

修养视点

用民主生活会“防病强身”

编者按

作为党的重要组织生活制度,民主生活会不但对增进团结、改进工作、提高党组织的创造力凝聚力战斗力具有重要作用,而且也是对党员干部的一种“政治体检”。对于党员干部而言,怎样开好民主生活会,怎样利用民主生活会预防“细菌”感染、防止“病毒”侵袭,达到“防病强身”的功效?这是每一名党员干部加强党性修养必须认真思考和严肃对待的问题。本期“修养视点”就开好民主生活会、用民主生活会“防病强身”的话题发表三篇体会文章,与广大党员干部交流。

充分做好会前准备

■陈银健

民主生活会是我们党的一项重要组织生活制度,是增强党的生机与活力的一大法宝。开好民主生活会,是加强和规范党内政治生活的重要内容,是落实党章规定的重要举措。开好民主生活会,对于发扬党内民主、加强党内监督,对于党员干部增强党的意识、党员意识,都具有十分重要的作用和现实意义。实践证明,民主生活会准备充分、主题鲜明、组织周密、严肃认真,就能开出好的氛围,达到预期的目的和效果。

民主生活会与一般会议不同,既能

发扬党内民主,又能锤炼党员的党性,有利于党员干部提高认识世界和改造世界的能力,有利于党员干部客观认识和评价自己,更加清晰地知晓自身的问题与不足,找准完善自我的努力方向。对于召开民主生活会,党员干部在思想上应充分重视,自觉用党的理论武装头脑,不断提高政治站位,强化党性观念,增强大局意识。只有思想上高度重视、严肃对待,才能为开好民主生活会奠定坚实思想基础。

没有调查就没有发言权。开好民主生活会,就要根据所定主题内容,

深入了解当前实际情况,广泛征求意见,定出合理的方案。征求意见要态度诚恳、认真听取,不能虚情假意地搞形式主义那一套;要聚焦会议主题,通过请进来、走出去等多种方式,全方位、多渠道听取不同声音特别是一线党员群众的意见,切实把问题找准,防止“散光”跑题。同时,还须对日常履职中发现的问题做好归纳梳理。如此才能尽可能全面地把问题找准找实,为有针对性地开展对照检查提供参照和依据。

同志之间要敞开心扉,坦诚相

让批评多一些“辣味”

■施金东

召开民主生活会,批评和自我批评的力度如何,是决定会议质量高低的重要一环。然而现实中,有的同志在民主生活会上只说工作、不谈思想、回避矛盾,把民主生活会开成了工作总结会、变相表扬会;有的同志谈问题不痛不痒、纠问题避重就轻,批评好似“温吞水”。

开好民主生活会,必须开展好批评和自我批评,运用“团结—批评—团结”的方法,既应有工作上的交流、感情上的交心,也要有思想上的交锋,直面问题、实事求是、真刀真枪,多一些“辣味”,达到“红脸”“出汗”的效果。

以党性增加“辣味”。只有理论上清醒,才能保持政治上坚定;只有政治上坚定,才能保持党性的纯洁。党员干部只有不断强化理论武装,做到真学、真懂、真信、真用,坚持听党话、跟党走,才能纯洁党性、端正作风,在大是大非的问题上做到旗帜鲜明,在似是而非的问题上保持头脑清醒。党章明确规定党员必须履行的义务之一就是“切实开展批评和自我批评,勇于揭露和纠正违反党的原则的言行和工作中的缺点、错误,坚决同消极腐败现象作斗争”。党员干部党性坚强,才能敢于直面矛盾与

问题,在自我批评中敢于刀刃向内,触及灵魂,在批评中能够坚持原则、不遮不掩、开诚布公。

以公心增加“辣味”。有的同志之所以不敢旗帜鲜明地开展批评和自我批评,多是因为私心作祟。他们顾虑太多,批评上级害怕被穿小鞋,批评同级担心得罪人,批评下级忧心丢选票,甘当“老好人”,搞无原则的团结,搞所谓的表扬式批评,谈问题蜻蜓点水、避重就轻、浮光掠影,看似一团和气,实则影响了党组织的战斗力,于党组织建设有害百而无一利。党员干部只要出于公

