考一致，既要立起“训为战”的鲜明导向，也要细化“考为战”的标准，且两者必须保持一致。

新闻点评

要搞清楚检验的目的和重点

■南部战区陆军某海防旅指导员 曾梓煌

特战三班利用评估标准的“漏洞”拿到演练第一，虽不符合实战要求，但并未违反规则。看得出来，这次演练的初衷主要是考察官兵对战伤救护方法的掌握情况，但以用时多少作为评判依据，确实值得商榷。

大家知道，考核和比武是检验战斗力的有效方法。有的单位常用考核，有

的单位惯使比武，有的单位将两种方法捆在一起组织，都无可厚非，问题是考核和比武的目的和侧重有所不同。

以3000米跑为例，考核考的是“能否达标”，重在检验官兵基本能力，当然也会排出名次，而比武比的是“追求卓越”，重在激励官兵挑战极限，自然是跑得越快越好。因此，在组织这些活动时，有

必要先弄清楚目的和重点是什么，然后再针对性地制订具体规则。

至于是否贴近实战，当然是越贴近实战越好。但也要清晰地认识到，无论是比武、考核，还是拉动、演习，在设置情况时都无法穷尽未来战争的一切，我们能做到的就是符合实战的要求和战场的法则。

“一定不能让您营长失望”

■火箭军某旅下士 严凯得

拒绝的理由：“就你了，营长亲点的！”

军令难违，我只好硬着头皮站在跑道上。哨声响起，不出我所料，比赛完全按照我的“剧本”展开：一圈过后，我开始跟不上节奏，步子渐渐慢了下来。

眼看差距越拉越大，我内心越来越自责：“承认吧，你就是个让人看不起的差兵！”心理暗示越严重，我就越害怕，两条腿也跟着越来越沉。

“严凯得，加油！相信自己！”突然，我的耳边传来营长的声音。不远处，他正高举右手，竖起大拇指，为我鼓励着。

人的心理就是很奇怪，前一秒还很“丧”，下一秒就能充满斗志。离营长越来越远，我突然感到有一股劲儿从心底升腾，脚下竟变得轻快起来。

一圈、两圈……究竟跑了多少圈，我已经记不清了，唯一能记住的是，每

一次靠近营长，看到他那高举的右手，听到他洪亮的加油声，我心里就只有一个想法——坚持，一定不能让您营长失望。

最后，在营长和大家的掌声中，我顺利冲过终点。虽然是最后一名，但这是我上高原后第一次达到3000米跑的及格线。看着自己的成绩，我心里乐开了花。

回到宿舍，班长告诉我，其实营长已经默默关注我很久了，并多次叮嘱我要好好带带我。其实，从没有谁看不起我，只是我自己在否定自己。营长之所以让我代表班里“出战”，也是希望我能证明自己，增强自信心。

熄灯后，我没有再像往常一样直接休息，而是跑到器械室加练体能。我要再加把劲，给信任我的营长和战友不断带来惊喜。

（雷柱、王栋整理）

“依法抓建基层·一规一例”

一名训练尖子的“优”与“忧”

——北部战区陆军部队落实“十个不得”规定见闻⑤

■本报记者 宋子沟 通讯员 刘星楠 袁明

《军队基层建设纲要》规定：不得弄虚作假、拼凑尖子参加考核比武竞赛。

10个月前，初见北部战区陆军某旅一营二连上士张奇时，他是全旅有名的“比武专业户”，各类奖项拿到手软。

“只要张班长出马，就绝对不会空手而归。”当时，战友们都这样评价他。

10个月后的再见，张奇，他依然是有名的训练尖子，但各类比武参加得少了。

“把比武的机会留给其他战友，把时间留给自己补齐短板，于人于己都更好。”张奇捧着一本厚厚的专业理论书籍正在认真研读。

“摘下荣誉的光环，有没有感觉不适应？”记者开门见山。

“说适应那是骗人的，现在比武的方式变了，不得不适应啊！”张奇放下书，打开了话匣子。

以往，各级组织比武大多是一项一项比，只限定参考率，不会具体到人，留有比较大的操作空间。有的单位“开动脑筋”，将训练尖子拼凑起来组成“尖刀排”，比哪个科目就派出那个科目的尖子，始终保持“最强战队”出战，荣誉自然收获多多。久而久之，其他单位开始争相模仿，成了一种习惯做法。

所以，张奇虽然年年参加比武，但比的都是自己擅长的课目。平时，他把时间、精力都花在提高这些课目的成绩上，经常参加集训，班里的战友很难见到他。

“直到有一次比武改变了组织模式，我才发现，过去的荣誉其实水分很大！”张奇不无忧虑地说。

那是一次“不按套路出牌”的比武——不仅现场随机抽点参赛人员，比武方式更是由分段分时组织改为连贯作业，不留准备时间、不额外安排官兵保障，而且每个人参加全部课目。

在连续完成5个课目的比拼后，张奇迎来了自己最不擅长的手榴弹投掷。看着他扔出的手榴弹没有越过及格线，观赛官兵露出了难以置信的表情。不只是张奇，其他“比武专业户”也遭遇了类似情况，在看似不起眼的小课目上接连“翻船”。

