

法治进行时

打通温暖兵心的「最后一公里」

新疆军区依法督导落实各项惠兵政策法规的几件事

张芸 胡世坚 本报特约记者 黄宗兴

近年来,一项项凝聚军心士气释放部队活力的政策制度连续出台。这些政策制度聚力练兵备战、回应官兵关切,直接关系官兵切身利益,激发了广大官兵矢志强军、练兵备战的热情,坚定了官兵扎根军营、建功立业信念决心。

1

鲜花水果、图书资料……前不久,正在新疆军区总医院住院的某部士官小李收到部队有关部门代表组织送来的慰问品,心里满满都是温暖。

小李因患慢性病住院治疗,期间连队战友多次看望他,没想到这次是机关派人专程前来看望慰问。

按照相关政策要求,现役军人、在职文职人员和军队职工、军队管理的离退休干部等住院治疗期间,应当看望慰问。看望慰问时,每次可以按规定标准赠送慰问品。有一次,新疆军区党委巡察组赴基层开展常规巡察时,发现个别单位在落实住院官兵慰问、通信费报销、夫妻分居生活补助费领取、误餐费发放等惠兵举措时,对政策法规的学习理解认识不够全面,执行起来尺度不一,还有个单位怕开展工作踩到“红线”被追责。比如,有单位相关人员坦言,慰问品涉及到财务审核报销问题,以往存在嫌麻烦怕担责的心理,觉得“多一事不如少一事”。这些问题如果不能得到很好纠正整改,就会不同程度影响福利政策的末端落实,让官兵应享有的福利打折或挂空挡。

2

事关官兵切身利益的事,不管大小,都应认真对待。

某团机关干部小李说,按规定,机关干部可以凭当月通信消费凭证进行报销。有一次,他办理了一项通信业务套餐,报销时,财务部门通知他要提供话费详单和通信记录证明材料,而且这项套餐的费用不能报销,百余元的报销数额被核减至几十元。最终,小李觉得为这点钱如此折腾没必要,便主动放弃了报销。

巡察组开展工作,了解到官兵报销的情况,立即要求相关单位进行反思整改,硬起手腕纠正为兵服务中的不作为、踢皮球等问题,按照规定抓好相关工作的落实。该单位整改后明确,符合条件的官兵,可以在每人每月规定标准限额内,凭购买充值卡或交纳话费的发票报销手机通信费。报销时不区分通话内容,不扣除网络流量费、套餐费等,不得要求额外提供话费详单、通话记录等证明材料。

3

某团人力资源股股长说,近些年新出台的福利政策较多,机关各部门要及时组织学习,做好解读,抓好落实,畅通政策法规咨询渠道,让官兵按政策实现福利应享尽享。

通过深入基层开展工作,巡察组发现,个别基层单位和一些官兵对新出台的政策法规学习不够、钻研不深、落实到位。有的单位虽然第一时间传达了涉及官兵福利政策的文件精神,但相关工作没能及时跟进调整;有的单位福利清查不经常,没有及时叫停“过期”规定,让官兵无所适从。某部一名士官反映,部队驻地变化后,他不太清楚新的政策规定,担心出现违规享受福利待遇的问题,影响自己将来转业安置。抱着不惹麻烦的心理,他向上级递交了停发家属随军未就业补助的申请。

后来,有关部门向他介绍了《关于进一步加强随军未就业的军人配偶保险待遇管理工作的通知》《关于调整夫妻分居生活补助费制度的通知》等文件的相关规定:随军未就业的军人配偶,因军人调动暂时没有随军人到新单位的,可以享受随军未就业军人配偶基本生活补贴和养老医疗保险补助待遇,符合规定条件的可同时享受夫妻分居生活补助费。

4

让各项惠兵政策不打折扣落到实处,才能激励官兵心无旁骛、更有激情地投身练兵备战。工作中,巡察组注重将发现的问题汇总收集,一方面责令相关单位即纠即改,一方面注重边巡察边普法,组织基层部队学习政策法规,树牢“依据法规制度办事”“官兵利益无小事”等理念,维护好官兵合法权益。某部上士小张说,如今,单位对每一项涉及官兵福利待遇的政策法规,都能做到详细解读、清晰流程、明确界定,不用再担心好政策难落实。

为深化巡察成果运用,对巡察中发现的一些共性的问题,巡察组与军区机关相关部门沟通协调,机关各部门还就此进行研究反思,举一反三查找依法为兵服务方面存在的不足和薄弱环节,及时做好整改,上下合力打通惠兵政策落实的“最后一公里”。