重在抓好整改落实

■马云涛 邵珠程

一分部署,九分落实。开好民主生活会,会前充分准备、会上交流交锋固然重要,但更为关键的是抓好会后整改落实。如果自己会前反思了、剖析了,会上“红脸”了、“出汗”了,但会后没了动静、没了回音,那么民主生活会就发挥不了真正的作用。只有做好整改落实的“下篇文章”,突出问题导向,真整真改,务求见效,才能充分发挥民主生活会的效益。

要变“闯关”为“攻关”。民主生活会开完了,是不是可以缓一口气、减一下压了?事实证明是不行的。

针对可能存在的懈怠倾向,尤其应防止和克服“闯关”思想,不能以为过了关就可以“万事大吉”了。找准问题、触及灵魂只是“万里长征第一步”,如果此时就“刀枪入库,马放南山”,对查找出的问题不施猛药不出重拳,那么痼疾非但难以治愈,甚至有可能病人骨髓。开会不是目的,解决问题才是根本。党员干部唯有摒弃“闯关”思想,树立“攻关”意识,采取可行的有效措施,举一反三,步步唯实、环环相扣、层层推进,才能切实提高自身的政治素养和工作能力,避免民主生

活会走形变味。

要变“记账”为“销账”。听其言,还要观其行。会上说得“硬碰硬”,会下解决问题更须“动真格”。党员干部应针对会上记录的“账本”条目,依据整改措施,以慢不得、等不起、坐不住的姿态,即知即改、立说立改、边改边改,以具体行动把问题整改落到实处,以实际成效快速“销账”。应做到有一件改一件、改一件成一件,把建立的问题“台账”,经常拿出来翻一翻、看一看,定期查一次“账”,清一次“账”,销一次“账”,直到问题彻底解

忆传统话修养

●不勤俭节约、不艰苦奋斗,我们的事业就没有成功的希望;不勤俭节约、不艰苦奋斗,创造幸福生活 and 美好未来就是一句空话

勤俭节约、艰苦奋斗是中华民族的传统美德,也是我们党和军队发展壮大的法宝。抗日战争时期,为迎接爱国华侨陈嘉庚,蒋介石在重庆按一桌800大洋的标准设宴,而身处延安的毛泽东等党和军队领导人,只用自己栽种的蔬菜 and 一只老母鸡接待了陈嘉庚一行。在国共两党奢华与俭朴的迥异对比中,陈嘉庚不但没有对共产党人心存芥蒂,反而被他们为了心中的理想和伟大的革命事业,以勤俭节约、艰苦奋斗为荣的优良作风所折服和震撼,情不自禁地感叹:“中国的希望在延安!”

兴家犹如针挑土,败家好似浪淘沙。无论是一个国家还是一个政党,如果丢弃了勤俭节约、艰苦奋斗的精神,即使拥有“一座金山”,也迟早会坐吃山空、败光家业。历史上这样的教训不在少数。如果说奢靡之风是败亡之兆,那么勤俭节约、艰苦奋斗便是“兴国之光”。淮海战役中,国民党高级将领黄维被俘后不认输,可当他亲眼看到我军刘伯承、邓小平、陈毅等高级将领俭朴的工作作风后幡然醒悟:“在打下不失败的战场上,更敢在作风和精神上。”正是凭着这种“兴国之光”,我们战胜诸多艰难困苦、推翻“三座大山”,建立起了人民政权。

新中国经过40多年的改革开放和70多年的艰辛探索,取得了举世瞩目的伟大成就。但这只是富国强军路上的一大步,今后的任务依旧艰巨。强军事业越往前推进,遇到的矛盾问题会越多,工作会更加艰苦,更加需要我们长期坚持不懈地勤俭节约、艰苦奋斗,不断迎难而上、攻坚克难。当然,我们今天强调勤俭节约、艰苦奋斗,不是要求大家过“苦行僧”式的生活,把日子停留在因陋就简的层面,而是要把各种有限的资源用在打基础谋发展的上,用在提升发展能力、提高发展水平上,用在解决部队急需、官兵急盼的重难点问题上,为强军兴军创造更有利的条件。

