

本期关注

文职人员保密教育

镜头回放①

新疆军区某部教育引导文职人员——

工资信息莫要“随手拍”

■李小龙 胡世坚

“请问我的公积金应该怎样使用？”前不久，新疆军区某部一名士官休假回家，在购房过程中遇到了一些问题，就通过微信咨询文职助理小艾。

节，罗涛意识到工作中仍存在泄密风险隐患。在之后一次组织生活中，他组织大家围绕类似典型案例深入讨论辨析，反省自身。

后，这名文职人员立即解散了微信群。保密就是保安全，保密就是保打赢。该部领导研究决定，立即组织对文职人员进行专题保密教育。

该部还要求各级党组织发挥好教育管理监督作用，对不在位的官兵和文职人员及时通知，对发现的问题进行专项整治、警示教育。

镜头回放②

战略支援部队某部严格要求文职人员——

涉密载体切忌“随意放”

■武志广 杨煜兴

“哥哥，下个月我参加不了你的婚礼了，我们要执行一项任务……”前不久，战略支援部队某部文职人员王旋给哥哥打电话正聊到兴头上，突然一个“急刹车”，回避了部队相关话题。

时见保密室关着门，就将文件放在办公桌上，打算第二天再还。

全保密意识的常态化做法。有一次，一名文职人员参观卫星发射任务时，按捺不住激动的心情，拍摄了几张火箭壮丽升空的照片。

密的好习惯。”日常工作中，该部着眼网络时代安全保密特点，严抓细节不放松，充分利用各种时机场合，根据岗位性质特点有的放矢强化文职人员保密意识。

镜头回放③

北部战区陆军某训练基地提醒警示文职人员——

执行任务严守“保密关”

■蔡佩洲 马建元

铁甲突进，火炮怒吼。塞北草原，一场红蓝对抗演习激战正酣。导播室电脑前，北部战区陆军某训练基地文职人员小史看着红蓝双方模拟器实时态势，内心有些波澜……

失泄密隐患”。“祸患常积于忽微。和平时，敌人可能就在看不见的身边。窃密与反窃密的斗争，从来没有停止。

新生力量，想要在强军征程上步履铿锵、有所作为，安全保密这道关必须过，而且必须过好。

多彩。根据单位文职人员与地方厂家接触多等实际，他们不定期开展安全检查，分析保密形势，对问题拉单列表、定人定责，区分人员涉密程度，制订管控措施，时刻敲响文职人员安全保密的警钟。

谈文论武

国家安全是国家生存发展的基本前提，军队安全保密是其中的重要一环。

随着文职人员队伍规模逐渐壮大、打仗导向更加鲜明，文职人员接触军事秘密的机会越来越多，迫切要求将防间保密贯穿工作全过程，确保管住涉密人员、堵住失泄密漏洞、封住泄密渠道，让人“打不进来”、秘密“流不出去”。

在人员入口架设“安检仪”。从历年经验看，参加文职招考的考生中，工作变动频繁、有外企工作和海外留学背景的不在少数，个别人员甚至存在赌博贷款等违法行为，一定程度上存在底数难掌握、潜在隐患多等风险。

切实做好文职人员防间保密工作

■王德滨

访谈对象毕业院校、户籍所在地和原工作单位，核验个人信息有无疑点，将不安全因素拒之门外。

专项教育，采取通报敌情动态、观看警示片等形式，讲清隐蔽斗争的长期性、尖锐性、复杂性，切实让文职人员受警醒、受触动、受教育。

清退，该销毁的及时销毁，该交接的妥善交接；要加强军地共同监管，明确涉密岗位文职人员脱密期限，将离职情况通报地方相关职能部门，提出保密监管需求。

文职人员应认识到，保密事关国防安全，泄露一个字就可能出问题，晒出一张照片就可能闯大祸，绝不能把保密看作现役军人单方面的事。文职人员必须牢固树立保密意识，主动学习保密法规，纠正“局外人”“临时工”等错误定位，消除无密可保、有密难保等错误观念，自觉认识到“敌情就在身边、泄密就在嘴边”，做到谨言慎行、防微杜渐，确保不越雷池、不逾红线。

清退，该销毁的及时销毁，该交接的妥善交接；要加强军地共同监管，明确涉密岗位文职人员脱密期限，将离职情况通报地方相关职能部门，提出保密监管需求。

文职人员应认识到，保密事关国防安全，泄露一个字就可能出问题，晒出一张照片就可能闯大祸，绝不能把保密看作现役军人单方面的事。文职人员必须牢固树立保密意识，主动学习保密法规，纠正“局外人”“临时工”等错误定位，消除无密可保、有密难保等错误观念，自觉认识到“敌情就在身边、泄密就在嘴边”，做到谨言慎行、防微杜渐，确保不越雷池、不逾红线。



1月中旬，黑龙江省农垦总局军事部组织机关带领所属人武部现役军人、文职人员及民兵分队，全副武装在陌生地域和严寒条件下开展实战化训练。图为机关文职参谋彭亮(左一)、卜令剑(左二)参与图上作业。

本报特约记者 吕衍海摄

最美身影

冬日寒夜，陆军炮兵防空兵学院某电气教研室依然灯火通明，副教授、文职人员白雪莲指导新入职的文职人员蔡美静为教学比武竞赛备课。

“授课形式必须有新意，才能更好激发新学员们的学习主动性。”针对教案设计，白雪莲指导蔡美静理清思路，合理设置授课内容，用鲜活事例把讲稿串连起来。最终，蔡美静凭借出色表现，获得安徽省普通高校青年教师教学竞赛二等奖。

白雪莲2007年博士毕业后，放弃地方高校和政府部门的橄榄枝，应聘为陆军炮兵防空兵学院文职人员。无论在三尺讲台教书育人，还是在科研战线开拓创新，她始终勤勉如初。

白雪莲常给年轻文职战友如家人般的关怀。赵婷是军队改革后学院招收的第一批文职人员，刚到学院不久，她因任务重、压力大，有些怀疑自己的选择。

作为团队负责人，白雪莲发现赵婷思想波动后，主动与她交流谈心，和她讲起自己刚入职时的故事：“那时学院文职人员很少，身份定位不明朗，和我一起入职的同事相继辞职，我也产生过放弃的想法。但选择的道路是否正确，不能只看眼前，道路另一头的风景，需要不断跋涉才能领略。前进才是永恒的方向。”

面对科研创新与部队实际需求有落差的情况，工作以来，白雪莲坚持把满足部队需求作为自己科研攻关的目标。如今，她又开始操心年轻文职人

不断跋涉才能领略美好风景

——记陆军炮兵防空兵学院机械工程系副教授白雪莲

■赵志远 钟泽畅

员对部队现代装备不了解、研究成果与部队战斗力结合不够紧密等现实问题。她认为，哪怕是武器装备一个细节的革新，也是为提升部队战斗力作贡献。

白天上课、指导学生，夜晚研读、科研攻关，为年轻文职人员答疑解惑……因业绩突出，2019年白雪莲被陆军表彰为“优秀文职人员”。她坦言，一个人的力量终究有限，自己不仅要做好本职工作，指导学员提升能力，也要配合学院工作，帮助新同志找准前进方向，让他们在强军征程中快速成长、硕果盈枝。



千一行爱一行，专一行精一行。陆军军事交通学院鼓励引导文职教员在训练场摸爬滚打，带出素质过硬的学员队伍。图为基础部军事教研室文职副教授孔繁艳(左二)为学员讲解战术动作要领。

张龙华摄