那次比武不仅试出了“比武专业户”们的真实实力，也让该旅领导感到了“危机”：有的单位比武就是固定一群人，一比到底，取得荣誉的概率是上来了，部队整体训练水平却下去了；有的单位把比武当成“亮点工程”，赛前搞突击、搞集训，投入大量人力物力财力，确保逢考必“优”……

他们只报喜不报忧。之所以这么做，是因为每次报喜都被浓墨重彩表扬，可汇报问题，有时不仅得不到解决还会被批评，久而久之，大家就形成了这种默契。

仔细想想，好像确实是这样。一个周四下午，我去团里参加加班会，连队体能训练交由班排自行组织。见我未在连队，有几个“刺头兵”不听骨干招呼，以上厕所为名逃避训练。我返回连队后，骨干如实报告这一情况，我反而批评训训骨干不作为，上交矛盾。面对我的指责，他们只好默不作声。

因为连长在休假，为了让工作顺利开展，我狠抓班长骨干的作用发挥，培养他们独当一面的能力，对表现突出的加大表扬，但对遇到问题无法自己解决的

“班班自发组织的‘小练兵’活动有时只是走走形式，其实收效甚微”“有时训练骨干组训并不科学，很容易造成训练伤”……前不久，连队组织“大谈心”活动，很多战士直言不讳，直击连队当前存在的问题，听得我脸上火辣辣的。

但之前连务会上，骨干们的汇报却是一片“岁月静好”——“本周组织饭前‘小练兵’，训练氛围浓厚，大家竞争意识很强”“班排长能够严格按计划组训，同时能根据天气变化，灵活调整训练内容，严防训练伤”……

我本来还暗自窃喜，连长不在位，我这个新任指导员也能把连队带得有声有色。“大谈心”活动中大家的发言让我意识到，连队的建设形势并非那么“喜人”。

我私下与部分骨干沟通发现，原来他们只报喜不报忧。之所以这么做，是因为每次报喜都被浓墨重彩表扬，可汇报问题，有时不仅得不到解决还会被批评，久而久之，大家就形成了这种默契。

仔细想想，好像确实是这样。一个周四下午，我去团里参加加班会，连队体能训练交由班排自行组织。见我未在连队，有几个“刺头兵”不听骨干招呼，以上厕所为名逃避训练。我返回连队后，骨干如实报告这一情况，我反而批评训训骨干不作为，上交矛盾。面对我的指责，他们只好默不作声。

因为连长在休假，为了让工作顺利开展，我狠抓班长骨干的作用发挥，培养他们独当一面的能力，对表现突出的加大表扬，但对遇到问题无法自己解决的

就不分青红皂白批评其办事不力，树立了错误导向，导致很多骨干成了报喜不报忧的“喜鹊先生”。

事后，我深刻反思自己，就前期工作给连队骨干造成的影响向他们道歉，并请他们监督我改正；同时，鼓励他们畅所欲言，积极指出连队建设中存在的问题，大家一起想办法、找对策。

敢于直面问题，才能发现连队建设中的短板弱项；及时调整改进，连队各项工作才会进行得越来越好。在最近的一次连务会上，“喜鹊先生”不见了，骨干们大胆直言、揭短亮丑、实话实说，其中一些问题是针对连队干部的，但我打心底高兴，因为这才是以连为家、对工作负责的样子。

（台浩、李佳鹏整理）

你专注的样子，真好看！

春节临近，千家万户开始忙着过年，而部队官兵仍与往常一样，全神贯注地奋战在军事斗争准备一线，保持着枕戈待旦的状态。他们凝视的目光里有忧患、有豪情，他们专注的眼神里有责任、有担当。

图①：看，东部战区海军航空兵某部机械师叶麒正聚精会神地检查战机发动机进气道，不放过任何一个细节。图②：瞧，北部战区海军某护卫舰支队轮机班班长王晓东正在用螺丝刀顶住齿轮箱滑油泵，专心辨音识障，不漏过任何一个疑点。

申展霖辉、王光杰摄影报道



兵说兵事
中国新闻名专栏

“在我眼里，没有一个差兵！”营长晚点名时说的这番话，让我内心充满了力量。

就在下午，营里组织体能班班对抗，班长破天荒地派我参加3000米跑，我一下子就慌了神。

作为一名刚上高原不久的定向培养士官，我的3000米跑成绩随着空气含氧量下降，也掉到了及格线以下。

“完了完了，这下不仅自己丢人，还要拖班里后腿了。”我心里一阵焦躁，最后决定厚着脸皮去找班长，劝他改变决定。

可班长非但没有接受我“换人争荣誉”的提议，还给了一个让我无法