不勤俭节约、不艰苦奋斗,我们的事业就没有成功的希望;不勤俭节约、不艰苦奋斗,创造幸福生活和美好未来就是一句空话。从红军时期的爬雪山过草地,到延安时期的自己动手丰衣足食;从朝鲜战场上的“一把炒面一把雪”,到“两弹一星”的成功研制,党和军队正是依靠勤俭节约的精神和艰苦奋斗的作风,一路披荆斩棘、闯关夺隘、赢得胜利的。当年,斯诺到延安采访,看到毛泽东身上的衣服打满了补丁,周恩来睡的是土炕,彭德怀穿的背心是用废旧降落伞做的,生活虽然非常艰苦,但他们对革命激情四溢、信心满满、意志如钢,斯诺内心深受震撼,称这种“东方魔力”是让人感到畏惧和可怕的,也是

事成于勤 业兴于俭

程荣贵

任何力量不可战胜的。一个政党的凝聚力和号召力,既来自政党本身的宗旨和奋斗方向,更来自其成员人格和作风的力量。无论是爱国华侨陈嘉庚,还是美国记者斯诺,他们在延安不仅看到了毛泽东等我们党和军队领导人的亲民作风,而且还强烈地感受到了他们伟大的人格、崇高的品质,发现了中国共产党旺盛发达的“精神密码”。

历览前贤国与家,成由勤俭破由奢。作为新时代革命军人,作为今天的党员干部,我们必须始终牢记“两个务必”,不断强化勤俭节约、艰苦奋斗的思想,认真落实中央关于勤俭节约的各项规定,把勤俭节约、艰苦奋斗当作崇高品质来坚守,当作良好习惯来培养,时刻绷紧勤俭节约、艰苦奋斗这根弦,对自己严格要求、对群众以身作则,以奋进的姿态、扎实的作风、拼搏的精神,在聚焦练兵备战上用力,在正规部队秩序上用心,在提高部队战斗力上使劲,共同为强国强军贡献力量。

(作者单位:中央军委训练管理部)

努力超越昨天的自己

■周燕虎 陆道融

生活寄语

●努力超越昨天的自己,实质上是一个自我突破、自我完善、自我提高的过程

“跟身边优秀的同志相比,你们还有差距。但比起过去的你们,无论精神面貌、热情动力,还是能力素质、工作表现,都有很大变化和进步。只要坚持不懈地跟自己较劲,努力超越昨天的自己,事业上必能百尺竿头更进一步。”一名领导干部语重心长的谈话,在听众的心头泛起点点涟漪。在人生道路上,很多人总是习惯性地把自己优秀的人当作追赶和超越的对象。经历的事情多了才发现,一路挥洒汗水、奋起直追,其意义绝不仅仅在于把别人甩在身后,还在于超越昨天的自己。

事物总是发展变化的。一个人如果是沾沾自喜于昨日的辉煌,迷恋于过去的“功劳簿”,不愿告别昔日的精彩,就很难超越昨天的自己,其能力素质不仅不会随着年龄增长、阅历增加而水涨船高,反而会故步自封,滞后于时代发展,为干事创业添加“绊脚石”。须知,时代潮流总是滚滚向前的,如果不能因时而新、顺势而变,努力超越昨天的自己,再美的光环也会逐渐变得暗淡无光,被时代所淘汰也就在所难免了。“人生如逆水行舟,不进则退”,道理即在于此。

人最难的是战胜自己,最可贵的也是战胜自己。应当看到,挑战和超越自我,从来不会一蹴而就、一劳永逸,而是

一个日积月累、水滴石穿的过程,需要持续奋斗。生命的真谛和人生的意义,恰恰就在于不断突破自我,打破内心藩篱和自我设限,适时校正和标定符合时代发展的奋斗坐标,对自己经常“剪枝除权”,把不合时宜的东西迅即坚定地舍弃掉,不断自我完善、自我革新,从而让自己变得更加强大。

现实中,少数同志之所以总是用旧思维面对新事物,用老办法解决新问题,习惯于拿“旧船票”登“新客船”,就在于总是质疑自己的潜能,无形中限制了主观能动性的发挥。体育界有一个理论叫“最大负荷法”,即逐渐加大负荷、增大难度,接近或达到一个人的能力极限,不断激发运动员的潜能,使他们在赛场上打破一个又一个纪录。这启示我们,人的创造力是无限的。“艰难方显勇毅,磨砺始得玉成”,只要我们敢于直面艰险,敢于挑战自我,潜能就能得到深度挖掘和充分释放,从而源源不断地获得超越自己的能量。