第78集团军某旅发挥网络监督作用 “存瑞清风”吹拂基层

李旭阳

设立网络风气监督信箱后,官兵用手机直接扫描二维码,就能方便快捷反映问题线索。

近日,笔者来到第78集团军某旅“董存瑞连”,发现在一楼张贴的民主监督卡上,除了监督电话,还出现一个二维码。手机扫码登录后,“存瑞清风”四个字格外醒目。

该连指导员雷海涛介绍,前不久,旅队开展“严惩打骂体罚、严厉吃拿卡要、

严治网赌网贷、严查网上勾联”专项教育整顿活动,要求将官兵发现和反映的问题及时反馈给旅机关。当时,连队正在执行任务,驻点非常分散。在这种情况下如何尽快收集了解官兵意见?连队党支部召开党、团小组会,发动官兵通过“存瑞清风”网络监督信箱,及时客观向旅队反映情况。

该旅纪委在问卷调查、座谈交流的基础上,下发网络监督有关规定,着重鼓励

新兵扫码“存瑞清风”,及时反映身边的风整顿活动,要求将官兵发现和反映的问题及时反馈给旅机关。当时,连队正在执行任务,驻点非常分散。在这种情况下如何尽快收集了解官兵意见?连队党支部召开党、团小组会,发动官兵通过“存瑞清风”网络监督信箱,及时客观向旅队反映情况。

通过网络开展监督,拓宽了监督渠道。该旅领导介绍,通过有效监督,旅队在发展党员、评优评奖等敏感问题上,没有发现违规违纪问题,基层风气建设明显好转。



春节前夕,甘肃省正宁县人武部协调地方相关部门,依法开展拥军优属走访慰问活动,为全县军人家属、退役军人送上年画、对联、慰问信等新年礼包。

池里顺摄

军营话“法”

新春团圆莫忘守纪

张俊波

新春佳节临近,除了就地过节的大多数战友,也有一些家在疫情低风险地区的官兵,通过履行审批手续,踏上了探亲休假归途。亲人团圆欢度节日,值得高兴,但作为军人一定要自觉遵守法规纪律,过一个安全祥和的春节。

保密意识存心间。个别官兵离开军营后,思想上容易放松警惕,行为上容易失控。面对亲戚朋友对部队的好奇心,个别官兵言行随意,有的抱着炫耀心理,让朋友欣赏有部队元素的照片,甚至刻意透露一些所谓的“军情内幕”。放假期间人际交往比较复杂,这种情况下,一定要时刻绷紧保密弦、严守保密规定,不断强化保密就是保胜利的意识,防止出现失泄密隐患。

自己好不容易回趟家,为在亲友面前挣足面子,花钱大手大脚,休假期能花掉大半年的工资,有的工资不够

就到处借钱。这些盲目攀比而酿成的苦果,最终还得自己品尝。探亲休假期间,要从自身实际出发,适度消费,少一些虚荣心,多帮家里解决一些实际困难,更不该盲目攀比而导致负债。

违规饮酒要杜绝。官兵休假回家后,远离组织视线,少了战友监督和提醒,在亲友聚会时,个别自我约束能力较弱的官兵容易放松要求,贪杯饮酒甚至酗酒,导致酒后闹事等违规问题发生。畏法度者最快乐,守规矩的人最踏实,要严格遵守条令规定,绝不能因不在军营而放纵自己。要树立正确的交往观,增强自我控制能力,坚决抵制和杜绝酗酒行为。

遇到矛盾忌急躁。休假期间,个别官兵可能要处理一些家庭和社会问题,如果与人发生矛盾纠纷,要强化法规意识,及时向组织报告。这样能确保组织掌握相关情况,便于协调相关

部门或单位帮助解决。对于家庭发生的涉法问题,要保持清醒头脑、冷静克制,要相信和依靠组织化解矛盾问题;要坚持通过法律途径解决问题,想问题办事情都要在法律允许的范围内进行,做到依法依规、有理有节,切实维护好军队形象和自身合法权益。

各种诱惑不沾边。条令明确规定,军人不得与地方人员进行不正当、不必要的交往,不得参与不健康的消费娱乐活动。因此,休假期间,要时刻牢记条令条例要求,以强烈的自律意识,严格落实制度,远离灯红酒绿等诱惑。要敬畏法纪、防微杜渐,养成自觉遵守法规的好习惯;要慎独慎微,自觉抵制各种诱惑,真正做到讲政治、守纪律、守规矩;要加强自我约束,经得起各种不良风气的冲击与侵蚀,管住自己,永葆新时代革命军人本色。