努力超越昨天的自己,实质上是一个自我突破、自我完善、自我提高的过程。所以,我们要想超越昨天的自己,就要充分发扬自我革命精神,敢于刀刃向内,主动过得过且过的思想作风说“不”,向不思进取的精神状态说“不”,向推诿懈怠的无为心态说“不”,向大差不离的工作标准说“不”,把奋斗激情挥洒在每一个平凡的日子里,浸润在每一个向前迈进的脚印里,在各岗位尽好自己的职责,凝心聚力干好共同的事业,努力把细小的事情做到极致,在平凡的岗位上干出不平凡的业绩。如此,必能实现能力素质的跃升,不断成就更加优秀的自己。

谈心录

●不妨淡化一下对职务提升的焦虑和急切,把注意力向提高思想觉悟、工作能力等方面转移,努力完善自己,做强自己,让自己更加优秀

时下,部分干部中存在一种“进步焦虑症”,他们总觉得自己进步慢,职务提升不理想,没有在重要的岗位上任职。因而对升迁的想法很多,也很急切,总琢磨怎么才能进步更快一点。

干部的职务高低、进步快慢,都是工作需要,而能上能下,能官能民,正是我党我军的优良传统。第二次国共合作时,红军改编成八路军、新四军,不少经历过长征的老红军,由师长、团长降为营长、连长,原来的营长、连长甚至成了普通一兵,但是他们都能以大局为重,不计较个人得失,仍然勇敢杀敌,冲锋陷阵。老红军张思德,屡立战功,还受过伤,却心甘情愿做一名普通警卫战士,工作中任劳任怨,不计报酬,后来在延安烧炭时因为炭窑崩塌以身殉职。毛泽东同志亲

自出席他的追悼会,并作了《为人民服务》的著名演讲。

即使在今天,也有很多干部就兢业业工作,默默奉献,不计名利,不讲待遇。那些一干就是数十年的高原兵站的老站长、卫生所的老所长、研究室的老主任,由于专业性比较强等种种原因,他们的职务一般都提升得很慢,有的还会因编制需要由领导职务改任一般职务,但他们任劳任怨,爱岗敬业,贡献一点也不小,业绩一点也不差,令人敬重,让人佩服。

而且,从管理学角度来看,任何系列的职位设置都是“金字塔”型的,越往上走位置越少,竞争也越激烈,筛选也越严格,升迁机会也越少。对此一定要有清醒认识,不能心绪太急、欲望太盛。平心而论,一个干部急于进步,

想在职务上尽快提升,以取得更大平台,担负更重责任,不是坏事。但一个人的职务提升,工作变动,不是按个人意愿来定的事,而是组织决定的事。要相信组织,一定会在事业需要的时候把德才兼备的干部提拔到关键岗位上。一个人如果对职务进步考虑太多,甚至想入非非,不仅会分心影响工作,难以尽职尽责,说不定还会搞起邪门歪道,即便侥幸得到提升了,早晚也会受到组织查处。

有人把进步简单地等同于职务提升,这是狭隘、俗气和功利的。其实,职务提升只是进步的一个方面。一个人的进步,还包括思想觉悟的进步、学识境界的进步、管理水平的进步、工作能力的进步等,与职务提升相比,这些进步更重要,含金量更

远离“进步焦虑症”

■陈鲁民

高。如果没有这些方面的进步,而只是职务的提升,那就很可能出现德不配位、才不配位、能不配位的尴尬局面。而且,职务是暂时的,总有卸任的那一天,能力水平方面的进步却是谁也夺不走的“真金白银”,放在哪里都会熠熠发光。

因而,那些患有“进步焦虑症”的同志,不妨淡化一下对职务提升的焦虑和急切,把注意力向提高思想觉悟、工作能力等方面转移,努力完善自己,做强自己,让自己更加优秀。一旦干出了成绩,表现出了才能,相信组织自然会量才选用,考虑你的提拔使用问题。退一步说,即便在付出努力后,因客观原因没有获得较快的晋升,你在素质方面的进步与提高也不会白费,而会使你受益终生。