(作者单位:西藏日喀则军分区)



近日,南部战区陆军某旅某连组织官兵学习条令法规,结合学习开展小比武、小竞赛,引导官兵强化条令意识。

陈镇西摄

桂林联勤保障中心设置“政策法规在线”平台 常态化为官兵答疑解惑

本报特约记者 林铎 记者 赖瑜娟

“军人亲属可以申请法律援助吗”“爱人单位没为其缴纳五险一金,离职还要扣押工作保证金,该如何维权”……前不久,桂林联勤保障中心政治工作部会议室气氛热烈,面对基层官兵的提问,干事李宾一边翻阅参考政策法规,一边仔细回答。该中心“政策法规在线”平台上线以来,这样的场景已是常态。

针对部分基层单位机关干部对政策法规制度掌握不全面、理解不透、运用不熟练、执行不规范等问题,该中心依托强军网开设“政策法规在线”平台,为基层部队提供实时化、常态化政策法规咨询服务,实现信息化指导、常态化帮带、全员性覆盖。

记者了解到,平台由政策法规、在线问答、政策课堂三大板块构成,主要通过“你问我答”的方式,分专业为基层官兵答疑解惑。为进一步健全平台运行机制,提高平台运行质效,中心实行在线值勤,收集梳理基层官兵反映的问题,邀请10名基层干部担任平台监督员,及时进行梳理反馈。

平台上线运行以来,基层官兵反响热烈。某部战士小李去年选取为士官后,对自己能否休假、能休多少天一直不太清楚。通过平台在线提问后,值班员详细分析政策进行解答。随后,他按规定上报了休假申请,顺利休假。“平台就像一位博学的老师,解答我的疑惑,帮助我成长。”某医院干事小程说,通过

学习“政策法规在线”平台上大量的政治工作法规政策,让他依据法规抓工作更有底气。“通过设置平台,也能督促我们不断学习法规用法,这样才能更好地为基层官兵答疑解惑。”李宾说。如今,中心很多机关干部的案头,都摆放着专业政策法规书籍资料。

依托网络服务平台,全面服务基层官兵。该中心充分发挥“政策法规在线”平台的辐射效应,畅通官兵学习法规制度的渠道,及时汇总官兵提问中的倾向性普遍性问题,举办“政策法规夜校”,对机关干部进行辅导解答,培养了一批知政策、懂法规的骨干。如今,官兵学法用法、依法依规办事在该中心蔚然成风。

武警兵团总队执勤第六支队严格落实条令条例 晚点名不要太“任性”

孙卓 王茂辉

“快快快,马上就要熄灯了……”前不久,在武警兵团总队执勤第六支队某中队楼道上,刚打扫完卫生的战士们相互提醒着向宿舍跑去,显得有些忙乱。

这一幕被蹲点的支队政治工作处主任丁保健发现。各中队一般22点组织点名,熄灯就寝时间是23点,时间很充裕,为何会出现忙乱景象?面对询问,战士小刘说,当天中队的情况比较多,所以讲评时间长了点。

了解得知,当天的晚点名,中队值班员讲评了执勤、训练、管理和内务情况,宣布哨表,清点人员,还对第二天工

作进行了安排部署。中队讲评后,个别班排又组织了一次点名,导致一些官兵洗漱时间所剩无几。

蹲点工作组通过问卷调查发现,晚点名时间过长的问题在基层时有发生。“值班员不注重统筹,把所有工作和问题都留到晚点名”“个别连队一个问题多人重复讲”“个别班排在连队点名之后还要层层点名”……调查中,这些现象一一摆上桌面。

《中国人民解放军内务条令(试行)》规定,连队通常每日点名,休息日和节假日必须点名。点名由1名连队首长实施。每次点名不得超过15分

钟。支队对相关中队进行批评,责令立即整改。“正规一日生活秩序,必须严格落实条令条例。”支队政委张昌明这样说。

为规范基层秩序,支队还成立专项清查小组,在督导基层学习贯彻条令条例的基础上,查找纠治着装不符合规定、请假销假不规范不及时等5类11种问题。

在近日中队组织的一次晚点名中,各项讲评简明扼要,时间严格控制在15分钟以内。战士小刘说,现在严格落实条令规定的讲评时间,官兵自由支配的时间明显多了,干工作不再手忙脚乱。